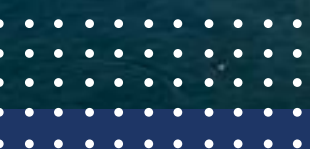




profundamente
nuestro



REPORTE DE **SOSTENIBILIDAD**

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2022

Nombre legal: Salmones Austral S.A.

RUT: 76.296.099 - 0

Dirección: Juan Soler Manfredini 41, Piso 12. Puerto Montt, Chile.

Este reporte de sostenibilidad fue gestionado por la subgerencia de Sostenibilidad de Salmones Austral.

Para mayor información sobre este reporte, por favor comunicarse con jaime.molina@salmonesaustral.cl

Asesoría metodológica y redacción: Organika.cl

Diseño: Blok



ÍNDICE

CAPÍTULO 1:
SOMOS SALMONES AUSTRAL

CAPÍTULO 2:
CÓMO LEER ESTE REPORTE

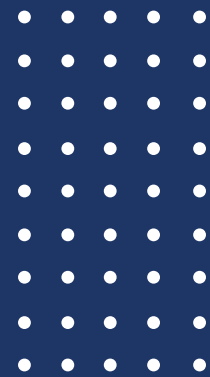
CAPÍTULO 3:
LLEVANDO AL MUNDO LO MEJOR DE LO NUESTRO

CAPÍTULO 4:
E: UN ENTORNO SOSTENIBLE

CAPÍTULO 5:
S: SOCIALMENTE RESPONSABLES

CAPÍTULO 6:
G: GOBERNANZA SOSTENIBLE

CAPÍTULO 7:
ANEXOS





CAPÍTULO 1

SOMOS SALMONES AUSTRAL

Palabras del gerente general

Misión, visión y valores

Una Compañía con historia

Nuestra historia

Principales hitos y cifras 2022

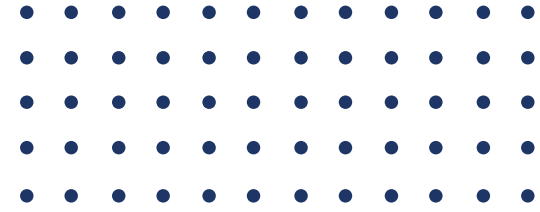
Información de la Compañía

Qué hacemos

Propiedad y control

Organigrama

PALABRAS DEL GERENTE GENERAL



GRI 2-22

“CONTRIBUYENDO A UNA PRODUCCIÓN SOSTENIBLE”

Desde hace más de 35 años llevamos a las mesas más exigentes del mundo el mejor salmón bajo la premisa de generar valor a través de la producción y comercialización en forma eficiente, sostenible y segura, procurando crear lazos de confianza al interior de nuestra compañía, con la comunidad, proveedores y cumpliendo todas las expectativas de nuestros clientes.

Por este motivo, el camino hacia una producción sostenible comenzó hace ya varios años. Este es nuestro quinto reporte de sostenibilidad y el primero enfocado en los impactos a nivel ambiental, social y de Gobierno Corporativo (ESG), en donde mostramos la gestión que realizamos en nuestra operación.

Durante los últimos años hemos trabajado nuestra propuesta de valor, diseñando una Estrategia de Sostenibilidad y de Relacionamento Comunitario, comprometiéndonos con la diversidad a través de la firma del Decálogo por la Equidad de Género.

De nuestra actual capacidad potencial de 80 mil toneladas, la producción ha fluctuado en el tiempo entre 45 mil a 55 mil, de los cuales el año 2022 Salmón Atlántico representa el 63% de la producción y Salmón Pacífico un 37%, posicionando a Salmones Austral entre los cinco mayores productores de Chile.

Para la compañía el buscar la excelencia operacional, productividad, eficiencia y calidad en toda nuestra cadena es un objetivo estratégico. Es por ello que hoy, todas las unidades productivas de Agua Dulce, Agua Mar y Plantas de proceso están trabajando bajo metodologías operacionales de Excelencia Productiva.

Es en este contexto, que a fines de 2022 Salmones Austral logró un importante hito para la industria salmonera chilena al adquirir refinanciamiento para sus activos bajo un acuerdo marco Sustainability-linked Loan, que implicó comprometerse en avances sostenidos y medibles en gestión de huella de carbono, reducción de uso de antibióticos, reducción de la tasa de accidentabilidad e incremento de la biomasa certificada bajo el estándar ASC.

Además, nos comprometimos a mejorar nuestro desempeño ambiental de forma más amplia. Una muestra de esto es que este año Salmones Austral logró reciclar y/o valorizar el 88,6% de sus residuos orgánicos e inorgánicos generados.

Hoy contamos con un equipo de más de 1.600 colaboradores que día a día trabajan bajo exigentes indicadores de calidad para garantizar un producto de alto estándar, llegando consumidores de más de 27 países. Cada uno de ellos es fundamental para la compañía, porque en Salmones Austral la protección de nuestros trabajadores, sean propios o terceros, es

un principio intransable. Es así como, basados en un enfoque preventivo, este año se inició un proceso de gestión de prevención y seguridad, con la asesoría de la consultora DEKRA.

Llevamos cerca de cuatro décadas generando progreso y formando parte activa de la comunidad del sur de nuestro país. Desde nuestros inicios, hemos buscado ser un aporte generando empleos de calidad, cuidando nuestro entorno, desarrollando nuestros colaboradores y sus familias. Contamos con valorados programas de relacionamiento comunitario en el 100% de los lugares en donde tenemos operaciones.

Estamos conscientes que tenemos importantes desafíos por delante, pero también somos una organización que está orgullosa del camino recorrido. Este Reporte da cuenta de nuestro avance en materia de sostenibilidad.



Gastón Cortez Q.
Gerente General Salmones Austral

MISIÓN

Generar valor a través de la producción y comercialización de salmón, en forma flexible, eficiente y sustentable, creando lazos de confianza al interior de nuestra compañía, la comunidad, clientes y proveedores.

VISIÓN

Ser una compañía salmonera líder, que busca trabajar con altos estándares internacionales, con foco en eficiencia, seguridad y excelencia operacional, de forma sostenible, cumpliendo con las necesidades de los clientes, colaboradores, la comunidad y sus accionistas.

VALORES



RESPETO:

Generamos entornos de confianza en nuestros lugares de trabajo, valorando a todos con quienes nos relacionamos, independiente del cargo o función.



COLABORACIÓN:

Trabajamos en equipo en todos los niveles, comunicándonos con empatía, de forma óptima y enriquecedora.



INTEGRIDAD:

Promovemos un trabajo honesto, y transparente, actuando siempre de forma ética y contribuyendo al equilibrio trabajo y familia.



INNOVACIÓN:

Impulsamos la búsqueda de soluciones y mejoras que generen valor, en todos los ámbitos de acción de nuestra compañía.



COMPROMISO:

Fomentamos la responsabilidad individual en el trabajo, potenciando el sentido de pertenencia y orgullo de formar parte de la empresa.



PERSEVERANCIA:

Valoramos nuestra historia y la capacidad de adaptarnos a los cambios y al entorno, buscando mejorar el conocimiento, para alcanzar nuestras metas y objetivos.

¹ Los valores fueron definidos durante el 2022, sin embargo, se comunicaron ampliamente el 2023.

UNA COMPAÑÍA CON HISTORIA

Nuestra historia

Más de 35 años de historia avalan la exitosa trayectoria de Salmones Austral S.A., empresa que nace producto de la fusión de Trusal S.A., Salmones Pacific Star S.A. y Comsur Ltda., reconocidas empresas con amplia experiencia en acuicultura.

Salmones Pacific Star S.A., creada en 1985, es considerada una de las empresas pioneras en la región de Los Lagos. Sus fundadores, Martín Rosas Covarrubias y Pedro Hurtado Vicuña, iniciaron sus faenas en el sector de San Antonio, Quellón, en la Isla de Chiloé, donde se levantó la primera piscicultura, para luego en 1998, poner en marcha la Planta de Procesos de Quellón como su principal planta. Posteriormente, en 2004, la empresa abrió su primer centro de mar en el Golfo de Corcovado, siendo uno de los pioneros en ubicarse en una zona de mucha exposición a las condiciones climáticas, creando los primeros conceptos de cultivo offshore.

Por otro lado, la empresa Trusal S.A., creada en 1988, da inicio a sus operaciones principalmente en el Estuario del Reloncaví entre Ralún y Canutillar, siendo considerada como una de las pioneras en el autoabastecimiento de ovas, transformándose en proveedor de ovas, alevines y smolts de otras empresas salmoneras.

Uno de los mayores cambios operacionales y de infraestructura fue en 2000 con la creación de la Planta de Procesos Comsur Ltda. en Puerto Montt, ya que esta planta es actualmente nuestra Planta Chamiza, la que permitió satisfacer los requerimientos no sólo de Trusal S.A., sino también de otras empresas a las cuales se les prestaba servicio de maquila.

Hoy, todo esto nos transforma en Salmones Austral, empresa que ofrece a Chile y al mundo, el mejor salmón, comprometidos con un presente y un futuro sostenible.





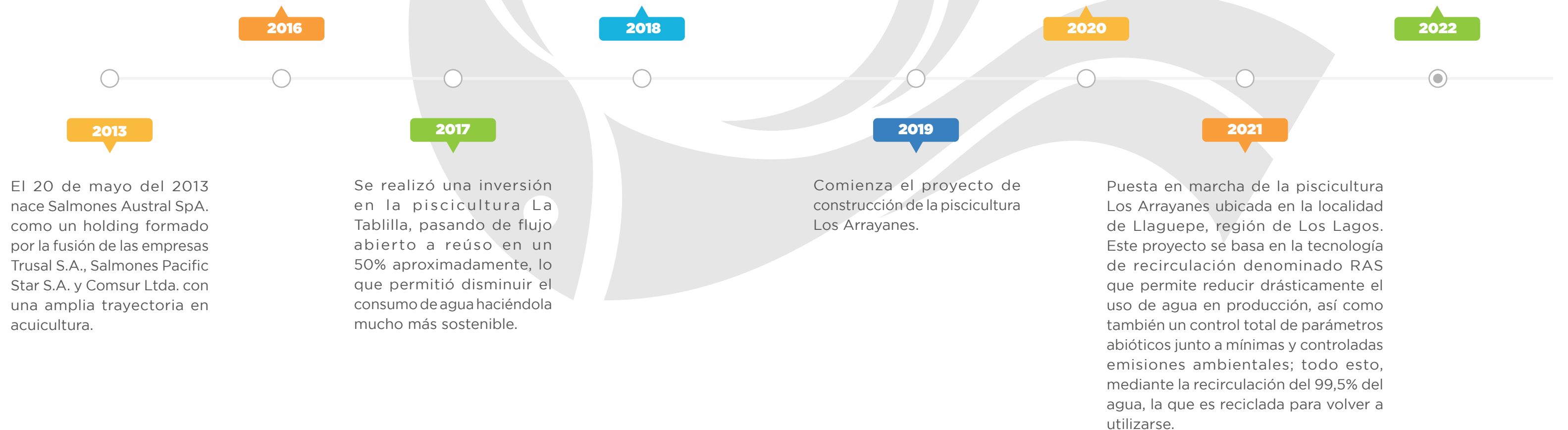
Salmones Austral fue impactada fuertemente por el bloom de algas que afectó la zona de Puerto Montt. Debido a la gran pérdida de biomasa que ocurrió ese año, los precios mejoraron. Esto fuerza a implementar en todos sus centros sistemas de mitigación contra microalgas, únicos en Chile.

Se implementa el Programa de Excelencia Operacional PEX (TPM), abriendo su primer piloto en el centro de cultivo Bajos Lami.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró como pandemia el covid-19, generando estragos en términos económicos, sociales y sanitarios en todo el mundo. A pesar de esto, se mantienen los niveles de cosecha, logrando 47.908 toneladas y la continuidad del plan estratégico de inversiones 2020-2023.

Salmones Austral reafirma su compromiso por una industria sostenible, respetuosa con su entorno, e inclusiva, a un año del lanzamiento de su Estrategia de Sostenibilidad, Relacionamiento Territorial y la firma del Decálogo por la equidad de género.

En Estados Unidos, y con una gran apuesta comercial, se lanza Secret Island, una nueva marca de Salmones Austral enfocada inicialmente al e-commerce.



Principales hitos y cifras 2022

Mejoras significativas en los precios y sin contingencias sanitarias en el camino: así fue este 2022 para Salmones Austral. Gracias a la gestión de los riesgos, se mantuvo un comportamiento epidemiológico idóneo, es decir, no hubo contingencias sanitarias de gravedad y pudimos sortear el aumento de costos para mejorar la rentabilidad hasta volver a los niveles prepandemia.

CIFRAS DESTACADAS

1.643
trabajadores

69
concesiones

22
centros de cultivo operativos

20
mercados de destino

US\$ 533,5
millones en activos

US\$ 330
millones en ventas

US\$ 57,1
millones en Ebitda

US\$ 36,2
millones en utilidades

US\$ 6,03
por kilo WFE como
precio promedio

Hitos del año 2022

Aumentaron las ventas en el mercado HORECA y también el consumo de salmón en los hogares. Estos hitos incidieron en la recuperación de los precios internacionales, generando un positivo impacto en los resultados de la Salmones Austral.

Hubo un aumento de costos para la compañía producto de la inflación, los efectos de la pandemia y los de la guerra en Ucrania. Pero las mejoras en los procesos productivos ayudaron a rentabilizar nuestros productos.

Continúa la operación del proyecto de piscicultura “Los Arrayanes” ubicado en la Región de Los Lagos, que le permitirá a Salmones Austral pasar de 540 toneladas al año a 3.000 toneladas al año y reducir los costos de producción. Este proyecto se basa en la tecnología de recirculación denominado RAS que permite reducir drásticamente el uso de agua en producción, así como también un control total de parámetros abióticos junto a mínimas y controladas emisiones ambientales; todo esto, mediante la recirculación del 99,5% del agua, la que es reciclada para volver a utilizarse.

La piscicultura Los Arrayanes significó un gran paso en la producción de Smolt, lo que puso a la Compañía a un nivel de clase mundial. En 2022, se lograron especímenes de 350 gramos y 400 gramos, en una planta que -pese a las disrupciones en logística y operaciones durante el período de pandemia- logró concluir su construcción de acuerdo con lo planificado.

Disminución sostenida de la huella hídrica ya que gracias a la tecnología incorporada en Los Arrayanes, Salmones Austral ha alcanzado la recirculación del 99,5% del agua y logra entregar peces más robustos y preparados para el siguiente paso por Agua Mar. Esto permite bajar los tiempos de permanencia en el mar, minimizando el impacto ambiental.

Se avanza en la reducción del uso de antibióticos y la exposición a riesgos sanitarios, como virus y bacterias, y ambientales, como la floración de algas nocivas.

De acuerdo con su plan estratégico de inversiones 2020-2023 -que asciende a US\$100 millones- la compañía ha logrado crecer y mejorar sus eficiencias productivas para generar más valor, tanto en la producción como en la comercialización de salmones cada vez más sustentables.

Salmones Austral logra un importante avance al adquirir refinanciamiento para sus activos bajo un acuerdo marco Sustainability-linked Loan, que implicó comprometerse en avances sostenidos y medibles en gestión de huella de carbono, reducción de uso de antibióticos, reducción de la tasa de accidentes y en el aumento del porcentaje de biomasa certificada en ASC.

Nuestra compañía produce y comercializa salmón para las mesas más exigentes del mundo.

INFORMACIÓN DE LA COMPAÑÍA

Qué hacemos

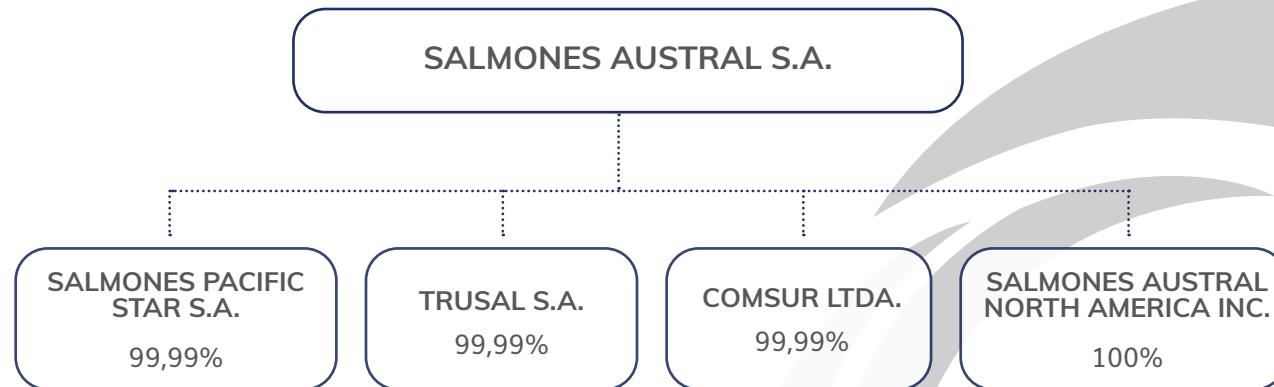
GRI 2-6

GRI 2-28

Desde hace más de 35 años ponemos en la mesa de personas de todo el mundo el mejor salmón. Salmones Austral es fruto de la fusión de Trusal S.A., Salmones Pacific Star S.A y Comsur Ltda, empresas de amplia trayectoria en acuicultura. Constituida como sociedad, mediante escritura pública el 31 de mayo de 2013, la compañía ha mostrado un crecimiento sostenido desde sus inicios, impulsando la economía y el desarrollo de Chile.

Actualmente, contamos con más de 1.600 colaboradores que operan 2 plantas de proceso, 5 centros de cultivo en agua dulce y 17 centros de cultivo de agua de mar que estuvieron operativos durante 2022 y que están distribuidos en las regiones del Biobío, La Araucanía, Los Lagos y Aysén.

Propiedad y control



SALMONES AUSTRAL S.A.			
Accionistas	R.U.T.	Acciones	%
Inversiones Acuícolas S.A.	76.048.512-8	278.019.000	25,50
Inversiones Melinka Limitada	76.893.840-7	252.612.000	23,16
Biomar Chile S.A.	96.512.650-3	249.815.000	22,91
Agrícola Taomina Limitada	76.911.190-5	133.143.000	12,21
Empresas Calbuco S.A.	99.546.370-9	98.293.000	9,01
Inversiones Santa Isabel Ltda.	79.822.680-0	59.574.000	5,46
Vical Spa	76.214.239-2	15.271.000	1,40
Inversiones Nuevo Milenio S.A.	76.617.410-8	3.818.000	0,35
Total acciones suscritas y pagadas		1.090.545.000	100

Organigrama





CAPÍTULO 2

CÓMO LEER ESTE REPORTE

Cómo leer este Reporte

Indicadores

Estudio de materialidad

Identificación de la materialidad

Relación con nuestros grupos de interés

CÓMO LEER ESTE REPORTE

Este documento es una herramienta que permite identificar los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza o ESG, por sus siglas en inglés, de nuestras operaciones en Chile, monitorear y trabajar hacia la mejora continua, abarcando toda la cadena de valor, desde la gestión realizada en nuestros centros de agua dulce, agua de mar y planta de procesos, hasta la comercialización de productos Salmones Austral.

Este Reporte de sostenibilidad 2022 es el quinto de Salmones Austral, a través del cual se presentan los avances de la compañía en el desempeño económico, social, ambiental y de gobierno entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

La frecuencia de publicación de estos reportes es anual.
Este informe se ha elaborado en referencia con los estándares GRI 2021.
Los indicadores GRI, SASB y SalmonChile de este informe no cuentan con auditoría externa.
Los indicadores GSI de este informe fueron auditados por Deloitte.

Entidades incluidas en este Reporte de sostenibilidad
 El presente Reporte de Sostenibilidad 2022 incluye Salmones Austral S.A., Trusal S.A., Comsur Ltda., Salmones Pacific Star S.A.
 Los estados financieros consolidados y auditados en la Memoria Financiera 2022 no cuentan con diferencias respecto de este reporte ya que se trata de las mismas entidades.

Indicadores

Para este informe, usamos como referencia los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en su nueva versión 2021; además de los indicadores de sostenibilidad del Global Salmon Initiative (GSI) estándar internacional de reportabilidad para la industria del salmón al cual nuestra compañía adhirió en 2018; los indicadores de sostenibilidad de SalmonChile, y de los indicadores de la industria "Aves, Carnes y Lácteos" de SASB.

GRI ¿Qué son los estándares GRI?

Los Estándares Global Reporting Initiative (GRI), son mejores prácticas internacionales diseñadas para informar al público general de una variedad de impactos económicos, ambientales y sociales. La presentación de informes de sostenibilidad a partir de estos estándares proporciona información acerca de las contribuciones positivas o negativas de las organizaciones al desarrollo sostenible.

Los Estándares GRI son un sistema modular de estándares interrelacionados. El proceso de presentación de informes toma como base tres series de Estándares: los Universales, que se aplican a todas las organizaciones; los Sectoriales, que aplican a sectores concretos; y los Temáticos, que incluyen contenidos pertinentes para un tema determinado.

Usar estos estándares para determinar los temas materiales ayuda a las organizaciones a lograr un desarrollo sostenible.

GSI ¿Qué son los estándares Global Salmon Initiative?

El Global Salmon Initiative (GSI) es una agrupación mundial de empresas que cultivan salmón formada en 2013 con una visión compartida para mejorar la sostenibilidad ambiental de la industria salmonera.

Los miembros de GSI se han comprometido a informar de forma transparente 15 indicadores sociales y ambientales de sus operaciones de forma anual en el Informe de Sostenibilidad de GSI.



¿Qué son los indicadores de Sustentabilidad de SalmonChile?

Los indicadores de Sustentabilidad de SalmonChile dan cuenta de indicadores sociales, sanitarios y ambientales de compañías productoras chilenas que aspiran a entregar información confiable que contribuya para el debate científico, regulatorio y social en torno a la salmonicultura.



¿Qué son los estándares SASB?

Los estándares Sustainability Accounting Standards Board (SASB) guían la divulgación de información de sostenibilidad financieramente significativa por parte de las empresas a sus inversores. Disponibles para 77 industrias, SASB identifica el subconjunto de cuestiones ambientales, sociales y de gobierno corporativo más relevantes para el desempeño financiero en cada industria.

Los estándares SASB se desarrollaron utilizando un proceso riguroso y transparente que incluyó investigación basada en evidencia; participación amplia y equilibrada de empresas, inversionistas y expertos en cada materia y, la supervisión y aprobación independiente de la Junta de Normas SASB.

Hoy los inversionistas globales reconocen a SASB como un requisito importante a la hora de hacer una divulgación de cuestiones ASG (Sociales, Ambientales y de Gobernanza) consistentes y comparables.



ESTUDIO DE MATERIALIDAD

GRI 2-2,3,4,5

En la actualización de los estándares realizada por GRI de 2021 se realizó un cambio profundo en cómo identificar las temáticas materiales a reportar. Por ello, en este nuevo ejercicio, realizamos un nuevo estudio de materialidad, centrándonos en la identificación de los impactos positivos y negativos, reales y potenciales, de nuestra operación en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza.

“Los temas materiales son aquellos que representan los impactos más significativos de una organización sobre la economía, el medioambiente y las personas, incluyendo los impactos sobre sus derechos humanos”

GRI Estándar

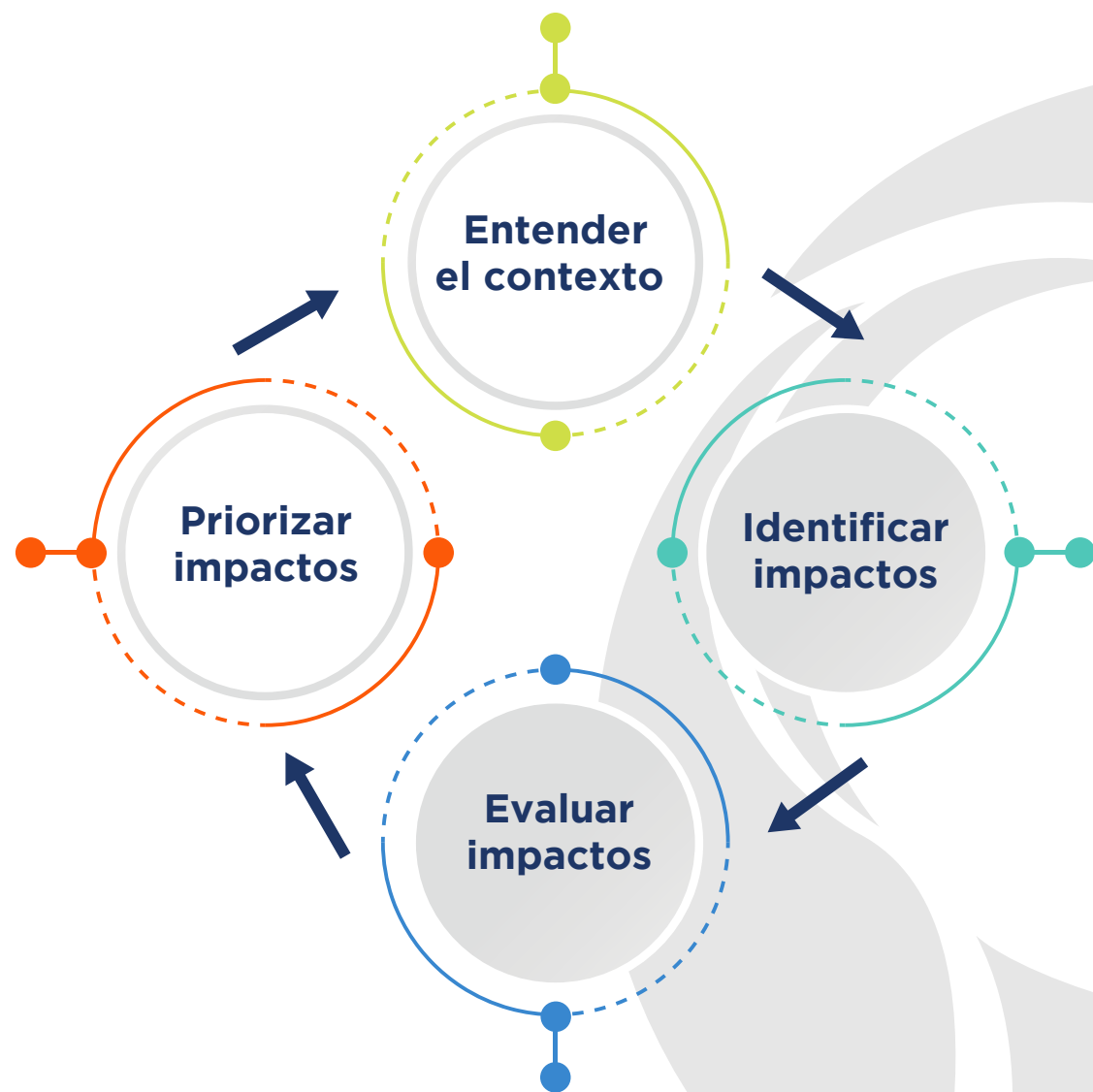


¿Qué es un impacto?

Es el efecto que la Organización tiene o podría tener sobre la economía, el medioambiente o las personas, incluidos los efectos sobre los derechos humanos y que, a su vez, puede ser indicativo de su contribución (negativa o positiva) al desarrollo sostenible.

Identificación de la materialidad

De acuerdo a la metodología sugerida en los estándares GRI para determinar los impactos ESG de Salmones Austral, realizamos un estudio de materialidad en 4 etapas:



1. Comprender el contexto de Salmones Austral

A través de la revisión de información interna de la compañía, información pública de la industria, estándares internacionales ESG determinamos las principales macro tendencias y posibles temáticas de impactos positivos y negativos en materia social, ambiental y de gobernanza del contexto de nuestra organización.

- Revisamos información pública en materia ESG de 11 compañías salmoneras de Chile y del mundo.
- Identificamos macro tendencias de la industria a través de la revisión de apartados sectoriales de las industrias “Productos Alimenticios” del Dow Jones Sustainability Index y de la industria “Carnes, Aves y Lácteos” del Sustainability Accounting Standard Board, y el sectorial “Acuicultura” del GRI.
- Identificamos 9 tendencias ESG donde se centran los impactos de la industria.

2. Identificar impactos actuales y/o potenciales

A partir de las tendencias e impactos obtenidos en la primera etapa, realizamos un workshop con el objetivo de identificar los impactos negativos y positivos, reales y potenciales, de cada eslabón de nuestra cadena de valor, junto con priorizarlos considerando los más relevantes para la operación.

Para identificar los impactos positivos, evaluamos la forma en la que Salmones Austral contribuye o podría contribuir al desarrollo sostenible a través de sus actividades. Además, consideramos los impactos negativos reales y potenciales que Salmones Austral ocasiona -o a los que contribuye- mediante sus actividades, así como los impactos reales y potenciales que están directamente vinculados a sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales.





- Participaron más de 35 colaboradores pertenecientes a todas las áreas de la empresa.
- El grupo se dividió en 4 mesas que representan los eslabones de la cadena de valor: agua dulce, agua mar, procesos y comercialización.
- Identificamos más de 60 impactos positivos y negativos en los ámbitos sociales, ambientales y de gobernanza.

3. Evaluar la relevancia de los impactos

GRI 2-2,3,4,5

En esta etapa realizamos una consulta a nuestros grupos de interés a través de una encuesta donde participaron más de 150 personas entre colaboradores, proveedores, clientes y comunidad.

Los grupos de interés evaluaron más de 60 impactos positivos y negativos, identificando a 15 de ellos como relevantes.

4. Priorizar los impactos más relevantes a informar

Una vez evaluados los impactos, realizamos una priorización considerando las temáticas más relevantes para nuestra operación. De esta manera, se definieron los temas materiales a reportar:

TEMÁTICA MATERIALES	SUBTEMAS	TIPO DE IMPACTO
Producir salmón de calidad	<ul style="list-style-type: none"> • Alto estándar en seguridad alimentaria. • Sostenibilidad como objetivo estratégico. • Mayor eficiencia productiva a través de la implementación de un Programa de Excelencia productiva (PEX). • Tener un alto cumplimiento normativo. 	Impacto positivo real y potencial.
Huella ambiental de la operación	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuir a la contaminación de agua y efluentes. • Provocar contaminación y daños al fondo marino (por uso de antibióticos, antiparasitarios, pérdida de alimentos). • Contribuir a la contaminación del entorno. • Provocar un impacto en la biodiversidad (por escape de peces, brote de enfermedades, maltrato animal, entre otros). 	Impacto negativo real y potencial.
Disminución de los residuos	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de residuos. • Economía circular. • Gestión de lodos. • Packaging ecoeficiente. • Certificaciones ambientales. 	Impacto positivo real y potencial.
Huella social de la operación	<p>EN EL ENTORNO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conflictos socioambientales. <p>EN LOS COLABORADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accidentes y enfermedades laborales. • Comunicaciones internas. • Impactar en la calidad de vida de los colaboradores. 	Impacto negativo potencial.
Contribuir al desarrollo de Chile	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuir a la calidad de vida de los colaboradores y sus familias. • Generación de empleos de calidad. • Contribuir al desarrollo de las comunidades. 	Impacto positivo real y potencial.

El estudio de materialidad de Salmones Austral fue realizado el primer trimestre de 2023 y contó con la validación del Comité ejecutivo.

RELACIÓN CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

Nuestros grupos de interés son clave dentro de la cadena productiva de Salmones Austral, de principio a fin. Por eso, buscamos crear y mantener relaciones confiables, cercanas, permanentes y de largo plazo con cada uno de ellos, cumpliendo con nuestros compromisos y midiendo el pulso continuamente.

GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE INFORMACIÓN, ESCUCHA Y DIÁLOGO	FRECUENCIA
ACCIONISTAS	Directorio Memoria Corporativa Reporte de Sostenibilidad	Mensual Anual Anual
COLABORADORES	Instancias de comunicaciones internas Comités paritarios de higiene y seguridad Canal de consulta y denuncias éticas	Permanente Mensual Permanente
CLIENTES	Catálogo de productos Página web Reuniones Ferias internacionales	Permanente Permanente Periódico Periódico
PROVEEDORES	Reuniones Administración de Contratos Plataforma Wherex Canal de consultas y denuncias éticas	Periódico Permanente Permanente Permanente
COMUNIDADES	Plan de relacionamiento comunitario Visitas de acompañamiento Reuniones Buzón de consultas Canal de consultas y denuncias éticas	Permanente Periódico Periódico Permanente Permanente
SOCIEDAD (ONGs y Autoridades locales y sectoriales)	Reuniones Buzón de consultas Canal de consultas y denuncias éticas	Periódico Permanente Permanente

Todas nuestras políticas generales se encuentran disponibles para todos nuestros grupos de interés en el sitio web de Salmones Austral. Para revisarlos ingresa aquí:

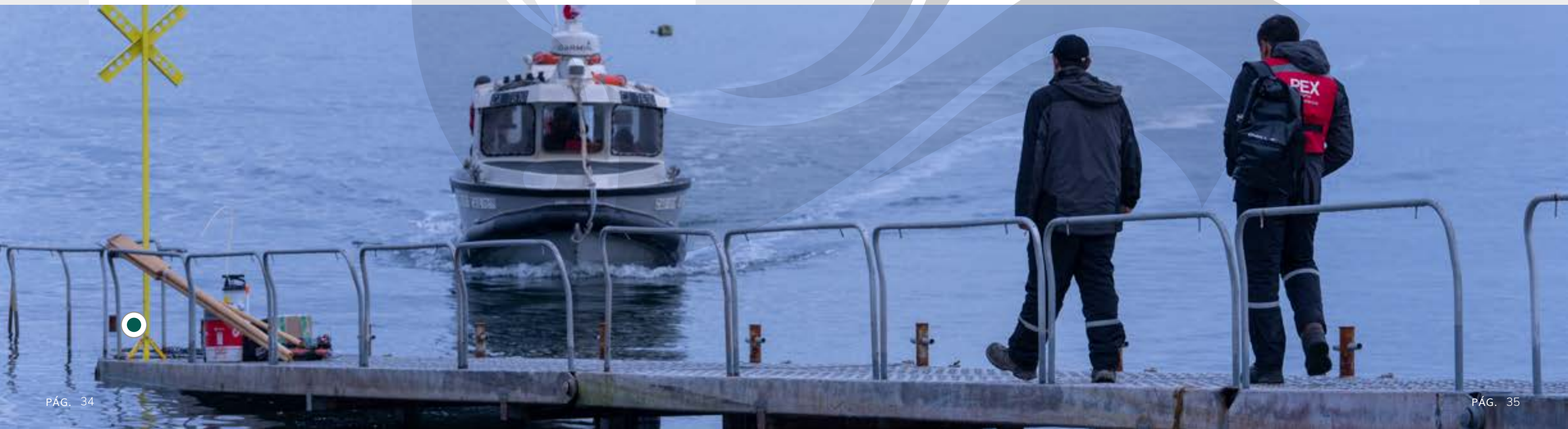
<https://www.salmonesaustral.cl/documentos-procedimientos/>

- **Procedimiento de denuncias.**
- **Código de ética.**
- **Política de prevención de delitos.**
- **Procedimiento de prevención de delitos.**
- **Procedimiento de denuncias.**
- **Protocolo para el abordaje del acoso laboral y sexual.**
- **Memorias financieras.**
- **Reportes de sostenibilidad.**

Estos compromisos han sido revisados y aprobados por el máximo órgano de gobierno, y son comunicados a los colaboradores, socios comerciales, y otras partes pertinentes a través del sitio web, mailings, redes sociales y en nuestra aplicación de comunicación interna Embarcados. En cuanto a las relaciones comerciales, promocionamos los acuerdos de acreditación voluntaria de buenas prácticas sociales, ambientales y económicas.

Embarcados... la app que mantiene conectados a todos los colaboradores de Salmones Austral.

Embarcados en una aplicación telefónica de comunicaciones interna diseñada especialmente para Salmones Austral con el objetivo de mantener informados a todos los usuarios, trabajadores y trabajadoras de la empresa, incluyendo a aquellos que no cuentan con correo corporativo. A través de esta plataforma, los usuarios pueden acceder a todas las noticias, material corporativo como videos y fotografías, beneficios y convenios, links de interés, entre otros. Además, permite realizar reconocimientos entre colegas, cumpleaños, aniversario laboral e interactuar a través de la sección “cuéntanos tu día”.





CAPÍTULO 3

LLEVANDO AL MUNDO LO MEJOR DE LO NUESTRO

Estrategia de sostenibilidad
Objetivos estratégicos 2025
Mejora continua

Certificaciones

Cadena de valor

Cadena productiva

Centros y plantas de cultivo

Produciendo salmón de calidad

Programa de excelencia productiva PEX

Seguridad alimentaria

Inocuidad de los alimentos

2022, un año exitoso

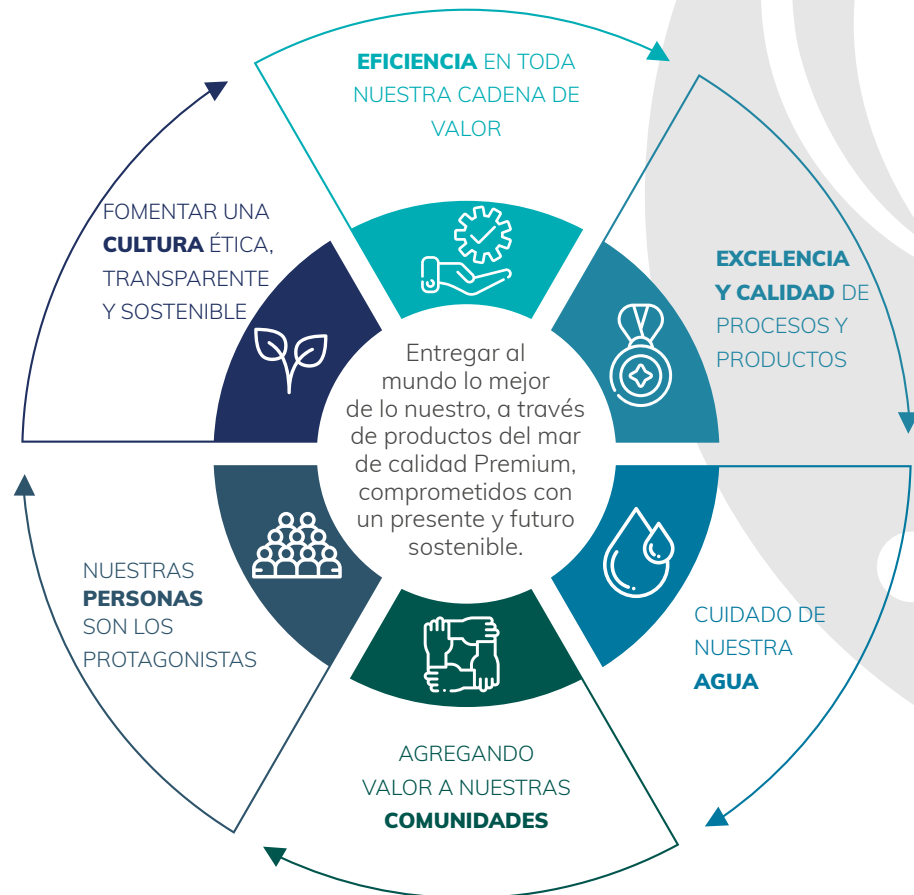


ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

La industria salmonera ha sido fundamental en el desarrollo de Chile como país exportador: ha permitido mostrar la mejor cara de nuestro país en el exterior, a la vez que contribuye al desarrollo económico y social nacional. Pero aun cuando genera impactos positivos, también conlleva riesgos reales y potenciales que podrían generar impactos negativos.

Por esto en 2020 iniciamos el trabajo de la Estrategia de Sostenibilidad como un elemento diferenciador de nuestra gestión, de cara a clientes, colaboradores, proveedores y nuestras comunidades. Buscamos gestionar proactivamente nuestros impactos a través de una propuesta de valor con visión de futuro, que está en permanente evolución y que debe responder a las necesidades del negocio, sin perder de vista al entorno y las personas.

Seis pilares sostienen nuestro compromiso con la sostenibilidad:



FOMENTAR UNA CULTURA ÉTICA, TRANSPARENTE Y SOSTENIBLE

Nuestros valores, nuestra historia y nuestra visión de futuro nos impulsan a construir relaciones transparentes y de confianza con cada uno de nuestros grupos de interés, fortaleciendo permanentemente nuestro gobierno de la sostenibilidad y promoviendo una cultura ética al interior de nuestros equipos.

EFICIENCIA EN TODA NUESTRA CADENA PRODUCTIVA

Vemos la eficiencia como parte de nuestra identidad y de nuestra cultura y optimizar los recursos es un imperativo. No sólo para alcanzar una producción económicamente viable, sino porque estamos comprometidos por minimizar los impactos en nuestro entorno y con la creación de oportunidades laborales.



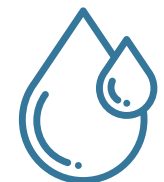
EXCELENCIA Y CALIDAD EN TODOS NUESTROS PROCESOS Y PRODUCTOS

Nos mueve ser referentes en cómo hacemos las cosas, porque entendemos que el camino es tan importante como el resultado. Es por ello que trabajamos orientados hacia el desarrollo de equipos de excelencia y productos de calidad premium que satisfagan a los mercados más exigentes del planeta.



CUIDADO DE NUESTRA AGUA

El agua es el recurso natural que permite nuestra sostenibilidad y es por ello que debemos cuidarla en toda nuestra cadena productiva. Estamos conscientes de que necesitamos ríos, lagos y mares limpios para lograr productos de excelencia



AGREGANDO VALOR A NUESTRAS COMUNIDADES

Salmones Austral cree profundamente en el respeto a las comunidades que se encuentran adyacentes a su operación y entiende que no basta sólo con ser buenos vecinos, sino que es necesario ser actores activos en el desarrollo de oportunidades para las personas que viven en las regiones donde opera.

NUESTRAS PERSONAS SON LOS PROTAGONISTAS

El crecimiento de esta compañía y su historia de 35 años se debe al compromiso de sus personas. Hombres y mujeres que han creído en Salmones Austral y que han entregado lo mejor de sus talentos. Es por ello que debemos entregar condiciones laborales de clase mundial para su cuidado y desarrollo.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Porque queremos seguir creciendo en base a la excelencia, y de la mano de una gestión responsable con nuestros eventuales impactos, hemos establecido cinco objetivos estratégicos para el año 2025.



Nuestra visión al 2025 es ser una compañía salmonera líder, que busca trabajar con altos estándares internacionales, con foco en la eficiencia, seguridad y excelencia operacional, de forma sostenible, cumpliendo con las necesidades de los clientes, colaboradores, la comunidad y sus accionistas.



1. Trabajo seguro: para Salmones Austral, generar las condiciones que permitan que sus colaboradores desarrollen su labor en forma segura es una prioridad. Por eso, el crear y vivir en una cultura preventiva es parte del día a día.



2. Eficiencia en toda la cadena de valor: la eficiencia es parte de la identidad y cultura de Salmones Austral, por lo que optimizar sus recursos es un imperativo. No solo para alcanzar una producción económicamente viable, sino también por el compromiso con la disminución de los impactos en el entorno y con la creación de oportunidades laborales.



3. Todos somos protagonistas: el crecimiento de la Compañía y su historia de 35 años se debe al compromiso de sus personas. Hombres y mujeres que han creído en Salmones Austral y que han entregado lo mejor de sus talentos. Por eso, la empresa se ha preocupado de empoderar a sus colaboradores entregando condiciones laborales de clase mundial para su cuidado y desarrollo.



4. Calidad con la mirada en el cliente: en Salmones Austral el camino es tan importante como el resultado. Por eso, el trabajo se orienta al desarrollo de equipos de excelencia y productos de calidad premium que satisfagan a los mercados más exigentes del planeta.



5. De forma sostenible: los valores, historia y visión de futuro de Salmones Austral impulsan la construcción de relaciones transparentes y de confianza con cada grupo de interés, lo cual fortalece el gobierno de la sostenibilidad y promueve una cultura ética al interior de los equipos.

MEJORA CONTINUA

Certificaciones

Nuestras plantas y centros de cultivo cuentan con certificaciones que aseguran la calidad e inocuidad de los procesos de acuerdo con distintos estándares, reglamentaciones y exigencias de los más diversos mercados que están dados por la GFSI (Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria).

Las certificaciones promueven la estandarización de los centros, el orden, las buenas prácticas y el cumplimiento reglamentario. Todo esto de la mano de la comunicación con la comunidad respecto de lo que hacemos y cómo lo hacemos.

Hoy contamos con las siguientes certificaciones:



HACCP

Programa de Aseguramiento de Calidad basado en Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control.



BRC (BRITISH RETAIL CONSORTIUM)

Esta norma publicada por las cadenas británicas de supermercados exige una aprobación documentada para garantizar la seguridad y calidad alimentaria. Entre estos distribuidores se encuentran Asda, Tesco, Waitrose y Sainsbury 's. Además, también existe BRC Packaging and Packaging Materials para fabricantes de envases y embalajes.



IFS (FOOD STANDARD)

Esta norma de seguridad y calidad alimentaria es gestionada por la unión alemana de cadenas de supermercados, HDE (Handelsverband Deutschland). Ha sido adoptada por su equivalente francesa, la FCD (Fédération des entreprises du Commerce et de la Distribution) y por su equivalente italiana (Federdistribuzione). Entre estos distribuidores se encuentran Aldi, Lidl, Carrefour, Auchan y Metro.



BAP (BEST AQUACULTURE PRACTICES)

Este es el único programa de certificación de la acuicultura de terceros para cumplir con la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI), el Programa Global de Cumplimiento Social (GSCP) y la Iniciativa Global Sostenible para Productos del mar (GSSI). La certificación BAP es administrada por la Global Aquaculture Alliance (GAA), una organización sin fines de lucro dedicada a la promoción, la educación y el liderazgo en la acuicultura responsable. GAA invierte continuamente en iniciativas de promoción, incluyendo abordar el 95% de las instalaciones de acuicultura en todo el mundo que todavía no están certificadas por terceros.



ASC (AQUACULTURE STEWARDSHIP COUNCIL)

Fue fundado en 2010 por el World Wildlife Fund (WWF) y la Dutch Sustainable Trade Initiative (IDH) para proporcionar un programa de certificación líder en el mundo para la industria de la acuicultura. Cubre una amplia variedad de procesos de acuicultura a nivel mundial y considera los aspectos ambientales y sociales de la agricultura para garantizar una producción responsable.

En toda nuestra operación, los aspectos comprometidos en esta materia son evaluados de forma anual al auditar el cumplimiento y aprobación de las certificaciones a las que estamos adheridos.

Nuestras operaciones de Agua Mar y Agua Dulce están adheridas a las siguientes certificaciones:

- **Agua mar:** BAP y ASC.
- **Pisciculturas:** BAP (la operación que se certifica es cultivo de peces).

Certificación ASC

Biomasa neta de cosecha (sin incluir los descartes) basada en el equivalente de peso eviscerado.

AÑO	% BIOMASA CERTIFICADA
2022	33,66%
2021	3%

Aumentamos nuestro porcentaje de biomasa certificada por la ASC de 3% en 2021 a 33,6% en 2022.

CADENA DE VALOR

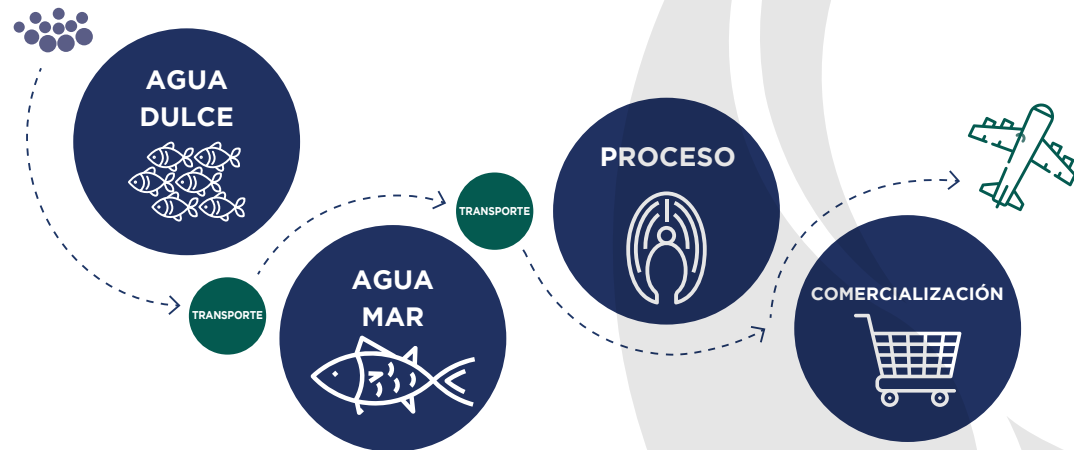
GRI 2-6

Uno de nuestros principales desafíos es optimizar constantemente los procesos para lograr una cadena de valor eficiente. Por eso nos enfocamos en la excelencia y calidad de los procesos y productos.

Buscamos la eficiencia, excelencia y calidad en toda nuestra cadena de valor.

Cadena productiva

Para nuestra compañía es fundamental contar con una cadena productiva completa. Es por eso que aseguramos la excelencia de nuestros productos trabajando desde las pisciculturas hasta la comercialización para los mercados de todo el mundo.



Áreas de Soporte

Entidades aguas abajo

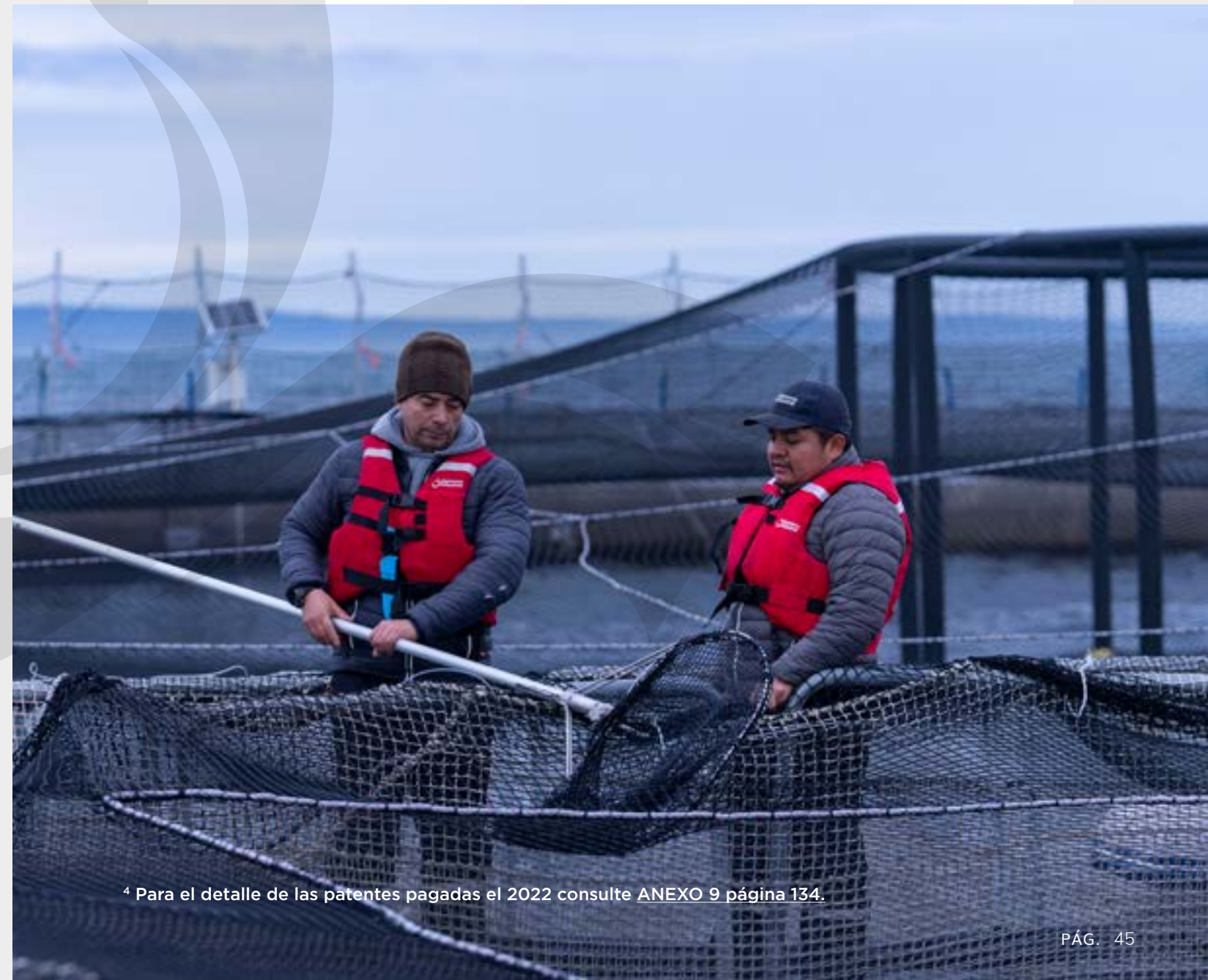
Importadores, reprocesadores, distribuidores, supermercados, restaurantes y consumidores.

Actualmente realizamos actividades con los sectores importadores, procesadores, retail y food service.

Centros y plantas de cultivo

En 2022 en Salmones Austral operamos un total de 22 centros de cultivo propios entre Agua Dulce y Agua Mar, ubicados en las regiones del Biobío, Los Ríos, Los Lagos y Aysén, lo que nos permitió asegurar la calidad en toda la cadena productiva.

Durante 2022 Salmones Austral pagó más de 900 millones de pesos en patentes acuícolas⁴.



⁴ Para el detalle de las patentes pagadas el 2022 consulte ANEXO 9 página 134.

1. AGUA DULCE:

En Salmones Austral el proceso de agua dulce -que dura alrededor de 10 meses- se realiza en pisciculturas ubicadas en tierra, estuario y lagos. En esta etapa, hacemos la incubación de ovas, producción de alevines y smolts donde nos preocupamos de entregar alimentación de la mejor calidad, condiciones de luz adecuadas y oxigenación del agua que garanticen el bienestar de los peces hasta que se encuentren listos para ser trasladados a los centros de agua de mar.

Pisciculturas que operaron en 2022

Propias:

- Lago Rupanco
- La Tablilla
- Ralún del Este
- Caliboro
- Los Arrayanes



2. AGUA MAR:

Durante 2022 tuvimos 17 centros de cultivo de agua de mar operativos, ubicados principalmente en la región de Los Lagos. Estos centros se encargan de la crianza y engorda de los salmones desde la llegada de los smolts hasta que alcanzan el peso adecuado para ser cosechados.

Centros agua mar que estuvieron operativos durante el 2022

- Bajos Lami
- Becerra
- Cajón
- Ester
- Ilque
- Iglesia
- Lenca
- Pirquén
- Pocolhue
- Puduguapi
- Quenac
- Queullin
- Quillaipe
- Reñihue
- Rollizo
- Traiguén



PRODUCCIÓN SMOLT (Nº)	2022	2021	2020	2019	2018
SALAR	5.276.503	6.914.997	5.638.000	7.542.364	5.318.758
COHO	7.513.709	5.269.044	4.837.871	4.981.458	5.017.345
TOTAL	12.790.212	12.184.041	10.475.871	12.523.822	10.336.103

COSECHA (TON WFE)	2022	2021	2020	2019	2018
SALAR	34.864	29.650	33.221	30.031	28.378
COHO	22.154	15.933	14.687	15.744	16.564
TOTAL	57.018	45.583	47.908	45.775	44.942

3. PLANTAS DE PROCESO

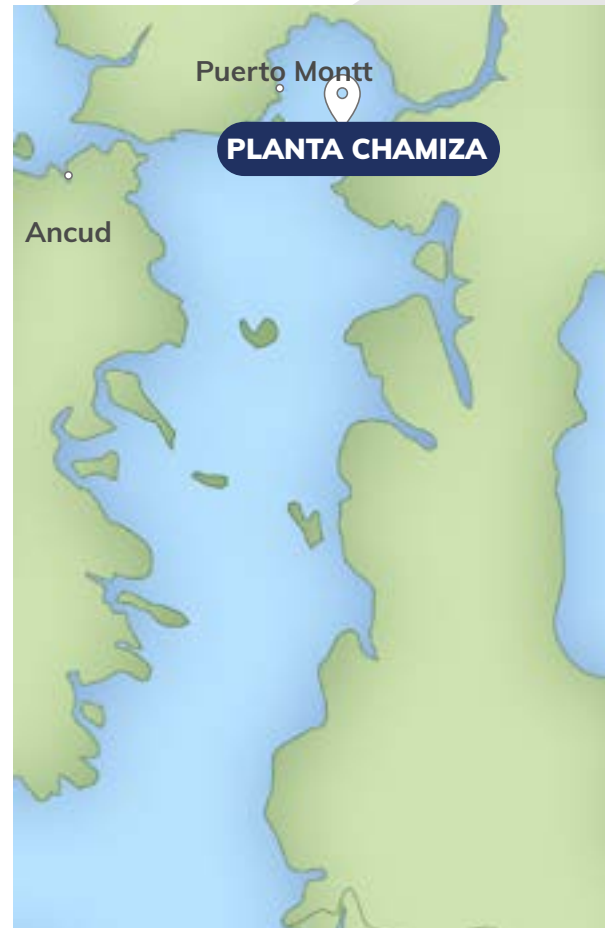
PLANTA CHAMIZA

La planta de proceso Chamiza elabora productos con los más altos estándares en inocuidad alimentaria. Los productos de esta planta varían desde fresco entero eviscerado con cabeza a porciones y fish blocks congelados, incluyendo una amplia variedad de tipos de filetes.

- **Ubicación:** sector Chamiza, comuna de Puerto Montt, región de Los Lagos.
- 7.500 m2.
- 28.532 toneladas WFE de materias primas procesadas durante 2022.
- Cuenta con 6 líneas de producción (Lavado, Filete, Sellado, Congelado, Empaque fresco y Congelado, Porciones).

En la planta de procesos de Chamiza contamos con las siguientes certificaciones:

- ASC Cadena de Custodia
- IFS
- Kosher
- BAP
- BRC
- FDA
- PAC
- Sernapesca Aprobado



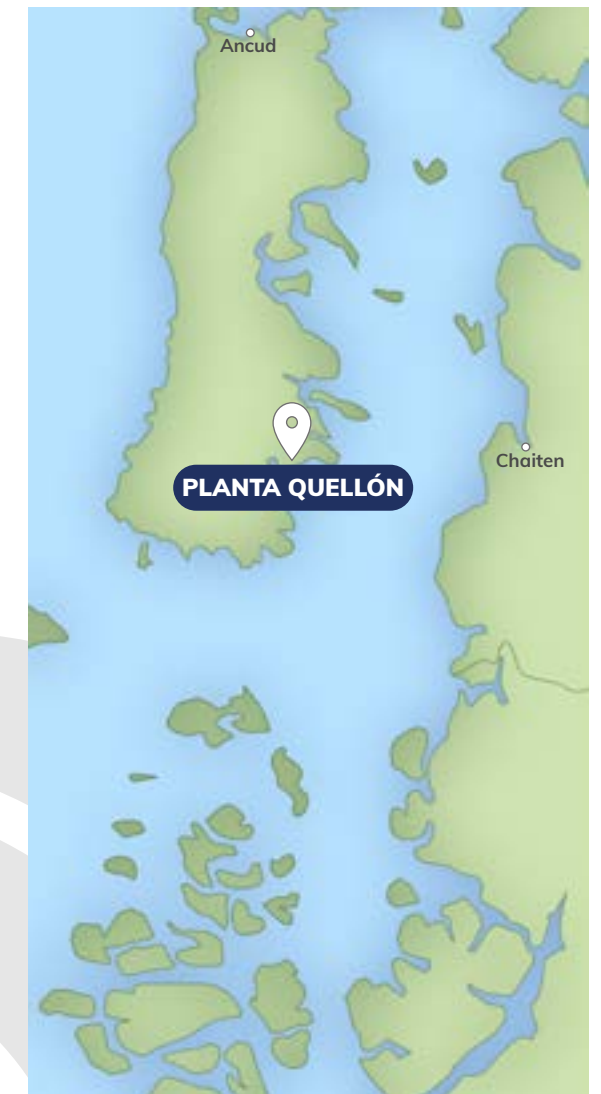
PLANTA QUELLÓN

La planta de Quellón elabora con altos estándares distintas presentaciones: fresco, congelado, entero eviscerado, con o sin cabeza; porciones y fish blocks congelados y filetes.

- **Ubicación:** sector San Antonio, comuna de Quellón, región de Los Lagos.
- 8.400 m2.
- 26.126 toneladas WFE de materias primas procesadas durante 2022.
- Cuenta con 6 líneas de producción (Lavado, Filete, Sellado, Congelado, Empaque fresco y Congelado, Porciones).

En la planta de procesos de Quellón al 31 de diciembre de 2022 contamos con las certificaciones:

- BRC
- BAP
- IFS
- Kosher
- ASC Cadena de Custodia
- FDA
- PAC
- Sernapesca Aprobado



PROCESO (TON WFE)	2022	2021	2020	2019	2018
CHAMIZA	28.532	18.235	24.756	21.156	18.762
QUELLÓN	26.126	24.233	29.723	25.908	26.911
TOTAL	54.658	42.458	54.479	47.064	45.673

PRODUCIENDO SALMÓN DE CALIDAD

Temática de impacto

GRI 3-3 TEMA MATERIAL: PRODUCIR SALMÓN DE CALIDAD

TEMÁTICA DE IMPACTO: PRODUCIR SALMÓN DE CALIDAD	
Tipo de impacto (real o potencial)	Real y potencial.
Tipo de impacto (positivo o negativo)	Positivo.
Mediante su actividad o como resultado de sus relaciones comerciales	Mediante su actividad.
Política y/o procedimientos para gestionar el tema	A través del Programa de excelencia productiva (PEX) impulsamos una mayor eficiencia en la producción.
Cómo se gestiona	Equipos de trabajo y Pilares que desarrollan la metodología de mejora continua para la reducción de pérdidas en diversos procesos críticos de la compañía.
Cómo se evalúa	La Planificación Estratégica 2025 está alineada con los principales indicadores de seguimiento de PEX y son monitoreados por el Comité Ejecutivo.
Cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas y cómo ha informado si han sido efectivas	El Programa de Excelencia (PEX) está en marcha en todas las unidades productivas de la compañía. La recepción por parte de los colaboradores, los principales implicados, ha sido positiva y han asumido el compromiso de llevar al éxito PEX en Salmones Austral.

Programa de excelencia productiva PEX

Buscamos la eficiencia, excelencia y calidad en toda nuestra cadena de valor y para eso hemos desarrollado un **programa de excelencia productiva (PEX)**. Hoy, todas las unidades productivas de Agua Dulce, Agua Mar y Plantas de Proceso están trabajando en la aplicación de la metodología PEX.

PEX es un sistema de trabajo de aplicación mundial, que llegó a Salmones Austral en 2018 para ayudarnos a:

- Desarrollarnos laboral y profesionalmente.
- Ser escuchados.
- Ver los problemas como oportunidades.
- Sumar nuestro aporte al logro de los objetivos.
- Abrir canales de comunicación para entender y valorar cada uno de los roles.
- Trabajar en equipo y de forma colaborativa.
- Sentirnos protagonistas de los cambios.
- Mejorar y autogestionar nuestros procesos y lugar de trabajo.

¿Qué esperamos de PEX?

- Con este programa queremos ser una organización más eficiente, aumentando la productividad de todas las áreas.
- Mejorar la calidad de nuestros procesos, agregándole valor a nuestro desempeño, lo que se refleja en el producto final que ofrecemos a nuestros clientes.
- Minimizar los accidentes y garantizar la seguridad en todos los procesos internos y externos.
- Aportar valor a los procesos diarios mediante la autogestión.
- Acercarnos a las comunidades y ser amigables con el medioambiente que nos rodea.
- Construir una nueva mística de trabajo, que convertirá a Salmones Austral en un referente organizacional dentro de la industria.



Logros PEX 2022

1. Incrementar la capacidad en el uso de métodos de análisis, a través de la implementación de 8 grupos de mejora haciendo uso de CAPDo⁵ para la disminución de pérdidas de las distintas unidades productivas:

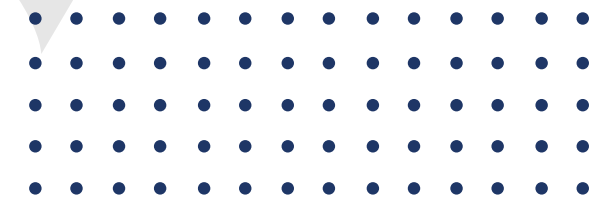
AGUA DULCE	AGUA MAR	PLANTAS
Mapeo de las principales pérdidas para identificar grupos de mejora.	Reducción consumo de combustible, optimización en el uso de equipos de oxigenación, reducción de mortalidad y de gastos de operaciones, entre otros.	Mejora en el rendimiento de filete de coho, mejora de calidad en productos enteros de Salar y disminución de defectos.

2. 71% de desarrollo de habilidades PEX en los Pilares y cargos críticos a través del cierre de brechas identificadas en las matrices de habilidades.

3. + 85% de cumplimiento de las actividades planeadas de implementación del programa realizadas por todos los centros de cultivo de Agua Mar.

4. Actualización de la estrategia de Salmones Austral al 2025, con seguimiento y visibilidad de indicadores PEX desde el Comité Ejecutivo.

5. Uso de herramientas digitales para la implementación del método.



⁵ Acrónimo del inglés Check-Act-Plan-Do (Verificar-Analizar-Planificar-Hacer).

SEGURIDAD ALIMENTARIA

Temática de impacto

GRI 3-3 TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE LA TEMÁTICA “SEGURIDAD ALIMENTARIA”

GRI 13.9. 2

SASB FB-MP-250

TEMÁTICA DE IMPACTO: SEGURIDAD ALIMENTARIA	
Tipo de impacto (real o potencial)	Real y potencial.
Tipo de impacto (positivo o negativo)	Positivo.
Mediante su actividad o como resultado de sus relaciones comerciales	Mediante su actividad.
Política y/o procedimientos para gestionar el tema	Manual Integrado de Gestión de Calidad.
Cómo se gestiona	A través de capacitaciones, controles microbiológicos, análisis en laboratorios externos y comunicación directa con clientes. Comités de trabajo establecidos por la metodología PEX identifican y gestionan los principales reclamos recibidos de clientes.
Cómo se evalúa	Mediante informes mensuales de desempeño.
Cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas y cómo ha informado si han sido efectivas	Se realizan reuniones mensuales del equipo encargado del Programa de Aseguramiento de Calidad, donde participan todas las áreas de interés, dando cuenta de los resultados de gestión mensual. Sernapesca realiza fiscalizaciones periódicas en terreno.

La empresa cuenta con un Manual Integrado de Gestión de Calidad, que describe temáticas de gestión, calidad, inocuidad alimentaria, medioambiente y seguridad y salud ocupacional.

Este manual comprende todas las actividades realizadas, desde la recepción de materias primas, insumos, ingredientes, elaboración, almacenamiento producto terminado y despacho.

Medidas 2022

Capacitaciones	Durante el año se realizó un programa capacitación para todo el personal en temas relacionados con seguridad alimentaria, como las certificaciones BPM, POS, HACCP; normativas, trazabilidad, recall y food fraud.
Controles microbiológicos internos	Se realizaron tanto en producto terminado como en superficies y manipuladores.
Análisis en laboratorios externos	En forma normativa, se llevan a cabo estos análisis de manera quincenal en laboratorios externos autorizados por la autoridad fiscalizadora (Sernapesca).
Comunicación directa con clientes	Contamos con un formulario de no conformidades de producto para clientes. Hasta el momento se han recibido comentarios que se relacionan con temas de ficha técnica y rotulación de producto, pero nada que afecte la inocuidad o seguridad alimentaria. Todo reclamo es recibido, gestionado y analizado para llegar a la causa raíz y así evitar incurrir en el mismo error.

Gestión del Modelo

A través del Pilar de Calidad del PEX se generaron comités de trabajo en ambas plantas para identificar y gestionar los principales reclamos recibidos de clientes, en el caso de la planta de Chamiza, temas de impresión y en la planta de Quellón, temas de rotulado. Se implementó la metodología CAPdo para poder llegar a la causa raíz de cada problema.

Además, en los puestos clave se decidió mantener a personal interno y no contratista para lograr un mayor compromiso con sus objetivos estratégicos.



Además se realizaron reuniones mensuales del equipo PAC, donde participan todas las áreas de interés dando cuenta de los resultados de gestión mensual.

Fiscalizaciones y auditorías

Sernapesca fiscaliza en términos de seguridad alimentaria y realiza visitas periódicas de inspección en terreno corroborando que se cumplan los requisitos legales y de inocuidad, tanto a nivel nacional como internacional, para estar al día con los estándares de mercado.



INOCUIDAD DE LOS ALIMENTOS

Temática de impacto

GRI 3-3 TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE LA TEMÁTICA “INOCUIDAD DE LOS ALIMENTOS”

GRI 416-1,2

GRI 13.10. 1

SASB

TEMÁTICA DE IMPACTO: INOCUIDAD DE LOS ALIMENTOS	
Tipo de impacto (real o potencial)	Real y potencial.
Tipo de impacto (positivo o negativo)	Positivo.
Mediante su actividad o como resultado de sus relaciones comerciales	Mediante su actividad.
Política y/o procedimientos para gestionar el tema	A través del Programa de Aseguramiento de Calidad basado en el Análisis de Peligros y Control de Puntos Críticos (certificación HACCP).
Cómo se gestiona	A través del seguimiento de temas de interés, resultados de inspección de la autoridad, revisión de diagrama de flujo. También, se revisan resultados de evaluación de los Puntos de Control Críticos y de verificaciones periódicas de superficies, aguas, manipuladores y productos. Los productos son analizados quincenalmente en laboratorios externos acreditados. Para todas las desviaciones detectadas en 2022 se aplicaron acciones correctivas y mejoras.
Cómo se evalúa	Mediante verificación integral anual de evaluación de cumplimiento. Se deja registro de asistencia a reuniones, presentaciones, verificación integral.
Cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas y cómo ha informado si han sido efectivas	Se realizan reuniones mensuales del equipo PAC, donde participan todas las áreas de interés dando cuenta de los resultados de gestión mensual.

Las dos plantas de Salmones Austral aplican un Programa de Aseguramiento de Calidad basado en el Análisis de Peligros y Control de Puntos Críticos (certificación HACCP), cuyo objetivo es garantizar la inocuidad de nuestros productos asegurando su consumo seguro a través de un efectivo control de peligros potenciales (biológicos, químicos y físicos) que afecten a la salud del consumidor.

Las medidas adoptadas este 2022 para gestionar los temas relacionados a la inocuidad fueron, principalmente, las reuniones mensuales de equipo HACCP (formado por jefaturas de las distintas áreas de planta) para evaluar temas de interés como reclamos de clientes, resultados de inspección de la autoridad, revisión de diagrama de flujo. También, se revisaron otros temas como evaluación de los puntos de control críticos y resultados de verificaciones periódicas de superficies, aguas, manipuladores y productos.

Puntos de Control Críticos (PCC)



METAS 2022:

- 100% de cumplimiento en cada PCC.
- 100% aprobado en Inspecciones Sernapesca.
- 100% cumplimiento de verificaciones (manipuladores, superficies, productos y aguas).
- 0% reclamos de clientes.

Asegurando la calidad e inocuidad

Los productos de Salmones Austral son analizados quincenalmente en laboratorios externos acreditados. Las muestras de producto representan al 100% de los productos elaborados en la quincena productiva. Durante 2022 no se realizaron retiros de producto del mercado por temas de inocuidad de los alimentos y por ninguna otra razón.

- 100% del volumen de producción cuenta con certificación BAP, BRC, IFS. Cero incumplimientos durante 2022.

2022, UN AÑO EXITOSO

Nuestros productos se comercializaron durante 2022 en más de 27 países, llegando a las mesas más exigentes del planeta.

Salmones Austral administra 69 concesiones de acuicultura de salmónidos. En este ámbito, destaca el recién inaugurado proyecto de piscicultura “Los Arrayanes”, ubicado en el Estuario de Reloncaví. Esta infraestructura está basada en la tecnología de recirculación de alta carga (RAS) que permite ocupar bajas cantidades de recursos hídricos y un control total de parámetros ambientales y sanitarios. Cuenta con una concesión marítima dotada de salmódoto, atracadero y plataforma de carga. Gracias a esta inversión, cercana a los US\$35 millones, nuestra empresa puede despachar peces vía wellboats, lo cual reduce el estrés de los peces y el impacto medioambiental que generaba la movilización en camiones.

Actualmente, la producción anual de la compañía -cuyo potencial supera las 80 mil toneladas- fluctúa entre las 45 mil y 55 mil toneladas, que se reparten entre el Salmón Atlántico (63%) y el Salmón Coho (37%), especie que posiciona a Salmones Austral entre los cinco mayores productores de Chile.

Al cierre de 2022, el total de activos de la sociedad matriz y sus subsidiarias fue de US\$533,5 millones, cifra 16,9% superior a la de diciembre del año anterior. Los valores de los activos totales subieron 27,8% en su porción corriente, mientras que en su porción no corriente crecieron 6,9%, lo que significó mantener una proporción 52/48 al 31 de diciembre.

Durante el ejercicio 2022, el flujo operacional de Salmones Austral fue de US\$ 33,4 millones, como resultado de los ingresos por ventas y otras actividades relacionadas a la operación por un monto de US\$ 388,8 millones, menos el pago a proveedores de bienes y servicios por US\$ 355,4 millones.

Las inversiones en activo fijo más relevantes del año fueron la compra de pontones, balsas, redes y fondeos; así como equipos para la piscicultura Los Arrayanes, por un total de US\$34,9 millones.

⁶ Más detalles en ANEXO 2 página 119.

En 2022, las ventas de Salmones Austral alcanzaron US\$330,3 millones, con un aumento de 31,5% en comparación con el año anterior. El resultado respondió principalmente a los mayores precios obtenidos, de hasta US\$6,03 por kilo WFE, cuando en 2021 llegaron sólo a US\$4,97 por kilo WFE. Adicionalmente, el volumen vendido aumentó 7%.

Mercados de destino

Nuestros principales mercados de este año para el salmón salar fueron Estados Unidos, Rusia, Corea del Sur y España, llegando a un total de 27 países con un volumen de 23.144 toneladas netas.

En cuanto al mercado del salmón coho, durante 2022 Salmones Austral exportó 17.944 toneladas netas a un total de 19 países, siendo los principales mercados Japón, Estados Unidos, Malasia y Vietnam.

SECRET ISLAND, del sur del mundo a Estados Unidos

En 2021 lanzamos la marca Secret Island para comercializar nuestros productos en el mercado norteamericano.

A fines de año lanzamos un nuevo sitio web que ha logrado importantes métricas:

- +105 mil visitas.
- +75 mil usuarios únicos.
- + 4 millones de dólares en contratos.





CAPÍTULO 4

E: UN ENTORNO SOSTENIBLE



Protección del entorno

Huella ambiental de la operación: temática de impacto

- Protección de ecosistemas y biodiversidad
- Gestión del agua y efluentes
- Bienestar animal

Comprometidos con el cambio climático y la economía circular

- Gestión de residuos: temática de impacto
- Origen de alimentos como factor de impacto en el cambio climático
- Gestión del uso de energía

PROTECCIÓN DEL ENTORNO

El agua es el recurso natural más relevante para la operación de Salmones Austral y entendemos que debemos cuidarla en toda nuestra cadena productiva. Los ecosistemas, ríos, lagos y mares limpios son fundamentales para lograr productos de excelencia. De ahí que promovemos una gestión preventiva de los impactos ambientales de nuestras operaciones. De forma complementaria a esto, Salmones Austral está comprometido en gestionar eficientemente los residuos que produce su operación para avanzar con una mirada de economía circular.

Contamos con planes de contingencia ambiental para todas las instalaciones y con iniciativas y estándares para su cumplimiento. Además, gran parte de las instalaciones cuentan con Resolución de Calificación Ambiental (RCA) que comprometen a la operación de manera vinculante con medidas de control para el resguardo del entorno.

Buscamos gestionar y minimizar nuestro impacto en el entorno en toda la cadena productiva.

Tanto en los centros de agua mar, las pisciculturas y plantas productivas, la gestión ambiental se refuerza a través de la permanente capacitación de los equipos desarrollada por los Departamentos de Medio Ambiente y Bioseguridad, Salud, Prevención de Riesgos, Operaciones, Producción, Recursos Humanos y Sostenibilidad.

Como parte de este compromiso Salmones Austral es parte de la iniciativa Global Salmon Initiative (GSI) donde se reúnen productores globales de salmón que están avanzando hacia una gestión responsable y sostenible de sus impactos, y que busca lograr la meta de ofrecer una fuente altamente sostenible de proteína saludable para alimentar a una creciente población mundial, y al mismo tiempo minimizar nuestra huella ambiental y continuar mejorando nuestro aporte social.



Salmones Austral es parte de Global Salmon Initiative desde 2018.

HUELLA AMBIENTAL DE LA OPERACIÓN

La conservación del entorno ya no es sólo una preocupación sino un requerimiento de gestión para nuestra industria. Y, como entendemos que el entorno en donde se encuentran emplazados los centros de cultivo es el hábitat natural de un conjunto de especies que han debido adaptarse a su presencia, hemos desarrollado políticas e iniciativas que propician la permanencia, evolución y continuidad de los ecosistemas y hábitat naturales, para así de esta forma proteger, cuidar, mantener y aprovechar los recursos y servicios ecosistémicos.



Temática de impacto

GRI 3-3 TEMA MATERIAL: HUELLA AMBIENTAL DE LA OPERACIÓN
 GRI SECTORIAL 13.3. 1
 GSI
 SALMONCHILE
 SASB

TEMÁTICA DE IMPACTO: HUELLA AMBIENTAL DE LA OPERACIÓN	
Tipo de impacto (real o potencial)	Real y potencial.
Tipo de impacto (positivo o negativo)	Negativo.
Mediante su actividad o como resultado de sus relaciones comerciales	Mediante su actividad.
Política y/o procedimientos para gestionar el tema	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de conservación y biodiversidad. • Identificación de especies que interactúan con centros de cultivo. • Registro de avistamiento, incidentes y mortalidad de aves y mamíferos marinos. • Implementación de letreros de identificación de biodiversidad en centros de cultivo y pisciculturas. • Planes de acción individuales ante la interacción de mamíferos marinos con la infraestructura de los centros de cultivo.
Cómo se gestiona	A través de capacitaciones e implementación de mejores prácticas en el día a día. Declaración semestral normativa de la cantidad de incidentes. Se realizan informes de biodiversidad por centro de cultivo. El Departamento de Operaciones realiza estudios de corrientes y fondeos.
Cómo se evalúa	Mediante monitoreo permanente: <ul style="list-style-type: none"> • Análisis de calidad de agua en los centros. • Monitoreo en línea de parámetros ambientales en los centros. • Implementación de plataformas de control de gestión ambiental. • Implementación de pontones de oxigenación en algunas instalaciones. • Sistema de mitigación de aire.
Cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas y cómo ha informado si han sido efectivas	Salmones Austral cuenta con canales de consulta y denuncia abierto a todos sus públicos de interés respectivos a incidencias de la operación, incluida la gestión ambiental.

Protección de ecosistemas y biodiversidad

Salmones Austral mantiene diversos modelos y políticas orientadas a la conservación de la biodiversidad, porque entendemos que nuestra actividad conlleva consigo una huella ambiental que genera impactos negativos. Algunos de los procedimientos con los que contamos son:

- Plan de conservación y biodiversidad.
- Identificación de especies que interactúan con centros de cultivo.
- Registro de avistamiento, incidentes y mortalidad de aves y mamíferos marinos.
- Implementación de letreros de identificación de biodiversidad en centros de cultivo y pisciculturas.

Este 2022 realizamos capacitaciones relativas a biodiversidad, implementamos el uso de sistemas de redes loberas con mantenciones y certificados (tensiómetros, revisiones periódicas) y el uso de redes pajareras para evitar ingreso de aves a las jaulas.

Prevenir y actuar

Como empresa debemos asegurarnos de que las medidas que adoptemos para prevenir impactos en la biodiversidad sean efectivas. Por eso, realizamos la declaración semestral normativa de la cantidad de incidentes, según indica la legislación chilena.

Los diferentes departamentos de la compañía realizan acciones para evitar el escape de peces y el enmalle de mamíferos marinos. En caso de que se registren enmalles, se aplican inmediatamente nuestros planes de acción individuales ante la interacción de mamíferos marinos con la infraestructura de los centros de cultivo, aprobado por Sernapesca y se da aviso a Sernapesca, Autoridad Marítima y Superintendencia de Medio Ambiente.

Nuestro Departamento de Operaciones realiza estudios de corrientes y fondos de acuerdo a la normativa que establece la metodología para el levantamiento de información, procesamiento y cálculos del estudio de ingeniería, y especificaciones técnicas de las estructuras de cultivo. Este 2022 no se reportaron incidentes.

La naturaleza de los impactos está definida en la Matriz de Impactos Ambientales. En la construcción de piscicultura Los Arrayanes se aprobó un plan de manejo para la tala de bosque nativo y la reforestación de otro predio. El Plan de manejo forestal fue presentado en la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) y aprobado mediante Resolución de Calificación Ambiental (RCA) del Servicio de Evaluación Ambiental.

Para más detalles de la operación de Salmones Austral cerca de áreas protegidas y la identificación de impactos significativos relativos a biodiversidad y su restauración, consulte el ANEXO 3 página 119.

Contaminación del fondo marino

Uno de los principales impactos de la salmonicultura puede ser la contaminación del fondo marino bajo las balsas jaulas, debido a la caída de alimento no consumido y acumulación de fecas de los peces.

Para controlar estos impactos hemos implementado medidas concretas en los sistemas de alimentación, con mejores sistemas de control como cámaras submarinas y aéreas, pantallas HD para observar en tiempo real el consumo de alimento de los cardúmenes y así detener la alimentación cuando se detecta la caída de éste.

Debido a estos nuevos sistemas de control de la alimentación ha mejorado el factor de conversión del alimento, siendo cercano a 1, es decir, por cada tonelada de alimento consumido se consigue un aumento de biomasa cercano a una tonelada de salmónidos.

La normativa ambiental aplicable (D.S. 320/2001 RAMA) exige realizar una INFA (informe ambiental) antes de la siembra para evaluar las condiciones de disponibilidad de oxígeno disuelto en el fondo marino y en caso de ser evaluado con una INFA anaeróbica, no se permite la siembra de nuevos ejemplares hasta que las condiciones se recuperen.

Para remediar estos eventuales impactos negativos estamos probando nuevas tecnologías para acelerar los procesos de recuperación natural del fondo marino, por ejemplo, en la concesión de Salmones Austral ubicada en isla Queullín, utilizamos un sistema con la empresa OXZO, que consiste en inyectar agua de mar hiperoxigenada al fondo marino.

Los sistemas de recuperación de fondo marino están regulados por normativa, mediante la Resolución SUBPESCA N°1141/2022 que “autoriza los mecanismos físicos destinados a modificar las condiciones de oxígeno del área de sedimentación y fija los requisitos y condiciones para su uso”.

Además de los residuos orgánicos, otro impacto negativo de la industria acuícola es la acumulación de residuos inorgánicos en playas y fondo marino. Para su control, se cumple con el reglamento SUBPESCA N°64/2021 que “establece condiciones sobre tratamiento y disposición final de desechos provenientes de actividades de acuicultura”.

Adicionalmente, en 2022 se publicó la Ley N°21.410 que “modifica la ley general de pesca y acuicultura, con el objeto de exigir a los titulares de concesiones de acuicultura medidas para evitar o reducir el depósito de desechos inorgánicos y orgánicos”. Para su cumplimiento, se realizó durante el año una campaña de limpieza de fondos marinos en todas las concesiones de la empresa.

Las interacciones con la fauna

Proteger los ecosistemas en los que operamos es esencial para la manera en que gestionamos nuestras actividades comerciales, y nos fijamos el compromiso de disminuir las interacciones negativas con la fauna por medio de la gestión responsable. A pesar de nuestros esfuerzos, algunos animales salvajes podrían morir como resultado de su interacción con nuestros centros. Esto se ha calculado de la manera siguiente: número total de interacciones dividido por el número total de sitios de enero a diciembre de cada año.

AÑO	AVES		MAMÍFEROS	
	Mortalidades accidentales	Fatalidades intencionales	Mortalidades accidentales	Fatalidades intencionales
2022	0	0	0	0
2021	0	0	0,04 ⁷	0
2020	0	0	0	0
2019	0	0	0	0

Escape de peces

Como miembro de GSI, estamos trabajando para disminuir el número de escapes; sin embargo, a pesar de nuestros mejores esfuerzos, siempre existe el riesgo de que esto ocurra como consecuencia del mal clima, la depredación o posibles errores humanos.

El número de escapes de peces se muestra como número neto después de su recaptura de enero a diciembre.

Escape de peces

Año	Nº de escapes
2022	Sin incidentes
2021	Sin incidentes
2020	Sin incidentes
2019	Sin incidentes

⁷ Número total de interacciones dividido por el número total de sitios de enero a diciembre de cada año.

Uso de ingredientes marinos en la alimentación

Las tasas, una para la harina de pescado y otra para el aceite de pescado, calculan la dependencia de harina de pescado de peces a través de una evaluación de la cantidad de peces vivos de pequeñas pesquerías pelágicas que se requieren para producir la cantidad de harina o aceite de pescado que se necesita para producir una unidad de salmón de granja. Este cálculo se basa utilizando los parámetros del Aquaculture Stewardship Council (ASC) para la Relación de Dependencia de Harina de Pescado de Peces (FFDRm, por sus siglas en inglés).

Año	Harina de pescado - relación de dependencia
2022	0,15
2021	0,17
2020	0,33
2019	0,27

Año	Aceite de pescado - relación de dependencia
2022	1,5
2021	1,35
2020	1,41
2019	1,38

Gestión del agua y efluentes

En Salmones Austral entendemos la relevancia que tiene para nuestra operación el cuidado del agua, ya sea como un insumo estratégico y relevante para el desarrollo de los procesos, sino también nuestra responsabilidad frente al cuidado de los cursos de agua y medio marino que pudiesen ser impactados con la operación de cada uno de los procesos productivos y logísticos.

Los procesos que incluyen el uso de agua se adhieren a la normativa regulatoria ambiental vigente, utilizando políticas internas de gestión para asegurar el cumplimiento ambiental. La compañía cuenta con una asesoría legal externa para velar por los tiempos estipulados de cumplimiento, entre otros.

Este 2022 no se han establecido objetivos y metas relacionados con el uso del agua.

Fuentes y efluentes principales por instalación

INSTALACIONES	EXTRACCIÓN	VERTIMIENTO
CENTROS DE AGUA DULCE	Pozos y ríos.	Descarga a afluentes después del uso de filtros rotatorios.
CENTRO DE AGUA MAR	A través de plantas de osmosis inversa (baños y cocina). Agua embotellada (consumo).	Tratada en plantas de tratamiento de aguas servidas.
PLANTA CHAMIZA	Pozo profundo Agua Potable Rural (APR)*.	Tratada en una planta de tratamiento de riles por medio de un proceso físico químico y por filtros UV para luego verter el efluente en el río Chamiza.
PLANTA QUELLÓN	Pozo profundo Mar. Agua Potable Rural (APR)*.	Tratada en una planta de tratamiento de riles por medio de un proceso físico químico para luego verter el efluente al mar.
OFICINAS	Red de agua potable.	Red de alcantarillado urbano.

(*) El agua que las plantas provenientes de APR es un porcentaje mínimo. En planta Chamiza sólo se ocupa para el casino y las instalaciones sanitarias de las oficinas de RRHH. En planta Quellón sólo se utiliza para la casa de gerencia y el casino.

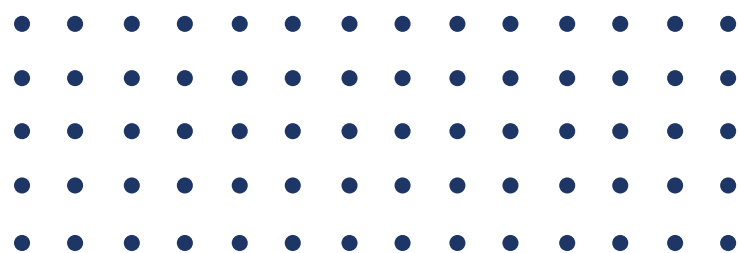
Enfoque preventivo

En Salmones Austral se abordan los procesos productivos siguiendo los procedimientos internos y normativos que permiten mejorar el impacto de la actividad en el medio, como monitoreo de efluentes en pisciculturas, centros de agua mar y plantas de proceso. Esto incluye procesos críticos anexos que pueden afectar los cuerpos de agua como son contar con sistemas de ensilaje para mortalidad adecuados; manejo, disposición final y trazabilidad correcta de los residuos domiciliarios y residuos peligrosos y, por cierto, el monitoreo de fitoplancton, monitoreo de sedimentos y columna de agua en centro de cultivo. Además, se suma el monitoreo de lodos en las pisciculturas y sensores de medición de parámetros ambientales en tiempo real.

Los monitoreos del efluente se realizan en conformidad a la normativa vigente, principalmente a la norma de emisión DS.90/2000 y a sus resoluciones del programa de monitoreo del efluente. La gran mayoría de los monitoreos realizados están a cargo de Entidades Técnicas de Fiscalización Ambiental (ETFAS) que aseguran el correcto monitoreo de los análisis realizados. Esta información luego es enviada al Departamento de Medio Ambiente, encargados de realizar el reporte en el Sistema de RILES de la Ventanilla Única-RETC. El sistema automáticamente detecta los parámetros que se encuentran fuera de norma, para lo cual solicita un remuestreo que debe ser cargado en el sistema para así cerrar ese periodo de reporte.

Ambas plantas cuentan con un programa de monitoreo que se concreta con autocontroles mensuales donde una entidad técnica autorizada realiza una muestra compuesta de 24 hr que luego se analiza en un laboratorio certificado para determinar el cumplimiento del programa. Además, la planta Quellón realiza un programa de vigilancia ambiental en forma semestral donde se evalúa la incidencia de los efluentes en el cuerpo de agua que recibe la descarga de riles.

En las pisciculturas, con la finalidad de prevenir la contaminación de los cuerpos de agua (continentales, marinos o subterráneos) mediante el control de los contaminantes asociados a los residuos líquidos que se generan en producción, se establece el cumplimiento del D.S. N°90/200, el cual exige ciertos límites de emisión dependiendo del tipo de cuerpo de agua en el cual se descarga la fuente emisora. Salmones Austral cuenta con dos pisciculturas de flujo abierto y una piscicultura de recirculación.



Iniciativas permanentes de monitoreo del agua en toda la operación

INSTALACIONES	ANÁLISIS DE CALIDAD DE AGUA	ANÁLISIS DE AGUAS SERVIDAS	ANÁLISIS DE RILES	DECLARACIÓN A LA AUTORIDAD
CENTROS AGUA DULCE	Análisis voluntarios de la calidad de agua.		Programa permanente de análisis de Riles de Pisciculturas conforme al D.S.90 de Riles y las Resoluciones del programa de monitoreo de efluentes de cada piscicultura.	
CENTROS AGUA MAR	Análisis voluntarios de la calidad de agua.	Análisis semestral de los parámetros de las aguas servidas de los pontones, las que son tratadas en nuestras plantas antes de su descarga al mar, conforme a la Circular A-52 de la AAMM.		Declaración de parámetros ambientales (T°, Oxígeno disuelto, salinidad) a la Superintendencia de Medio Ambiente.
PLANTAS DE PROCESO	Ambas plantas cuentan con un programa de monitoreo que se concreta con autocontroles mensuales donde una entidad técnica autorizada realiza una muestra compuesta de 24 hr que luego se analiza en un laboratorio certificado para determinar el cumplimiento del programa.	Análisis periódico de planta de tratamiento de aguas servidas.	Programa permanente de análisis de riles. Programa de vigilancia ambiental semestral para evaluación de la incidencia de los efluentes en el cuerpo de agua que recibe la descarga de riles (Quellón).	Declaración de riles.

Impacto visual de efluentes

Para ambas plantas existe un impacto principalmente visual en la comunidad aledaña, sin embargo, puede haber un impacto en los cuerpos de agua receptores toda vez que no se cumpla con los límites de los parámetros establecidos en los programas de monitoreo.

Para el detalle de los indicadores referentes a gestión del agua y efluentes consulte ANEXO 4 página 121.

Bienestar animal

En Salmones Austral el bienestar animal es un foco importante de gestión, ya que entendemos que al cultivar peces saludables y de mayor calidad contribuimos a la sostenibilidad de nuestra operación.

Mortalidad de peces

La mortalidad de los peces es una medida clave que se emplea para evaluar la salud de los peces durante la producción. Hemos elegido medir la mortalidad utilizando una tasa de mortalidad rotativa de 12 meses.

Esta medida calcula la mortalidad por los últimos 12 meses (enero a diciembre) como proporción del número estimado de peces en el mar, en el último mes del año (ajustado para la cosecha y la mortalidad).

12 meses de rotación de mortalidad =	Nº total de mortalidades en el mar en los últimos 12 meses	x 100
	(Nº de cierre de peces en el mar + Nº total de mortalidades en los últimos 12 meses + Nº total de peces cosechados en los últimos 12 meses + Nº total de pescado sacrificado en el mar (debido a enfermedad o similar y no incluido en el número cosechado/capturado)	

Mortalidad de peces

Año	Salar	Coho
2022	5,73%	3,24%
2021	2,55%	3,89%
2020	2,67%	4,21%
2019	2,10%	2,41%

Recuento de caligus

El caligus (piojo de mar) es un parásito natural que se encuentra en todos los océanos del mundo, así como en muchas especies de peces. Dicho parásito tiene un efecto perjudicial en la salud y el bienestar de los peces infectados y puede reducir la productividad de la granja. El control de los niveles de piojo de mar es una prioridad para todos los miembros de GSI, con excepción de los miembros en Australia, donde no hay piojo de mar, y Nueva Zelanda, donde se cría una especie diferente que no se ve afectada por el piojo.

Operamos de acuerdo con las disposiciones nacionales relacionadas con los límites de los niveles de caligus que establecen el número máximo por pez en todo el año. Estos límites varían basándose en el tipo de caligus, periodo del año y jurisdicción, tal como se estipula a continuación. Esto se ha calculado como el total de piojos adultos (hembras grávidas) por pez.

Conteo de caligus (piojo de mar)⁹

Especie	Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic
Salar	0,94	0,95	0,66	0,88	1,06	1,43	1,73	1,62	1,77	1,84	1,76	2,76
Coho	0	0	0	0	0	0	0,005	0,005	0	0	0	0

Tratamiento de caligus

En caso de que los niveles de caligus se acercan a los límites aconsejados, los peces reciben tratamiento con medicamentos autorizados, y es importante medir la cantidad que se utiliza.

La cantidad de tratamiento utilizado se calcula como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API, por sus siglas en inglés) usados (en gramos) por tonelada de pescado producido (LWE).

TRATAMIENTOS MEDICINALES EN EL BAÑO (G API POR TONELADA)

Especie	2022	2021	2020	2019
Salar (producción)	4,83	5,93	5,08	6,45
Coho (producción)	0	0	0	0

TRATAMIENTOS MEDICINALES EN EL ALIMENTO (G API POR TONELADA)

Especie	2022	2021	2020	2019
Salar	0,04	0,05	0,04	0,04
Coho	0	0	0	0

⁹ Sin incluir los peces sacrificados.

Medidas preventivas para el manejo de pesticidas y plaguicidas

Para el uso de pesticidas y/o plaguicidas, Salmones Austral se rige por la normativa vigente establecida por la autoridad para el control de Caligus. Además, participamos en el proyecto caligus, liderado por Aquabench donde participan varios actores de la industria salmonera en la investigación y desarrollo para mejorar el control farmacológico y no farmacológico del parásito.

Durante el año 2022 no se desarrollaron medidas extraordinarias para prevenir o mitigar los impactos negativos del uso de plaguicidas o pesticidas. Sí se han realizado experiencias piloto para el uso de productos en base a componentes naturales, para la disminución de químicos en el medio marino y ríos.

Empleo de Peróxido de Hidrógeno

Como un método adicional para el manejo del piojo de mar, el empleo del peróxido de hidrógeno (H2O2) como una forma de tratamiento fue agregado al Informe de Sostenibilidad de la GSI, con la finalidad de ofrecer un panorama completo de las prácticas utilizadas para el manejo del piojo de mar. Dichos tratamientos nos permiten garantizar una óptima salud de los peces y, en el caso de H2O2, el ingrediente activo se divide en agua y oxígeno. La cantidad de H2O2 empleada se calcula como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API, por sus siglas en inglés) utilizados (en kg) por toneladas de pez producidas (equivalente del peso en vivo, LWE, por sus siglas en inglés). El empleo del H2O2 ha sido calculado por año calendario (enero-diciembre).

EMPLEO DE PERÓXIDO DE HIDRÓGENO (KG API POR TONELADA)

Especie	2022	2021	2020	2019
Salar	0	3,38	6,74	3,21
Coho	0	0	0	0

Métodos no medicinales

Los enfoques no medicinales también pueden usarse para combatir el caligus. Muchos de estos enfoques aún están en desarrollo, pero se espera que con el tiempo éstos puedan usarse regularmente, y reduzcan la necesidad de tratamientos medicinales.

AÑO	Métodos no medicinales
2022	No se reportan
2021	No se reportan
2020	No se reportan
2019	No se reportan



COMPROMETIDOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA ECONOMÍA CIRCULAR

Durante los últimos dos años, Salmones Austral ha avanzado sostenidamente en su compromiso de gestionar sus impactos relativos al cambio climático y avanzar en procesos que propicien una economía circular.

Acuerdo de producción limpia

En octubre de 2021 Salmones Austral se comprometió a través de un Acuerdo de Producción Limpia (APL) “Estrategia de Cambio Climático y Economía Circular para el Sector Salmonero”, firmado entre la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático y SalmonChile, a trabajar en conjunto para enfrentar los desafíos del cambio climático en un plazo de dos años, confirmando su compromiso de avanzar hacia una industria circular y baja en carbono.

Este APL contempla las operaciones en las regiones de Los Lagos y Aysén y compromete a Salmones Austral a trabajar en temáticas como medición de huella de carbono e hídrica; gestión y reducción de consumos energéticos para prevenir y mitigar emisiones de gases de efecto invernadero; mejorar la gestión y valorización de residuos inorgánicos y lodos, así como optimizar la logística en toda la cadena productiva.

Además este APL busca impulsar la circularidad del sector, por lo que se espera desarrollar proyectos o nuevos modelos de negocios de economía circular para la prevención y valorización de residuos sólidos; establecer un acuerdo colaborativo entre productores de salmón y agricultores para potenciar el uso de los lodos en el agro; y reportar sus residuos, según las exigencias del Sistema Nacional de Declaración de Residuos (SINADER).

Salmones Austral es parte del APL “Estrategia de Cambio Climático y Economía Circular para el Sector Salmonero”.

Crédito bajo estándares socioambientales

Además, a fines de 2022 Salmones Austral logró un importante hito para la industria salmonera chilena al adquirir refinanciamiento para sus activos bajo un acuerdo marco Sustainability-linked Loan, que implicó comprometerse en avances sostenidos y medibles en gestión de huella de carbono, reducción de uso de antibióticos, reducción de la tasa de accidentabilidad e incremento de la biomasa certificada bajo estándar ASC.

Este 2022 En Salmones Austral nos comprometimos a mejorar nuestro desempeño ambiental a través de:

- Medir nuestra huella de carbono.
- Reducir el uso de antibióticos.
- Reducción de la tasa de accidentabilidad.
- Incrementar la biomasa certificada bajo estándar ASC.

GESTIÓN DE LOS RESIDUOS

Temática de impacto

GRI 3-3 TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE LOS RESIDUOS

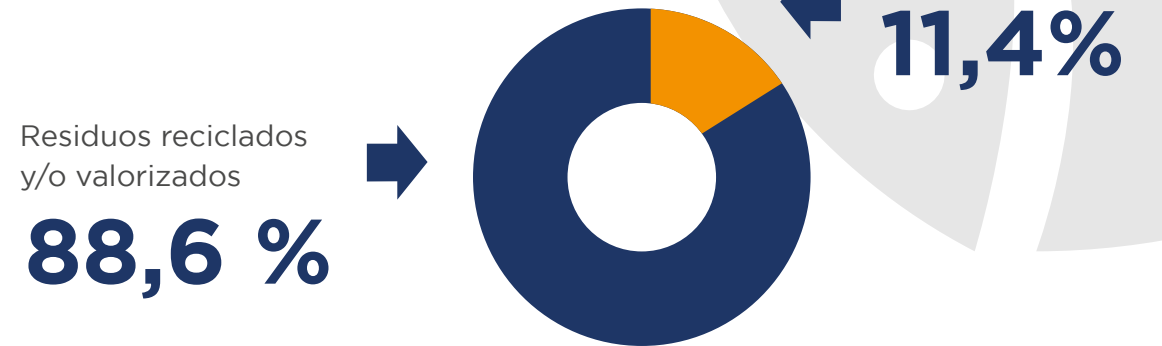
GRI SECTORIAL 13.8. 1

TEMÁTICA DE IMPACTO: GESTIÓN DE LOS RESIDUOS	
Tipo de impacto (real o potencial)	Real y potencial.
Tipo de impacto (positivo o negativo)	Negativo.
Mediante su actividad o como resultado de sus relaciones comerciales	Mediante su actividad y a través de toda su cadena de valor, Salmones Austral genera residuos orgánicos e inorgánicos. La generación de residuos y los tipos de residuos generados están identificados como parte de la matriz de impactos ambientales que gestiona la compañía.
Política y/o procedimientos para gestionar el tema	Salmones Austral cumple con la normativa vigente aplicable para el manejo de la acuicultura: D.S. 64/2021 Manejo de residuos provenientes de la actividad de acuicultura. D.S.320/2001 RAMA (Art.4ºa) y sus actualizaciones, Ley 21.410/2022, que exige a los titulares medidas para evitar o reducir el depósito de desechos inorgánicos y orgánicos. Además, cuenta con una serie de políticas y procedimientos para la gestión proactiva y trazable de sus residuos orgánicos e inorgánicos, entre ellos destacan: Manual de manejo de desechos. Plan de reducción de residuos. Manual de medioambiente y bioseguridad que describe gestión de residuos orgánicos, inorgánicos, residuos peligrosos, riles generados en planta de proceso y reciclajes.

Cómo se gestiona	Salmones Austral trabaja en la segregación de sus residuos desde el origen, ejecutando el procedimiento mediante la implementación de basureros y puntos verdes en centros de cultivo, bodegas de RESPEL y envío de residuos a acopio según tipo (reciclaje, relleno sanitario o rellenos de seguridad). Cada unidad productiva aplica las políticas, procedimientos y normativas vigentes que le son pertinentes. La trazabilidad de la gestión de residuos en toda la cadena productiva es monitoreada por las áreas de gestión medioambiental y de calidad.
Cómo se evalúa	Una vez implementados los procedimientos y con trazabilidad entregada por las guías de despacho y certificados, se elabora un informe anual (R-AMBI-016 Informe de minimización de residuos) con el objetivo de medir la eficiencia de las medidas adoptadas.
Cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas y cómo ha informado si han sido efectivas	A partir de 2021 Salmones Austral forma parte de un Acuerdo de Producción Limpia suscrito por la asociación gremial SalmonChile y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático. Los avances del APL son comunicados a la autoridad pertinente. Además Salmones Austral participa en el programa Comprometidos con El Mar que impulsa la industria en las regiones de Los Lagos y Aysén.

Salmones Austral logró reciclar y/o valorizar el 88,6% de sus residuos orgánicos e inorgánicos generados.

Gestión de residuos totales 2022



Para más detalles de la gestión de residuos 2022 consulte el ANEXO 5 página 125.

Principales procedimientos para la gestión de residuos



Gestión de residuos 2022 en plantas de proceso

Durante 2022 no se adoptaron medidas extraordinarias para mitigar el impacto de los residuos generados en las plantas de proceso. Se mantiene la gestión de residuos inorgánicos a través de una empresa externa que realiza el traslado y disposición de desechos, así como el retiro de plásticos y cartones para valorización.

En cuanto a los desechos orgánicos, se aumentó la capacidad de ensilaje para optimizar el envío a plantas reductoras. Además, se controla y monitorea de forma permanente la descarga de efluentes para mantenerse dentro del cumplimiento normativo (el efluente generado en el tratamiento de riles que es descargado en el río Chamiza en Puerto Montt y en el mar para la planta Quellón).

Gestión de residuos 2022 en centros de cultivo

En los centros de cultivo, por otra parte, se destaca la implementación de contenedores de reciclaje para residuos inorgánicos, en patios de operaciones de los centros Caicaen y Pocolhuen.

Además, se realizaron limpiezas de los fondos marinos en todas las concesiones operativas durante el 2022 y nuestros equipos participaron activamente en campañas de limpieza de playas con las comunidades donde estamos insertos.



Comprometidos con El Mar

Esta iniciativa se realiza bajo el programa Comprometidos con El Mar, que impulsa SalmonChile y que articula la limpieza de playas y gestión de residuos de ocho empresas de la industria salmonera que operan en las regiones de Los Lagos y Aysén.

Este programa logró durante 2022 la limpieza de 126 kilómetros de playas, logrando recolectar 4.611m³ de residuos que fueron reciclados en un 96%.

¹⁰ Para más detalles de la gestión de efluentes consulte el punto “4.2.2 Gestión del Agua y Efluentes”

Origen de los alimentos como factor de impacto en el cambio climático

Según la FAO, “las prácticas de producción alimentaria sostenible y las estrategias de adaptación y mitigación del cambio climático se sostienen mutuamente”. Es por eso que la elaboración de alimentos para la acuicultura impacta directamente en las estrategias de manejo del riesgo climático y meteorológico.

En este contexto, informar el porcentaje de alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto contribuye a gestionar la mitigación de impactos ambientales.

En Salmones Austral el porcentaje de alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, consumidos durante el 2022 tienen la siguiente composición según proveedor:

Vitapro Chile S.A.: 1,8%

Con materias primas de orígenes tales como, aceites de pescado, procedente de Chile, Sub productos aviares de origen Brasil y Argentina, subproductos de cerdo procedentes de Argentina, aceite vegetal procedente de Chile y Canadá, Gluten de Maíz y Trigo de EE.UU., Harina de Girasol de Bolivia, harina y Lecitina de Soya de Argentina y Concentrado Proteico de Soya de Brasil. El 16,6% de los ingredientes provienen de países con un riesgo medio-alto de estrés hídrico.

Biomar: 50,3%

El alimento entregado por BioMar durante el año 2022 tiene una composición de origen animal y vegetal que sí utilizan el recurso hídrico en su ciclo de vida y tienen procedencia en zonas con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto y fueron adquiridos por la entidad. Se utilizó la herramienta Aqueduct para la identificación del nivel de estrés hídrico de las zonas geográficas.

Skretting: 47,9%

Este porcentaje se elaboró obteniendo los orígenes de las materias primas utilizadas para fabricar las dietas de Salmones Austral 2022. Se determinó que éstas provenían de 18 países, 5 de los cuales presentan estrés hídrico alto. La clasificación de estrés hídrico de los países se obtuvo de la base de datos Aqueduct Projected Water Stress Country Rankings (BAU) del WRI, que entrega un score por país y no por zona (las que difieren dentro del mismo país).

Gestión del uso de energía

En Salmones Austral entendemos la importancia de avanzar en la descarbonización de nuestra matriz energética como una contribución concreta al combate del cambio climático. Es por eso que nos hemos propuesto medir por primera vez la huella de carbono de la compañía en alcance 1, 2 y 3 durante 2023, con el fin de poder tomar decisiones y plantear una estrategia climática de mediano y largo plazo.

Una de las iniciativas que ya se están implementando es la fabricación de una unidad o plataforma flotante de generación eléctrica con uso de gas GLP. Esta alternativa energética busca disminuir las emisiones de CO2 (-22% que el uso de diésel) y eliminar la utilización de petróleo en el mar.

Energía consumida en 2022

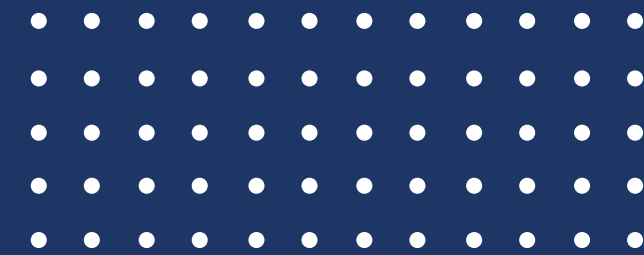
Total de energía consumida	62001,15 Gigajulios (GJ)
% de electricidad de la red	100%
% de renovables	0%





CAPÍTULO 5

S: SOCIALMENTE RESPONSABLES



Huella social de la operación: temática de impacto

Derechos sobre la tierra y los recursos
Mitigando nuestros impactos socioambientales
Estrategia de Relacionamiento Comunitario
Salud y seguridad en el trabajo

Contribución al desarrollo del sur de Chile

Comprometidos con generar empleo de calidad
Desarrollo de proveedores

HUELLA SOCIAL DE LA OPERACIÓN

El desarrollo de la industria del salmón ha sido clave para Chile en los últimos 30 años en términos económicos y sociales, siendo el principal motor de crecimiento regional en las zonas donde se lleva a cabo. Sin embargo, esta actividad arrastra consigo otros impactos que son negativos y controversiales, como los derechos sobre la tierra y los recursos, sobre los pueblos indígenas y lo relativo a la salud y seguridad en el trabajo.

Por estas razones, la huella social de la operación fue identificada con un tema material para Salmones Austral.

Temática de impacto

GRI 3-3 TEMA MATERIAL: HUELLA SOCIAL DE LA OPERACIÓN
 GRI SECTORIAL 13.13.1 - 13.14.2 - 13.19.1
 GSI
 SALMONCHILE
 SASB

TEMÁTICA DE IMPACTO: HUELLA SOCIAL DE LA OPERACIÓN	
Tipo de impacto (real o potencial)	Real y potencial.
Tipo de impacto (positivo o negativo)	Negativo.
Mediante su actividad o como resultado de sus relaciones comerciales	Mediante su actividad.
Política y/o procedimientos para gestionar el tema	<ul style="list-style-type: none"> •Política de responsabilidad social empresarial externa. •Estudio territorial. •Estrategia de relacionamiento comunitario. •Planilla de identificación de impactos ambientales y sus formas de control o mitigación. •Política de Salud y Seguridad Ocupacional corporativa. •Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional Empresa Salmones Austral S.A, aplicable a empresas contratistas, subcontratistas. •Matriz Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos. •Programa de excelencia operacional PEX.

Cómo se gestiona	<ul style="list-style-type: none"> •Mediante el cumplimiento de la normativa vigente, la implementación de la Estrategia de Sostenibilidad, junto con la Política de Responsabilidad Empresarial externa. •Proyectos de economía circular desarrollados en conjunto por la comunidad y la compañía. •Acuerdo de Producción Limpia del sector salmonero. •Programa Comprometidos con el Mar, de SalmonChile. •Inversiones en materia ambiental. •Capacitaciones ambientales. •Certificaciones. •En SSO, se realizan reportes “flash” en caso de accidentes, luego un accidentagrama e investigación de accidentes. •Procedimiento de lesiones graves y fatales a cargo de la consulta DEKRA.
Cómo se evalúa	<ul style="list-style-type: none"> •Auditorías internas de cumplimiento normativo y compromisos voluntarios. •Auditorías externas de certificaciones con énfasis en aspectos ambientales. •Inspección de autoridades fiscalizadoras. •Certificaciones. •SSO a través de Reportes de generación de TSP (Todos somos prevencionistas). •Reportes de fatalidades y accidentabilidad.
Cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas y cómo ha informado si han sido efectivas	<ul style="list-style-type: none"> •Las autoridades fiscalizadoras han endurecido las normativas, propiciando el desarrollo de iniciativas de resguardo ambiental y social. •Salmones Austral y comunidades han desarrollado proyectos colaborativos de economía circular. •Se realizan reuniones de comités paritarios de SSO. •Seguimiento de acciones por sistema Mosaikus.

Derechos sobre la tierra y los recursos

La alimentación del planeta en base a una gestión sostenible dependerá del uso y protección de nuestros recursos naturales; tierra, agua y suelos. Para esto, una parte fundamental tiene que ver con los grupos de interés que forman parte de esta industria, entre ellos, las comunidades y trabajadores.

Según el Informe SOLAW 2021 de la FAO (Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura), es fundamental lograr una colaboración significativa con las principales partes interesadas — agricultores, pastores, técnicos forestales y pequeños productores— que participan en la gestión de los suelos y la conservación del agua en los territorios agrícolas. Se trata de los administradores de la naturaleza y los mejores agentes del cambio para adoptar, adaptar e incorporar la innovación que necesitamos para garantizar un futuro sostenible.

“Aspiramos a una mejor producción, una mejor nutrición, un mejor medioambiente y una vida mejor”. (FAO)

En este contexto se hace más que necesario un marco de gestión de políticas públicas y bienestar humano. Por nuestra parte, hemos implementado todas nuestras operaciones en base a la normativa chilena vigente, una de las más exigentes según la propia Subsecretaría de Pesca y Acuicultura:

- Ley General de Pesca y Acuicultura.
- D.S. N° 290 de 1993 Reglamento de Concesiones de Acuicultura.
- Ley N°19.300 sobre Bases Generales del Medioambiente.
- Decreto 40 que modifica el reglamento que establece medidas de protección, control y erradicación de enfermedades de alto riesgo para las especies hidrobiológicas.
- Código de Aguas.

En Salmones Austral nos ajustamos a esta reglamentación vigente para obtener concesiones de acuicultura, concesiones marítimas y derechos de agua de pozos y ríos.

Durante 2022 Salmones Austral operó tres pisciculturas ubicadas en terrenos de su propiedad, donde se utilizan derechos de agua de río o pozos, gestionados ante la Dirección General de Aguas:

- La piscicultura Caliboro en la región del Biobío, que estaba en arriendo con contrato de compraventa.
- Las pisciculturas La Tablilla y Los Arrayanes, ambas ubicadas en la región de Los Lagos.

Estas tres pisciculturas cuentan con Resolución de Calificación Ambiental (RCA) y se encuentran inscritas en el Registro Nacional de Acuicultura. Por otra parte, las concesiones de engorda de salmónidos se encuentran dentro de las áreas aptas para la acuicultura, y la evaluación para su otorgamiento la realiza la Subsecretaría de Pesca y el Servicio de Evaluación Ambiental, antes de su otorgamiento mediante Resolución de la Autoridad Marítima.

Mitigando nuestros impactos socioambientales

Se debe considerar que la normativa chilena es una de las más exigentes sobre la actividad de acuicultura. Así como en el punto anterior, donde la normativa describe detalladamente los pasos para la obtención de una concesión de acuicultura, proceso que puede tardar varios años, la normativa exige a los centros en operación el cumplimiento de monitoreos ambientales y acciones concretas para prevenir o mitigar los impactos, por ejemplo:

- D.S. 320/2001 Reglamento Ambiental para la Acuicultura exige monitoreo de agua y sedimento antes de la cosecha y en caso de obtener resultados desfavorables, no se puede volver a sembrar el centro, hasta que se recuperen los parámetros ambientales.
- D.S. N°64 Reglamento de Residuos generados por la acuicultura, segregación y disposición final adecuada. Previo a su otorgamiento o en caso de modificación, las concesiones deben ser sometidas a un proceso de evaluación de impacto ambiental (SEIA) y obtener una Resolución de Calificación Ambiental que establece medidas para monitoreo ambiental y control de impactos.
- D.S. N°1 que aprueba reglamento de control en línea de parámetros ambientales de las agrupaciones de concesiones de acuicultura.
- Resolución 2019/2020 SMA Instrucción general para la implementación de un sistema de monitoreo continuo en centros de engorda de salmones.

Adicionalmente, para prevenir o mitigar los impactos negativos potenciales que Salmones Austral pudiera provocar en los derechos sobre la tierra y los recursos de comunidades contamos con una **matriz de identificación de impactos ambientales y sus formas de control o mitigación.**

Además, se ha desarrollado e implementado una **Política de Responsabilidad Social Empresarial Externa**, que tiene como uno de sus objetivos el cómo la empresa se relaciona y contribuye a mitigar los impactos que su operación produce en las comunidades en las cuales opera y cómo promueve su desarrollo. Sabemos que el valor de la empresa está dado por cuánta rentabilidad y bienestar es capaz de generar, no sólo para sí misma sino también para las comunidades en las que está inserta, y parte de este valor es el empleo de calidad que puede generar permitiendo el desarrollo de las familias de las comunidades vecinas.

Esta política comprende tres tópicos generales:

VECINOS	ENTORNO	CADENA DE VALOR
Relaciones con las comunidades cercanas. Apoyo en necesidades sociales de la comunidad.	Gestión ambiental, ecoeficiencia, reciclaje, biodiversidad y prevención de la contaminación.	Velar por que los proveedores, que son parte importante de la cadena de valor, sean social y ambientalmente responsables.
Mitigar impactos que su operación produce en las comunidades en las cuales opera y cómo promueve su desarrollo.	Crecimiento basado en el uso equilibrado de los recursos renovables y en el respeto por el medioambiente.	
Relacionamiento con pueblos originarios.		

Salmones Austral realiza auditorías internas de cumplimiento normativo y compromisos voluntarios a sus centros de cultivo, mediante la aplicación de la lista de chequeo. Adicionalmente se realizan auditorías externas de certificación (BAP y ASC) con énfasis en aspectos ambientales. En caso de detectar “no conformidades”, se realizan los análisis de causa y acciones correctivas.

Adicionalmente, estamos sometidos a la inspección de autoridades fiscalizadoras como la Autoridad Marítima, Sernapesca y la Superintendencia del Medio Ambiente. Durante el año se presentó una multa por incumplimiento ambiental derivados de las inspecciones.

1 multa por incumplimientos ambientales derivados de inspecciones 2022¹¹.

Otra herramienta fundamental es el desarrollo del Estudio territorial, elaborado por el área de Medioambiente. En este documento se analiza la relación entre nuestras operaciones y nuestro medio.

Estrategia de Relacionamiento Comunitario

La compañía apunta a realizar un trabajo planificado que considere la participación de las comunidades, asesoramiento profesional, acompañamiento y seguimiento, que va más allá de iniciativas puntuales y que establezcan programas de largo plazo para contribuir con el desarrollo sostenible del territorio.

Desarrollamos programas comunitarios en el 100% de los lugares en donde tenemos operaciones, que son recibidos con éxito por la comunidad local.

Esta estrategia tiene por objetivo establecer un relacionamiento cercano, integrado y permanente con las comunidades, cumpliendo con nuestros compromisos y midiendo el pulso continuamente. Cuenta con tres focos específicos:



¹¹ Para más detalles de multas e incumplimientos, consulte ANEXO 2 página 119.

Conocer y escuchar:

Salmones Austral busca conocer y escuchar a sus vecinos por medio de diversas acciones.

- Desarrollo de actividades de comunicación local con vecinos o grupos de interés de territorios específicos aledaños a nuestras instalaciones junto con jefes de centro y gerentes de planta o un representante definido.
- Diagnósticos territoriales y mapa de actores relevantes para identificar principales características.
- Promoción del voluntariado del personal de la empresa hacia apoyos no asistencialistas.
- Desarrollo e implementación de protocolo de resolución de controversias que permiten tener claridad sobre los pasos a seguir, sin vocerías espontáneas o distintas voces.
- Fortalecimiento de capacidades de relacionamiento comunitario, colaboradores priorizados y desarrollo de las competencias necesarias, especialmente de escucha y acercamiento.

Responder y monitorear:

Salmones Austral apoya a las comunidades en el diseño e implementación de proyectos de interés social con programas replicables de alto impacto.

- Diseño e implementación de proyectos sostenibles con impactos económicos, ambientales y sociales.
- Desarrollo e implementación de procedimiento de respuesta a solicitudes de colaboración de parte de vecinos.
- Desarrollo e implementación de base de datos de empleos generados, participantes, impactos positivos.
- Diseño de foco institucional en agua, manejo de residuos y conectividad.
- Desarrollo e implementación de encuestas de percepción y satisfacción de comunidades en proyectos implementados.

Comunicar y aprender:

Salmones Austral busca generar canales de comunicación constante y de forma sostenible para vincularse con las comunidades mapeadas y también a nivel regional y nacional.

- Diseño e implementación de una estrategia de comunicación.
- Difusión.
- Cuenta de actividades comunicacionales realizadas.
- Generar actividades de puertas abiertas para demostrar la transparencia de la Compañía a la comunidad.

¿CÓMO NOS RELACIONAMOS CON VECINOS Y COMUNIDADES ESTE 2022?

- **Limpieza de playas:** las quejas de comunidades por la acumulación de basura en las playas han sido abordadas en el Acuerdo de Producción Limpia del sector salmonero, el programa Comprometidos con el Mar, de SalmonChile, en los cuales nuestra empresa participa activamente y también mediante. La limpieza de playas en cada uno de nuestros centros (donde se registra la cantidad de basura recogida y enviada a disposición final adecuada, en nuestro software de gestión GTR Playas Limpias).



- **Cultivo de algas:** el cultivo de pelillo, chicorea y sargazo en las concesiones acuícolas de la salmonera por parte de sus miembros permite el desarrollo de un modelo de economía circular que genera ingresos directos a los vecinos y trae importantes beneficios para a regeneración del medioambiente. Se trata de una iniciativa inédita, basada en un prototipo de modelo de economía circular para el cultivo y comercialización de algas endémicas, realizado por 10 mujeres, en este territorio de la región de Los Lagos.



“Para Salmones Austral es fundamental la vinculación y trabajo con las comunidades donde opera, propiciando iniciativas participativas e innovadoras como este proyecto, el cual considera transferencia de conocimiento y tecnológica a los vecinos y vecinas, junto con un acompañamiento durante todo el proceso”.

Jaime Molina, subgerente de Sostenibilidad

Derechos de los pueblos indígenas

En nuestra **política de responsabilidad empresarial externa** se identifica y reconoce a las comunidades indígenas que habitan en el territorio donde opera la compañía, respetando sus costumbres y tradiciones y con compromisos de avanzar en generar instancias para un acercamiento y diálogo permanente.

Durante 2022 no se registraron incidentes con comunidades indígenas en los lugares donde operamos.

Para el detalle de los indicadores respectivos a esta temática consulte ANEXO 6 página 128.

Salud y seguridad en el trabajo

Nuestras personas son nuestra primera responsabilidad y por eso entre todos nos cuidamos y protegemos. Son nuestro centro y queremos que todos quienes trabajan directa e indirectamente en Salmones Austral, así como las familias de nuestros colaboradores, se sientan orgullosos de ser parte de este gran equipo. La seguridad y salud laboral de nuestros colaboradores es fundamental para que se sientan y trabajen de forma segura y con la confianza de que ninguna meta de producción o emergencia operacional justifique que alguien se exponga a riesgos que no cuenten con las medidas de control correspondientes.

“Estamos comprometidos con favorecer condiciones laborales que permitan a nuestros trabajadores desarrollar su máximo potencial; de calidad, seguras y que permitan el cumplimiento de sus metas”.

Milton Castaing, gerente de Recursos Humanos

Nuestra **Política de Salud y Seguridad Ocupacional Corporativa** es clave en la gestión de Salmones Austral, siendo el “trabajo seguro” uno de los cinco objetivos estratégicos. No existe emergencia o contingencia operacional que justifique exponernos a un riesgo no controlado. En Salmones Austral comprometemos toda nuestra capacidad técnica y profesional, en hacer día a día, nuestras operaciones de la manera más segura y eficiente posible. Entendemos que estos lineamientos nos mantendrán en una destacada posición de responsabilidad con nuestros trabajadores y trabajadoras, con la sostenibilidad del negocio, manteniendo la rentabilidad, la continuidad operacional y lo más importante, proporcionando un espacio de trabajo seguro y libre de enfermedades profesionales.

La protección de nuestros trabajadores, sean propios o terceros, es un principio intransable. Por eso declaramos:



1. Promovemos nuestra cultura en SSO:

Aseguramos mantener condiciones de trabajo seguras y saludables en todas nuestras operaciones y en todo lugar que se preste servicios por cuenta de Salmones Austral, involucrando de manera temprana, la seguridad en cada decisión y en todos los niveles de la organización, priorizando la eliminación y reducción de riesgos en todas nuestras tareas e instaurando en todos nuestros trabajadores, el concepto del autocuidado.

2. Damos cumplimiento a la normativa legal vigente:

Cumplimos a cabalidad la legislación, normativa, protocolos y todo acuerdo que la organización suscriba en materia de Seguridad y Salud Ocupacional.

3. Propiciamos la participación y consulta en materia de Seguridad y Salud Ocupacional:

Otorgamos espacios para la comunicación, formación, entrenamiento, aprendizaje, participación y consulta en materia de seguridad y salud ocupacional, para todos los trabajadores, tanto propios como terceros, sus representantes u otros que intervengan en procesos de Salmones Austral.

4. Buscamos permanentemente la excelencia en seguridad y salud ocupacional de todos nuestros procesos, actividades y/o tareas:

Enfocamos toda nuestra capacidad técnica y profesional para buscar de manera permanente altos estándares de seguridad para realizar nuestras actividades, teniendo como premisa fundamental, que ninguna actividad sea realizada poniendo en riesgo la integridad de las personas; si el trabajo no es seguro, no se ejecuta hasta asegurar su operación.

5. Garantizamos en todo momento las condiciones de seguridad para nuestros colaboradores:

Declaramos que cualquier trabajador, ya sea propio o de servicios, tiene la autoridad para detener justificadamente un trabajo que ponga en riesgo su seguridad o la de sus compañeros, informando a la respectiva jefatura superior inmediata y gestionando su control oportunamente.

Es por ello que cualquier trabajador propio o de terceros puede solicitar una corrección, independiente del rango, en caso de estar realizando una acción que ponga en riesgo al personal.

Enfoque preventivo de seguridad

Este 2022, como medida para prevenir o mitigar los impactos negativos potenciales que Salmones Austral pudiera provocar en la salud y la seguridad de los trabajadores, se inició un proceso de gestión de prevención de lesiones graves y fatales, a cargo de la consultora DEKRA (ACHS).

Además, se implementó el “EPV” condiciones en trabajo con hiperbárica, realizando un cambio en los equipos utilizados (de compresores a combustión a compresores 100% eléctricos). También el sistema de gestión a través de plataforma Mosaikus y la implementación de la Estrategia SSO corporativa 2022-2025.

Aun cuando no se ha realizado un levantamiento de requisitos legales aplicables en términos de salud y seguridad en el trabajo y no se ha desarrollado una matriz de requisitos y cumplimiento legal, estamos desarrollando un sistema que contenga la gestión de estos riesgos asociados a las actividades más críticas de la compañía.

Para más detalles de la gestión de salud y seguridad consulte el ANEXO 7 página 129.

¿Cómo identificamos los riesgos?

A través de la **Matriz IPER de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos** identificamos de manera periódica los peligros relacionados con el trabajo y formas para mitigarlos. Estas matrices se definen para cada línea de negocio.

Utilizamos también el Manual de Empresas Contratistas y el Reglamento Empresas Contratistas y, en caso de que los trabajadores quisieran notificar peligros o situaciones de peligro laborales contamos con los Reportes de Generación de TSP (Todos somos prevencionistas), el cual detalla el levantamiento de acciones y condiciones, determina la acción a tomar, sin embargo no detalla quién es el que reporta. En el caso de que un trabajador quiera retirarse de situaciones laborales que considere que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades, puede abstenerse de tal actividad, tal como lo indica la Política SSO corporativa.

Si es que ocurriera un accidente, el área a cargo debe emitir un reporte flash (antes de dos horas ocurrido el evento), para luego, 48 horas más tarde, emitir un accidentagrama con las principales lecciones aprendidas. Diez días después se debe emitir un informe de investigación. Estos reportes son presentados semanalmente en reunión de gerencia general y respectiva gerencia de línea.

Respecto de las funciones de los servicios de salud en el trabajo que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y la minimización de riesgos, Salmones Austral cuenta con un Organigrama de la Subgerencia de SSO y contrato con servicios que contempla la permanencia de expertos SSO para servicios.

Nuestra meta es lograr una operación cero accidentes. Cero fatalidades en los últimos diez años.



Para alcanzar el objetivo de cerrar cada año sin accidentes laborales es fundamental la gestión responsable del cuidado de nuestros colaboradores. Esto es evaluado a través de auditorías periódicas a los procesos y procedimientos internos de SSO.

Un paso más allá....

Porque la normativa chilena de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales es el piso mínimo, Salmones Austral definió una estructura que considera a un grupo de profesionales especialistas, tanto en seguridad como salud ocupacional, para el control de riesgos y enfermedades.

La Política de seguridad y salud ocupacional ha sido respaldada por la alta dirección de la compañía y se encuentra operativa en cada lugar de trabajo. Además, se realizan auditorías periódicas a los procesos y procedimientos internos de SSO realizadas por entidades externas y dan cumplimiento a las certificaciones de Global GAP, ASC, IFS y otras externas definidas por la subgerencia SSO.

Todas las acciones de control y evaluación de riesgos se enmarcan en el proceso formal y estandarizado de las respectivas matrices de riesgo confeccionadas para cada tarea, actividad o proceso al interior de la organización.

PILAR PEX “AUTOCUIDADO”: IMPULSANDO UNA CULTURA PREVENTIVA

Se confeccionó a través del Programa de excelencia operacional (PEX), un pilar llamado “autocuidado”, el cual tiene por finalidad poder identificar los riesgos de cada operación, en conjunto con los mismos trabajadores, y así obtener un control pertinente. Cada línea de negocio cuenta con sus propios planes de formación sobre peligros laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro.

Existen también comités paritarios¹² que cuentan con representantes de los trabajadores y la Compañía, quienes se reúnen mensualmente para la revisión de procesos, investigación de accidentes del trabajo y/o cualquier otra medida que permita aumentar o resguardar la seguridad de los trabajadores, tanto propios como terceros.

Además, nuestros proveedores deben regirse por el Manual y reglamento especial para empresas contratistas, que indica los procesos y procedimientos que deben adoptar para la prevención y control de los riesgos y exposiciones del trabajo.

- Todos los trabajadores reciben inducción en prevención de riesgos.
- Se realizan capacitaciones periódicas para dar a conocer temas relevantes en gestión de salud y seguridad en el trabajo.
- Contamos con Comités Paritarios de higiene y seguridad.
- Seguimiento a través de la plataforma Mosaikus.

CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO DEL SUR DE CHILE

Hace casi 40 años que somos parte de la comunidad del sur de Chile, principalmente en la Isla de Chiloé y en el Estuario del Reloncaví, donde se concentran las operaciones de Salmones Austral. Desde nuestros inicios hemos buscado ser un aporte para la zona, en todo ámbito: en la gestión de empleos de calidad, bien remunerados, en el desarrollo del entorno, nuestros colaboradores y sus familias.

Desde 1985 que entregamos puestos de trabajo directos permanentes, temporales y también indirectos, a través de una consolidada gestión con proveedores locales. Además, debido a la distancia geográfica de las operaciones, cumplimos un rol importante de conectividad para las comunidades cercanas aportando en el desarrollo de la actividad cotidiana de cientos de familias.

Para nuestra compañía es tan relevante el desarrollo del país que fue detectado en el Estudio de materialidad 2022 como un tema de impacto.

¹² Actas de constitución de CPHS, para los centros que no tienen representatividad por dichos comités, sólo se justifica por la masa laboral asociada al centro, que no es obligatorio la conformación por ley.

TEMÁTICA DE IMPACTO

GRI 3-3 TEMA MATERIAL: CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO DE CHILE
 GRI SECTORIAL 13.12. 1
 SALMONCHILE

TEMÁTICA DE IMPACTO: CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO DE CHILE	
Tipo de impacto (real o potencial)	Real y potencial.
Tipo de impacto (positivo o negativo)	Positivo.
Mediante su actividad o como resultado de sus relaciones comerciales	Mediante su actividad.
Política y/ot procedimientos para gestionar el tema	Mediante la implementación de la Estrategia de Sostenibilidad y Relacionamento Comunitario. Política de Responsabilidad Social Externa. Modelo de gestión de personas.
Cómo se gestiona	A través de un relacionamiento comunitario directo con la población local, adecuado a sus necesidades y aspiraciones: entrega de herramientas para la formalización de emprendimientos locales, capacitación en salud y seguridad ocupacional. Entregando oportunidades laborales de calidad en las zonas donde operamos y, a la vez, desarrollando habilidades de liderazgo de equipos en nuestros colaboradores. Capacitaciones y cursos de formación. Con proveedores, entrega de conocimiento y herramientas que ayuden a perfeccionar su trabajo generando impacto positivo en la relación.
Cómo se evalúa	Se evalúa de acuerdo al número de actividades y los temas en donde la compañía contribuye con las iniciativas de los vecinos de sus operaciones. El 100% de nuestras operaciones cuenta con participación de las comunidades locales. En cuanto a empleo, implementamos un nuevo modelo de encuesta de clima laboral donde se definieron las brechas que impulsan acciones a seguir durante 2022 y 2023.

Cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas y cómo ha informado si han sido efectivas	Este año se realizaron más de 300 actividades con la comunidad. Se realizó una nueva encuesta de clima laboral.
--	--

A través de la implementación de la Estrategia de Sostenibilidad y Relacionamento Comunitario, sumado a la Política de Responsabilidad Social Empresarial Externa, buscamos potenciar el desarrollo de Chile, en especial, en las zonas donde operamos¹³.

Comprometidos con generar empleo de calidad



+95% en la región de Los Lagos.
Para más información sobre la dotación 2022, consulte el ANEXO 1 página 118.
 Porque desde el primer día asumimos el compromiso de ofrecer empleos de calidad a nuestros colaboradores, este 2022 se desarrollaron diversas actividades de diagnóstico que permitieron elaborar un Modelo de Gestión de Personas acorde a los valores, objetivos estratégicos de la empresa y las características actuales del mercado laboral. Con ello se definió un “sello de liderazgo” donde se establece cómo espera Salmones Austral que se lideren los equipos de trabajo.

Las competencias de este liderazgo son clave y por eso implementamos una medición en 360º para luego, en sesiones formativas, entregar herramientas que permitan a los líderes desplegar de la mejor manera este sello. Este año 104 colaboradores participaron de estas sesiones de formación.

Implementamos un Modelo de gestión de personas para que los líderes de cada equipo cuenten con las mejores competencias en su cargo.

¹³ El desarrollo e implementación de relacionamiento comunitario se detalla en el punto 5.1.2 “Mitigando nuestros impactos socioambientales”.

¿Cómo saber si lo estamos haciendo bien? Nos interesa saber si las medidas adoptadas para prevenir o mitigar eventuales impactos negativos en términos de empleo son de utilidad o no. Por eso, implementamos un nuevo modelo de Encuesta de clima laboral cuyos hallazgos serán trabajados en su totalidad en 2023.

A fines de 2022 logramos implementar las siguientes actividades:

- La incorporación de las competencias del Sello de liderazgo de Salmones Austral en las evaluaciones de desempeño y descripción de cargos.
- Medir la experiencia de los colaboradores nuevos en distintas etapas.
- Impulsar un plan de reconocimiento transversal.
- El diseño de un procedimiento de reclutamiento y selección.
- Promover matrices de habilidades para definir brechas de competencias de los colaboradores en cargos críticos.
- Incorporar herramientas de gestión del cambio en las instancias de desarrollo organizacional.

Las necesidades de desarrollo han modelado nuestras intervenciones hacia los grupos de interés, generando actividades que promuevan la autonomía de las comunidades y la educación de sus miembros, en ámbitos que conecten aprendizajes con el desarrollo de economía local.

El impacto económico que generamos como empresa es relevante porque, a través de la generación de empleo de calidad, buscamos contribuir a la localidad en la cual nos encontramos, por otro lado, la entrega de conocimiento que podamos realizar es relevante de modo de generar una medición en el futuro cercano generando indicadores de procesos e impactos. Lo gestionamos a través de la subgerencia de sostenibilidad y relacionamiento comunitario quienes en conjunto con nuestros colaboradores articulan el apoyo a nuestros vecinos y vecinas.

Calidad de vida laboral

Queremos que nuestros colaboradores sean felices. Sabemos que eso es clave en la calidad de vida y el desempeño de cada uno. Por eso nos encargamos de gestionar la entrega de beneficios que permitan generar relaciones de valor y de largo plazo entre trabajadores y empresa, y monitoreamos constantemente las buenas prácticas de otras empresas y escuchando a nuestra fuerza laboral para poder estar a la vanguardia en esta área.

Promovemos el respeto en un ambiente de buenas relaciones laborales, buen entorno de trabajo, cohesión y una comunicación interna clara y oportuna.

Potenciamos el trabajo responsable y respetuoso que genera relaciones de valor con sus colaboradores, comunidad y medioambiente, todo esto bajo el cuidado y promoción de los derechos humanos en todos sus aspectos.

La conciliación de la vida laboral con la vida familiar es esencial y ya han pasado cinco años desde que firmamos un acuerdo de buenas prácticas laborales que busca proteger la maternidad garantizando a las mujeres embarazadas el ejercicio de sus derechos y la comprensión de deberes a través de charlas y talleres, reubicación en puestos de trabajo que protejan su estado de salud y respeto a la legislación vigente.

Contamos también con un seguro complementario de salud, con coberturas sobre el copago en servicios médicos y dentales. También con un seguro catastrófico o ampliado para enfermedades de mayor costo.

Además, contamos con convenios con entidades de salud que permiten al colaborador y su grupo familiar optar a descuentos y facilidades de pago en atenciones oncológicas, dentales, oftalmológicas, salud mental entre otros.

Dentro del programa anual de bienestar hemos desarrollado operativos preventivos de salud con Cesfam, centros oftalmológicos y de manera interna con el área de salud. Estos operativos buscan pesquisar enfermedades base de los trabajadores para ser derivados a su centro asistencial.

Beneficios:

- Seguro complementario de salud médicos y dentales.
- Operativos preventivos de salud con Cesfam.
- Bono por nacimiento.
- Regalo por nacimiento.
- Bono por matrimonio.
- Bono de vacaciones.
- Ayuda por fallecimiento.
- Bono escolar.
- Reconocimiento de excelencia académica.
- Bono titulación.
- Incentivo nivelación.
- Aguinaldo de fiestas patrias.
- Aguinaldo de navidad.
- Regalos de navidad.
- Cobertura por incapacidad e invalidez.
- Convenio Fundación Arturo López Pérez.
- Convenio clínicas dentales.
- Convenios ópticos.
- Convenio CENFA.
- Convenio Ayelén.
- Convenio Monteverde.
- Convenio Isapre Consalud.
- Convenio Isapre Cruz Blanca.
- Convenio Gimnasio Pacific.
- Convenio Gimnasio Sportlife.
- Convenio Piscina ULA.
- Convenio farmacia Dr. Simi.
- Convenio Gasco.
- Venta Interna.
- Convenio librería ABSA.
- Convenio grupo Defensa.
- Convenio Banco Chile.
- Convenio Banco BCI.

GRI 401-3 Permiso parental

PERMISO PARENTAL	
Empleados que han tenido derecho al permiso parental.	Mujeres: 41 Hombres: 0
Empleados que se han acogido al permiso parental.	Mujeres: 41 Hombres: 0
Empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental.	Mujeres: 41 Hombres: 0
Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo.	Mujeres: 38 Hombres: 0
Tasas de regreso al trabajo y de retención de los empleados que se acogieron al permiso parental.	Tasa de regreso al trabajo: Femenino: 100% Masculino: N/A
	Tasa de retención: Femenino: 92,68% Masculino: N/A

Capacitaciones y formación

Los programas de formación tienen alcance transversal a todas las áreas y niveles de cargos. El tipo de formación para cada área fue definido de acuerdo a las brechas detectadas e incluyen actividades de tipo:

- Técnico.
- Normativo.
- Habilidades sociales.
- Inclusión y enfoque de género.
- Medioambiente.
- Metodológicas.
- Operacionales.

Promedio de horas capacitación:



Mujeres: 24 horas.



Hombres: 16 horas.

GRI 404-1,2,3

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS COLABORADORES	
Media de horas de formación de los empleados durante el periodo objeto del informe.	Promedio horas capacitación sexo femenino: 24 horas. Promedio horas capacitación sexo masculino: 16 horas. Profesionales: 15 horas. Mandos medios: 13 horas. Administrativos: 14 horas Trabajadores calificados: 25 horas Trabajadores semi-calificados: 9 horas. Trabajadores no calificados: 13 horas.
Tipo y alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las aptitudes de los empleados.	Los programas de formación tienen alcance transversal en áreas técnicas, normativas, de habilidades sociales, inclusión, enfoque género, medioambiente, metodológicas y operacionales.
Programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales por jubilación o despido.	No aplica
Porcentaje del total de empleados por sexo y categoría laboral que han recibido evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional durante el periodo objeto del informe.	Farming: 100%. Administración y finanzas: 100%. Recursos humanos: 100%. Comercial: 100%. Control y gestión: 100%. Procesos: 20%.

Política de remuneraciones

En Salmones Austral buscamos que cada uno de nuestros colaboradores reciba el sueldo que merece según cargo, competencias y antigüedad, sin ningún otro tipo de distinción. Es por eso que la empresa cuenta con un "Sistema de bandas salariales" por cargo respecto de la mediana de mercado (obtenida por un estudio anual de mercado salarial de la industria salmonera) con un rango de 20 puntos sobre y 20 puntos bajo ésta (obteniendo así la banda).

- a) El Directorio no recibe remuneraciones.
- b) La remuneración de los gerentes se compone de un sueldo base más la gratificación mensual garantizada acorde a la normativa vigente. La definición de los montos totales de remuneración (total de haberes brutos mensuales) está dada por el Sistema de bandas salariales. En cuanto a bonos variables, sólo existe el bono de gestión anual (denominado también bono de producción) que se calcula en base a indicadores de resultado de la Compañía y cumplimiento de KPIs de la evaluación de desempeño de cada uno. No existen bonos de contratación o pagos por incentivo a la contratación. Los reembolsos se generan únicamente si existe rendición de gastos por salidas a terreno y deben ser visadas por el superior directo. No existen prestaciones de jubilación.

La opinión de los grupos de interés, en este caso de los accionistas, es relevante: aún cuando bonos y remuneraciones se establecen de acuerdo a mercado y competencias, el gerente general consulta al Comité Ejecutivo (compuesto por 4 miembros del Directorio), temas relacionados con sueldos y bonos. No se cuenta con consultores externos para ver estas materias.

Comunicación con colaboradores

¿Cómo pueden buscar nuestros colaboradores asesoramiento sobre las políticas de Salmones Austral?
 A través del Encargado de Prevención de Delitos y la Gerencia de Recursos Humanos se puede requerir información sobre todas nuestras políticas y prácticas.
 Y sobre la conducta empresarial, la Compañía cuenta con un **Procedimiento de Denuncias y un Canal de Denuncias** (que es público en la página web corporativa, seguro, anónimo, confidencial y sin represalias) para denuncias y reclamos, por el cual, además, se pueden plantear inquietudes acerca de la conducta empresarial responsable de la Organización. Este asegura un procedimiento con plazos definidos para la recepción, análisis, investigación y resolución de las denuncias recibidas por reales o potenciales casos, situaciones o prácticas cuestionables que lleven a cabo directores, ejecutivos, representantes, trabajadores, asesores y terceros relacionados a Salmones Austral que constituyan un incumplimiento a la normativa interna de la Empresa.

Canal de denuncias: son el Encargado de Prevención de Delitos (EPD) y el Comité de Ética las entidades a cargo de este medio quienes deben investigar, resolver, fomentar y promover las conductas éticas en los negocios, así como también de planificar y coordinar las actividades de cumplimiento de las políticas y procedimientos sobre las materias definidas por la Empresa. Está compuesto por el Gerente de Administración y Finanzas, Gerente de Control y Gestión y Gerente de Recursos Humanos pudiendo sumar eventualmente dos integrantes temporales, elegidos por el Gerente General y el EPD para cumplir tareas específicas en el proceso de investigación y resolución de una denuncia.

Desarrollo de proveedores

La salmonicultura es una industria generadora de desarrollo económico y social muy relevante en las regiones donde está presente, no sólo por los empleos directos que entrega sino también por la gran cantidad de proveedores y contratistas que son parte en su cadena productiva del sector. Para Salmones Austral los proveedores son socios estratégicos para alcanzar los estándares productivos y de calidad planificados. En este sentido, el plazo de pago a proveedores cobra relevancia pues permite que este grupo pueda desarrollarse de manera adecuada.

Para Salmones Austral, la eficiencia es parte de su identidad y de su cultura. Por ello, optimizar los recursos es un imperativo no sólo para alcanzar una producción económicamente viable, sino por su compromiso con minimizar los impactos en su entorno y con la creación de oportunidades laborales.

En este contexto, nos comprometimos a promover prácticas innovadoras para avanzar en la eficiencia productiva y a gestionar proactiva y eficientemente la relación con sus proveedores.

Contamos con una **Política de Responsabilidad Empresarial Externa**, que tiene como uno de sus objetivos el cómo la empresa se relaciona y contribuye a mitigar los impactos que su operación produce en las comunidades en las cuales opera y cómo promueve el desarrollo de éstas. En lo que respecta a proveedores, busca velar por que cada una de las partes que componen la cadena de valor sea social y ambientalmente responsable.

+230 proveedores.
95,7% proveedores nacionales.
51,2% proveedores locales.

Para más detalles de la gestión de salud y seguridad consulte el ANEXO 8 página 130.



CAPÍTULO 6

G: GOBERNANZA SOSTENIBLE

Gobierno corporativo

- Directorio
- Comités de la Administración
- Conflictos de interés
- Código de Ética y Modelo de Prevención de Delitos

Gobierno Corporativo

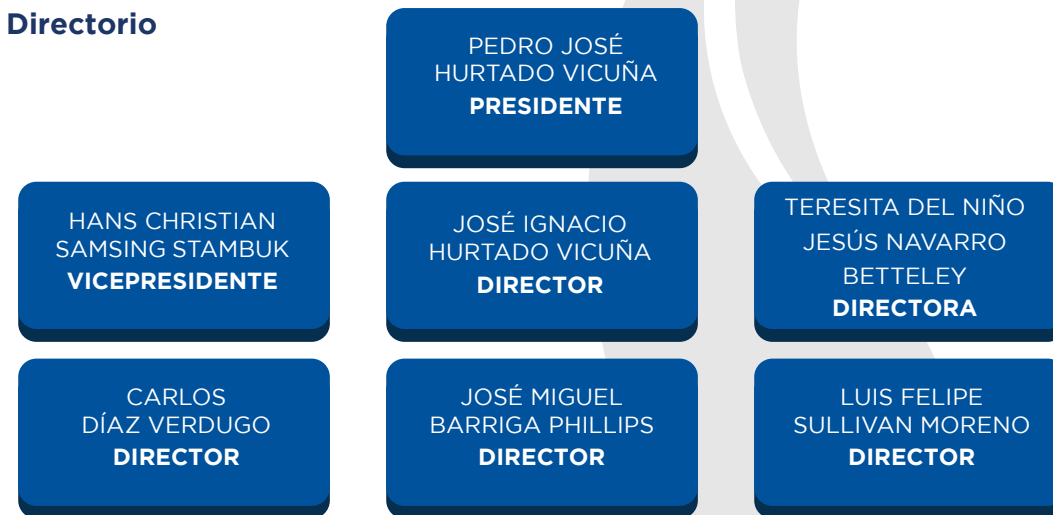
GRI 2-10 al 19

“El objetivo del gobierno corporativo es facilitar la creación de un ambiente de confianza, transparencia y rendición de cuentas necesario para favorecer las inversiones a largo plazo, la estabilidad financiera y la integridad en los negocios”, según la OCDE. Pero además de aquello, contar con una estructura adecuada y eficiente contribuirá a un crecimiento sólido y sostenible de la mano del desarrollo de sociedades más inclusivas.

Estructura de Gobernanza Salmones Austral

1. Asamblea de socios.
2. Directorio.
3. Comité ejecutivo: compuesto por los principales ejecutivos y parte del Directorio (incluido el Presidente y el Vicepresidente del Directorio).

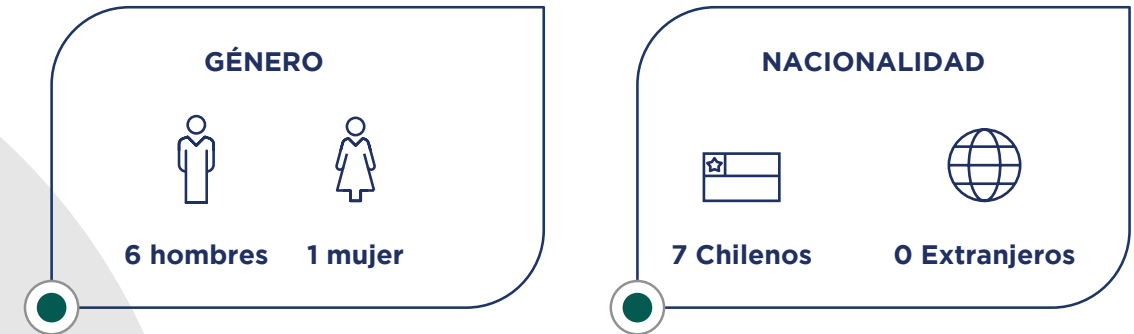
Directorio



El directorio está compuesto por 7 miembros (6 hombres y 1 mujer) nombrados por los socios accionistas. No hay directores independientes.

Cada director permanece en el cargo por un período de 3 años renovables. El Directorio actual fue designado por la Junta de Accionistas, de acuerdo a la experiencia de los candidatos en términos de conocimiento de la industria, trayectoria productiva, financiera, comercial, y énfasis en buenas prácticas de gobierno corporativo y sustentabilidad.

Diversidad en el Directorio



Antigüedad	
menos de 3 años:	0
3-6 años:	0
6-9 años:	7
9-12 años:	0
más de 12 años:	0

El máximo órgano de gobierno es el Directorio y, como tal, tiene la responsabilidad de implementar la debida diligencia y velar por el cumplimiento de los objetivos de Salmones Austral.

La competencia de cada director es evaluada por la Sociedad, además de realizarse una inducción por parte del Presidente del Directorio. Posterior a esto, se realizan diversas reuniones con gerentes y otros directores para transferir conocimientos, aunque actualmente no existe un procedimiento formal para esto.

Es tarea del Directorio involucrarse con todo el resto de la empresa para estar al día en todo orden de cosa, y esto lo ejecuta a través de su participación en las reuniones de producción mensual y en reuniones de directorio.

El Directorio y los principales ejecutivos tienen la misión también de aprobar pilares estratégicos como la actualización del propósito de la organización, la declaración de valores o misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible. Este año en particular, se analizaron en los comités de gerentes los avances del objetivo de sostenibilidad en reuniones periódicas.

El principal ejecutivo a cargo de la gestión de los impactos es el Gerente de Recursos Humanos.

Los procesos de evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno en lo relativo a la supervisión de la gestión de los impactos ESG se llevan a cabo en las reuniones de producción, reuniones de gerencia, comité ejecutivo y directorio.

Principales Comités de la Administración

a) Comité ejecutivo

En el camino hacia la mejora continua, en Salmones Austral mantenemos una constante revisión de nuestras políticas y procedimientos de gestión y por eso contamos con un Comité Ejecutivo de directores que se reúne cada 15 días donde se revisan proyectos, la gestión comercial, el estado de resultados, la planificación estratégica, el mejoramiento continuo y cadena productiva. Este comité está integrado por cuatro directores, -incluido el Presidente- y por cuatro gerentes: Gerente General, Gerente de Administración y Finanzas, Gerente Comercial y Gerente Control de Gestión. Dependiendo de las temáticas, participan otros gerentes del área productiva y procesos.

b) Comité de gerentes: compuesto por todos los Gerentes.

c) Comité de ética: compuesto por el Gerente de Recursos Humanos, quien es además el Encargado de Prevención del Delito, Gerente de Administración y Finanzas, y Gerente de control y gestión.

d) Comité de comunicación en crisis: compuesto por el Gerente General, Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Control y Gestión, Subgerente de Sostenibilidad, Encargada de Comunicaciones, y otros dependiendo de la crisis que pueda activarse.

e) Comité de medioambiente: compuesto por el Subgerente de Sostenibilidad, Jefe de Medioambiente Cultivos, Jefe de Medioambiente Plantas, Subgerente de Aseguramiento de Calidad, Encargada de Relacionamento Territorial, Gerente de Recursos Humanos, Encargada de Comunicaciones y Analistas y Asistentes de Medio ambiente.

f) Comité de inclusión, equidad y buenas prácticas laborales: compuesto por Gerente de Administración y Finanzas, Gerente de Recursos Humanos, Encargada de Bienestar, Subgerente de Sostenibilidad, Encargada de Comunicaciones, Jefe de Prevención de Riesgos, Subgerente de Formación y Desarrollo Organizacional, Encargada de Desarrollo Organizacional, Encargada de Relacionamento Territorial.

Salmones Austral cuenta con políticas y procedimientos vigentes relativos a inclusión, diversidad y sostenibilidad, las que están descritas en el Manual de Ética, y en el documento relativo a estrategia de sostenibilidad los cuales se revisan y actualizan.

Las preocupaciones críticas se comunican a través de la activación del Comité de Crisis Comunicacional, en donde participan altos ejecutivos de la compañía.

Total de inquietudes críticas comunicadas al Directorio en 2022: 0

Conflictos de interés

Buscamos la excelencia en todos nuestros procesos y, por eso, velamos por la máxima transparencia. Cualquier conflicto de interés, real o potencial, que se le presente a un empleado de Salmones Austral es sometido a consideración del Comité de ética (creado como parte del Modelo de Prevención de Delitos) el que levantará un reporte con sus conclusiones, que son informadas al Gerente General. En caso de ser procedente o por ser una exigencia legal, las da a conocer en la siguiente sesión de Directorio.

Ningún colaborador podrá, directa o indirectamente, celebrar contratos comerciales con Salmones Austral, como asimismo adquirir, inducir, influir o apoyar a otro trabajador o a un tercero a la celebración de negocios relacionados con la industria en que se desenvuelve Salmones Austral. Está además prohibido solicitar o conceder favores que impliquen cualquier grado de compromiso, especialmente préstamos de dinero a -o en- favor de subordinados.

Y respecto de los conflictos de interés surgidos por las operaciones con partes relacionadas a lo que se refiere el Título XVI de la Ley 18.046 y que deben estar sujetos al cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias vigentes, incluyéndose en ello aquellas operaciones habituales contenidas en la Política General de Habitualidad de Salmones Austral, serán de competencia del Directorio.

Para hacerse cargo de los temas relativos a conflictos de interés, Salmones

Austral cuenta con las siguientes políticas o herramientas:

- Código de Ética.
- Política Modelo de Prevención de Delitos.
- Procedimiento Modelo de Prevención de Delitos.
- Procedimiento Canal de Denuncias.
- Declaración Jurada de Conflicto de Interés de Ejecutivos.
- Política y Procedimiento de Donaciones y/o aportes a la comunidad.
- Procedimiento de Aceptación de Regalos.
- Procedimiento de Relacionamiento con Funcionario Público.

Código de Ética y Modelo de Prevención de Delitos

En Salmones Austral nos relacionamos de forma íntegra, por lo que la conducta ética debe regir nuestro desempeño tanto al interior de la empresa, así como con nuestros proveedores, empresas contratistas y la comunidad.

Por eso contamos con el Código de Ética que contiene normas éticas y de probidad que buscan cumplir de manera voluntaria con el Modelo de Prevención del Delito que establece la Ley 20.393 y que ha implementado la compañía. Además se capacitó a los colaboradores de la empresa a través de varias sesiones de grupos reducidos en todas las locaciones.

El Código de Ética y el Modelo de Prevención del Delito implican elevar los estándares de cumplimiento legal y ético de anticorrupción con todos nuestros grupos de interés (accionistas, clientes, trabajadores, contratistas, proveedores). Fue aprobado por el Directorio estableciendo un responsable (Encargado de Prevención de Delito) con recursos, medios y facultades.

En esta línea, la debida diligencia respecto de los procesos y entidades relacionadas es parte inherente de su actividad de control. Además, la precaución y la prevención son elementos centrales en la determinación de los riesgos de incumplimiento más allá de su probabilidad e impacto. Del mismo modo, el compromiso político de la compañía es público mediante su publicación en su sitio web como asimismo con sus trabajadores mediante su difusión y capacitación.

- **El Gerente de Recursos Humanos es el responsable del modelo, como Encargado de Prevención del Delito.**
- **Capacitamos, identificamos riesgos y establecemos controles para prevenir incidentes.**
- **El Comité de Ética aplica sanciones disciplinarias.**
- **Se llevan a cabo auditorías de control de acuerdo al plan de trabajo.**
- **Contamos con un Canal de Denuncias en el sitio web de Salmones Austral.**

Los compromisos de la política para la conducta empresarial responsable se incorporan en cada una de las actividades de riesgo y sus relaciones comerciales con los diversos grupos de interés. Para ello, la responsabilidad recae en el Encargado de Prevención de Delito designado por el Directorio de la compañía quien implementa el Modelo de Prevención de Delitos en su totalidad. Para materializar sus compromisos se apoya en un Comité de Ética compuesto por gerentes de primer nivel siendo la capacitación piedra angular y teniendo la obligación de reportar semestralmente el avance de su gestión al Directorio.

El **Modelo de Prevención de Delitos** contempla la existencia de un **Canal de Denuncias y Reclamos** al servicio de todos los grupos de interés, el cual es seguro, independiente, anónimo y sin represalias que sirve al propósito de conocer y gestionar a tiempo los riesgos.

Además, contempla auditorías de cumplimiento y revisiones para el monitoreo continuo de los procesos y sus controles, así como también un plan de trabajo enfocado en todas las actividades de la compañía, proponiendo acciones de mejora y planes de trabajo con los respectivos líderes de los procesos de Salmones Austral.

La compañía definió, desarrolló e implementó un **Protocolo de Monitoreo** y un mecanismo de respuesta a controversias o reclamos basado en la evidencia que aborda los impactos y los mecanismos de quejas. Asimismo, la empresa ha priorizado a sus partes interesadas y presta especial atención a sus compromisos con cada una de ellas.

Por otro lado, en el plan estratégico de Salmones Austral se busca fortalecer las capacidades en relacionamiento comunitario de colaboradores para promover una conducta social responsable con nuestros vecinos y partes interesadas.

Denuncias 2022	
Denuncias recibidas durante el 2022	27
Denuncias resueltas el 2022	27
Días promedio de respuesta	37 días promedio para el cierre total de los casos



CAPÍTULO 7

ANEXOS

Información complementaria
Tabla indicadores GRI
Tabla indicadores SASB
Tabla indicadores GSI



INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

ANEXO 1: DOTACIÓN DOTACIÓN 2022 POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO

PERIODO REPORTADO: al 31 diciembre 2022					
	FEMENINO	MASCULINO	*OTRO	NO MENCIONADO	TOTAL
Nº empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)					
	480	1163	0	0	1643
Nº empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)					
	480	1163	0	0	1643
Nº empleados temporales (plantilla / equivalente de tiempo completo)					
	0	0	0	0	0
Nº empleados por horas no garantizadas (plantilla / equivalente de tiempo completo)					
	0	0	0	0	0
Nº empleados a tiempo completo (plantilla / equivalente de tiempo completo)					
	480	1159	0	0	1639
Nº empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)					
	0	4	0	0	4

DOTACIÓN 2022 POR UBICACIÓN Y TIPO DE CONTRATO

PERIODO REPORTADO: al 31 diciembre 2022				
	Región de los Lagos	Región de Aysén	Región del Biobío	TOTAL
Nº de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)				
	35	1569	39	1643
Nº empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)				
	35	1569	39	1643
Nº empleados temporales (plantilla / equivalente de tiempo completo)				
	0	0	0	0
Nº empleados por horas no garantizadas (plantilla / equivalente de tiempo completo)				
	0	0	0	0
Nº empleados a tiempo completo (plantilla / equivalente de tiempo completo)				
	35	1565	39	1639
Nº empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)				
	0	4	0	4

ANEXO 2: RATIO DE COMPENSACIÓN ANUAL GRI 2-21 RATIO DE COMPENSACIÓN ANUAL

Indicador	Detalle
Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada).	14
Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada).	Gerente General: 12% Mediana todos los empleados: 11%
Información contextual.	IPC año 2022: 12,8% Comparación entre el total haberes brutos sin contar indemnizaciones ni aguinaldos, de diciembre 2022 v/s diciembre 2021, de todo el personal del holding.

ANEXO 3: INCUMPLIMIENTOS NORMATIVOS

Incumplimientos

Casos de incumplimiento en las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad

GRI 406-2

Descripción del incumplimiento	Resultado 2022
Casos de incumplimiento de la normativa que den lugar a multas o sanciones	No se tienen incumplimientos de normativa que hayan originado multas o sanciones
Casos de incumplimiento de la normativa que den lugar a una advertencia	No se tienen incumplimientos de normativa que hayan originado una advertencia
Casos de incumplimiento de códigos voluntarios	No se tienen incumplimientos códigos voluntarios (BRC, IFS, BAP, ASC)

GSI

Tabla de incumplimientos que resultaron en multas

Número de incumplimientos finales que resultaron en multas (USD) enero a dic 2022 (GSI)		
Tipo	Cantidad de incumplimientos	Monto total
Medioambiental	1	
	Multa de la Autoridad Marítima por plataforma de gas (Gasco) sin plan de contingencia en centro Quillaípe	433,1
Social	13	53.697,9
Producción	0	0
Seguridad alimentaria	0	0

GRI 2-27

Tabla de incumplimientos que resultaron en multas

Tabla de incumplimientos ambientales que resultaron en multas (GRI)	
Casos que derivaron en multa	0
Casos que derivaron en sanciones no monetarias	0
Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas	13
Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas que se hayan producido en informes anteriores	1

ANEXO 4: BIODIVERSIDAD

Operaciones cerca o dentro de áreas protegidas

GRI 304-1

Indicador	Resultado
Ubicación geográfica	La empresa no operó sitios dentro de áreas protegidas o de conservación. El centro de engorda Reñihue se ubica a menos de 200 metros de la costa del Parque Nacional Pumalín.
Tierras subsuperficiales y subterráneas	No aplica.
Posición con respecto al área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	La empresa no operó sitios dentro de áreas protegidas o de conservación. El centro de engorda Reñihue se ubica a menos de 200 metros de la costa del Parque Nacional Pumalín.
Tipo de operación	Centro de engorda de salmones (producción).
Tamaño del sitio operacional	La concesión tiene 22,92 hectáreas, pero utiliza sólo 2 hectáreas para la producción ¹⁴ .
Valor de la biodiversidad, caracterizado por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida (ecosistemas terrestres, marinos o de agua dulce)	Ecosistema marino.
Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido (como las categorías de gestión de áreas protegidas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, la Convención de Ramsar y las legislaciones nacionales)	Categoría II: Parque Nacional. Área natural o casi natural de gran tamaño que protegen los procesos ecológicos a gran escala con características de espacios y ecosistemas. También tienen compatibilidad espiritual, científica, educativa, ambiental, recreativas y de visitantes.

¹⁴ 18 jaulas de 30x30m cada una.

Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad

GRI 304-2

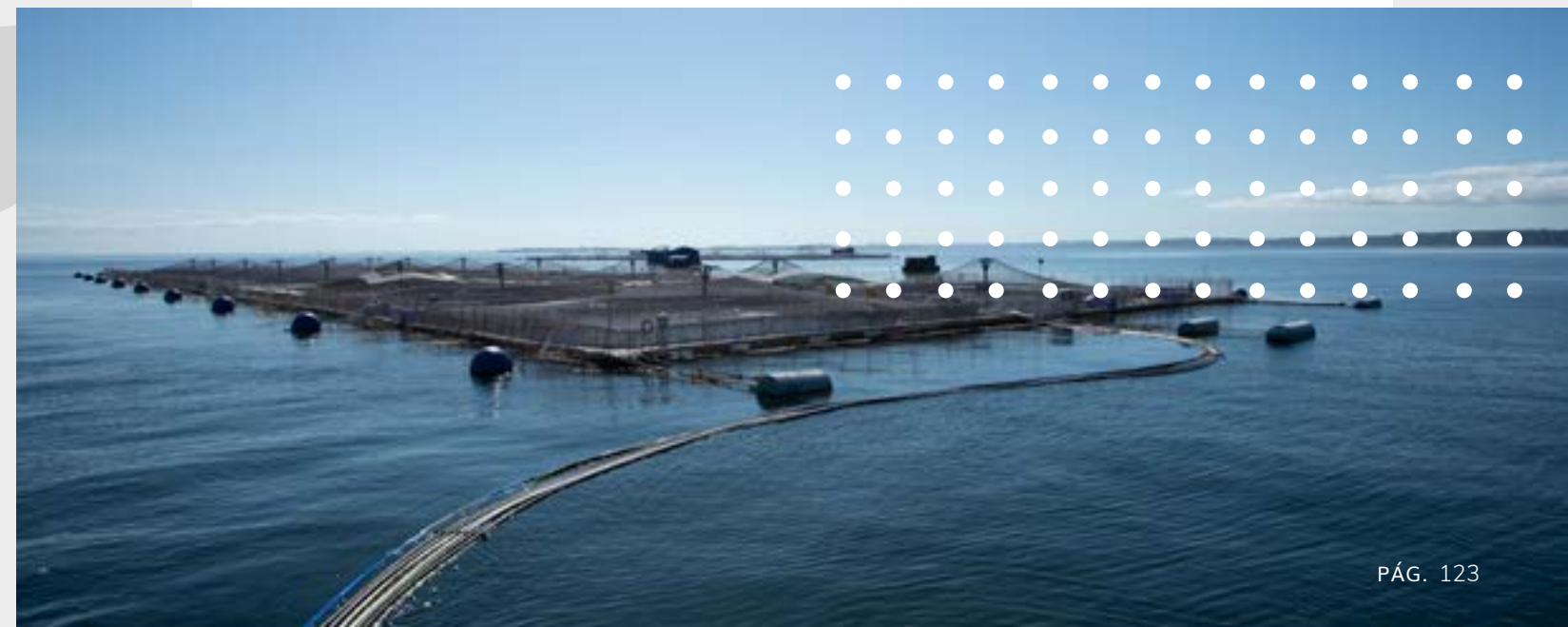
Indicador	Resultado
Construcción o el uso de plantas de fabricación, minas e infraestructura de transporte.	En la construcción de piscicultura Los Arrayanes se aprobó un plan de manejo para la tala de bosque nativo y la reforestación de un predio. Plan de manejo forestal presentado en la DIA y aprobado mediante RCA.
Contaminación (introducción de sustancias que no se producen de forma natural en un hábitat de fuentes tanto localizadas como no localizadas).	Plan acción de derrame de hidrocarburos y otras sustancias susceptibles de contaminación aprobado por la Autoridad Marítima. Plan de acción ante pérdida de estructuras, alimento y otros materiales aprobados por Sernapesca.
Introducción de especies invasivas, plagas y patógenos.	Como medida preventiva para la introducción de especies invasivas, durante 2022 analizaron 1.353 muestras de fitoplancton entre todos los centros operativos (laboratorios Plancton Andino, Fitolab, Annaliza y FAN spa).
Reducción de especies.	Como medida preventiva se lleva control de escapes de peces a través de una matriz, plan, foto kit de escape.
Transformación del hábitat.	Antes de realizar cualquier transformación del hábitat se realiza Evaluación del Impacto Ambiental para comprender cómo afectará al ecosistema acuático y a las especies que lo habitan, para lo que se realizan informes de paisajismo y biodiversidad en la Declaración de Impacto Ambiental.
Cambios en los procesos ecológicos fuera del rango natural de variación.	No se han realizado estudios que demuestren la ocurrencia de estos impactos.

Impactos respecto a especies afectadas	No aplica
Extensión de las zonas que han sufrido impactos	No aplica
Duración de los impactos	No aplica
Reversibilidad o irreversibilidad de los impactos	No aplica

Hábitats protegidos o restaurados

GRI 304-3

Indicador	Resultado
El tamaño y la ubicación de las áreas protegidas o restauradas de los hábitats, y si el éxito de la medida de restauración estuvo o está aprobado por profesionales externos independientes.	Plan de manejo forestal de piscicultura Los Arrayanes, diseñado por consultora Evergreen y aprobado por CONAF.
Si se han creado asociaciones con terceros para proteger o restaurar áreas de hábitats distintos de los que ha supervisado la organización y en los que ha aplicado medidas de restauración o protección.	No aplica.
Estado de cada área en función de su condición al final del periodo objeto del informe.	No aplica.
Estándares, metodologías y supuestos utilizados.	No aplica.



Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

GRI 304-4

Riesgo de extinción	Resultado
En peligro crítico	Zarapito boreal
En peligro	Ballena sei
	Albatros de cabeza gris
	Ranita de Darwin
	Chungungo
	Huillin
	Ballena azul
Vulnerables	Pingüino de Humboldt
	Fardela blanca
	Aguilucho de cola rojiza
	Fardela blanca
	Albatros de Salvin
	Albatros errante
	Albatros de Chatham
	Rana chilena
	Ballena de aleta
	Güiña
	Casi amenazados
Playero ártico	
Delfín chileno	
Preocupación menor	Petrel gigante antártico
	Caranca
	Ballena jorobada
	Ballena franca austral
	Ballena franca pigmea
	Elefante marino

ANEXO 5: AGUA Y EFLUENTES

EXTRACCIÓN DE AGUA

(GRI 303-3 Extracción de agua)

Indicadores extracción de agua	Medición
Aguas superficiales.	No aplica
Aguas subterráneas.	Sin información
Aguas marinas.	No aplica
Aguas producidas.	No aplica
Agua de terceros.	Sin información
Extracción de agua dulce (total de sólidos disueltos \leq 1000 mg/l).	No aplica
Extracción de otras aguas (total de sólidos disueltos $>$ 1000 mg/l).	No aplica



VERTIDOS DE AGUA

(GRI 303-3 Extracción de vertidos de agua)

Indicadores vertidos de agua (megalitros)	Medición
Aguas superficiales.	56.249,64 ¹⁵
Aguas subterráneas.	Sin Información
Aguas marinas.	1.362,92 ¹⁶
Aguas producidas.	No aplica
Vertido de otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Las instalaciones de Salmones Austral no se encuentran en zonas de estrés hídrico según decretos de escasez vigentes de acuerdo con la Dirección General de Aguas (DGA).
Sustancias de riesgo prioritarias por las que se tratan los vertidos.	Las sustancias de riesgo prioritarias están definidas en el DS. 90/200 del MINSEGPRES cuyo objetivo de protección ambiental es prevenir la contaminación de las aguas marinas y superficiales, mediante el control de contaminantes asociados a residuos líquidos que se descargan a los cuerpos receptores. Regula más de 30 parámetros fisicoquímicos (contaminantes) como nutrientes, metales, orgánicos, entre otros.
Método utilizado para establecer los límites de vertido de las sustancias de riesgo prioritarias.	Los límites máximos de las descargas de Riles y los parámetros que se deben monitorear están regulados bajo el DS. 90/2000 del MINSEGPRES. Cada instalación cuenta con su Resolución de programa de monitoreo de los efluentes dictado por la SISS o la SMA, en los cuales se describen los parámetros a monitorear, frecuencia, caudales, etc.
Cantidad de incidencias de incumplimiento de los límites de vertido.	<ul style="list-style-type: none"> • Piscicultura La Tablilla: en un 33,34% de informes se superó el límite del parámetro cloruros, para los otros parámetros el cumplimiento es del 100%¹⁷. • Pisciculturas Los Arrayanes y Caliboro: en un 4,16% de informes se superaron el límite de alguno de los parámetros del DS.90.

¹⁵ 45.937,8 megalitros en piscicultura Caliboro + 10.311,84 megalitros en piscicultura La Tablilla. Ambas pisciculturas descargan sus riles en cuerpos de agua dulce. La descarga del efluente en piscicultura Caliboro se realiza al Río Caliboro, comuna de Los Ángeles, Biobío; mientras que piscicultura La Tablilla realiza descarga al Río La Tablilla, comuna de Puerto Varas, Los Lagos.

¹⁶ La Los Arrayanes descarga sus riles a través de un emisario submarino al estuario Reloncaví, cumpliendo con los máximos permitidos por la Tabla N4 del D.S N°90/2000 (descargas dentro de la zona de protección litoral).

¹⁷ Se presume que la superación del valor límite se debe a una característica natural de los pozos de captación de agua que se encuentran cercanos a una zona con influencia marina.

CONSUMO DE AGUA

(GRI 303-5 Consumo de agua)

Indicador consumo de agua	Medición
Consumo total de agua (en megalitros) de todas las zonas.	Sin información
Consumo total de agua (en megalitros) de todas las zonas con estrés hídrico.	Las instalaciones de Salmones Austral no se encuentran en zonas de estrés hídrico según decretos de escasez vigentes de acuerdo con la Dirección General de Aguas (DGA).
Cambio en el almacenamiento de agua (en megalitros).	Las instalaciones no cuentan con almacenamiento de agua.

GESTIÓN DE AGUA

(SASB EM-RM-14 Gestión del agua)

Indicador gestión de agua	Medición
Total de agua dulce extraída (mil metros cúbicos m ³).	Sin información
Porcentaje reciclado.	Sin información
Porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	Las instalaciones de Salmones Austral no se encuentran en zonas de estrés hídrico según decretos de escasez vigentes de acuerdo con la Dirección General de Aguas (DGA).
Nº de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua (número).	Las instalaciones de Salmones Austral no se encuentran en zonas de estrés hídrico según decretos de escasez vigentes de acuerdo con la Dirección General de Aguas (DGA).

ANEXO 6: RESIDUOS

GENERACIÓN DE RESIDUOS 2022 (TON)

TIPO DE RESIDUO	CENTROS DE CULTIVO Y OPERACIONES	PLANTAS DE PROCESO	TOTALES
Residuos totales	7.314,154	Quellón: 13.101,544 Chamiza: 11.212,479	31.628,177
Residuos no destinados a eliminación	4,431,286	Quellón: 12.915,706 Chamiza: 10.737,594	28.084,586
Residuos peligrosos destinados reutilización	0	0	0
Residuos peligrosos destinados reciclaje	0	0	0
Residuos peligrosos destinados a otra valorización	0	0	0
Residuos no peligrosos destinados a reutilización	256,324	0	256,324
Residuos no peligrosos destinados a reciclaje	3313,297	Quellón: 12.915,706 Chamiza: 10.730,594	26.959,597
Residuos no peligrosos destinados a otra valorización	861,555	Quellón: 0 Chamiza: 7	868,555
Residuos destinados a eliminación	2.948,428	Quellón: 185,838 Chamiza: 474,885	3.609,151
Residuos peligrosos destinados a incineración (con recuperación energética)	0	0	0
Residuos peligrosos destinados a incineración (sin recuperación energética)	0	0	0

Residuos peligrosos destinados a eliminación	65,56	sin información	65,56
Residuos no peligrosos destinados a incineración (con recuperación energética)	0	0	0
Residuos no peligrosos destinados a incineración (sin recuperación energética)	0	0	0
Residuos no peligrosos destinados a eliminación	2882,868	Quellón: 185,838 Chamiza: 474,885	3.543,591

ANEXO 7: DERECHOS PUEBLOS INDÍGENAS

GRI 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas

Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	
Detalle	Cantidad
Total de casos identificados de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas durante 2022.	0
Status de los casos y acciones emprendidas en lo que atañe a lo siguiente: Caso revisado por la Organización.	0
Aplicación de planes de remediación en curso.	0
Planes de remediación implementados cuyos resultados hayan sido evaluados a través de procesos de revisión de gestión interna rutinarios.	0
Casos no sujeto a acciones.	0

GRI SECTORIAL 13.14.2

Descripción	Detalle	
Enumerar las ubicaciones de las operaciones donde hay presencia de pueblos indígenas o donde estos pueden verse afectados por las actividades de la Organización.	La mayoría de nuestras operaciones se desarrollan en territorios con presencia de agrupaciones de pescadores, organizaciones funcionales y territoriales, y pueblos originarios.	
Informar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de sus actividades, incluido, en cada caso:	Si el proceso ha sido mutuamente aceptado por la organización y los pueblos indígenas afectados.	No se han producido.
	Cómo la organización ha garantizado la implementación de los elementos constitutivos del CLPI como parte del proceso.	No se han producido.
	Si se ha alcanzado un acuerdo y, de ser así, si está a disposición del público.	No se han producido.

ANEXO 8: SALUD Y SEGURIDAD

GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

INDICADOR	RESPUESTA 2022
Se ha implementado un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, que indique si el sistema se ha puesto en marcha por requerimientos legales y, en tal caso, una lista de dichos requerimientos.	No se ha realizado el levantamiento de requisitos legales aplicables, por consiguiente no se mantiene matriz de requisitos y cumplimiento legal.

Si el sistema se ha implementado con base en estándares/directrices reconocidos de sistema de gestión o gestión de riesgos y, en tal caso, la lista de dichos estándares/directrices.	No se mantiene un sistema de gestión que contenga estándares para la gestión de riesgos, estos están en proceso de confección, los cuales están asociados a las actividades más críticas de la Compañía.
Alcance de trabajadores, actividades y lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	No existe declaración del alcance del sistema de gestión, aun cuando el sistema existente, contempla la gestión para los trabajadores propios de la Compañía.

GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Gestión de incidentes

Descripción	Detalle	Detalle
Procesos para identificar peligros relacionados con el trabajo y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica, así como para aplicar la jerarquía de controles a fin de eliminar peligros y minimizar riesgos, que indique:	Cómo garantiza la organización la calidad de estos procesos, incluidas las competencias de las personas que los llevan a cabo.	- Matriz IPER por la línea de negocio. - Manual de empresas contratistas-Reglamentos empresas contratistas. -Reglamentos empresas contratistas.
	Cómo se usan los resultados de estos procesos para evaluar y mejorar el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Actualización de matrices IPER (identificación de peligros y evaluación de riesgos).
	Procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laborales y cómo se protege a los trabajadores frente a posibles represalias.	Reportes de generación de TSP que detallan el levantamiento de acciones y condiciones, que determina la acción a tomar, sin detallar quién es el reportador.

	Políticas y procesos que deben seguir los trabajadores que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades, así como una explicación de cómo se protege a dichos trabajadores frente a posibles represalias.	La Política SSO corporativa indica la abstención al trabajo por no tener las condiciones de seguridad de una actividad en particular.
	Procesos para investigar incidentes laborales (identificación de peligros y evaluación de riesgos relacionados con los incidentes) para determinar acciones correctivas y mejoras del sistema de gestión.	Flash report, accidentagrama e investigación de accidentes para sacar lecciones.

GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral

Indicadores de lesiones por accidentes laborales

Tabla de indicadores de lesiones por accidentes laborales 2022*	
Indicador	Resultado
Cantidad y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0
Cantidad de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.	4
Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales.	3 por trastornos musculoesqueléticos y 1 por Salud mental
Tasa total de incidentes registrables (TRIR) ACHS	138,07 Acc/HH *1.000.000
Tasa de mortalidad ACHS	0
Descripción de las actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas	No aplica

*Respecto de terceros y/o servicios aún no se mantiene un control total asociados a las operaciones de Salmones Austral.

Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias están identificados y descritos en la Matriz IPER, con filtro por color dependiendo de la gravedad.

GRI 403-10 Las dolencias y enfermedades

Tabla de indicadores de dolencias y enfermedades

Dolencias y/o enfermedades	Resultado*
Cantidad de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.	0
Cantidad de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.	4
Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales.	(3 por trastornos musculoesqueléticos y 1 por Salud mental)

*Respecto de terceros y/o servicios aún no se mantiene un control total asociados a las operaciones de Salmones Austral.

ASB FB-MP-320a

Detalle	Resultado
Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	ACHS 138,07) (Acc/HH)*1.000.000
Tasa de mortalidad	(0)
Descripción de las actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas	No aplica

	Horas trabajadas	Lesiones con tiempo perdido*	Fatalidades**	Tasa de ausencia***
2022	3.495.420	11,5	0	0,39%
2021	2.710.800	17,67	0	0,45%
2020	2.968.020	11,4	0	2,4%
2019	2.905.740	13,4	0	2,7%

(*) (Nº total de lesiones con pérdida de tiempo / Nº total de horas trabajadas) x 1.000.000.

(**) Nº de fallecimientos de trabajadores en las instalaciones de la empresa entre enero y diciembre de 2022. (***) (Nº total de días de ausencia / Nº total de día de trabajo) x 100.

Cumplimiento normativo de salud y seguridad ocupacional

	Multas SSO	Monto
2022	7	USD \$34.617
2021	8	USD \$38.245
2020	11	USD \$33.337
2019	10	USD \$75.833

ANEXO 9: PROVEEDORES

INDICADORES PROPIOS

Indicadores sobre proveedores

Descripción	Detalle
Proveedores con los que mantuvieron relación comercial entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.	236 proveedores.
Proveedores nacionales.	226 proveedores nacionales.
Proveedores locales (cuya casa matriz se ubica en la misma región de sus operaciones).	121 proveedores en la misma región de nuestras operaciones.
Horas y temáticas de capacitaciones a proveedores.	1.057 horas. Temáticas: Seguridad, inocuidad, operación segura y responsabilidad civil y penal accidentes.
Plazo real de pago a proveedores.	Contado, 30 días, 60 días y según acuerdos comerciales.

ANEXO 10: PATENTES ACUÍCOLAS

INDICADOR SALMONCHILE

Pago de patentes acuícolas

Localidad	Monto
Calbuco	\$57.500.584
Chaitén	\$157.283.573
Cisnes	\$41.880.314
Cochamó	\$78.244.266
Dalcahue	\$3.437.023
Hualihue	\$16.308.126
Puerto Montt	\$72.116.335
Puerto Varas	\$12.622.805
Quemchi	\$50.723.616
Quinchao	\$128.552.013
Rio Verde	\$48.436.344
Aysén	\$30.577.978
Chonchi	\$7.656.856
Puerto Octay	\$149.394.320
Quellón	\$139.014.755
TOTAL	\$993.748.908



TABLA INDICADORES GRI

INDICADORES GRI OBLIGATORIOS

GRI 2: Contenidos generales 2021	NÚMERO DE INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	Número de página / Motivo de omisión/ Respuesta
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	GRI 2-1	Detalles de la organización	2
	GRI 2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	24
	GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2- 24
	GRI 2-4	Actualización de la información	24
	GRI 2-5	Verificación Externa	24
2. Actividades y Trabajadores	GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	19, 44 a 49, 59-60
	GRI 2-7	Empleados (Revisar pestañas extras con ejemplos de tablas)	101- 118
	GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados	Sin info

3. Gobernanza	GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	110 - 111
	GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	110 - 111
	GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	110 - 111
	GRI 2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	110 - 111
	GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	110 - 111
	GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	110 - 111
	GRI 2-15	Conflictos de intereses	112-113
	GRI 2-16	Comunicación de las preocupaciones críticas	112-113
	GRI 2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	Sin info
	GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	112-113
	GRI 2-19	Políticas de remuneración	105 - 106
	GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración	105- 106
	GRI 2-21	Ratio de compensación total anual	119
	4. Estrategias, políticas y prácticas	GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible
GRI 2-23		Compromisos y políticas	114- 115
GRI 2-24		Incorporación de los compromisos y políticas	114- 115
GRI 2-25		Procesos para remediar los impactos negativos	114- 115
GRI 2-26		Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	114- 115
GRI 2-27		Cumplimiento de la legislación y las normativas	119- 120
GRI 2-28		Membresías	64
5. Participación de los grupos de interés	GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	33
	GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	Sin info

INDICADORES GRI MATERIALES

TEMA MATERIAL	SUB-TEMAS	NÚMERO DE INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	Número de página / Motivo de omisión/ Respuesta
GRI 3: Temas Materiales		GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Pág: 27 a 32
		GRI 3-2	Lista de temas materiales	Pág: 32
HUELLA SOCIAL DE LA OPERACIÓN	BIODIVERSIDAD	GRI 3-3	Gestión del tema material	
		GRI 304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	
		GRI 304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Pág: 66 a 70, 121 a 124
		GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	
		GRI 304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	
		(Contenido sectorial adicional 13.3.6)		
	USO DE PLAGUICIDAS/ PESTICIDAS	GRI 3-3	Gestión del tema material	
		(Contenido sectorial adicional 13.6.2)		Pág: 76-77
	AGUA Y EFLUENTES	GRI 3-3	Gestión del tema material	

		GRI 303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Pág: 70 a 73, 125 a 127
		GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	
		GRI 303-3	Extracción de agua	
		GRI 303-4	Vertido de agua	
		GRI 303-5	Consumo de agua	
SALUD Y BIENESTAR ANIMAL		GRI 3-3	Gestión del tema material	
		(Contenido sectorial adicional 13.11.2)		Pág: 74 a 77
		(Contenido sectorial adicional 13.11.3)		
DERECHOS SOBRE LA TIERRA Y LOS RECURSOS		GRI 3-3	Gestión del tema material	
		(Contenido sectorial adicional 13.13.2)		Pág: 88 a 90
		(Contenido sectorial adicional 13.13.3)		
DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS		GRI 411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Pág: 94, 129-130
		(Contenido sectorial adicional 13.14.3)		
		(Contenido sectorial adicional 13.14.4)		

	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	GRI 3-3	Gestión del tema material	Pág: 94 a 99, 130 a 134							
		GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo								
		GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes								
		GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo								
		GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo								
		GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo								
		GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores								
		GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales								
		GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo								
		GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral								
		GRI 403-10	Las dolencias y enfermedades laborales								
CONTRIBUIR AL DESARROLLO DEL SUR DE CHILE	COMUNIDADES LOCALES	GRI 3-3	Gestión del tema material								
	EMPLEO DE CALIDAD								GRI 413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Pág: 91 a 94
									GRI 413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	
									GRI 3-3	Gestión del tema material	
									GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Pág: 99 a 105
									GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	
									GRI 401-3	Permiso parental	
									GRI 404-1	Media de horas de formación al año por empleado	
									GRI 404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	
									GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	
									GRI 3-3	Gestión del tema material	
PRODUCIR SALMÓN DE CALIDAD		GRI 3-3	Gestión del tema material						Pág. 54 a 56		

	SEGURIDAD ALIMENTARIA	(Contenido sectorial adicional 13.9.2)	Pérdida de Alimentos	6.476 toneladas de coho 4.275 toneladas de salar 2.586 toneladas (decomisos por vencimiento) en toneladas métricas año 2022. (desperdicios y producto eliminado en proceso)
	INOCUIDAD DE LOS ALIMENTOS	GRI 3-3	Gestión del tema material	Pág: 57-58
GRI 416-1		Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		
GRI 416-2		Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		
(Contenido sectorial adicional 13.10.4)				
(Contenido sectorial adicional 13.10.5)				

DISMINUCIÓN DE RESIDUOS	GESTIÓN DE RESIDUOS	GRI 3-3	Gestión del tema material	Pág: 78 a 83, 128- 129
		GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	
		GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	
		GRI 306-3	Residuos generados	
		GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	
		GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	

Indicadores SASB

TEMA	INDICADOR	SUB-INDICADOR	CÓDIGO	TIPO DE INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	Número de página / Motivo de omisión/ Respuesta
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1		FB-MP-110a.1	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO -e	Durante el ejercicio 2023 la compañía ha trabajado en la medición de su huella de carbono.
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos		FB-MP-110a.2	Debate y análisis	N/A	Pág: 78-79

Gestión de la energía	(1) Total de energía consumida		Cuantitativo	Gigajulios (GJ)	Pág: 83
	(2) porcentaje de electricidad de la red	FB-MP-130a.1	Cuantitativo	Porcentaje (%)	Pág: 83
	(3) porcentaje de renovables		Cuantitativo	Porcentaje (%)	Pág: 83
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída.	FB-MP-140a.1	Cuantitativo.	Mil metros cúbicos (m³).	Pág: 127
	(2) Total de agua consumida.		Cuantitativo.	Mil metros cúbicos (m³).	Pág: 127
	(3) Porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto		Cuantitativo.	Porcentaje (%).	Pág: 127
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos.	FB-MP-140a.2	Debate y análisis.	n/a.	Pág: 127
	Número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.	FB-MP-140a.3	Cuantitativo.	Número.	Pág: 127
Uso del suelo y efectos ecológicos	Cantidad de abono y desechos de animales generados.	FB-MP-160a.1	Cuantitativo.	Toneladas métricas (t).	No aplica
	Porcentaje gestionado según un plan de gestión de nutrientes.		Cuantitativo.	porcentaje (%).	No aplica
	Porcentaje de pastos y tierras de pastoreo gestionados según los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS).	FB-MP-160a.2	Cuantitativo.	Porcentaje (%) por hectárea.	No aplica

	Producción de proteínas animales a partir de operaciones concentradas de alimentación de animales (CAFO).		FB-MP-160a.3		Toneladas métricas (t).	No aplica
Seguridad alimentaria.	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI):	(1) tasa de no conformidad.	FB-MP-250a.1	Cuantitativo.	Velocidad.	<p>Se realizan auditorías BRC, BAP, IFS. Planta Quellón:</p> <ul style="list-style-type: none"> - BAP: 1 NC menor - BRC: 4 NC menores - IFS: 4 NC categoría C (Desviación, parte del requisito no está implementado). <p>BRC e IFS fueron auditorías no anunciadas con resultado AA+ y Higher Level respectivamente.</p> <p>Planta Chamiza:</p> <ul style="list-style-type: none"> - BAP: 3 NC menores - BRC: 7 NC menores - IFS: 7 NC categoría C (Desviación, parte del requisito no está implementado). <p>BRC e IFS Anunciadas con resultado A y Higher Level respectivamente.</p>
		2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves		Cuantitativo.	Velocidad.	Sin info

	Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas de acuerdo a un programa de certificación de seguridad alimentaria de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI).		FB-MP-250a.2	Cuantitativo.	Porcentaje (%)	100%. Son 2 plantas procesadoras: Salmones Pacific Star y Comercial y Servicios Sur Austral Ltda. y ambas están certificadas bajo estándares GFSI (BRC, IFS, BAP).
	(1) Número de retiradas emitidas.		FB-MP-250a.3	Cuantitativo.	Número.	No hay retiros
	(2) peso total de los productos retirados.			Cuantitativo.	Toneladas métricas. (t)	No hay retiros
	Análisis de los mercados que prohíben la importación de los productos de la entidad.		FB-MP-250a.4	Debate y análisis	n/a	Las plantas exportan a todos los países según los requisitos descritos en Manual de Inocuidad y Certificación Parte II Sección III Control de Exportación y Certificación, Capítulo IV, Punto 2, de Sernapesca.
Uso de antibióticos en la producción animal.	Porcentaje de la producción animal que recibió:	(1) antibióticos de importancia médica.	FB-MP-260a.1	Cuantitativo.	Porcentaje (%) por peso.	No se utilizan antibióticos de importancia médica.
		(2) antibióticos de no importancia médica, por tipo de animal.		Cuantitativo.	Porcentaje (%) por peso.	100% de la Biomasa
Salud y seguridad de la fuerza laboral.	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR).		FB-MP-320a.1	Cuantitativo.	Velocidad.	Pág: 133
	(2) Tasa de mortalidad.			Cuantitativo.	Velocidad.	Pág: 133
	Descripción de las actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas.		FB-MP-320a.2	Debate y análisis.	n/a.	Pág: 133

Cuidado y bienestar de los animales.	Porcentaje de carne de cerdo producida sin jaulas parideras		FB-MP-410a.1	Cuantitativo.	Porcentaje (%) por peso.	No aplica
	Porcentaje de ventas de huevos de gallinas sin jaulas.		FB-MP-410a.2	Cuantitativo.	Porcentaje (%).	No aplica
	Porcentaje de producción certificada según un estándar de bienestar animal externo.		FB-MP-410a.3	Cuantitativo.	Porcentaje (%) por peso.	100% certificado bajo norma BAP y un 33,66% biomasa por certificación ASC.
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de animales.	Porcentaje de ganado de proveedores que aplican los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS) u otro equivalente.		FB-MP-430a.1	Cuantitativo.	Porcentaje (%) por peso.	No aplica
	Porcentaje de instalaciones de producción de proveedores y contratados que se ha verificado que cumplen los estándares de bienestar animal.		FB-MP-430a.2	Cuantitativo.	Porcentaje (%).	No aplica.
Adquisición de piensos y animales.	Porcentaje de alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.		FB-MP-440a.1	Cuantitativo.	Porcentaje (%) por peso.	Pag: 82:
	Porcentaje de contratos con productores situados en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.		FB-MP-440a.2	Cuantitativo.	Porcentaje (%) por valor contractual.	Pag: 82

PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	NÚMERO DE PÁGINA / MOTIVO DE OMISIÓN/ RESPUESTA
Número de instalaciones de procesamiento y fabricación.	Cuantitativo.	Número.	FB-MP-000.A	Pag:48-49
Producción de proteína animal, por categoría; porcentaje subcontratado.	Cuantitativo.	Varios, porcentaje (%).	FB-MP-000.B	No Aplica

TABLA INDICADORES GSI

ASPECTO	INDICADOR	NÚMERO DE PÁGINA / MOTIVO DE OMISIÓN/ RESPUESTA
CATEGORÍA ECONÓMICA		
Inversión en I + D	Inversión en I+D	www.salmonesaustral.cl
CATEGORÍA MEDIOAMBIENTE		
Certificaciones Ambientales	Certificaciones y permisos relativos al medio ambiente	Pág: 42-43
Escape de Peces	El número de escapes de peces se muestra como número neto después de su recaptura de enero a diciembre.	Pág: 69

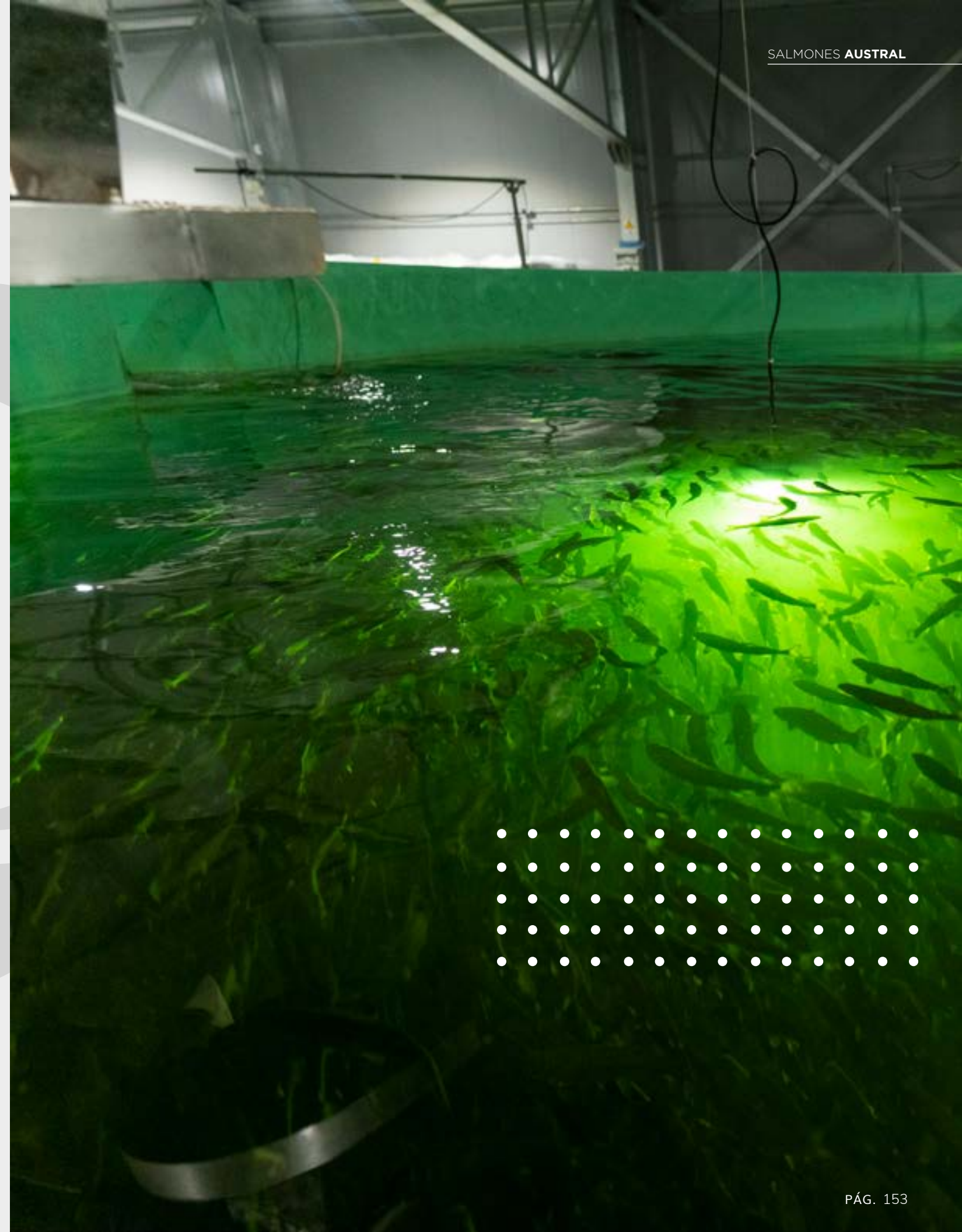
Mortalidad de los Peces	Se mide la mortalidad utilizando una tasa de mortalidad rotativa de 12 meses. Esta medida calcula la mortalidad por los últimos 12 meses (enero a diciembre) como proporción del número estimado de peces en el mar, en el último mes del año (ajustado para la cosecha y la mortalidad).	Pág: 69
Uso de Antibióticos	La cantidad de antibióticos utilizada se calcula como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos empleados (en kg) por toneladas de peces producidos. La utilización de antibióticos se calcula por año calendario (enero -diciembre).	Salmón Atlántico: 576 g API por tonelada. Salmón Coho: 103 g API por tonelada.
Recuento de Caligus	Se ha calculado como el total de piojo adulto (hembras gestantes)	Pág: 75
Tratamiento de Caligus	La cantidad de tratamiento utilizado se calcula como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API, por sus siglas en inglés) usados (en gramos) por tonelada de pescado producido (LWE).	Pág: 75

Empleo de Peróxido de Hidrógeno	La cantidad de H ₂ O ₂ empleada se calcula como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API, por sus siglas en inglés) utilizados (en kg) por toneladas de pez producidas (equivalente del peso en vivo, LIVE, por sus siglas en inglés). El empleo del H ₂ O ₂ ha sido calculado por año calendario (enero-diciembre).	Pág: 77
Métodos no medicinales	Para demostrar la innovación y el progreso dentro de la gestión sostenible de los piojos de mar, se alienta a las empresas a informar sobre las herramientas y métodos no medicinales utilizados.	Pág: 69
Uso de Ingredientes Marinos en la Alimentación	Este cálculo se basa utilizando los parámetros del ASC para la Relación de Dependencia de Harina de Pescado de Peces (FFDRm, por sus siglas en inglés).	Pág: 70
CATEGORÍA DESEMPEÑO SOCIAL		
Empleo	La mano de obra directa se calcula con base en los empleados permanentes a jornada completa por año civil.	Pág: 118

Salud y seguridad en el trabajo	Tasa de Fatalidad entendida como el número de decesos de trabajadores en las instalaciones de la empresa entre enero y diciembre.	Pág: 94 a 99
	Tasa de lesiones con pérdida de tiempo entendida como el número de lesiones en el trabajo y las relacionadas con éste, incluyendo fallecimientos, que dieron lugar a incapacidad para trabajar y ausencia a partir del siguiente día de trabajo o turno de trabajo entre enero y diciembre. Calculado de la manera siguiente: Número total de lesiones con pérdida de tiempo/número total de horas trabajadas) x 1.000.000.	
	Tasa de ausencia entendida como toda ausencia relacionada con la salud personal de un trabajador. Calculada de la manera siguiente: Número total de días de ausencia / número total de días de trabajo.	
Compromiso con la Comunidad	Principales iniciativas desarrolladas con comunidades.	Pág: 91 a 94
Cumplimiento Social	Número total de incumplimientos que resultaron en multas (en dólares USD) de enero a diciembre.	Pág: 120

TABLA INDICADORES SALMONCHILE

ÁMBITO	INDICADORES	NÚMERO DE PÁGINA / MOTIVO DE OMISIÓN/ RESPUESTA
AMBIENTAL	Tasa mortalidad	Pág: 69
	Tasa antibiótico (g/t)	Salmón Atlántico: 576 g API por tonelada. Salmón Coho: 103 g API por tonelada.
	Promedio caligus	Pág: 75
	Tasa antiparasitario CC (g/t)	Pág: 75
	Índice de tratamientos antiparasitarios (ITC)	Pág: 75
	Número de escapes	Pág: 69
	Tasa de tratamientos no medicinales (Salar y Trucha)	Pág: 77
SOCIAL	Acciones comunitarias	Pág: 91 a 94
	Tasa accidentabilidad	Pág: 94 a 99
GOBERNANZA	Pago de Patentes Acuícolas	Pág: 135
	Certificaciones	Pág: 42-43





profundamente
nuestro