



MEMORIA  
INTEGRADA  
**2023**



**Nombre legal:** Salmones Austral S.A.

**RUT:** 76.296.099 - 0

**Dirección:** Juan Soler Manfredini 41, Piso 12. Puerto Montt, Chile.

La presente Memoria Integrada 2023 incluye Salmones Austral S.A. y sus filiales Salmones Pacific Star, Trusal S.A., Comercial y Servicios Sur Austral Ltda. (Comsur), Salmones Austral North America Inc.

Los estados financieros consolidados y auditados en la Memoria Financiera 2023 no cuentan con diferencias respecto de este informe ya que se trata de las mismas entidades.

Esta memoria integrada fue elaborada por la Gerencia de Administración y Finanzas, con el apoyo metodológico y editorial de Organika.

Para contacto con inversionistas: [claudio.melgarejo@salmonesaustral.cl](mailto:claudio.melgarejo@salmonesaustral.cl)



# ÍNDICE

- 1. SALMONES AUSTRAL...  
UN ORGULLO**
- 2. GESTIÓN  
MEDIOAMBIENTAL**
- 3. SOCIALMENTE  
COMPROMETIDOS**
- 4. GOBIERNO  
CORPORATIVO**
- 5. LOS PILARES QUE  
SOSTIENEN NUESTRA  
ACTIVIDAD**
- 6. CÓMO LEER ESTA  
MEMORIA INTEGRADA**
- 7. ANEXOS**





# Salmones Austral... **un orgullo**

- 1.1** PALABRAS DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO
- 1.2** MISIÓN, VISIÓN Y VALORES
- 1.3** UN MAR DE HISTORIA
- 1.4** NUESTRA COMPAÑÍA DESDE LO PROFUNDO
- 1.5** SECTORES INDUSTRIALES DONDE ESTAMOS PRESENTE
- 1.6** PROPIEDAD Y CONTROL

# Palabras del **Presidente del Directorio**

Estimados lectores,

Estamos tremendamente orgullosos de presentarles nuestra primera Memoria Integrada, que reúne nuestro desempeño empresarial y la gestión de nuestros impactos ambientales, sociales y de gobierno corporativo durante el 2023. Se trata de un ejercicio voluntario de transparencia en donde Salmones Austral se suma a la tendencia mundial de compartir con sus distintos grupos de interés el quehacer de la Compañía.

Buscamos generar valor a través de la producción y comercialización de salmón, en forma flexible, eficiente y sostenible, creando lazos de confianza con nuestros colaboradores, comunidades, clientes y proveedores.

En términos económicos, el 2023 fue un año más que desafiante para Salmones Austral. Los ingresos alcanzaron los USD 293,4 millones, lo que representa una disminución del 11,2% respecto al 2022. Esto se debe principalmente por dos factores: una disminución del 13,3% en el volumen vendido debido a un mercado japonés más complejo que los años anteriores, y a los mayores precios obtenidos, alcanzando los 6,20 USD/kg WFE respecto a los 6,03 USD/kg WFE del año anterior.

Los gastos en logística y distribución alcanzaron los 0,15 USD/kg, muy superior al gasto realizado en este mismo ítem durante 2022. Esto se explica, en gran medida, por el encarecimiento en la logística de envío y en almacenamiento en frío debido al aumento en el stock de producto terminado.

Terminamos el año con una pérdida de USD 23 millones, un resultado inferior en 59,2 millones respecto al año anterior, que alcanzó a una utilidad de USD 36,2 millones.

Pero este resultado no merma el ánimo de nuestros equipos, ni de este directorio que presido. Somos una compañía que tiene más de 30 años de historia, que ha tenido que enfrentar contextos económicos, sanitarios y comerciales muy complejos y de los cuales hemos logrado salir fortalecidos.

Es por eso que durante el 2023 continuamos potenciando nuestro Programa de Excelencia Productiva (PEX) para seguir siendo reconocidos a nivel nacional e internacional por la calidad de nuestro salmón y por el compromiso que hemos adquirido con un desarrollo sostenible de nuestro procesos.

Hoy, Salmones Austral cuenta con 72 concesiones y 3 pisciculturas, una de ellas - Los Arrayanes-, es

de las más modernas de la industria. Esto no sería posible sin nuestros 1.983 colaboradores y más de 1.600 proveedores, con quienes establecemos relaciones duraderas y de confianza. Este 2023 además, marca nuestra salida definitiva de la producción en lagos con el cierre del centro de smoltificación que operábamos en el Lago Rupanco. Esto es un hecho concreto de nuestro compromiso con una producción sostenible.

Hace ya muchos años comprendimos que el valor de nuestra empresa no sólo se traduce en rentabilidad sino también en el bienestar que somos capaces de generar para nuestros colaboradores, comunidades, proveedores, clientes y sin duda, nuestro impacto positivo en el consumidor final que disfruta en su mesa del mejor salmón, producido bajo estándares de calidad excepcionales, y a través de una cadena productiva que cuida el entorno y a las personas.

Gracias a todos quienes permiten a Salmones Austral producir y comercializar el mejor salmón de Chile.

**Pedro José Hurtado Vicuña**  
**Presidente**  
Salmones Austral



# MISIÓN

**Generar valor a través de la producción y comercialización de salmón, en forma flexible, eficiente y sustentable, creando lazos de confianza al interior de nuestra compañía, la comunidad, clientes y proveedores.**

# VISIÓN

**Ser una compañía salmonera líder, que busca trabajar con altos estándares internacionales, con foco en eficiencia, seguridad y excelencia operacional, de forma sostenible, cumpliendo con las necesidades de los clientes, colaboradores, la comunidad y sus accionistas.**

# Valores Corporativos

## 6 VALORES PROFUNDAMENTE NUESTROS.

**RES  
PETO**

Generamos entornos de confianza en nuestros lugares de trabajo, valorando a todos con quienes nos relacionamos, independiente del cargo o función.

**COLABO  
RACIÓN**

Trabajamos en equipo en todos los niveles, comunicándonos con empatía, de forma óptima y enriquecedora.

**INTE  
GRIDAD**

Promovemos un trabajo honesto, y transparente, actuando siempre de forma ética y contribuyendo al equilibrio trabajo y familia.

**INNOVA  
CIÓN**

Impulsamos la búsqueda de soluciones y mejoras que generen valor, en todos los ámbitos de acción de nuestra Compañía.

**COMPRO  
MISO**

Fomentamos la responsabilidad individual en el trabajo, potenciando el sentido de pertenencia y orgullo de formar parte de la empresa.

**PERSE  
VERANCIA**

Valoramos nuestra historia y la capacidad de adaptarnos a los cambios y al entorno, buscando mejorar el conocimiento, para alcanzar nuestras metas y objetivos.

# Un mar de historia

## Cómo todo comenzó...

Más de 30 años de historia avalan la exitosa trayectoria de Salmones Austral S.A., empresa que nace producto de la fusión de Trusal S.A., Salmones Pacific Star S.A. y Comsur Ltda., reconocidas empresas con amplia experiencia en acuicultura.

En 1985 Martín Rosas Covarrubias y Pedro Hurtado Vicuña crean Salmones Pacific Star S.A. una de las empresas pioneras en la región de Los Lagos. Comienza a funcionar en el sector de San Antonio, Quellón, en la Isla de Chiloé, donde se erigió la primera piscicultura. En 1998 se estableció como instalación principal la Planta de Procesos de Quellón. Más tarde, en 1994, la compañía inauguró su primer centro de mar en el Golfo de Corcovado, estableciendo los primeros conceptos de cultivo *offshore*.

Entretanto, en 1988, la empresa Trusal S.A. comienza sus operaciones en el Estuario del Reloncaví, localizada entre Ralún y Canutillar. Es considerada una de las compañías pioneras en el autoabastecimiento de ovas, convirtiéndose en proveedor, así como de alevines y smolts de otras empresas del rubro.

En el 2000 se crea la planta de Procesos Comsur Ltda. en Puerto Montt, transformándose en uno de los mayores desafíos tanto a nivel operacional

como de infraestructura. Permitió cumplir con las exigencias de Trusal S.A. y de otras organizaciones a las que se les prestaba servicio de maquila. Hoy, es conocida como planta Chamiza.

Todas esas etapas referidas anteriormente, representan a Salmones Austral. Una compañía reconocida, a nivel nacional como internacional, por la calidad de su salmón y su compromiso con el desarrollo sostenible.

Hoy, Salmones Austral cuenta con 72 concesiones y 3 pisciculturas. Entre las pisciculturas Los Arrayanes, es de las más modernas de la industria, y cuenta con tecnología de recirculación de alta carga (RAS) que ocupa pocos recursos hídricos y un control total de parámetros ambientales y sanitarios.



## Hitos de nuestra historia

Salmones Austral fue impactada fuertemente por el bloom de algas que afectó la zona de Puerto Montt, debido a la gran pérdida de biomasa que ocurrió ese año. Esa situación, forzó la implementación de sistemas de mitigación contra microalgas (únicos en Chile) en todos sus centros.

En julio del año 2018, después de tener un buen y consistente performance productivo y financiero en los años 2017-2018, la compañía decide reestructurar su deuda financiera que estaba conformada sólo por bancos locales. Para ello busca dos bancos expertos en la industria del seafood, DNB Bank y Rabobank. Los buenos resultados de los años anteriores, el fuerte compromiso de los accionistas y la reestructuración financiera, permitieron a Salmones Austral enfocarse en proyectos estratégicos y renovación de Capex. Durante el periodo 2018 al 2023 la compañía a invertido en Capex más de MUS\$160.000, lo que ha permitido mejorar sus procesos y calidad de su infraestructura.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró como pandemia el COVID-19, generando estragos en términos económicos, sociales y sanitarios en todo el mundo. A pesar de esto, se mantienen los niveles de cosecha, logrando 47.908 toneladas y la continuidad del plan estratégico de inversiones 2020-2023.

Salmones Austral reafirma su compromiso por una industria sostenible, respetuosa con su entorno, e inclusiva, a un año del lanzamiento de su Estrategia de sostenibilidad, Relacionamento Territorial y la firma del Decálogo por la equidad de género.

En Estados Unidos, y con una gran apuesta comercial, se lanza Secret Island, una nueva marca de Salmones Austral enfocada inicialmente al e-commerce.



# Hitos del 2023



**Los Arrayanes registró una operación completa. Se lograron siembras 100% abastecidas por la unidad RAS, con pesos superiores a 350 gramos. Igualmente, se cosecharon los primeros centros con buenos resultados.**



**Trusal y Salmones Blumar conformaron un Joint Venture y comenzaron a sembrar en las concesiones localizadas en la región de Magallanes.**

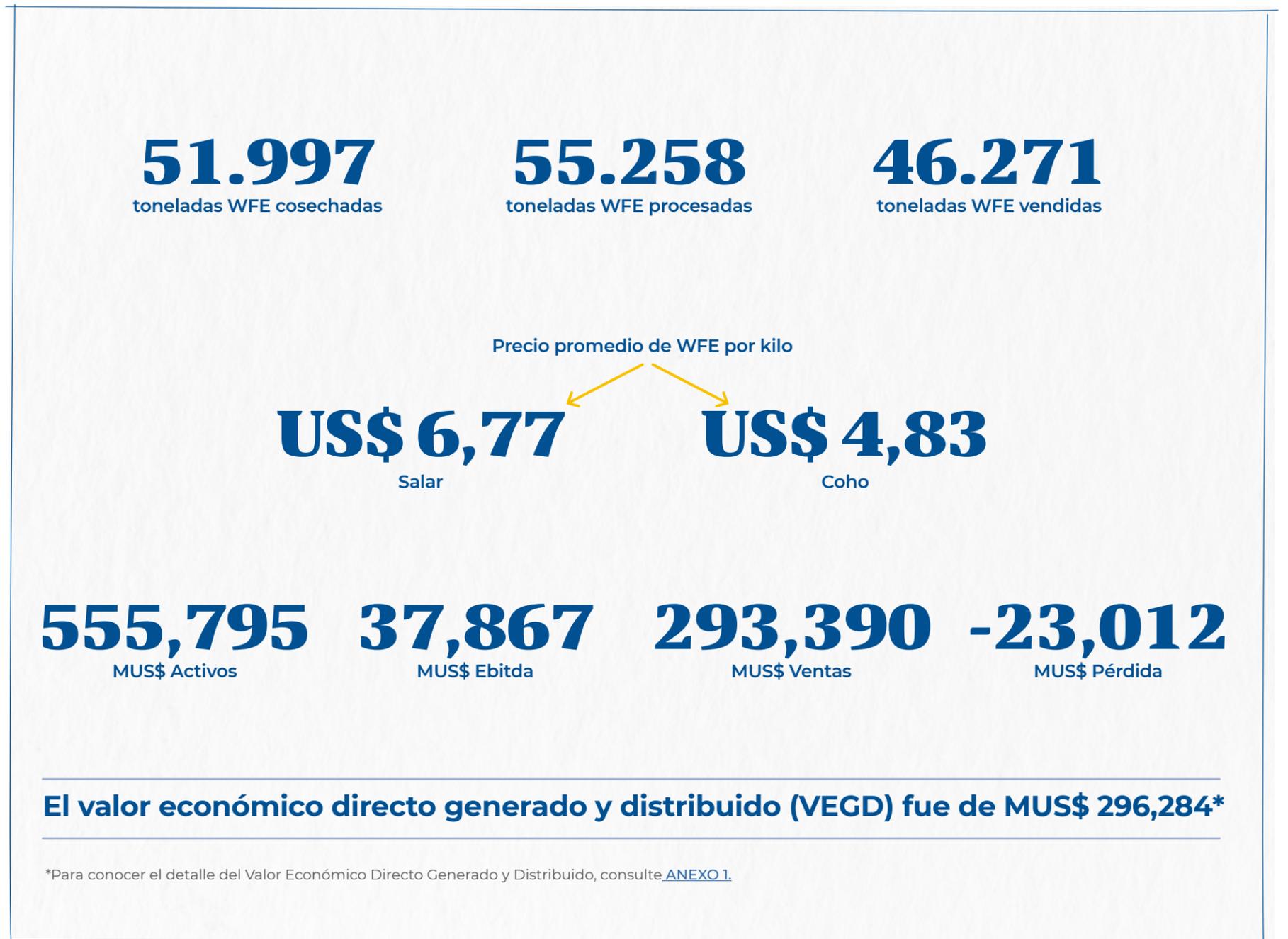


**Se incursionó en los mercados de España e Italia con la especie Salmón del Pacífico.**



**En mayo de 2023 se cierra de forma definitiva el centro de smoltificación que operaba en el Lago Rupanco. Con este hito, Salmones Austral sale definitivamente de la producción en lagos.**

# Desempeño 2023



# Nuestra Compañía desde lo profundo

## Nuestra cadena de valor

Uno de los principales desafíos de la organización es la optimización constantemente de los procesos para lograr una cadena de valor eficiente. Por eso nos enfocamos en la excelencia y calidad de los procesos y productos.

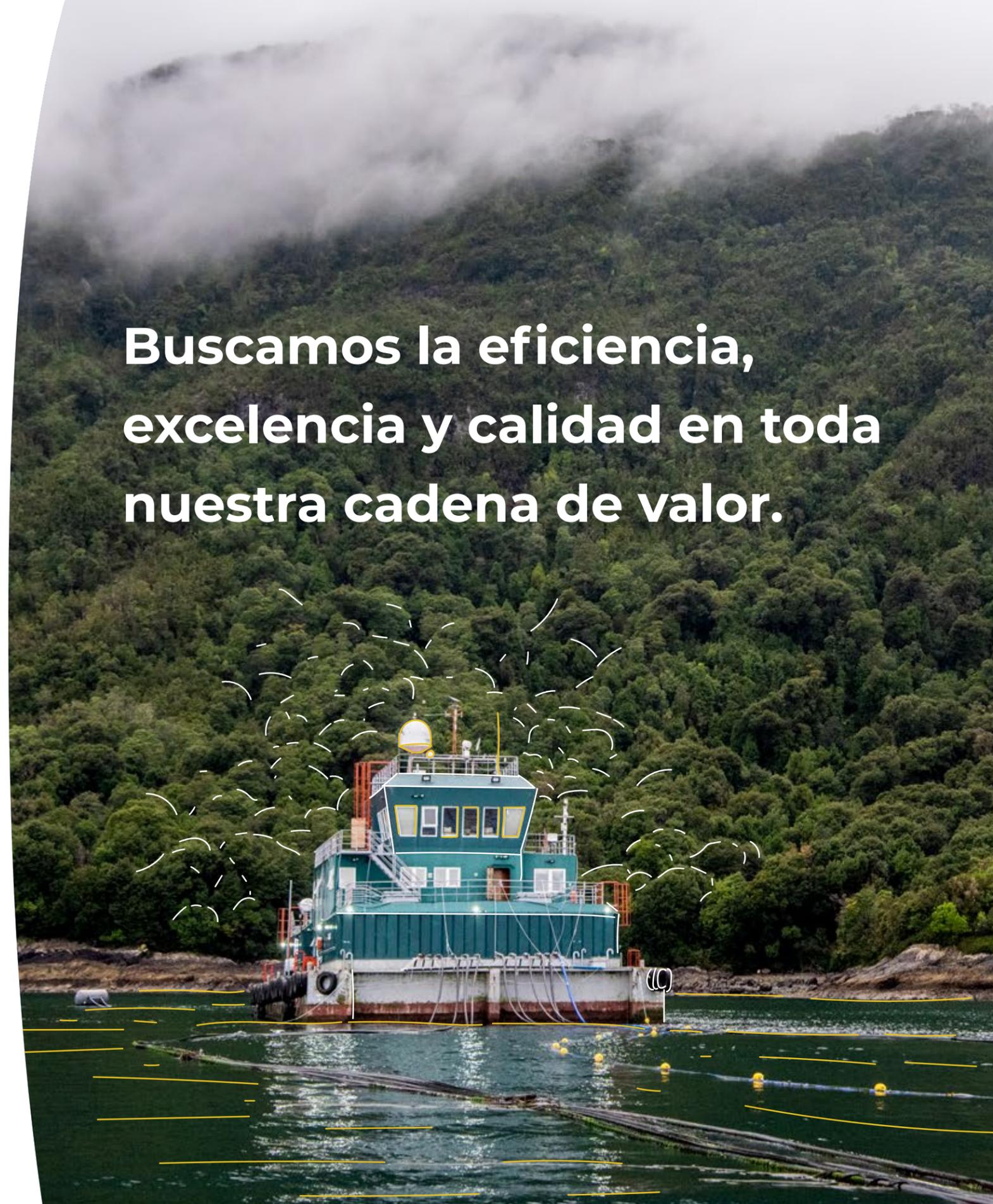
Para Salmones Austral es fundamental contar con una cadena productiva completa. Es por eso que aseguramos la excelencia de nuestros productos trabajando desde las pisciculturas hasta la comercialización para los mercados de todo el mundo.

**Realizamos actividades con los sectores importadores, procesadores, retail y food service.**

**Buscamos la eficiencia, excelencia y calidad en toda nuestra cadena de valor.**

## PEX: Avanzando en la excelencia productiva

En el año 2023 Salmones Austral estableció avanzar en la aplicación de tres principios que son parte del Programa de Excelencia Productiva (PEX). Todas las unidades productivas de Agua Dulce, Agua Mar, Plantas de Proceso, Áreas administrativas y de Operaciones han estado trabajando en la aplicación de la mencionada metodología.



## Nuestra cadena de valor



**En 2023, Salmones Austral pagó US\$ 1.171.027 en patentes acuícolas.**

### Entidades aguas abajo

Importadores, reprocesadores, distribuidores, supermercados, restaurantes y consumidores.

## Centros y plantas de cultivo

En 2023 Salmones Austral operó en un total de 22 centros de cultivo (entre Agua Dulce y Agua Mar), ubicados en las regiones del Biobío, Los Ríos, Los Lagos, lo que permitió a la organización asegurar la calidad en toda la cadena productiva.

### 1 Agua dulce

En Salmones Austral el proceso de agua dulce —que dura unos 10 meses— se realiza en pisciculturas en tierra y estuario. En esta etapa, hacemos la incubación de ovas, producción de alevines y smolts donde nos preocupamos de entregar alimentación de la mejor calidad, condiciones de luz adecuadas y oxigenación del agua que garanticen el bienestar de los peces hasta que se encuentren listos para ser trasladados a los centros de agua de mar.

#### Pisciculturas que operaron en 2023

- La Tablilla
- Caliboro
- Los Arrayanes

#### Centros de Smoltificación

- Lago Rupanco\*
- Ralún del Este

(\*) Operó hasta mayo 2023.



**8,3%**

de aumento de producción en las pisciculturas respecto al año anterior



Producción smolt (N°)	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Salar	<b>6.877.288</b>	5.276.503	6.914.997	5.638.000	7.542.364	5.318.758
Coho	<b>6.994.234</b>	7.513.709	5.269.044	4.837.871	4.981.458	5.017.345
<b>Total</b>	<b>13.871.522</b>	<b>12.790.212</b>	<b>12.184.041</b>	<b>10.475.871</b>	<b>12.523.822</b>	<b>10.336.103</b>

### 2 Agua mar

## Agua mar

En el año 2023 tuvimos 17 centros de cultivo de agua de mar operativos, ubicados principalmente en la región de Los Lagos. Estos centros se encargaron de la crianza y engorda de los salmones desde la llegada de los smolts hasta que alcanzaron el peso adecuado para ser cosechados.

#### Centros agua mar operativos durante 2023

- Bajos Lami
- Becerra
- Cajón
- Ester
- Ilque
- Iglesia
- Lenca
- Pirquén
- Pocolhuen
- Polocuhe
- Puduguapi
- Quenac
- Queullin
- Quillaipe
- Reñihue
- Rollizo
- Traiguén



**8,8%**

de disminución de cosecha respecto al año anterior



Cosecha (TON WFE)	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Salar	<b>29.237</b>	34.864	29.650	33.221	30.031	28.378
Coho	<b>22.759</b>	22.154	15.933	14.687	15.744	16.564
<b>Total</b>	<b>51.996</b>	<b>57.018</b>	<b>45.583</b>	<b>47.908</b>	<b>45.775</b>	<b>44.942</b>

### 3 Plantas de proceso

Proceso (TON WFE)	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Chamiza	27.301	28.532	18.235	24.756	21.156	18.762
Quellón	27.957	26.126	24.233	29.723	25.908	26.911
<b>Total</b>	<b>55.258</b>	<b>54.658</b>	<b>42.458</b>	<b>54.479</b>	<b>47.064</b>	<b>45.673</b>



**1,09%**  
de aumento en las toneladas procesadas respecto del año anterior.

#### Planta Chamiza

La planta de proceso Chamiza elabora productos con los más altos estándares en inocuidad alimentaria. Los productos de esta planta varían desde fresco entero, eviscerado con cabeza a porciones y fish blocks congelados, incluyendo una amplia variedad de tipos de filetes.

- **Ubicación:** sector Chamiza, comuna de Puerto Montt, región de Los Lagos.
- **8.534 m<sup>2</sup>.**
- **27.301 toneladas WFE de materias primas procesadas.**
- **Cuenta con 6 líneas de producción** (lavado, filete, sellado, congelado, empaque fresco y congelado, porciones).

#### Certificaciones:

- Programa de Aseguramiento de Calidad aprobado por Sernapesca



#### Planta Quellón

La planta de Quellón elabora con altos estándares distintas presentaciones: fresco, congelado, entero eviscerado, con o sin cabeza; porciones y fish blocks congelados y filetes.

- **Ubicación:** sector San Antonio, comuna de Quellón, región de Los Lagos.
- **8.400 m<sup>2</sup>.**
- **27.957 toneladas WFE de materias primas procesadas.**
- **Cuenta con 6 líneas de producción** (lavado, filete, sellado, congelado, empaque fresco y congelado, porciones).

#### Certificaciones:

- Programa de Aseguramiento de Calidad aprobado por Sernapesca



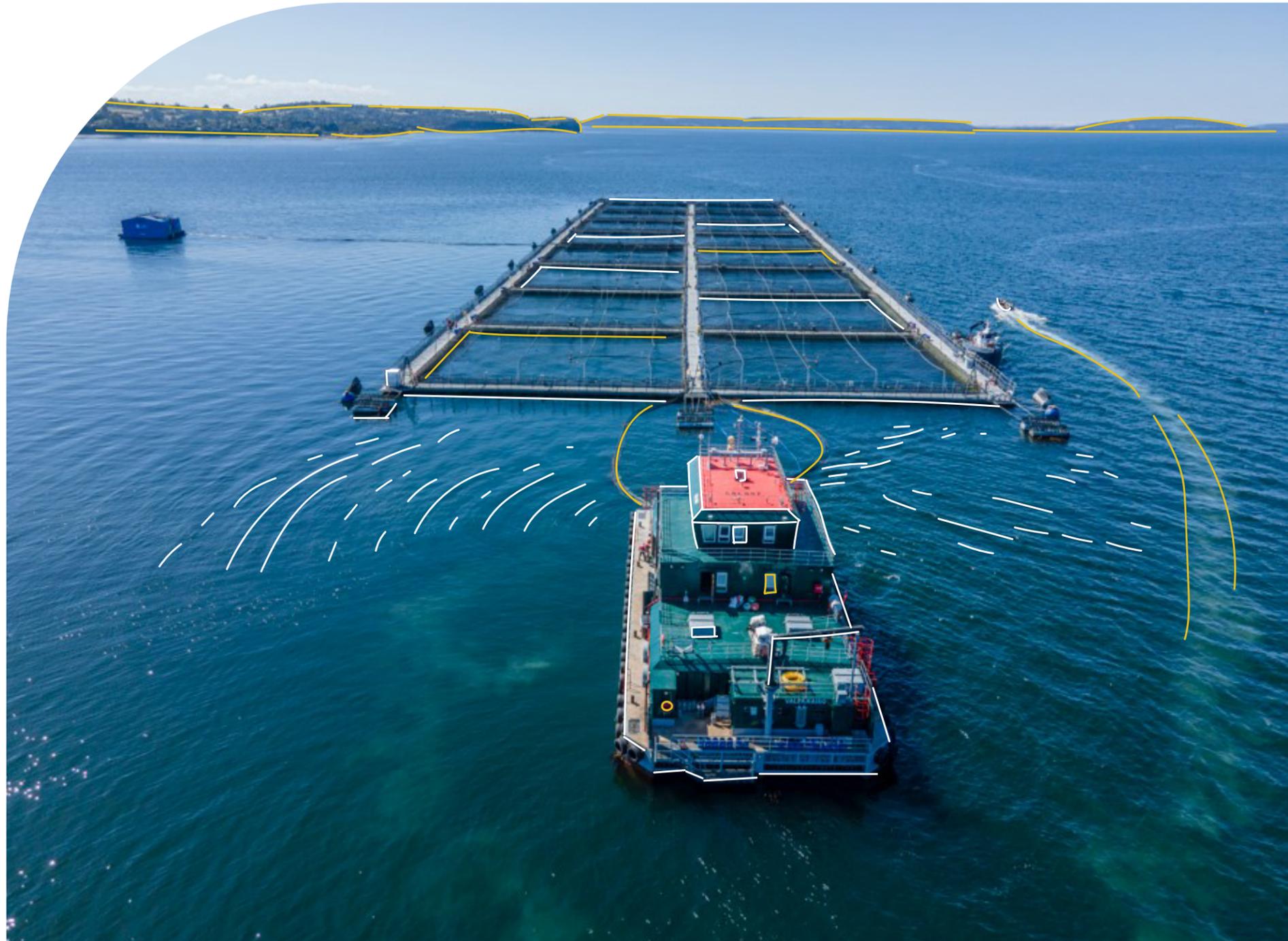
# Sectores industriales **donde estamos presente**

Salmones Austral presta sus servicios en el sector de la acuicultura en Chile. Su principal competencia está basada en los productores de proteína (aves, cerdos y carnes), y otros contendientes del sector acuícola.

La actividad de la industria se encuentra regulada por la Ley General de Pesca y Acuicultura (LGPA), que establece los siguientes parámetros legales: importación de recursos hidrobiológicos, acceso a las áreas para la acuicultura, concesiones, condiciones ambientales y sanitarias para su ejercicio, reglas para desarrollar lineamientos científicos u ornamentales, infracciones y sistema sancionatorio.

Entre las instituciones que intervienen en el proceso de adecuación de la industria destacan: Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (Sernapesca), Subsecretaría de Pesca y Acuicultura, Subsecretaría para las Fuerzas Armadas, Servicio de Evaluación Ambiental, Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura, y la Dirección General del Territorio Marítimo.

Para conocer el marco regulatorio del sector acuícola, consulte el [ANEXO 17](#).



## Comercialización

En el año 2023, Salmones Austral ofreció sus productos a varios mercados en el mundo. El salmón salar se comercializó en Estados Unidos, Rusia, China y España con un volumen de 21.044 toneladas netas.

En el caso de Estados Unidos la especie de salmón salar, representó al cierre del período más del 10% de las ventas totales. Se exportaron, por medio de Camanchaca Inc., principalmente filetes frescos, congelados y porciones.

En cuanto al mercado del salmón coho, se exportaron 8.997 toneladas netas a un total de 22 países, especialmente a Japón, Tailandia y Corea.

La Sociedad para comercializar los bienes y servicios utilizó las marcas: Salmones Pacific Star, Trusal y Secret Island.

Salmones Austral interactúa con sus clientes a través de diferentes canales comerciales, como es la venta directa por canal electrónico, venta mayorista a través de canal B2B o a través de distribuidores autorizados.

SALMÓN SALAR

**+21**

mil toneladas netas  
comercializadas



Principales Mercados:  
Estados Unidos, Rusia,  
China y España

SALMÓN COHO

**+8,9**

mil toneladas netas  
comercializadas



Principales Mercados:  
Japón, Tailandia y Corea

## Principales marcas



# Propiedad y control

El capital de Salmenes Austral S.A. se divide en 1.090.545.000 acciones, sin valor nominal, todas de una misma y única serie. Al 31 de diciembre de 2023, se encontraba suscrito y pagado el total de las acciones, cuya propiedad se distribuye de la siguiente manera:

R.U.T.	Nombre completo o razón social	Número de acciones	Porcentaje de propiedad
76.048.512-8	Inversiones Acuícolas S.A.	279.654.213	25,64%
76.893.840-7	Inversiones Melinka Limitada	254.648.140	23,35%
96.512.650-3	Biomar Chile S.A.	249.815.000	22,90%
76.144.718-1	Agrícola Taomina Limitada	133.143.000	12,20%
99.546.370-9	Empresas Calbuco S.A.	98.293.000	9,01%
79.822.680-0	Inversiones Santa Isabel Ltda.	59.720.647	5,47%
76.214.239-2	Vical Spa	15.271.000	1,40%
<b>TOTAL</b>		<b>1.090.545.000</b>	<b>100,00%</b>

El socio o accionista mayoritario es Inversiones Acuícolas S.A, Rut: 76.048.512-8 con un 25,644% de participación, seguido por Inversiones Melinka Limitada, rut 76.893.840-7, con un 23,351% de participación y luego Biomar Chile S.A., Rut 96.512.650-3, con un 22,907% de participación. Y el accionista minoritario es Inmobiliaria Vical SpA., Rut: 76.214.239-2, con 1,4% de participación.

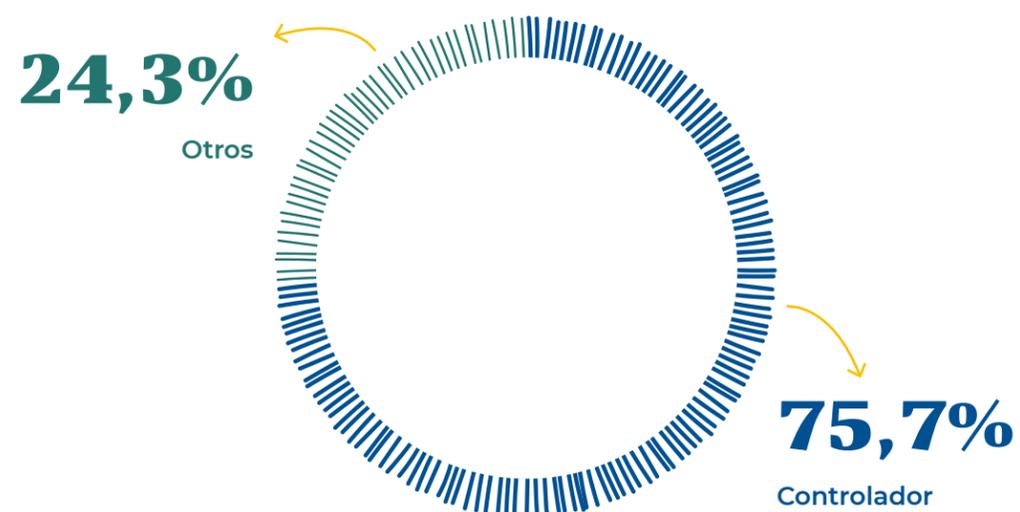
La Sociedad posee un controlador de acuerdo con las disposiciones contenidas en el Título XV de la Ley 18.045, conformado por los Accionistas Inversiones Acuícolas S.A., Inversiones Melinka Limitada, Agrícola Taomina Limitada, Inversiones Santa Isabel Limitada y Empresas Calbuco, propietarias directa y conjuntamente del 75,69% de las acciones del emisor.



En 2023 se registraron cambios importantes en la propiedad o control. Salió Inversiones Nuevo Milenio (N°3.818.000 acciones) y sus acciones fueron absorbidas por Inversiones Acuícolas S.A. (N°1.635.213 acciones), Inversiones Melinka Limitada (N°2.036.140 acciones), e Inversiones Santa Isabel Limitada (N°146.647 acciones).

### Distribución de la propiedad

Tipo accionista	Acciones	% Acciones	% Var Nov-23
Controlador	825.459.000	75,69%	0
Otros Inversionistas	265.086.000	24,31%	0
<b>Total</b>	<b>1.090.545.000</b>	<b>100,00%</b>	



### a. Política de dividendos

Conforme a lo dispuesto en la Ley de Sociedades Anónimas, salvo acuerdo diferente a la unanimidad de los Accionistas, la Sociedad se encuentra obligada a la distribución de un dividendo mínimo obligatorio equivalente al 30% de las utilidades líquidas del ejercicio.

Actualmente, Salmones Austral sí cuenta con una política establecida para la distribución de dividendos.

### Entrega de dividendos

Serie acción	Fecha pago	Pesos por acción	Monto total	Tipo dividendo	Ejercicio
Única	26/4/2023	0,012201	US\$ 13.100.000	Dividendo legal	2022

### Propiedades e instalaciones

Para conocer las propiedades e instalaciones de Salmones Austral, consulte [ANEXO 9](#).

### Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras Sociedades

De conformidad con la definición de las NIIF o IFRS se presentan las empresas subsidiarias y asociadas a la Empresa:

- Comercial y Servicios Sur Austral Ltda.
- Trusal S.A.
- Salmones Pacific Star S.A.
- Salmones Austral North America Inc.

Para conocer las subsidiarias, asociadas en inversiones en otras sociedades de Salmones Austral, consulte [ANEXO 10](#).

# 2

## Gestión Medioambiental

- 2.1** SALUD Y BIENESTAR ANIMAL
- 2.2** ECOSISTEMA Y BIODIVERSIDAD
- 2.3** CAMBIO CLIMÁTICO
- 2.4** ECOEFICIENCIA OPERACIONAL

# Salud y bienestar animal

**Cultivar peces saludables durante toda la cadena productiva impacta directamente en la sostenibilidad de Salmones Austral. Es por eso que, indicadores como la mortalidad de peces y los tratamientos sanitarios son claves para evaluar la salud de los salmones durante su ciclo de vida.**

## Volumen de producción certificados

El porcentaje del volumen de producción certificados por terceros, conforme a estándares de salud y bienestar animal, ha sido 100% producción certificada bajo los lineamientos de Mejores Prácticas Acuícolas (BAP) y 46% del volumen de la producción recibió certificación de la *Aquaculture Stewardship Council (ASC)*.



**100%**

de la producción recibió certificación según los estándares de BAP.

## Medidas adoptadas para prevenir un impacto en la salud y el bienestar animal

Una de las principales directrices de trabajo en Salmones Austral es la salud y bienestar animal, específicamente en el cultivo de peces saludables.

La Compañía se rige por la normativa que regula la actividad productiva. También, estableció un Plan Veterinario de Salud y una serie de procedimientos que hacen énfasis en el bienestar de los peces, entre los que se han destacado:

- En la genética, se han utilizado marcadores con resistencia a enfermedades (QTL-SRS)
- Calidad del smolt previo a la salida al mar.
- Uso de vacunas al 100 por ciento de la población para disminuir cuadros de SRS, así como otras enfermedades infecciosas dependiendo de la zona geográfica.
- Visitas veterinarias periódicas a los planteles en producción para detectar posibles cuadros infecciosos en el tiempo oportuno.
- Capacitaciones exclusivas en la clasificación de necropsias.

A partir de 2024 la Compañía realizará una activación más temprana en el control de enfermedades, según los resultados obtenidos por el laboratorio y las necropsias realizadas en el verano del 2023. La decisión del tratamiento se encuentra respaldada en el documento I-VET-007 Tratamiento por SRS.

Además, Salmones Austral realizó charlas a la comunidad, en donde operan los centros de producción, para dar a conocer las actividades, respecto de la gestión de salud animal, vigilancia de enfermedades, tratamientos, y controles de inocuidad. El objetivo de este tipo de actividades es velar por el desarrollo de un pez saludable y que cumpla con la máxima calidad para los mercados.

# Mortalidad de peces

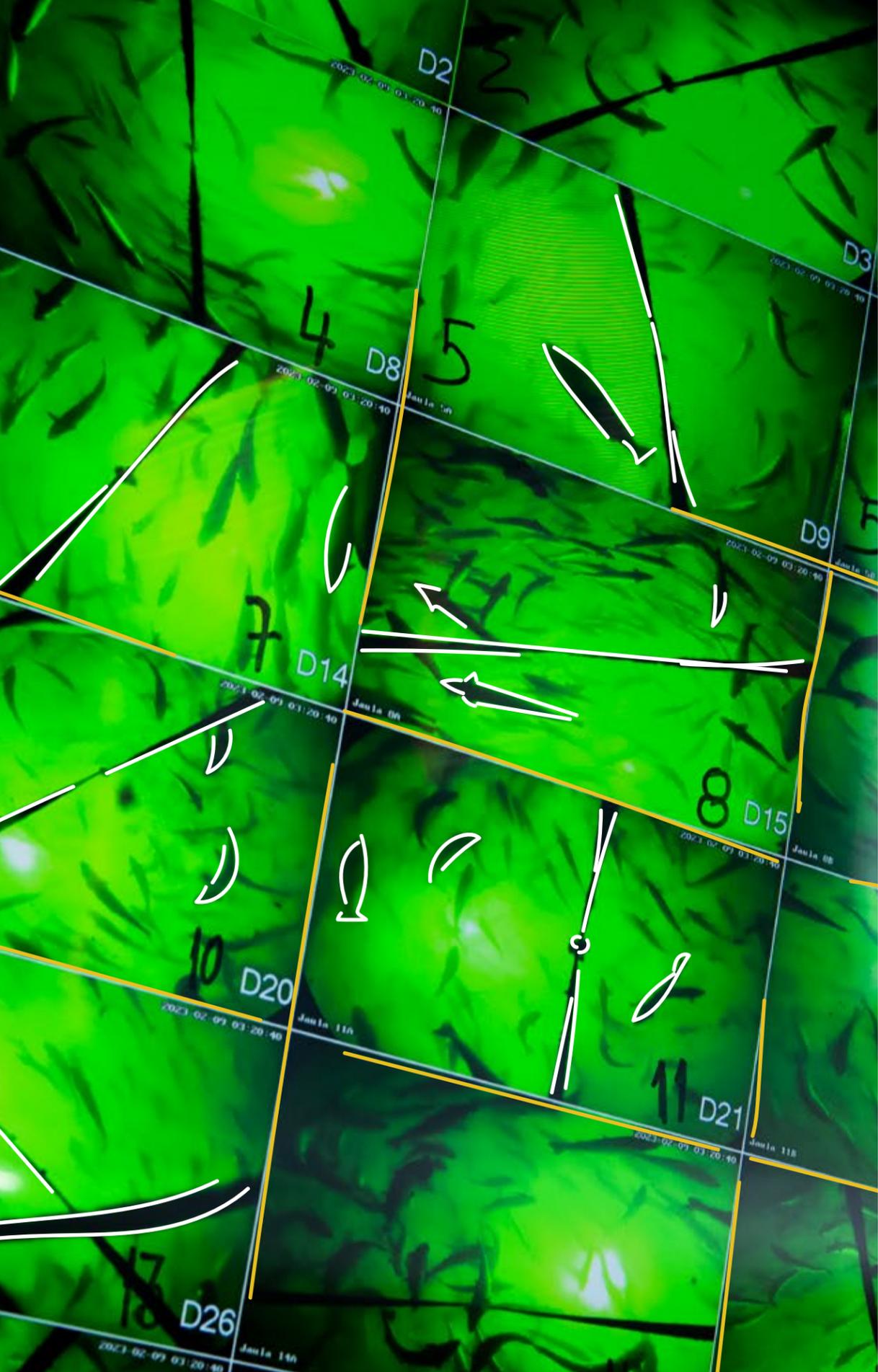
Para medir la mortalidad se utiliza una tasa rotativa de 12 meses, que permite calcular esta medida, desde enero a diciembre; así como, la proporción del número estimado de peces en el mar, en el último mes del año (ajustado para la cosecha y la mortalidad).

<b>12 meses de rotación de mortalidad =</b>	<b>Nº total de mortalidades en el mar en los últimos 12 meses</b>
(Nº de cierre de peces en el mar + Nº total de mortalidades en los últimos 12 meses + Nº total de peces cosechados en los últimos 12 meses + Nº total de pescado sacrificado en el mar (debido a enfermedad o similar y no incluido en el número cosechado/capturado))	

El porcentaje de supervivencia del animal acuático de criadero se clasificó de la siguiente manera: salmón salar un 4,36% de mortalidad y salmón coho un 11,27% de mortalidad. Dentro de las principales causas de mortalidad en la especie coho se encuentra el bloom que afectó al centro Rollizo y que aportó un 3,23% de la mortalidad total en esa especie. Además se suman otras causas como daño mecánico, tenacibaculosis, y SRS.

Mortalidad por especie	Mortalidad
Salmón Salar	4,36%
Salmón Coho	11,27%





## Recuento y tratamiento de piojos de mar (*caligus*)

El parásito *caligus* está presente en todos los océanos del mundo, tiene un efecto perjudicial en la salud de los peces infectados, y con su presencia se afecta la productividad de las granjas. Por eso, para todos los miembros pertenecientes a la Global Salmon Initiative (GSI), es prioridad controlar los niveles del llamado “piojos en el mar”.

En el caso de Salmones Austral, se opera según las disposiciones nacionales relacionadas con los límites de los niveles de caligus que establecen el número máximo por pez en todo el año.

### ¿Cómo lo tratamos?

Se realiza seguimiento constante para que los niveles de caligus no se acerquen al límite aconsejado. Sin embargo, al alcanzar esa medida los peces reciben un tratamiento que se calcula de acuerdo a la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API, por sus siglas en inglés) usados (en gramos) por tonelada de pescado producido (LWE).

### Uso de peróxido de hidrógeno

De acuerdo a GSI, el peróxido de hidrógeno (H<sub>2</sub>O<sub>2</sub>) puede usarse como un tratamiento adicional para tratar los piojos de mar. Este método garantiza una óptima salud de los peces.

La cantidad de H<sub>2</sub>O<sub>2</sub> empleada se calcula como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API) utilizados (en kg) por toneladas de pez producidas (equivalente del peso en vivo, LWE).

### Métodos no medicinales

Estos tratamientos también pueden usarse para combatir el piojo de mar o caligus. Aunque muchos están en desarrollo, con el tiempo las compañías esperan que se puedan aplicar de forma regular para reducir los métodos medicinales.

## Recuento de piojos de mar

### Salmón Salar

Mes	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sept	oct	nov	dic
Promedio N° de piojos adultos totales por mes (hembras grávidas)	1,99	1,25	1,28	1,70	1,34	1,29	1,52	2,04	1,50	1,64	1,73	1,67

### Salmón Coho

Mes	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sept	oct	nov	dic
Promedio N°. de piojos adultos totales por mes (hembras grávidas)	0,00	0,00	0,01	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## Uso de antibióticos

En la producción animal correspondiente al año 2023 el salmón recibió 100% de antibióticos de importancia no médica.

### Uso de Antibióticos

Fecha	Especie	Tipo	LWE (ton)	API (G)	g API por ton
enero-diciembre	Salar	Producción	30.467	14.553.496	478
		Reproducción	0	0	0
enero-diciembre	Coho	Producción	24.838	1.527.023	61
		Reproducción	0	0	0
enero-diciembre	Trucha Arcoiris*	Producción	0	0	0
		Reproducción	0	0	0

### Tratamientos medicinales en el baño

Fecha	Especie	Tipo	LWE (ton)	API (G)	g API por ton
enero-diciembre	ASalar	Producción	30.467	108.712	3,57
		Reproducción	0	0	0
enero-diciembre	Coho	Producción	24.838	0	0
		Reproducción	0	0	0
enero-diciembre	Trucha Arcoiris*	Producción	0	0	0
		Reproducción	0	0	0

### Tratamientos medicinales en la alimentación

Fecha	Especie	Tipo	LWE (ton)	API (G)	g API por ton
enero-diciembre	Salar	Producción	30.467	10.707	0,35
		Reproducción	0	0	0
enero-diciembre	Coho	Producción	24.838	0	0
		Reproducción	0	0	0
enero-diciembre	Trucha Arcoiris*	Producción	0	0	0
		Reproducción	0	0	0

\*Esta especie no es cultivada por Salmones Austral desde 2015.

## Uso de ingredientes marinos en la alimentación

Se sustenta en dos tasas, una para la harina de pescado y otra para el aceite de pescado. El cálculo se realiza a través del Aquaculture Stewardship Council (ASC) para la Relación de Dependencia de Harina de Pescado de Peces (FFDRm). Se cuenta la dependencia de harina de pescado de peces a través de una evaluación realizada a la cantidad de peces vivos, de pequeñas pesquerías pelágicas, que se requieren para producir una unidad de salmón de granja.

Tasa de dependencia	
Harina de pescado	0,16
Aceite de pescado	1,69



# Ecosistemas y biodiversidad

Salmones Austral necesita de ecosistemas sanos y biodiversos para lograr operar de forma sostenible. Es por eso que la Compañía responsablemente gestiona de los impactos ambientales reales y potenciales que causa o podría causar su operación, ya sea mitigando sus impactos ambientales negativos reales y previniendo sus impactos ambientales negativos potenciales.

Hoy Salmones Austral cuenta con planes de contingencia ambiental para todas sus instalaciones, con iniciativas y estándares para su cumplimiento. La mayoría de sus instalaciones cuenta con Resolución de Calificación Ambiental (RCA), por lo que, cada operación se vincula con medidas de control para el resguardo del entorno. También, las y los colaboradores son capacitados permanentemente.

## Biodiversidad

Chile posee una superficie total aproximada de 1.317.704 ecosistemas acuáticos continentales y cada uno se caracteriza por alojar una diversidad biológica única. En cuanto a los ecosistemas marinos, el 72% de la costa presenta la corriente de Humboldt, representada por su alta biodiversidad y productividad. En esa línea, Salmones Austral se sumó en 2018 a *Global Salmon Initiative (GSI)*.

Como parte de este compromiso, la Empresa ha avanzado hacia una gestión responsable y sostenible de su impacto, que busca lograr la meta de ofrecer una fuente altamente sostenible de proteína saludable para alimentar a una creciente población mundial, minimizar la huella ambiental, y continuar mejorando su aporte social.

También, ha implementado planes de contingencia ambiental para las instalaciones e iniciativas con estándares para su cumplimiento. Gran parte de las instalaciones posee Resolución de Calificación Ambiental (RCA) que compromete a la operación de manera vinculante con medidas de control para el resguardo del entorno.

## Políticas y procedimientos

Salmones Austral y sus filiales (Trusal S.A y Salmones Pacific Star S.A.) han realizado una serie acciones para garantizar el enfoque preventivo de sus operaciones y minimizar los impactos en el entorno. En ese sentido, se realizaron algunos procedimientos como el Plan de Conservación y Biodiversidad de Centros de Cultivos, Matriz de Riesgos Ambientales y Biodiversidad Centros Agua Mar, Matriz de Riesgos Ambientales y Biodiversidad Piscicultura, Letreros de Biodiversidad y Registros de Avistamientos e Interacciones.

Asimismo, se presentaron informes ambientales ejecutados por consultoras externas para la obtención de certificaciones (ASC) y en el caso de los centros de Magallanes se efectuaron seguimiento a los mamíferos marinos en el Seno Skyring (seno continental chileno).

Adicionalmente, cada seis meses se informó a Subpesca, conforme a la Resolución 2811/2021, la interacción con mamíferos marinos.

Por otra parte, se cumplió con la Resolución 1821/2020 de Subpesca relacionada a la ingeniería de fondeos que establece los estudios para realizar los cálculos y evitar el escape de peces, así como el contenido de la Ley 21.532 que previene y sanciona el escape de salmones.



**Salmones Austral es parte de Global Salmon Initiative desde 2018**



### Especies producidas:

- Salmón Salar (Salmón del Atlántico)
- Salmón Coho (Salmón del Pacífico)



### Volumen de toneladas métricas:

- Cosecha anual de Salmón Salar : 29.237 ton.
- Cosecha anual de Salmón Coho : 22.760 ton



**Métodos de crianza:** piscicultura de flujo abierto, de Reúso y de Recirculación en tierra para producción desde ovas a smolts. La etapa de engorda se realizó en los centros de agua de mar usando jaulas metálicas.

## Objetivos biodiversidad

La Compañía se ha establecido dos objetivos relacionados con la biodiversidad:

- Establecer las acciones y medidas para mantener el hábitat y la biodiversidad durante el desarrollo de la actividad de acuicultura realizada por la empresa.
- Describir las medidas de interacción y control a implementar en los casos en que las especies silvestres comprometan su integridad, así como la de las especies en cultivo y el personal del centro.

## En el 2023 se realizaron 29 INFAs (2 evaluaciones resultaron anaeróbicas)

### Medidas adoptadas para prevenir un impacto en la biodiversidad

1. Control de escapes de peces.
2. En cada unidad de cultivo se instalaron letreros de biodiversidad.
3. Capacitaciones al personal en temas de biodiversidad y contingencias ambientales.
4. Obtención de certificaciones (BAP y ASC).
5. Presentación de reporte a avistamientos e interacciones de mamíferos marinos en centros de cultivo.
6. Monitoreos ambientales voluntarios para certificaciones y normativas (INFA).
7. Implementación de controles de fondos y efluentes para controlar y/o mitigar efectos negativos sobre la biodiversidad en los hábitats.

## Interacción con la fauna

En Salmones Austral se estableció el compromiso de disminuir las interacciones negativas con la fauna por medio de una gestión adecuada y responsable. El cálculo de interacción se realiza de la siguiente manera: número total de interacciones por el número total de sitios de enero a diciembre de cada año.

En marzo de 2023 ocurrió un incidente en el centro Quillaípe que originó un análisis exhaustivo y se establecieron acuerdos para evitar otra contingencia similar. Además, se acordó retirar las redes de los centros cerrados y eliminarlas en las plataformas abiertas.

Se establecieron reuniones con comunidades para discutir sus principales preocupaciones, recopilar comentarios y dar a conocer los programas de monitoreo de la calidad del agua y fondos marinos impulsados por la Compañía. También se desarrolló una comunicación abierta con las autoridades gubernamentales y una evaluación efectiva de las medidas aplicadas.

### Tratamientos medicinales en el baño

	Número de incidentes letales dividido por el número total de sitios	
	Aves/sitio	Mamíferos/sitio
Accidental	0	0,045
Mortalidad intencional	0	0

## Operación en zonas protegidas

Salmones Austral dispone de 69 concesiones de acuicultura otorgadas en agua de mar y 3 concesiones de acuicultura en lagos. Sólo 4 concesiones están ubicadas dentro de áreas protegidas y de ellas, durante 2023 sólo estuvo operativa de forma indirecta\* la concesión Navarro 2, ubicada en el Parque Nacional Kawésqar. Se entregó un informe territorial con la posición respecto a estas áreas y, adicionalmente, se realizó un informe de biodiversidad.

La Compañía no cuenta con tierras subsuperficiales y subterráneas que puedan ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionadas por la Organización.

Para conocer el detalle y ubicación de sitios en áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad, consulte [ANEXO 2](#).

(\* Esta concesión fue operada por Blumar como parte del joint venture vigente con Salmones Austral.

## Impactos significativos directos e indirectos

En la construcción de la piscicultura Los Arrayanes se aprobó un plan de manejo para la tala del bosque nativo y la reforestación de otro predio.

En cuanto a los proyectos nuevos, como la ampliación de la piscicultura La Tablilla, se incluyeron los estudios de biodiversidad y estrategias de seguimiento que se reportaron al SSA.

Por otra parte, se creó un plan de acción ante un derrame de hidrocarburos y otras sustancias susceptibles de contaminación aprobado por la autoridad marítima correspondiente. Igualmente, se estableció un plan de acción ante la pérdida de estructuras, alimentos y otros materiales (aprobado por Sernapesca).

La introducción de especies invasivas, plagas y patógenos contó con un análisis del fitoplancton por parte de los laboratorios Plancton Andino, Fitolab, Annaliza y FAN spa. En los centros localizados en Magallanes no se detectaron caligus. En la reducción de especies se activó el control de escapes de peces.

Antes de aprobarse cualquier transformación del hábitat se realizó una evaluación del impacto ambiental, para comprender cómo afectaría al ecosistema acuático y a las especies que lo habitaban, a través de informes de paisajismo y la DIA.

## Hábitats protegidos o restaurados

Se aplicó el Plan de manejo forestal en la piscicultura Los Arrayanes a través del seguimiento de la restauración del hábitat (se informó a la SMA, mediante SSA).

Entre las especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en los listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones se encuentran:

- a) En peligro: Huillín (*Lontra provocax*).
- b) Vulnerables: Pingüino de Humboldt (*Spheniscus humboldti*), Delfín chileno (*Cephalorhynchus eutropia*).
- c) Casi amenazadas: Pelicano de Humboldt (*Pelecanus thagus*), Quetru no volador (*Tachyeres pteneres*), Pilpilén (*Haematopus palliatus*).
- d) Preocupación menor: Traro (*Caracara plancus*), Cormorán Imperial (*Phalacrocorax atriceps*), Gaviota dominicana (*Larus dominicanus*), Yeco (*Phalacrocorax brasilianus*), Churrete patagónico (*Cinclodes patagonicus*), Lobo marino común (*Otaria flavescens*), Tiuque (*Phalacrocorax chilango*), Jote de cabeza negra (*Coragyps atratus*), Gaviota austral (*Larus scoresbii*).



## Uso de plaguicidas - pesticidas

Salmones Austral cuenta con políticas y procedimientos para la gestión del uso de plaguicidas - pesticidas, según el DS 319/2001 (y sus modificaciones) y los programas sanitarios de Sernapesca. La aplicación de baños de *caligus* sólo se realizaron en períodos específicos delimitados para cada barrio salmonero. Los tratamientos fueron prescritos por un médico veterinario bajo PMV.

### En instalaciones (excluye tratamiento por caligus)

En las plantas de procesos la gestión de plagas se ha externalizado; el sistema consta de estaciones cebaderas, trampas pegajosas y de captura viva.

La gestión de plagas se enmarca en el Programa de prerrequisitos y el Programa operacional de saneamiento en las instalaciones con el propósito de reducir o eliminar el riesgo de infestaciones de insectos, roedores, aves y otras especies menores capaces de contaminar directa o indirectamente los alimentos.

En cuanto al volumen y la intensidad de los pesticidas usados de acuerdo con los niveles de peligro de toxicidad, en planta Chamiza se utilizaron:

- Cyperkill Plus (insecticida con resolución ISP P-407/19, clase III ligeramente peligroso).
- Rastop (rodenticida con resolución ISP P-598/21, clase III ligeramente peligroso).

No se cuenta con el dato de los volúmenes utilizados de estos químicos.

En planta Quellón se usaron:

- Cyperkill Plus.
- Rastop.
- Cyperkill Max EC.

No se cuenta con información de los volúmenes ocupados de los mencionados productos.

---

**60 - 80% de efectividad de los plaguicidas utilizados el 2023**

---

**Se utilizaron 119 kg de principio activo (Azametifos/Cipermetrina)**

---

---

**Objetivo en el uso de plaguicidas - pesticidas**

**Obtener un PPJT < 50% (PPJT = indicador del promedio porcentual de jaulas tratadas por inmersión con productos farmacológicos para el control de la caligidosis, realizado en cada centro de cultivo. Este indicador ha sido entregado por Subpesca en la evaluación de cada barrio.**

---

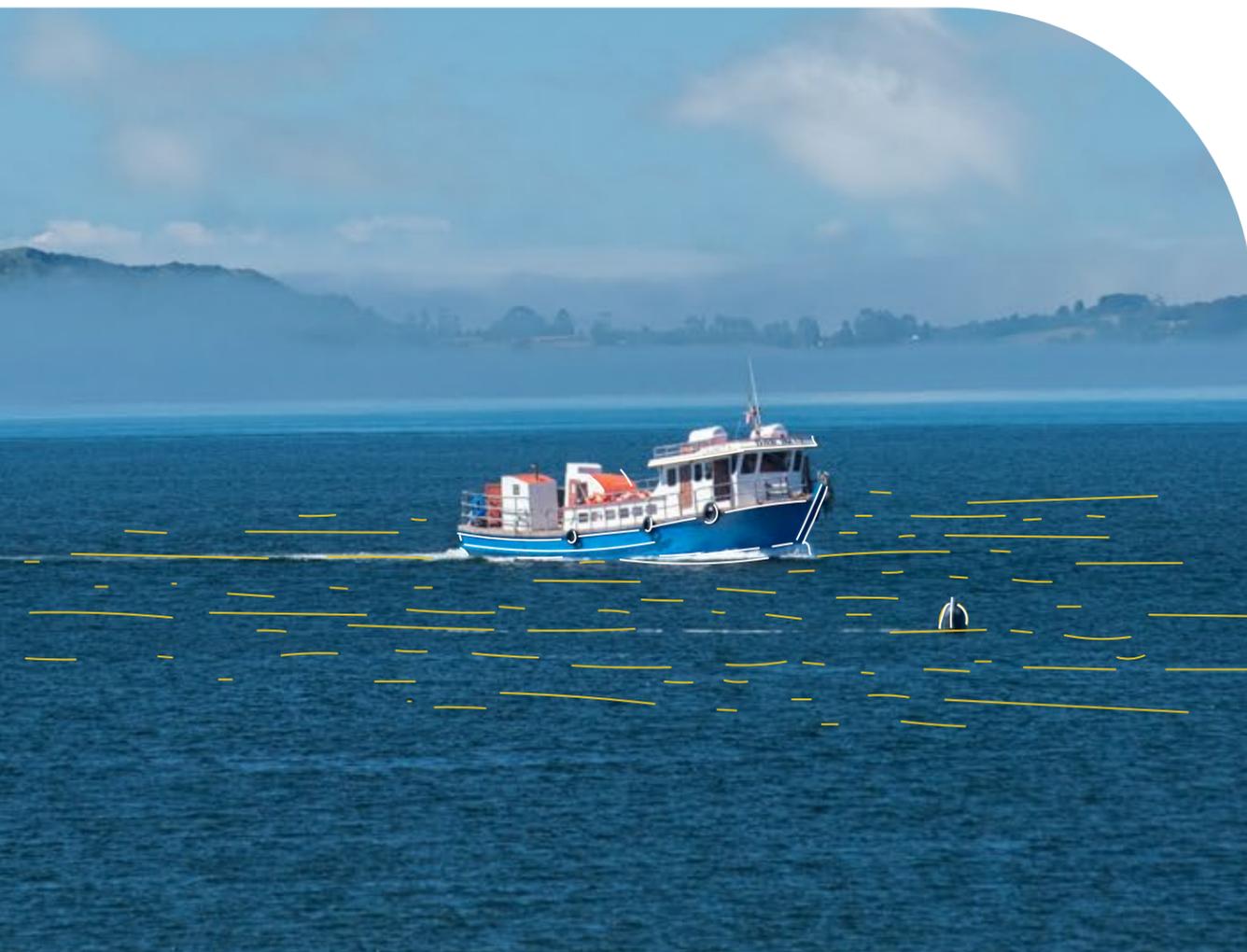


## Escape de peces

**Durante el año no se registraron incidentes de fuga de peces**

### Escape de peces

Fecha del incidente	Especie	Nº peces escapados antes de la recaptura	Agua Dulce o Agua Mar	Razones del escape	Detalles de la estrategia de mitigación
No hubo incidentes de escape registrados el 2023	-	-	-	-	-



## Conversión de ecosistemas naturales

Aunque en Salmones Austral no se han establecido procedimientos específicos para la conversión de ecosistemas naturales, se cumple con las normativas legales. Cada vez que se realiza un proyecto que requiere la conversión de un ecosistema natural, se obtiene una Resolución de Calificación Ambiental (RCA).

### Medidas adoptadas para prevenir el impacto en los ecosistemas naturales

En el caso de centros de engorda, ubicados en mar, no se aplica la reconversión de ecosistemas naturales. En 2023 se realizó el seguimiento ambiental de la reforestación de piscicultura Los Arrayanes, según los compromisos ambientales adquiridos en la RCA. Se entregó a la SMA el informe de prendimiento de especies arbóreas y el informe de corredor biológico, entre otros.

Además, se contrataron los servicios de la consultora Evergreen, para la restauración de un corredor biológico en Los Arrayanes y la reforestación del terreno en el río Maullín, para dar cumplimiento al SSA.

En el caso de centro Contao, donde la comunidad y la SMA solicitaron estudios del fondo marino, biodiversidad e impacto visual a la RCA, se contrataron los servicios de IA Consultores y CONEMI. Simultáneamente, se realizaron jornadas de limpieza periódica en el Humedal de Contao, a cargo de la consultora Ambyter (participaron mujeres de la comunidad de Contao en las actividades de limpieza).

- **Se realizó seguimiento ambiental de la reforestación de piscicultura Los Arrayanes.**
- **Contratamos asesoría externa para la restauración de un corredor biológico en Los Arrayanes y la reforestación del terreno en el río Maullín.**
- **Se realizaron con ayuda externa estudios del fondo marino, biodiversidad e impacto visual en el centro Contao.**
- **Se realizaron jornadas de limpieza periódica en el Humedal de Contao.**

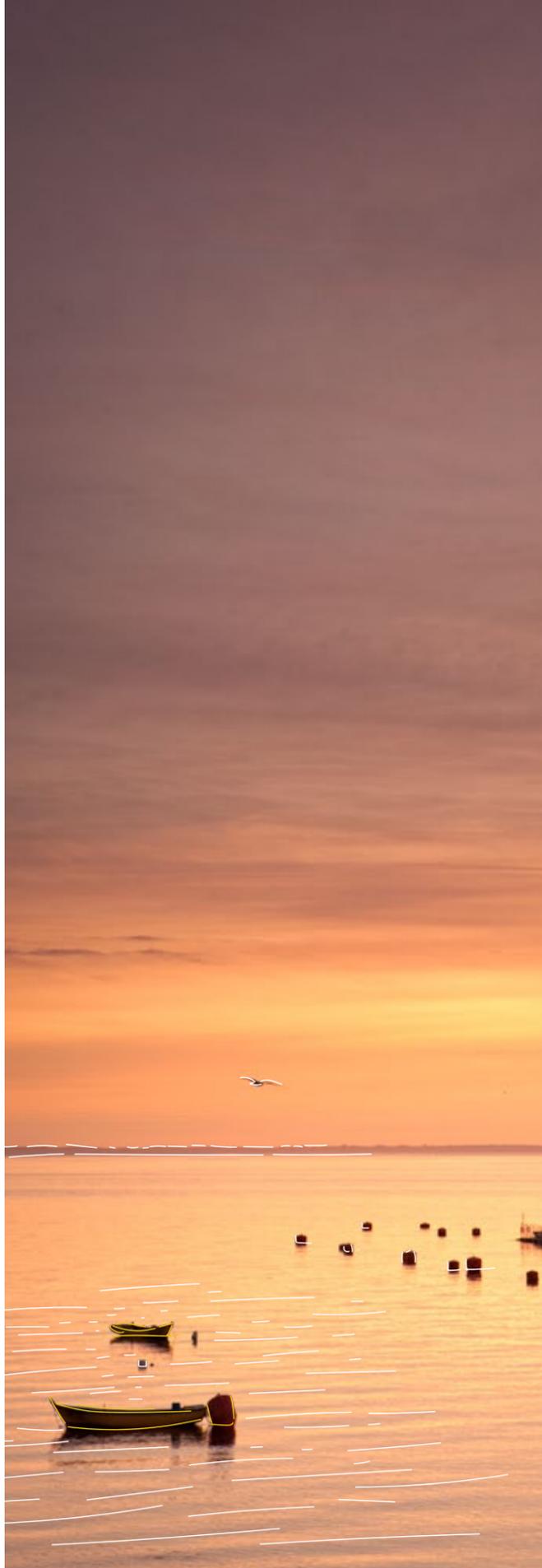
## Medidas adoptadas para prevenir el impacto en los ecosistemas naturales

En el 2023 se presentó un incidente en las instalaciones ubicadas frente al Humedal de Contao. Siguiendo los argumentos presentados por la comunidad, Salmones Austral realizó los estudios pertinentes y demostró que no se registraron afectaciones en la zona. En ese sentido, reforzamos nuestra idea de que incorporar a las comunidades es de vital relevancia para la ejecución de cualquier proyecto.

## Grupos de interés

Es indispensable involucrar a las comunidades en los procesos que conlleva la ejecución de un proyecto, así como en todas las actividades de la Organización. El Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), exige la participación ciudadana antes de ingresar una DIA. También, se debe considerar que la comunidad puede exigir fiscalizaciones a la SMA.

- **Sólo la piscicultura Los Arrayanes ha realizado conversión de suelo.**
- **100% de la producción de Salmones Austral fue libre de deforestación, considerando que la piscicultura Los Arrayanes ha contado con una estrategia especial (plan de manejo, corredor biológico y replantación de especies).**
- **Tamaño de hectáreas convertidas: 0,95 hectáreas.**



## Agua y efluentes

El agua es el recurso primordial que Salmones Austral necesita para la concreción de su modelo de negocio. Es por ello que durante toda la cadena productiva, se procura cuidar el vital elemento, optimizando su uso y resguardando el cumplimiento normativo que rige sobre la gestión hídrica en centros de cultivo y plantas de proceso. Para conocer más detalles del consumo de agua y vertidos, consulte [ANEXO 12](#).

## Gestión hídrica en centros agua dulce

En pisciculturas el agua se extrae desde pozos de agua profunda o desde cuerpos de agua superficiales que cuentan con sus derechos de aprovechamiento de aguas respectivos. El agua es utilizada en los procesos productivos para mantención de estanques de cultivo y luego el agua es tratada en los sistemas de tratamiento de riles, los cuales ayudan a filtrar, separar la fracción sólida y así verter el agua en los puntos de restitución en conformidad con el cumplimiento del DS.90/2000 del MINSEGPRES.

Los impactos se identificaron previamente en el proceso de evaluación ambiental, para lo cual se presentaron Declaraciones de Impacto Ambiental (DIA) que detallan las obligaciones que se debe cumplir al ser calificados como fuentes emisoras según el DS.90. La periodicidad de las mediciones de calidad del efluente se realizan de acuerdo a cada Resolución de programa de monitoreo de la calidad del efluente, que aplica según cuerpo receptor, frecuencia y caudal máximo autorizado.

Aún cuando Salmones Austral no cuenta con un plan de gestión del agua o metas concretas para reducir la presión de extracción del recurso y/o evaluar los riesgos asociados a la descarga de contaminantes, existe una preocupación por el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable, dando seguimiento a los compromisos ambientales voluntarios que fueron acordados en las RCA. Por otro lado, en 2024 se iniciará el proyecto de cálculo de huella de agua de dos instalaciones, las cuales fueron postuladas al APL Certificado Azul para evaluar impactos e iniciar la hoja de ruta para sumar nuevas instalaciones a la medición y metas que permitan gestionar el recurso hídrico de una manera sostenible en el tiempo.

## Gestión hídrica en centros agua mar

Los procedimientos y gestión en el uso del agua están asociados a los derechos consuntivos y no consuntivos de las aguas de nuestros afluentes y al DS-90 que rige los efluentes.

En centros de agua mar, la principal interacción con el agua es directa ya que el cultivo se lleva a cabo en concesiones marítimas de porción de agua y fondo de mar. No existe una extracción como tal pero sí un uso de este espacio, el cual igualmente tiene un impacto asociado al aporte exógeno de nutrientes.

Los impactos son identificados una vez se han ingresado los proyectos frente al Servicio de Evaluación Ambiental en el proceso de presentación de las DIAs. Estos son estimados a través de un modelo de dispersión de partículas que determina la deposición de carbono en el fondo marino en base a la producción de biomasa, cantidad de alimento suministrado y las condiciones oceanográficas del sitio.

## a. Extracción de agua

Actualmente no se han definido objetivos para la extracción y uso del agua, ni estrategias de gestión y mitigación.

En cuanto al número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua, se registró un incidente, en planta Quellón, por un pozo profundo no regularizado.

Durante 2023 no se contabilizó el total de agua extraída de terrenos en zonas sometidas a estrés hídrico. Tampoco se midió la extracción de agua que dice referencia a agua superficial sumado al agua subterránea, agua marina, agua producida, más agua de terceros. No se cuenta con información sobre la extracción de agua según fuente.

Para los centros de Salmones Austral esta información no aplica.



## b. Vertido de agua

### Gestión vertidos en plantas de proceso

Los estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes en las plantas de Salmones Austral están condicionados por la normativa ambiental aplicable, en concreto al caudal máximo autorizado de descarga comprometido por RCA y a las mediciones de calidad realizadas según RPM de cada planta. Estos estándares son determinados en el proceso de evaluación de los proyectos.

### Gestión de vertidos pisciculturas

Es importante destacar que todas las pisciculturas cuentan con planta de tratamiento de riles. Los parámetros que se controlan son principalmente aceites y grasas, cloruros, DBO, sólidos suspendidos dependiendo de la tabla del DS 90 que aplique (cuerpo receptor).



### Adquisición de alimentos de zonas de alto estrés hídrico

En el 2023 el porcentaje de alimentos para animales procedentes de regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto contribuyó a gestionar la mitigación de impactos ambientales en la Empresa. Durante 2023 trabajamos con tres proveedores de alimentos para distintas etapas de la cadena productiva, de los cuales se destaca Skretting que declara que el 100% del alimento proveído no viene de zonas de estrés hídrico.

Del total de alimentos consumidos durante 2023 por Salmones Austral, el 31,4% proviene de regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.

Para conocer el detalle de este indicador, consulte [ANEXO 13](#).



**31,4%**

de los alimentos provienen de regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.

## Gestión de vertidos en centros de agua mar

Los estándares mínimos están dados por el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable, en este caso la circular A52/004 de la autoridad marítima que dispone las exigencias técnicas ambientales para la aprobación de sistemas de tratamientos de aguas sucias en artefactos navales. La calidad del agua de la descarga de efluente debe cumplir con las concentraciones máximas estipuladas en la circular y deben ser medidas de manera semestral.

En este caso el vertido de agua se da principalmente por las plantas de tratamiento de aguas servidas de los pontones habitables, las cuales están reguladas por la Circular DGTM y MM Ordinario A-52/004. Estas Plantas de tratamiento de aguas servidas (PTAS) en cada Artefacto Naval (A/N) habitable, las que realizan un tratamiento terciario, a través de un mecanismo electroquímico o fisicoquímico según corresponda, para evidenciar el correcto funcionamiento del tratamiento de dichas aguas se realiza un análisis semestral según la Circular D.G.T.M. Y M.M A-52/004 "Reglamento para el Control de la Contaminación Acuática", la que tiene como objetivo disponer las exigencias técnicas ambientales de las prescripciones operativas para la aprobación de sistemas de tratamiento de aguas sucias en buques y artefactos navales. Para el cumplimiento de dicho ordinario se monitorean los parámetros de DBO, DQO, coliformes fecales, SST, SS, Ph, aceites y grasas y sólidos flotantes.

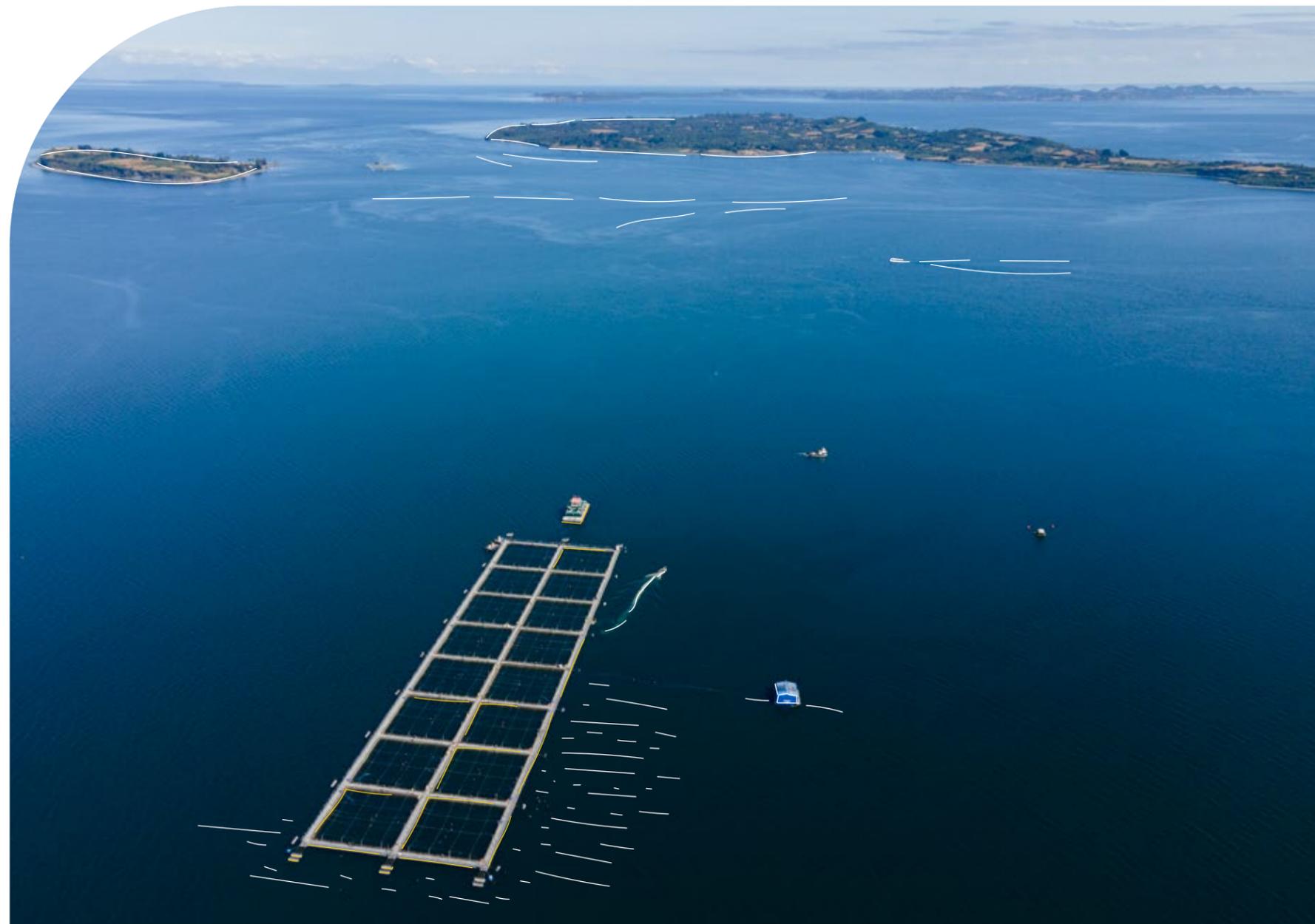
La muestra de las PTAS se coordina entre el Departamento de Medioambiente y el Servicio de muestreo, que externaliza el análisis de laboratorio con una entidad técnicas de fiscalización ambiental certificada (P.e: Anam, Hidrolab), ya que en algunos casos el muestreo esté comprometido voluntariamente en algunas RCA de centros de cultivo. Sin embargo, la operación y mantención de las PTAS están gestionadas por el Departamento de Operaciones, que realiza mantenciones preventivas con personal técnico especializado de cada marca de planta de tratamiento (Selmar o kepeex). En caso de la obtención de resultados fuera de norma, se realizan nuevas mantenciones y se remuestra, tal como lo indica la Circular.

La Circular D.G.T.M. y M.M. A-52/004, como reglamento para el control de la contaminación acuática establece el tipo de riesgo, estándares internacionales (P.e: MARPOL), los límites de descarga para cada parametros.

## c. Consumo de agua

No se cuenta con información respecto del consumo total durante 2023 ni para zonas bajo estrés hídrico. Esto aplica tanto para plantas como para centros.

Salmones Austral cuenta con operaciones solo en una región con estrés hídrico alto: Piscicultura Caliboro, en la Región del Biobío.



# Cambio climático

El cambio climático se refiere a las transformaciones, a largo plazo, de las temperaturas y los patrones climáticos. En el 2023 la Compañía impulsó varias iniciativas para trabajar en estas temáticas, como lo que tiene que ver con emisiones de gases de efecto invernadero y eficiencia energética.

En el tema de adaptación al clima y resiliencia, se llevaron a cabo varias reuniones informativas a colaboradores relacionadas al cambio climático con el objetivo de adecuar estrategias de trabajo a las transformaciones legales y/o regulatorias. También, se realizaron publicaciones en medios informativos respecto a la política de sostenibilidad y cambio climático.

Aunque aún no se han definido medidas concretas, actualmente Salmones Austral busca garantizar el cumplimiento de iniciativas de sostenibilidad, medioambientales y de impacto en las comunidades donde desarrolla sus operaciones, de acuerdo a los requerimientos de la línea de crédito renovable (Sustainability Linked Loan).

## Emisiones

Salmones Austral no cuenta con políticas o procedimientos para la gestión de emisiones, sin embargo, adherimos a la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia (Science Based Targets Initiative, SBTi, por sus siglas en inglés), que promueve el establecimiento de objetivos basados en ciencia como una estrategia para impulsar la ventaja competitiva de las empresas dentro de la transición hacia una economía baja en carbono.

## Gestión de las emisiones

Salmones Austral no realizó medición de GEI avance 1, 2, ni 3 durante 2023. Sin embargo, la Compañía tiene un compromiso con los grupos del sector que consiste en medir la huella de carbón para prevenir y mitigar emisiones de gases de efecto invernadero, entre otras. En ese sentido, la Compañía se propuso medir esta emisión de gases con el fin de generar una estrategia climática a mediano y largo plazo.

Actualmente se cuenta con dos iniciativas:

- Fabricación de una unidad o plataforma flotante de generación eléctrica con uso de gas GLP.
- Sistema de energía híbrida para barcasas de alimentación de *Fjord Maritime Chile "Fjord Hybrid"*. Este tipo de sistema ayudará a reducir el consumo de combustible, las emisiones de CO2 y la reducción del ruido de los generadores a diésel.

---

**Como parte de su compromiso con la adaptación y resiliencia climática, Salmones Austral suscribió un Sustainability Linked Loan (SLL) en el que se compromete cumplir con los siguientes KPIs:**

- **Reducción de la emisión de Gases de Efecto Invernadero (GEI).**
  - **Aumento sostenido del volumen certificado ASC (Consejo de Administración de la Acuicultura).**
  - **Disminución del uso de antibióticos.**
  - **Reducción de la tasa de accidentes.**
-

# Ecoeficiencia operacional

El buen uso que Salmones Austral hace de la energía contribuye en los impactos ambientales, el cambio climático y la contaminación.

Hoy, Salmones Austral es la primera del sector en suscribirse a *Science Based Target Initiative (SBTI)*, plataforma global de mayor reputación para la medición y disminución de gases de efecto de invernadero en la línea del Acuerdo París, y gracias a esta iniciativa, podría adelantarse a algunas metas proyectadas para 2030 en relación con el cambio climático.

Por otro lado, Salmones Austral tiene contrato con *Fjord Maritime Chile* y esto le permite usar los datos recopilados, a través de la plataforma de monitoreo de *Fjord Maritime "Fjord Control"* para optimizar aún más el consumo de energía y producción de biomasa de una manera sostenible.

En 2023 se implementó la unidad o plataforma flotante de generación eléctrica con uso de gas GLP, que busca disminuir las emisiones de CO2 y eliminar el uso de petróleo en el mar.

## Consumo de energía según fuente (GJ)

Indicador	Valor (GJ) 2022	%	Valor (GJ) 2023	%
Consumo de electricidad de la red	63.985	100%	<b>102.509</b>	<b>100%</b>
Consumo de energía renovable	0	0%	<b>0</b>	<b>0%</b>
Total de energía consumida	63.985	100%	<b>102.509</b>	<b>100%</b>

## Gestión de residuos

La gestión de residuos se vincula con la estrategia que Salmones Austral ha utilizado para eliminar, reducir, reutilizar y prevenir los residuos en la organización. En ese sentido, se han aplicado políticas y procedimientos.

Los residuos se gestionan a través de proveedores autorizados para el transporte y disposición de estos. También, se establece relación comercial con las empresas reductoras para los desechos orgánicos que se venden como materia prima para subproductos. Los riles se manejan de forma interna en la planta de tratamiento.

Salmones Austral cuenta con una política y con procedimientos para la gestión de residuos, que permiten asegurar las medidas adecuadas de forma efectiva.

Todo proveedor debe contar con sus resoluciones sanitarias, permisos ambientales y certificados de disposición final, que permiten valorizar los residuos y/o aportar a la economía circular. Asimismo, para dar seguimiento a la trazabilidad de los residuos, la Compañía reúne la información necesaria de todo el proceso y realiza las declaraciones del mismo en SINADER y SIDREP.

En 2023 Salmones Austral logró desarrollar una agenda de trabajo que combinó la limpieza del medio ambiente, el ecosistema y las actividades económicas. Gracias a ese proceso y todas las lecciones aprendidas, la Compañía incorporó esos aprendizajes en sus políticas y procedimientos operativos. Para conocer el detalle de la gestión de residuos, consulte [ANEXO 14](#).

Salmones Austral es una organización socialmente responsable con sus vecinos, pertenece a SalmonChile y está inscrita en el programa Comprometidos con el Mar, que busca organizar y articular instancias, desde las empresas productoras, en conjunto con las organizaciones civiles y de administración del Estado, como municipios, para cuidar el medioambiente, los espacios de las comunidades y el desarrollo económico.

La Compañía siempre ha apostado por un desarrollo económico en armonía con los grupos de interés, a través del área de relacionamiento territorial, y esa situación ha influenciado de manera positiva en la toma de decisiones en los temas de gestión de residuos y playas limpias.

En el caso de las playas limpias, una de las actividades de la Compañía, se coordina actividades de limpieza en conjunto a colegios, sindicatos, etc.

• **Impactos significativos en la gestión de residuos:** las actividades que pueden generar impactos significativos en las plantas de proceso son la recepción de materia prima y el proceso de eviscerado de la misma, donde se genera la mayor cantidad de residuo industrial líquido conformado principalmente por agua sangre y flow ice (mezcla de agua, hielo y sal), esto se traduce en un efluente con una gran carga de cloruros y un color rosado que impacta visualmente.

Otro impacto significativo es la disposición final de residuos domiciliarios y orgánicos que no se valorizan. Éstos, al ser llevados a un vertedero o relleno sanitario, impactan en la vida útil de estos recintos.

• **Procesos de comprobación de gestión de residuos:** las plantas de proceso trabajan con proveedores externos autorizados para el transporte y disposición de residuos. La empresa Resiter SA presta servicios para las plantas Chamiza y Quellón. Mensualmente, envían un informe a la Compañía. En el caso de los desechos orgánicos (vísceras, cabeza, escamas, colas) de las referidas plantas la empresa contratada en el 2023 ha sido Fiordo Austral (utiliza los desechos orgánicos como materia prima para subproductos).

En la planta Chamiza se trabaja con la empresa Regenera Orgánico (recibe los desechos orgánicos generados en el casino de alimentación para generar compostaje).

En el resto de la operación se trabaja con la empresa Sertra SPA para el transporte y disposición de residuos peligrosos.

• **Todos los proveedores envían los certificados de disposición de los desechos gestionados a Salmones Austral y declaran mensualmente en la plataforma RETC.**

• **Los certificados de gestión de residuos son enviados por correo electrónico por cada proveedor a la Jefe de Normativas y Medio Ambiente de plantas, quien se encarga de revisar y declarar en la Ventanilla Única.**

#### Gestión de materiales para envases y embalajes

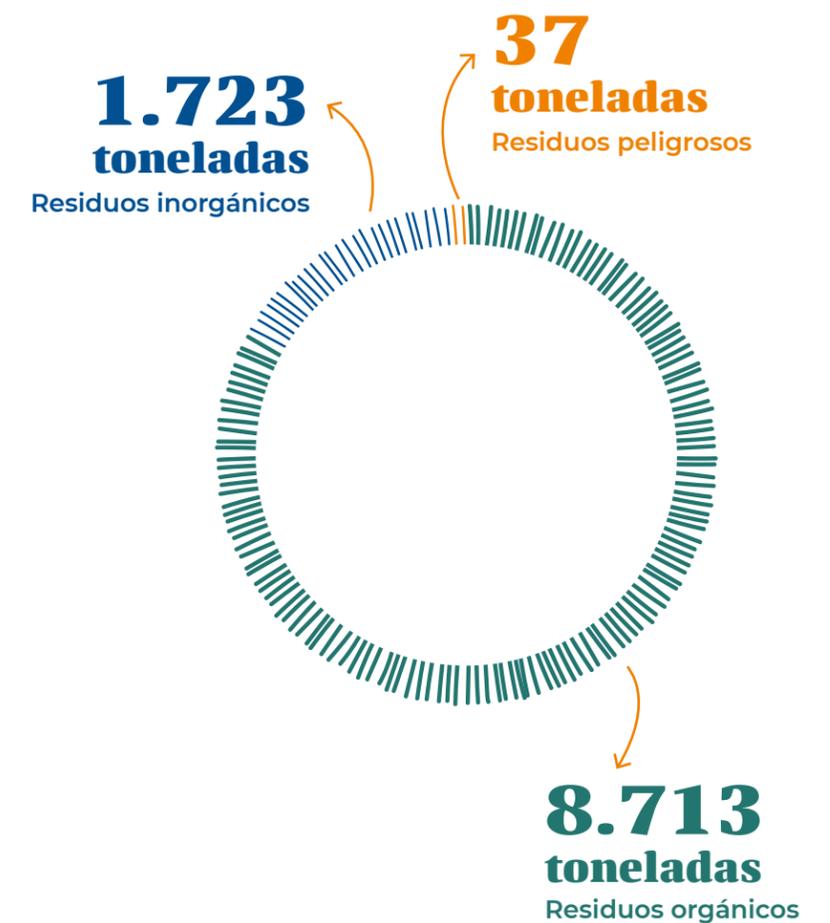
Salmones Austral no cuenta con políticas o procedimientos que se vinculen con la gestión de materiales (renovables y no renovables). En 2023 se registraron 8.739.934 kilos de materiales utilizados en la Compañía para producir y envasar los principales productos, así como prestar los principales servicios durante 2023.

Para conocer el detalle del volumen de materiales para envases y embalajes utilizados, consulte [ANEXO 15](#).



**+8.700**

toneladas de materiales para envases y embalajes fueron utilizados por Salmones Austral durante 2023.



**83%**

de los residuos generados fueron orgánicos

# 3

## Socialmente comprometidos

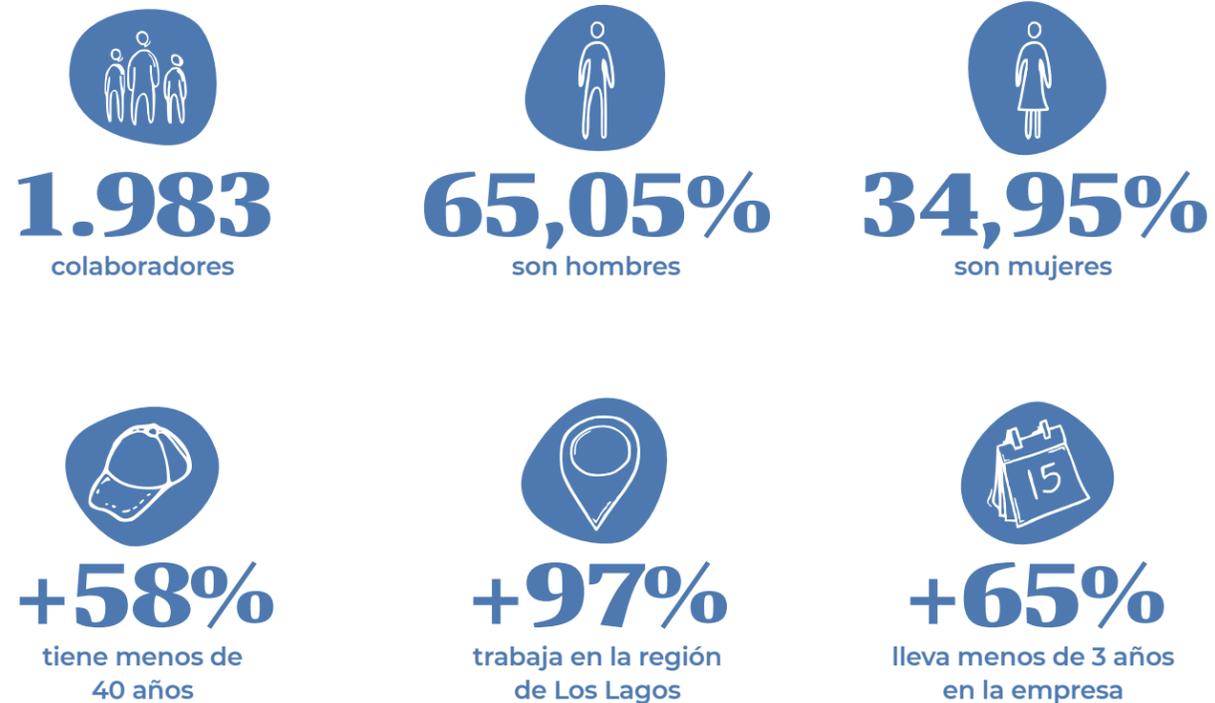
- 3.1** NUESTRO EQUIPO SIEMPRE PRIMERO
- 3.2** POTENCIANDO LA CALIDAD DE VIDA DE NUESTRAS PERSONAS
- 3.3** NUESTROS PROVEEDORES
- 3.4** ESTRECHANDO VÍNCULOS CON NUESTRAS COMUNIDADES

# Nuestro equipo siempre primero

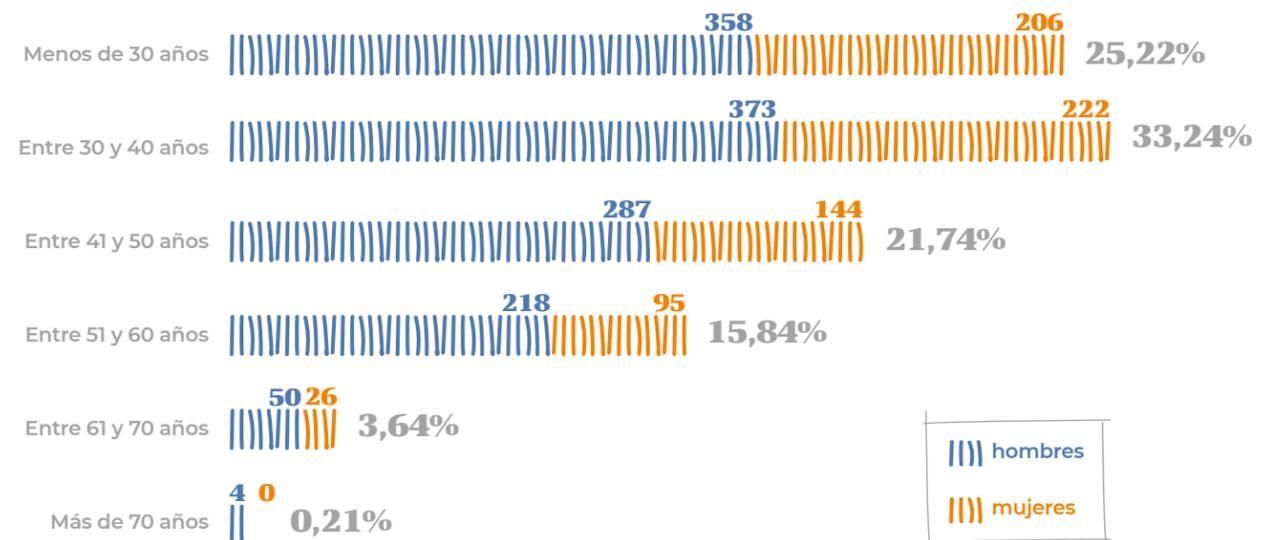
En Salmones Austral las personas constituyen la piedra angular. El equipo de trabajo es diverso, caracterizado por su calidad humana y compromiso con la Organización.

Todas las personas que trabajan en Salmones Austral aportan desde su experiencia y compromiso a impulsar los objetivos estratégicos de la Compañía. Al 31 de diciembre de 2023, 1.983 colaboradores prestaron servicio en la empresa de los cuales 693 fueron mujeres y 1.290 hombres.

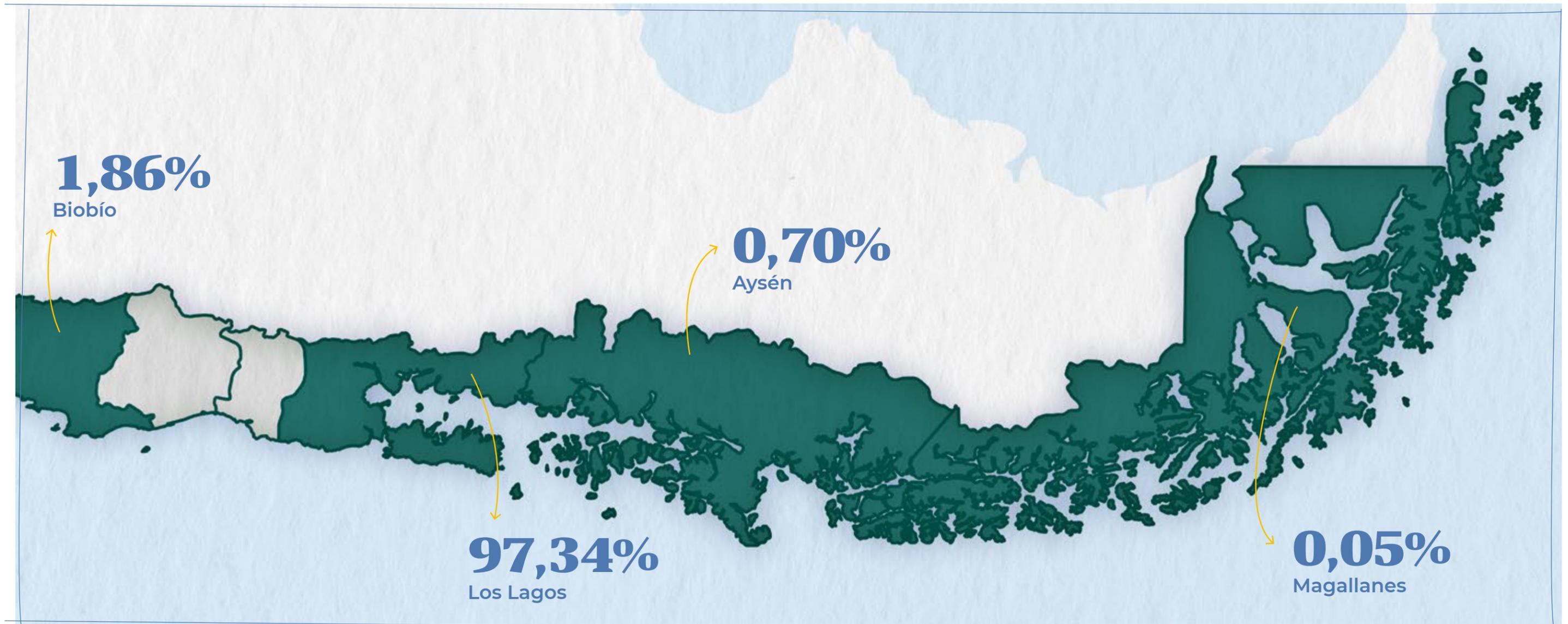
## Juntos somos Salmones Austral: dotación



## Dotación según rango etario y género



## Distribución de nuestras personas a lo largo de Chile



Más detalles sobre la dotación 2023 de Salmones Austral como género, rango etario, categoría de funciones y antigüedad, consulte [ANEXO 3](#).

## Formalidad y adaptabilidad

Casi la totalidad de los colaboradores que prestaron servicios en Salmones Austral este año trabajaron bajo contrato a tiempo completo. Se consideró sólo diciembre como cierre de año para la elaboración de estadísticas comparativas de períodos anteriores. Para conocer el detalle de formalidad y adaptabilidad laboral, según género, función y ubicación geográfica, consulte [ANEXO 4](#).



**82,45%**

de los colaboradores cuenta con contrato indefinido.



**99,7%**

de los colaboradores se desempeñó en modalidad de jornada completa



**48,7%**

tasa de rotación

### a. Formalidad laboral

La formalización laboral se traduce en el triunfo de cualquier iniciativa empresarial. La Organización brinda estabilidad tanto a sus colaboradores como al desarrollo del país.

### b. Adaptabilidad laboral

La adaptabilidad laboral ha permitido a los colaboradores de todo el mundo ajustarse proactivamente a los contextos, tareas y transformaciones de la Organización. La digitalización y globalización han permitido derribar barreras que hoy permiten modalidades de trabajo que antes eran impensadas, como el teletrabajo, trabajo híbrido o jornadas parciales.

## Personas en situación de discapacidad

En el 2023 la Organización incorporó a 16 colaboradores en situación de discapacidad en diversos cargos, mejorando significativamente la inclusión y la diversidad en los equipos de trabajo. La mayoría de las incorporaciones se realizaron a nivel de operarios. Para conocer el detalle de la dotación en situación de discapacidad según tipo de cargo y género, consulte [ANEXO 5](#).



**16**

personas en situación de discapacidad



## Equidad salarial

En Salmones Austral se ha desarrollado la equidad salarial en base a la Política de Remuneraciones, Regalías y Beneficios. Este lineamiento se determinó de acuerdo a la banda salarial por cargo establecido, es decir, desde 20 puntos bajo la mediana de mercado, hasta 20 puntos sobre la mediana de mercado para cada cargo.

### Brecha salarial por categoría de funciones

Categoría de funciones	Proporción mujer vs hombre Media	Proporción mujer vs hombre Mediana
Alta Gerencia	N.A.	N.A.
Gerencia	67%	79%
Jefatura	95%	87%
Operario	78%	90%
Fuerza de venta	N.A.	N.A.
Administrativo	88%	80%
Auxiliar	78%	90%
Otros profesionales	106%	75%
Otros técnicos	83%	83%
Otros profesionales	106%	75%
Otros técnicos	83%	83%

Por otra parte, anualmente las remuneraciones de cada cargo se revisan para reducir las brechas en materia de equidad salarial, así como también para mantener los planes y metas de la Organización. El análisis se realiza según los parámetros del Estudio de Mercado Salarial.

Salmones Austral adhiere al decálogo de Equidad de Género de SalmónChile y como parte de las iniciativas para visibilizar y empedrar la equidad laboral durante el 2023 se pueden destacar:

1. Creación del Comité de equidad e inclusión Salmones Austral.
2. Participación en la Mesa de Equidad de género SalmónChile.



# Potenciando la calidad de vida de nuestras personas

En Salmones Austral se implementaron en 2023 una serie de iniciativas orientadas principalmente a fortalecer y mejorar las competencias y habilidades de sus colaboradores mediante aprendizajes vinculados con inteligencia emocional, liderazgo, resiliencia y gestión del cambio.



**1.533**

colaboradores capacitados, que representan el 77% de la dotación



**56%**

de trabajadores capacitados en temáticas de acoso laboral.



**51%**

de los trabajadores capacitados en prevención de acoso sexual.



**157,4**

horas de capacitación anual por colaborador en promedio.

Capacitaciones vinculadas con desarrollo sostenible, transformación digital y eficiencia energética.



## Gestión de talentos

Día a día en Salmones Austral se busca fortalecer las competencias propias de cada puesto de trabajo y mejorar el desempeño de todas las personas que prestan servicio en la Organización.

Una de esas estrategias implementadas en 2023 se realizó por medio del Programa de Excelencia (Pex), enfocado en identificar y reducir las brechas de competencias que son requeridas para desarrollar de forma efectiva las funciones de los equipos de trabajo.

No existe diferencia remuneracional por conceptos de nacionalidad y/o condición migrante de los trabajadores.

### Política de Diversidad e Inclusión

Contamos con una política de diversidad e inclusión desde el año 2023 cuya finalidad es lograr un entorno que facilite y potencie la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la diversidad y la inclusión de los colaboradores de la compañía, apostando, en consecuencia, por un modelo de gestión de personas comprometido con la excelencia profesional y la calidad de vida.

El objetivo de la Política es establecer los principios básicos por los que deben regirse Salmones Austral y sus Colaboradores, con el objeto de promover una cultura organizacional y un ambiente laboral diverso e inclusivo.



# 100%

de los colaboradores recibieron una evaluación periódica de su desempeño y del desarrollo de su carrera en 2023.

### ¿Cómo medimos el desarrollo de nuestros talentos?

El resultado de la encuesta de clima laboral sigue siendo la principal herramienta para el seguimiento a la eficacia de las medidas para el empleo. Este año se alcanzó el objetivo, con un 72% de satisfacción de clima laboral, un 5% mayor que en 2022. Esto nos ubica en un rango promedio de "buen clima".

Otras herramientas impulsadas:

- Gestión de reclutamiento y selección: la meta era cumplir con procesos en un máximo de 20 días, y se logró un promedio de 14 días.
- Se registró alta satisfacción en el monitoreo de experiencia de nuevos colaboradores.
- Se implementó el Plan de reconocimiento, con un total de 5 programas.
- Se alcanzó un 67% promedio de desarrollo de competencias para cargos críticos, plasmados en matrices de competencias.

# 72%

de satisfacción de Clima Laboral este 2023

# +5%

respecto al 2022

## Academia de Liderazgo

Este programa comenzó a gestarse en 2022 y describe cómo debe ser un líder de equipo de Salmones Austral. Se puso en marcha con 104 alumnos que realizaron una medición 360° para así conocer el nivel de desarrollo de estas competencias de liderazgo, y así, en sesiones formativas, entregar herramientas que permitan a los líderes desplegar de la mejor manera el Sello de Liderazgo Salmones Austral.



## El Sello de Liderazgo busca fortalecer 6 competencias

### Perfil del Líder



## Capacitación

Buscando mejorar el rendimiento de cada uno de los trabajadores, la Compañía invirtió en capacitaciones \$411.836.233, es decir, el 0,15% del ingreso anual. En total se formaron 1.533 personas, lo que corresponde al 77% de la dotación total.

Indicadores de capacitación 2023	Monto total de recursos destinados a capacitación	% que representa del ingreso anual total	Total de personal capacitado	% que representa de la dotación total
Salmones Austral	411.836.233	0,15%	1.533	77%

En Salmones Austral es importante que los colaboradores tengan las habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar sus funciones en los puestos de trabajo. En ese sentido, las capacitaciones se enfocaron en mejorar el rendimiento y optimización de la competitividad de cada colaborador en la Compañía.

Promovemos el progreso y la formación de los colaboradores proporcionándoles nuevas oportunidades y desafíos. En el 2023 se sumaron al cronograma de capacitaciones temáticas vinculadas con desarrollo sostenible, transformación digital y eficiencia energética. Estas temáticas sirvieron para satisfacer las demandas del sector y se espera puedan contribuir a resolver los desafíos próximos que enfrentará la Compañía en el corto plazo.

Para conocer el detalle de la inversión en capacitación y el promedio de horas en capacitación por tipo de cargo y género, consulte [ANEXO 6](#).



# 157,4

horas de capacitación anual por colaborador en promedio anual.

## Política de beneficios

La política de beneficios de la Organización se ha extendido a todos los trabajadores con contrato vigente e indefinido. Uno de los programas que son parte de la referida política, conocido como Calidad de Vida de Salmones Austral, ha permitido la entrega de aportes orientados a mejorar la vida personal y familiar del talento humano de la Compañía. En cuanto a los beneficios relacionados a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, la Empresa les ha facilitado a sus trabajadores una serie de acciones orientadas a impulsar sus carreras profesionales y a ejercer sus derechos.

### Beneficios:

- Seguro complementario de salud médica y dentales.
- Operativos preventivos de salud con Cesfam.
- Bono por nacimiento.
- Regalo por nacimiento.
- Bono por matrimonio.
- Bono de vacaciones.
- Ayuda por fallecimiento.
- Bono escolar.
- Reconocimiento de excelencia académica.
- Bono titulación.
- Incentivo nivelación.
- Aguinaldo de fiestas patrias.
- Aguinaldo de navidad.
- Regalos de navidad.
- Cobertura por incapacidad e invalidez.
- Convenio Fundación Arturo López Pérez.
- Convenio clínicas dentales.
- Convenios ópticos.
- Convenio CENFA.
- Convenio Ayelén.
- Convenio Monteverde.
- Convenio Isapre Consalud.
- Convenio Isapre Cruz Blanca.
- Convenio Gimnasio Pacific.
- Convenio Gimnasio Sportlife.
- Convenio Piscina ULA.
- Convenio farmacia Dr. Simi.
- Convenio Gasco.
- Venta Interna.
- Convenio librería ABSA.
- Convenio grupo Defensa.
- Convenio Banco Chile.
- Convenio Banco BCI.

# Seguridad laboral

En Salmones Austral el compromiso es cumplir con la seguridad y salud laboral de los trabajadores y sus familias. La Empresa ha estado enfocada en cumplir los acuerdos, obligaciones, requisitos legales y todo lo relacionado con las políticas de seguridad laboral para que el equipo de trabajo se sienta orgulloso, respetado y valorado dentro de una Compañía que los cuida.

Las medidas de control son:

**1. Promovemos nuestra cultura en SSO:** nos aseguramos en mantener condiciones de trabajo seguras y saludables en todas las operaciones, así como en los lugares que prestemos servicio por cuenta de Salmones Austral, involucrando de manera temprana, la seguridad en cada decisión y en todos los niveles de la organización, priorizando la eliminación y reducción de riesgos en todas las tareas e instaurando en todos nuestros trabajadores, el concepto del autocuidado.

**2. Damos cumplimiento a la normativa legal vigente:** cumplimos con la legislación, normativas, protocolos y todo acuerdo que la organización suscriba en materia de Seguridad y Salud Ocupacional.

**3. Propiciamos la participación y consulta en materia de Seguridad y Salud Ocupacional:** otorgamos espacios para la comunicación, formación, entrenamiento, aprendizaje, participación y consulta en materia de seguridad y salud ocupacional, para todos los trabajadores, tanto propios como terceros, sus representantes u otros que intervengan en procesos de Salmones Austral.

**4. Buscamos permanentemente la excelencia en seguridad y salud ocupacional de todos nuestros procesos, actividades y/o tareas:** buscamos permanente cumplir con los estándares de seguridad en nuestras actividades, teniendo como premisa fundamental, que ninguna actividad se puede realizar arriesgando la integridad de las personas; si el trabajo no es seguro, no se ejecuta hasta asegurar su operación.

**5. Garantizamos en todo momento las condiciones de seguridad para nuestros colaboradores:** declaramos que cualquier trabajador, ya sea propio o de servicios, tiene la autoridad para detener justificadamente un trabajo que ponga en riesgo su seguridad o la de sus compañeros, informando a la respectiva jefatura superior inmediata y gestionando su control oportunamente. Es por ello que cualquier trabajador propio o de terceros puede solicitar una corrección, independiente del rango, en caso de estar realizando una acción que coloque en riesgo al personal.

En materia de brechas en seguridad laboral, Salmones Austral desarrolló una estrategia que protege a los trabajadores y ha sido actualizada en el tiempo. La empresa se ha establecido para el año 2025 proyectar una tasa de accidentabilidad cercana al 1%.

Asimismo, se han llevado a cabo otras acciones en materia de seguridad laboral como:

- Implementación del estándar de protección de la vida “trabajo en condiciones de hiperbaria”.
- Incorporación de un especialista en buceo para controlar en terreno la aplicación de la acción referida anteriormente.
- Ejecución de la segunda versión de la Semana SSO.
- Presentación de resultados SSO en reuniones de producción, gerencia y centros de trabajo.



## Metas de seguridad laboral

En Salmones Austral se ha desarrollado una política de seguridad y salud ocupacional orientada a cumplir con las metas establecidas, controlar el riesgo y las enfermedades, a través de un proceso diseñado para atender las matrices relacionadas con las tareas que ejecutan los trabajadores.

### Metas e indicadores seguridad laboral

Indicador	Meta	Real
<b>Tasa de accidentabilidad</b> <i>(Tasa accidentabilidad = número de accidentes de trabajo / número de trabajadores × 100)</i>	1,80%	3,22%
<b>Tasa de fatalidad</b> <i>(Tasa fatalidad = número de fatalidades por accidentes de trabajo / número de trabajadores × 100.000)</i>	0%	0%
<b>Tasa de enfermedades profesionales</b> <i>(Tasa enfermedades profesionales = número de enfermedades profesionales / número de trabajadores × 100)</i>	Sin información	0,51%
<b>Promedio días perdidos por accidente</b> <i>(Promedio días perdidos por accidente = días perdidos por accidentes / número de accidentes de trabajo)</i>	Sin información	15,63

## Negociación colectiva

Salmones Austral se ha preocupado por la protección de sus colaboradores. En ese sentido, a los trabajadores que no han firmado contratos o convenios colectivos, directamente o por extensión de beneficios se les aplica la Política de Beneficios y Regalías de la empresa con el fin de atender sus condiciones laborales y los términos de su empleo.

De acuerdo con los procedimientos mencionados anteriormente, en la Compañía los colaboradores cubiertos por convenios de negociación colectiva sumaron un total de 597, lo que representó 30,1%. En el caso de los empleados que no están cubiertos por convenios de negociación colectiva contabilizaron 1.386, es decir, 69,9% del total de los colaboradores.

## Permiso postnatal

En Salmones Austral la vida familiar es esencial y vamos más allá de la normativa. Por eso, la empresa cuenta con una política que protege la maternidad, la cual es aplicada de la siguiente manera: en el caso de posnatal se aumentó a 5 días los beneficios legales a personal con contrato indefinido. El mencionado incentivo, también aumentó para los hombres.

Atendiendo esta política, 24 colaboradores de la empresa hicieron uso del permiso legal durante el 2023.

En la Compañía se han dispuesto varias categorías de permisos, según las políticas de beneficios que protegen la maternidad. En este 2023 el número de trabajadores que hizo uso de este beneficio quedó distribuido de la siguiente manera: 15 permisos, prenatal obligatorio (42 días); 14 permisos, postnatal obligatorio (84 días); 15 permisos, postnatal parental (84 días); y 9 permisos postnatal para hombres (5 días).

En la Compañía se disponen de varias categorías de permisos postnatal (días), según las políticas de beneficios que protegen la maternidad. Para conocer el detalle de los beneficios parentales según género y tipo de cargo, consulte [ANEXO 7](#).



24

colaboradores hicieron uso de los beneficios legales de pre y postnatal durante 2023.

## Prevención del acoso laboral y sexual

En Salmones Austral se busca garantizar la protección de los trabajadores a través de espacios seguros y adaptados a sus requerimientos. Por eso, en materia de prevención del acoso laboral y sexual, en la Compañía se disponen de políticas para prevenir y gestionar este tipo de situaciones.

Cuentan con el programa de capacitación sobre acoso laboral y sexual, protocolo de abordaje de acoso laboral y sexual y una capacitación especial que se desarrolla con la ONG Amaranta.

En el año 2023 en materia de prevención del acoso laboral se capacitó al 56% de los trabajadores, mientras que en el tema de prevención del acoso sexual se llegó al 51%.

Por otra parte, la Empresa cuenta con un Canal de denuncia, disponible en el sitio web, para reportar situaciones de acoso laboral y/o sexual. La persona denunciante y/o presunta víctima puede acceder al formulario en línea.

Adicionalmente, cuenta con el libro de reclamos y sugerencias, localizado en la Gerencia de Personas. Toda denuncia informada se deriva al Área de Prevención del Delito, que se encarga de la recepción de antecedentes y revisión de admisibilidad de cada caso.

### a. Prevención Acoso laboral

En Salmones Austral la protección de los trabajadores es la prioridad. Por ello, en materia de prevención del acoso laboral y sexual, la Compañía cuenta con políticas para prevenir y gestionar este tipo de situaciones.

El protocolo de acoso laboral y sexual, les permite a los trabajadores formular sus denuncias de forma efectiva, segura y rápida. De acuerdo con este gráfico, en el año 2023 se recibió una sola denuncia por acoso laboral.

#### Denuncias por acoso laboral 2023

Número total de denuncias de acoso laboral durante el 2023	1
Número de esas denuncias que fueron presentadas ante la entidad	1
Número de esas denuncias que fueron presentadas ante la Dirección del trabajo o equivalente	0

### b. Prevención Acoso sexual

El protocolo de acoso laboral y sexual permite a los trabajadores formular sus denuncias en espacios laborales seguros. Por tanto, la Compañía cuenta con la capacidad física e intelectual para atender los casos de violencia de género y laboral que pudieran generarse al interior de la Organización, a través de un procedimiento claro, oportuno y preciso respetando siempre a la persona que sufre el daño o perjuicio.

Este año se registraron tres denuncias de acoso sexual que fueron presentadas ante la Empresa y la Dirección del trabajo.

#### Denuncias por acoso sexual 2023

Número total de denuncias de acoso sexual durante el 2023	3
Número de esas denuncias que fueron presentadas ante la entidad	3
Número de esas denuncias que fueron presentadas ante la Dirección del trabajo o equivalente	3



# Nuestros proveedores

En Salmones Austral la incorporación de compromisos y políticas de los proveedores, en sus operaciones diarias, garantiza el funcionamiento responsable, los conocimientos y el respeto de los derechos humanos.

La Compañía utiliza un software de Gestión Empresarial (ERP) para la gestión de los pedidos de compra que son autorizados por diferentes Jefes de Departamentos. La orden de compra es visada por el subgerente de Adquisiciones y los respectivos gerentes de Áreas. También, puede recibir la aprobación de los jefes de bodega y los administradores de servicio. En 2023 el total de compras (nacionales e internacionales) de la Compañía se ubicó en MUS\$356.622

Los compromisos en las estrategias organizativas y las políticas y procedimientos operativos se integra a través eQDZ, portal interno donde, se suben todos estos procedimientos, y los compromisos con sus relaciones comerciales, a través de acuerdos comerciales para proveedores estratégicos.

Para conocer el detalle de la gestión de proveedores, consulte [ANEXO 8](#).

## Pago a proveedores

Para Salmones Austral, la eficiencia es parte de su identidad y de su cultura. Por ello, optimizar los recursos es un imperativo no sólo para alcanzar una producción económicamente viable, sino por su compromiso en minimizar los impactos en su entorno y la creación de oportunidades laborales. En este contexto, la Compañía promueve prácticas innovadoras para avanzar eficientemente en la relación con los proveedores.

Se cuenta con una Política de responsabilidad empresarial externa que tiene como objetivo el cómo la empresa se relaciona y contribuye a mitigar los impactos que su operación produce en las comunidades en las cuales opera y cómo promueve su desarrollo. En lo que respecta a proveedores, busca velar por que cada una de las partes que componen la cadena de valor sea social y ambientalmente responsable.

Para determinar los proveedores críticos y no críticos, la Compañía se basa en conceptos dentro de la producción como: alimentos, peces, combustible, material de empaque, servicios básicos y del personal.

Este año no se realizó el ingreso de una nueva empresa a la Política de Pago a Proveedores.



## Evaluación de proveedores

Cada proveedor de Salmones Austral debe registrarse por el Código de ética y el Reglamento especial para empresas contratistas, que indican los procesos y procedimientos que se deben adoptar para la prevención y control de los riesgos y exposiciones del trabajo.

- El Comité de ética evalúa los regalos, invitaciones a comidas, fiestas o eventos realizados u organizados por proveedores, clientes o contratistas, de manera que, no se comprometa la libertad de tomar buenas decisiones en beneficio de la Compañía, para lo cual, se debe comunicar previamente y formalmente de estas intenciones, al Comité.
- Se prohíbe expresamente a directores, ejecutivos, trabajadores y colaboradores y terceros con los que se relacionen, realizar cualquier acto que comprometa o pueda comprometer penalmente a la Compañía. Eso aplica a contratistas, proveedores, asesores, entre otros.
- Se prohíbe realizar negocios o actividades contrarias a la ley y a las buenas costumbres o que afecten de alguna forma la relación comercial, con los proveedores, contratistas y la salud de los consumidores.
- Se dispone de un Procedimiento de selección y evaluación de proveedores que se divide en dos categorías A y B. La evaluación se realiza semestralmente. Igualmente, cada proveedor que suministra materiales primarios a las plantas de procesos reciben mensualmente una valoración.

En 2023 la Compañía realizó una evaluación exhaustiva a 16 proveedores nacionales y a un extranjero.

## Política de subcontratación

Salmones Austral redactó en 2023 una Política de subcontratación que se encuentra a la espera de aprobación. Entre los estándares laborales exigidos a las empresas y los procedimientos que se han adoptado para verificar su cumplimiento se encuentra la exigencia total cumplimiento de las leyes laborales en términos del pago de sus remuneraciones, pago de imposiciones y leyes sociales. Lo anterior, en la Compañía se controla y verifica a través del software PRONEXO a cargo del área de Subcontratación.

En cuanto al número de contratistas en la Organización se ubicó en 1.700 colaboradores. Entre los cargos más habituales subcontratados se destacaron buzos y operarios de plantas de procesos.

En el período de cosecha de salmón coho se registraron fluctuaciones significativas en el número de contratistas.

### Trabajadores no empleados

Total al 31 de diciembre de 2023	1.700*
Tipos de trabajadores más habituales	Buzos, operarios de Planta de procesos y otros.
Relaciones contractuales que tienen con los contratistas	A través de contratistas (subcontratación)
Tipo de trabajo que realizan	Labores de buceo y labores de operarios de Planta de procesos, entre otros.

\*Cifras al 31 de diciembre de 2023 se presentan como número de personas.



# Estrechando vínculos con **nuestras comunidades**

Conocer y escuchar a nuestros vecinos es clave. Por eso creemos que el relacionamiento debe ser directo a través de reuniones de conversación para así identificar prioridades y necesidades de nuestros grupos de interés. A través de estos encuentros buscamos abordar las iniciativas, inquietudes y proyectos que se trabajarán durante el año.

En 2023 se priorizaron las actividades de visitas abiertas, de voluntariado corporativo, de fortalecimiento de capacidades, de agregar valor a emprendimientos comunitarios y a iniciativas medioambientales en escuelas rurales y juntas de vecinos para apoyar la disminución de residuos en vertederos y la gestión de estos.

En cuanto al relacionamiento con pueblos originarios; se identifican y reconocen a las comunidades indígenas que habitan en el territorio donde opera la Compañía, respetando sus costumbres y tradiciones y se avanza en generar instancias para un acercamiento y diálogo permanente.

**La clave está en el relacionamiento directo y permanente.**



# Participación comunitaria

Durante el año 2023 se desarrollaron 315 iniciativas de participación comunitaria involucrando. Este año se priorizaron las actividades de visitas abiertas, de voluntariado corporativo, de fortalecimiento de capacidades, de agregar valor a emprendimientos comunitarios y a iniciativas medioambientales en escuelas rurales y juntas de vecinos para apoyar la disminución de residuos en vertederos y la gestión de éstos.



**315**

iniciativas totales de relacionamiento comunitario.



**344**

participantes en iniciativas de limpieza de borde costero.



**17**

visitas de estudiantes a centros de cultivo y plantas de proceso.



**376**

visitantes en la iniciativa de "puertas abiertas".

## Iniciativas de limpieza del borde costero

Fueron 9 actividades que se llevaron a cabo en Ilque, Rupanco, Quellon, Contao, Hualaihue Costero, Lenca, Cochamo, Isla Quenac y Caicaen, donde participaron 344 personas.



Limpieza Isla Quenac



Limpieza Lago Rupanco



Limpieza Ilque



## Iniciativas de “puertas abiertas”

Para Salmones Austral es muy importante que nuestros vecinos, estudiantes, dirigentes y la comunidad en general pueda conocer parte de nuestras operaciones, conocer el proceso en toda la cadena de valor y observar el uso eficiente del alimento, de la tecnología, y la forma en que nuestros colaboradores trabajan para la producción de la proteína de salmón. Es por esto que las actividades de “puertas abiertas” se encuentran dentro de las prioridades de trabajo con la comunidad para demostrar desde adentro los altos estándares con los que trabajamos.

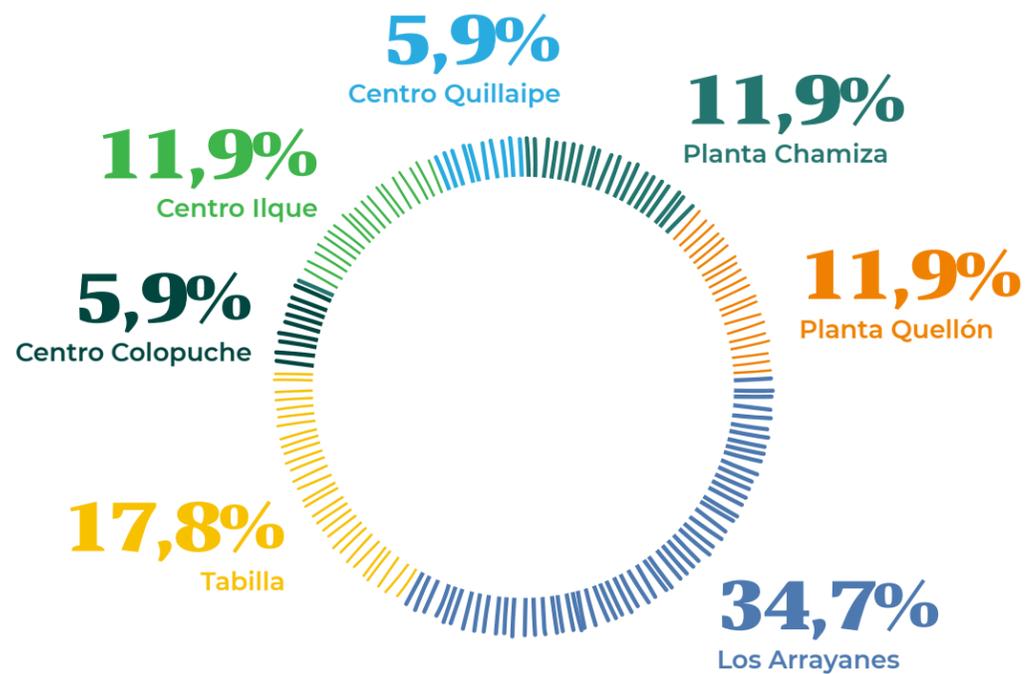
Este año se realizaron 17 visitas a los diferentes centros de cultivo y plantas de proceso de Salmones Austral, donde 376 visitantes conocieron la experiencia del proceso productivo de la industria. El 35% de estas visitas fue al centro de RAS Los Arrayanes, por ser el primer proyecto post-smolt de salmón en tierra construido en Chile.



Visita Escuela Rural y dirigentes de la Junta de Vecinos de Ilque al centro de agua mar Ilque



Visita de estudiantes de medicina veterinaria al centro Quillaipe.



Visita de estudiantes de escuelas rurales al centro Los Arrayanes.



Visita de estudiantes de especialidad en acuicultura del Liceo Piedra Azul a Planta de procesos Chamiza.

# Inversión social y apoyo en infraestructura

La inversión social también es parte del relacionamiento y nos permite vincularnos con organizaciones locales a través de proyectos sostenibles que favorezcan su desarrollo.



## Entrega de comodato a Cooperativa Campesina Mapu Newen Kechawe.

En este terreno se instala una planta de procesos construida en contenedores para destino comercial consistente en la producción, elaboración y generación de valor agregado a las hortalizas de las socias de la cooperativa campesina.



## Entrega de PC a organizaciones comunitarias para realizar proyectos.



## Entrega de insumos a organizaciones de Bomberos.



## Proyecto comunitario entre Salmones Austral, Huiro Regenerativo y sindicato de mujeres para cultivo de algas en Concesión de Salmones Austral.

Busca generar una fuente de ingresos para mujeres del territorio de Chaicas con un producto estimulante orgánico para la agricultura.



## Entrega de equipo Freshwater para generar agua de calidad a partir del aire en la escuela Mauricio Hitchcock de Contao.

Este moderno equipo puede producir hasta 15 litros de agua al día y viene a apoyar el déficit hídrico de la zona.



## Entrega de materiales para la construcción de carro para la venta de artesanías a agrupación de Humedales Quinchao.

# Fortalecimiento de capacidades

En 2023 se fortalecieron las capacidades de 281 personas en diferentes temáticas:

- Técnicas de cuantificación y tratamiento d.e caligus
- Buzo acuícola intermedio.
- Técnicas de tejido con telar.
- Primeros auxilios y técnicas básicas para enfrentar situaciones de emergencia.
- Aplicación de un programa de control sanitario para el cultivo de peces.
- Gestión ambiental y manejo de residuos en la industria alimentaria
- Procedimientos de elaboración de conservas.
- Estrategias didácticas de lengua castellana y comunicación.
- Actualización curricular de matemáticas en educación media para adultos.
- Rescate técnico con cuerdas nivel Operaciones.
- Técnicas de identificación y cuantificación de fitoplancton y floraciones algales nocivas.
- Aplicación de los procedimientos operacionales de saneamiento y bioseguridad en la industria acuícola.
- Aplicar estrategias de gestión del programa de control sanitario en el cultivo de peces.



**281**

personas participaron de cursos de capacitación realizados a comunidades.



**57%**

de los asistentes a estos cursos fueron mujeres.



Certificación curso de inglés enfocado al turismo en Pocihuen.



Curso de artesanía en telar decorativo.



Curso de primeros auxilios y uso individual de dispositivos de salvamento "hombre al agua", en Isla Quiaca.



Curso de conservas en productos del mar, en Quemchi.



Curso de Nivelación de estudios en Hualaihue, localidad de Contao



15 estudiantes aprobaron sus estudios de educación media en 1er y 2do ciclo con modalidad para continuar estudios.

# 4

## Gobierno corporativo

- 4.1 ¿CÓMO NOS GESTIONAMOS?
- 4.2 CALIDAD, ÉTICA Y RESPONSABILIDAD
- 4.3 CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO

# ¿Cómo nos gestionamos?

Salmones Austral cuenta con estructura, políticas y procedimientos que le ha permitido una gestión efectiva de los activos y recursos disponibles. Todas las directrices y mecanismos que se implementan en este máximo órgano de gobierno han sido definidos previamente en sesiones de Directorio y/o en Comités.

En 2023 se contó con asesoría especializada tanto en la definición de los desafíos como en la gestión de riesgos en diversos ámbitos.

La estructura de gobernanza Salmones Austral se divide de la siguiente manera:

El máximo órgano del gobierno corporativo es el Directorio. Su principal responsabilidad es la implementación de los objetivos estratégicos de la Compañía y velar por su cumplimiento.

- 1** Asamblea de socios.
- 2** Directorio
- 3** Comité ejecutivo



# Directorio

El Directorio es garante de supervisar y asegurar que se desarrolle, implemente y mantenga un sistema adecuado en cada línea de trabajo dentro de la Organización.

Cada director permanece en el cargo por un período de 3 años, renovables. El Directorio fue designado por la Junta de Accionistas de acuerdo a la experiencia y conocimientos de los candidatos, el 26 de abril de 2022, con fecha de finalización en el año 2025.



**PEDRO JOSÉ HURTADO VICUÑA**  
Ingeniero  
**Presidente del Directorio**



**HANS CHRISTIAN SAMSING STAMBUK**  
Licenciado en Economía y ejecutivo de  
empresas bancarias y multinacionales  
**Vicepresidente del Directorio**



**JOSÉ IGNACIO HURTADO VICUÑA**  
Ingeniero  
**Director**



**TERESITA DEL NIÑO JESÚS  
NAVARRO BETTELEY**  
Ingeniera Comercial  
**Directora**



**CARLOS DÍAZ VERDUGO**  
Veterinario  
**Director**



**JOSÉ MIGUEL BARRIGA PHILLIPS**  
Ingeniero Civil  
**Director**



**FELIPE SULLIVAN MORENO**  
Empresario  
**Director**

## Diversidad del Directorio

El Directorio de Salmones Austral lo integran 6 hombres y 1 mujer. Todos de nacionalidad chilena. Cada uno de los directores posee experiencia y conocimientos de la industria, trayectoria productiva, financiera, comercial, y énfasis en buenas prácticas de gobierno corporativo y sostenibilidad.

### Antigüedad

Menos de 3 años	0
Entre 3-6 años	0
Entre 6-9 años	5
Entre 9-12 años	2
Más de 12 años	0
<b>Total</b>	<b>7</b>

### Rango etario

Menos de 30 años	0
Entre 30-40 años	1
Entre 41-50 años	0
Entre 51-60 años	1
Entre 61-70 años	4
Mayor de 70 años	1
<b>Total</b>	<b>7</b>

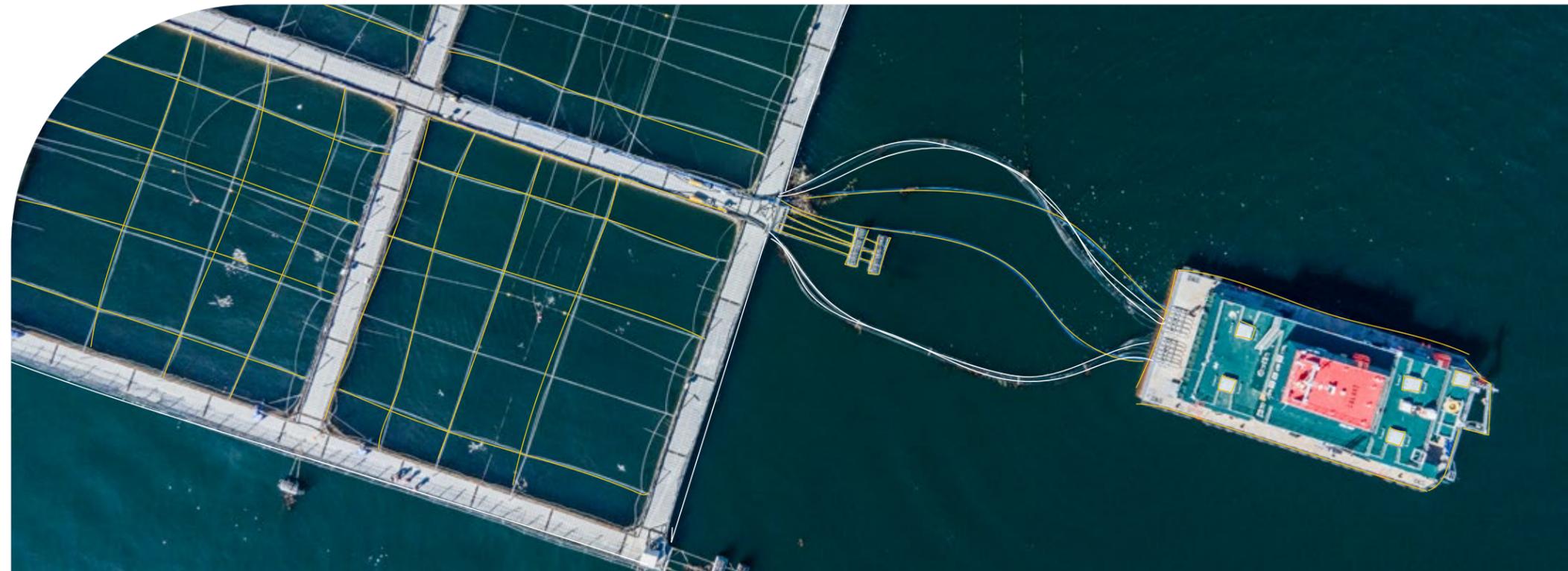


## Designación y selección del Directorio

El proceso de designación y selección de los miembros del Directorio se realiza a través de los accionistas. Se convoca a una sesión de Directorio para la toma de decisión del Comité de Directorio. La designación de un director para su incorporación a un Comité dependerá de su formación, así como las restricciones legales aplicables, como, por ejemplo, aquellas relativas a conflictos de interés y materias de libre competencia. También, se consideran las experiencias e intereses de cada director y ejecutivo; así como la disponibilidad de tiempo, diversidad e independencia.

## Presidente del Directorio

El Presidente del Directorio no es un alto ejecutivo de la Empresa. El rol y la responsabilidad de su cargo, en el proceso de la toma de decisiones, destaca por su compromiso, liderazgo y ética profesional.



## Identificación del directorio

Miembro	Edad	Fecha nombramiento o última reelección	Profesión	Cargo	Independencia
Pedro José Hurtado Vicuña	70	26-abr-22	Ingeniero civil	Presidente	No
Hans Christian Samsing Stambuk	64	26-abr-22	Licenciado en economía	Vicepresidente	No
José Ignacio Hurtado Vicuña	80	26-abr-22	Ingeniero civil	Director	No
Teresita del Niño Jesús Navarro Betteley	34	26-abr-22	Ingeniero comercial	Director	No
Carlos Díaz Verdugo	53	26-abr-22	Veterinario	Director	Sí
José Miguel Barriga Phillips	61	26-abr-22	Ingeniero civil	Director	Sí
Felipe Sullivan Moreno	66	26-abr-22	Empresario	Director	Sí

\*Años de edad al 31-03-2022

El Directorio se reúne mensualmente y en las reuniones se reportan los detalles de cultivo (*farming*) y sus posibles implicancias en temas ambientales que requieran especial atención con el funcionamiento, actividades y entorno en que se desempeña la Compañía.

En materia de gestión de riesgos y auditorías, el Encargado Prevención del Delito y los auditores externos asisten a las sesiones del Directorio al menos dos veces al año para analizar el comportamiento de los mecanismos de cumplimiento, alcances y resultados de las eventuales denuncias; además del desempeño de los indicadores financieros auditados, respectivamente.

En 2023 el Directorio en pleno visitó las instalaciones de la piscicultura Los Arrayanes. Los directores, el gerente general y ejecutivos responsables también realizaron inspecciones a terreno con el objetivo de supervisar las instalaciones y los centros de cultivo.

## Sesiones de Directorio y continuidad operacional

En el 2023 hubo 12 sesiones de Directorio, distribuidas en ordinarias y extraordinarias con un tiempo de dedicación, en promedio, de 4 horas. Las reuniones se fijan en enero de cada año y en cada asamblea se recuerdan las fechas. Además, se despachan citaciones en forma electrónica.

Ante situaciones de contingencia o de crisis se establece una inmediata comunicación entre el presidente del Directorio y el Gerente General. Se activa el plan de contingencia y según el nivel de crisis detectado interviene cada División Operativa de Salmones Austral involucrada.

## Principales mecanismos de gobernanza

En este sistema de gobernanza, Salmones Austral ha establecido los siguientes comités con participación de directores:

**1. Comité ejecutivo:** compuesto por los principales ejecutivos y parte del Directorio (incluido el Presidente y el Vicepresidente del Directorio). Sesiona de forma mensual.

En 2023 cada sesión mensual se centró en la actualización de las áreas comercial, productiva, actualización financiera y contratos de participación con otras empresas salmoneras. En el caso de las políticas de contratación para asesorías, es importante destacar que en Salmones Austral no hay una definición establecida. El Directorio ha delegado esas competencias al equipo de gerentes.

**2. Comité ESG:** compuesto por el Gerente General, el Gerente de Finanzas, el Gerente de Personas, el Subgerente de Sostenibilidad y tres directores. Sesiona de forma bimestral. Este comité se constituyó en diciembre de 2023 y tiene como labor hacer un seguimiento permanente de la gestión de la matriz de impactos ESG que gestiona la Compañía.

En estos Comités se presentan y controlan los planes y compromisos relevantes de cada área para el cumplimiento del plan estratégico.

## Asesorías contratadas por el Directorio

El Directorio acude a la asesoría de expertos cuando surge la necesidad de abordar un tema en específico. No se improvisa en materias que se requieren múltiples argumentos para la toma de decisiones. En el 2023 el Directorio contrató una asesoría por un monto cercano a los 45 mil dólares.

## Inducción del Directorio

Salmones Austral no cuenta con un mecanismo formal de inducción para sus nuevos miembros. No obstante, la Junta de Accionistas ha adoptado en la asignación de los integrantes del Directorio un análisis minucioso de sus antecedentes y la adecuación de sus perfiles según las necesidades de la Empresa. Se espera que próximamente se establezca un mecanismo de inducción formal para futuras designaciones.

## Evaluación de desempeño del Directorio y sus Comités

Una de las tareas del máximo órgano de gobierno es involucrarse con toda la actividad que genera la estructura organizacional. En ese sentido, la competencia de cada director es evaluada por la Sociedad y es el presidente del Directorio el encargado de realizar la inducción. Posteriormente, se organizan diversas reuniones con gerentes y otros directores para transferir conocimientos.

Esta transferencia de conocimientos se ejecuta a través de una serie de instancias donde el Directorio participa junto a los Comités y el sistema de formación de Salmones Austral.

Entretanto, las barreras organizacionales, sociales o culturales del Directorio, se han modificado a través de la promoción de reglamentos y manuales internos. Mensualmente participan en las reuniones que se realizan en los centros, y trimestralmente en los encuentros de avance.

La diversidad en el Directorio se promueve con los reglamentos y manuales internos de Salmones Austral, donde se procura y favorece la diversidad de capacidades y visiones.

## Sistemas de información del Directorio

En cada sesión de Directorio se disponen las actas, documentos de respaldo, y un texto definitivo luego de cada una, a través de una comunicación electrónica.

La Empresa cuenta con un canal de consulta y denuncia abierto al público de interés del sector. Se reciben incidencias relacionadas con la operación, la gestión ambiental, entre otros temas.

## Remuneración del Directorio

En Salmones Austral el Directorio no recibe remuneraciones.

Miembro	Proporción mujer vs hombre (%) -Media	Proporción mujer vs hombre (%) -Mediana
Directorio	Directorio no remunerado	Directorio no remunerado

# Organigrama



## Ejecutivos principales

Los ejecutivos principales de Salmones Austral al 31 de diciembre de 2023 son:



**GASTÓN  
CORTEZ QUEZADA**  
Gerente General  
9.532.444-4  
Ingeniero Agrónomo



**JORGE LUIS  
URIBE CANTÍN**  
Gerente de Farming  
9.281.644-3  
Biólogo Marino



**MAURICIO EDUARDO  
TOIRKENS SCHEEL**  
Gerente Comercial  
11.251.744-8  
Médico Veterinario



**CLAUDIO ANDRÉS  
MELGAREJO VILLARROEL**  
Gerente Administración y Finanzas  
12.757.726-9  
Ingeniero Comercial y Contador  
Auditor



**PATRICIO ALEJANDRO  
URBINA KONIG**  
Gerente de Control y Gestión  
9.829.123-7  
Ingeniero Civil Químico



**MILTON ANDRÉS  
CASTAING CORNEJO**  
Gerente de Personas  
13.271.453-3  
Ingeniero Comercial



**ANDRÉS ALBERTO  
ROSA KOELICHEN**  
Gerente de Innovación y Desarrollo  
8.246.745-9  
Médico Veterinario

El cargo de Gerente de Procesos se encontraba vacante al 31 de diciembre de 2023. Para conocer el detalle de la formación académica y fechas de ingreso a la Compañía, consulte [ANEXO 11](#).

## Principales comités de la Administración

**1. Comité de gerentes:** lo integran los principales líderes de las gerencias de Salmones Austral.

**2. Comité de ética:** está compuesto por el Gerente de Personas, Gerente de Administración y Finanzas; y el Gerente de Control y Gestión.

**3. Comité de comunicación en crisis:** participan el Gerente General, Gerente de Personas, Gerente de Control y Gestión, Subgerente de Sostenibilidad, Jefa de Comunicaciones, y otros líderes que intervienen en la instancia dependiendo de la crisis que pueda activarse.

**4. Comité de medioambiente:** intervienen el Subgerente de Sostenibilidad, Jefe de Medioambiente Cultivos, Jefe de Medioambiente Plantas, Subgerente de Aseguramiento de Calidad, Encargada de Relaciónamiento Territorial, Gerente de Personas, Jefa de Comunicaciones, analistas y asistentes de Medio Ambiente.

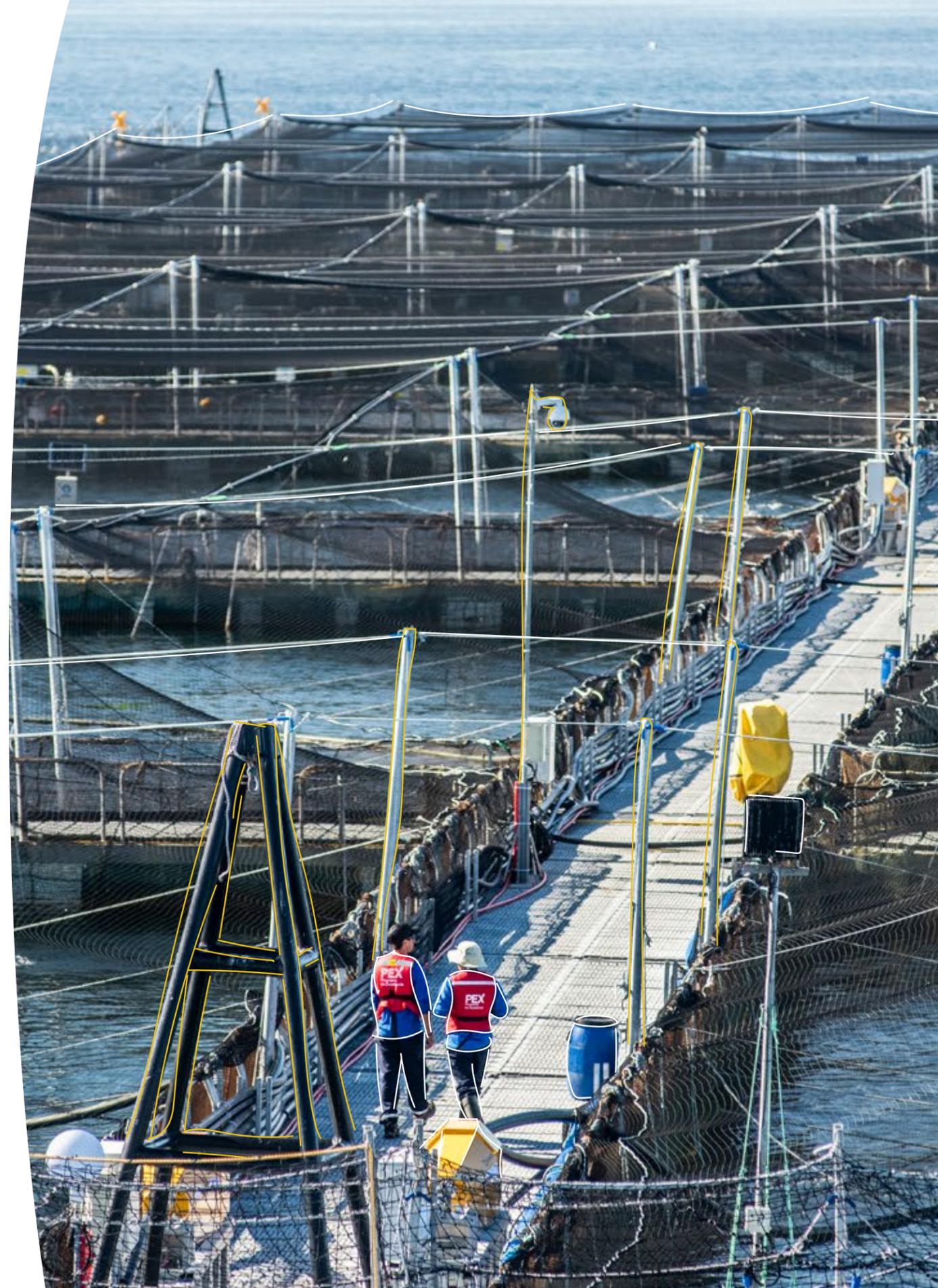
**5. Comité de inclusión, equidad y buenas prácticas laborales:** lo constituye el Gerente de Administración y Finanzas, Gerente de Personas, Encargada de Bienestar, Subgerente de Sostenibilidad, Jefa de Comunicaciones, Jefe de Prevención de Riesgos, Subgerente de Formación y Desarrollo Organizacional, Encargada de Desarrollo Organizacional y Encargada de Relaciónamiento Territorial.

**6. Comité ESG Territorial:** Liderado por el Gerente General, participan el Gerente de Control y Gestión, Gerente de Personas, Gerente de Administración y Finanzas, Gerente de Farming y el Subgerente de Sostenibilidad.

## Política de Remuneración de los principales ejecutivos

El Directorio revisa anualmente las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales, sin un tercero.

En cuanto a planes de compensación o beneficios especiales que dispone Salmones Austral para los ejecutivos principales, éstos se basan en el cumplimiento de objetivos individuales, tales como resultados financieros y productivos, así como en evaluaciones específicas. Estos beneficios son cancelados una vez al año (en marzo o abril).



## Gestión de riesgos: hacia la mejora continua

Luego de los resultados obtenidos en un análisis de riesgo realizado en 2019, se ha trabajado paulatinamente en la identificación y gestión de los riesgos corporativos.

Actualmente, no se ha establecido una unidad de gestión de riesgos, sin embargo, el Directorio solicita anualmente a la Alta Gerencia la actualización de la matriz de riesgo, así como también las medidas y monitoreos de dichos riesgos, lo que se realiza de manera transversal con los responsables de las diversas áreas.

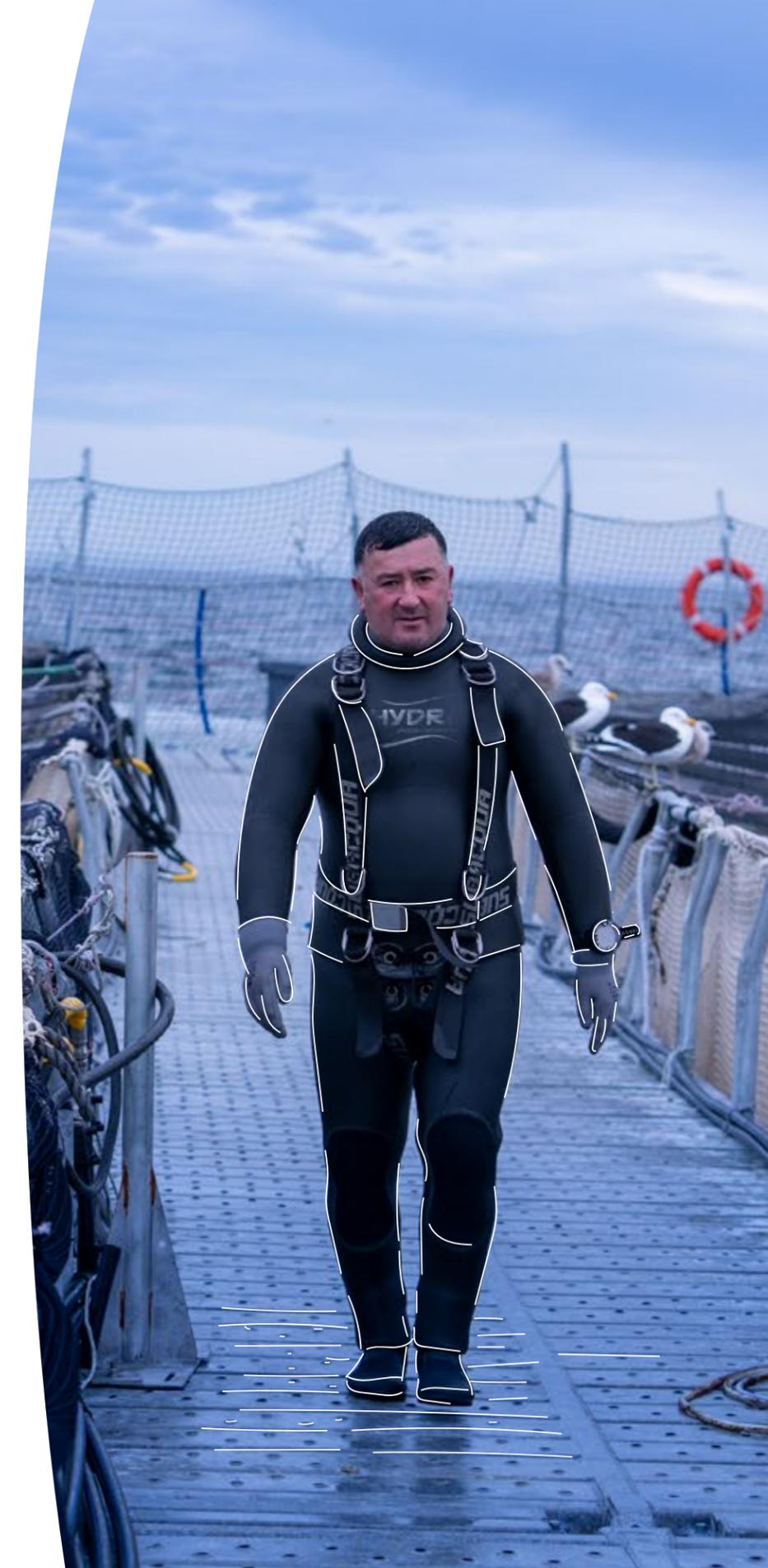
En 2023 se aplicó la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER), que permite identificar periódicamente peligros en el trabajo y las formas para mitigarlos. Esta matriz se ha definido para cada línea de negocio. También, se ha usado el Manual de empresas contratistas, el Reglamento de empresas contratistas y los Reportes de generación de TSP para los trabajadores y sus posibles reportes de peligro o situaciones de peligro.

En el caso que un trabajador quiera retirarse por situaciones laborales que considere que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades, puede abstenerse de tal actividad, según lo indica la Política SSO corporativa. Si es que ocurriera un accidente, el área a cargo debe emitir un reporte flash (antes de dos horas ocurrido el evento), para luego, 48 horas más tarde, emitir un "accidentograma" (herramienta que permite obtener información referencial sobre accidentes laborales graves y fatales, detallada por rubros y años) con las principales lecciones aprendidas. Después de 10 días se debe emitir un informe de investigación. Este tipo de reporte se presenta semanalmente en reunión de gerencia general y respectiva gerencia de línea.

### Como parte de la estrategia de monitoreo y medidas de riesgo, en 2023 se aplicó la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER)

#### ¿Cómo gestionamos nuestros riesgos laborales, sociales y de derechos humanos?

- Valores internos.
- Código de ética.
- Comité de ética.
- Política RSE Interna.
- Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.
- Sello del Líder Salmones Austral.
- Política de no discriminación.
- Política de diversidad e inclusión.
- Comité de equidad, diversidad e inclusión.



# RIESGOS

## Riesgos financieros

**Riesgo de crédito:** el riesgo de crédito tiene que ver con la posibilidad de que una de las contrapartes no cumpla con las obligaciones derivadas de un instrumento financiero o contrato de compra y esto se traduce en una pérdida financiera. Ante ese escenario, Salmones Austral y sus subsidiarias han establecido políticas de aseguramiento y de condiciones de recuperación de sus ventas, que dependen del mercado en el que son comercializados sus productos y de cada cliente en particular.

• **Mercado América Latina y Central (excluye EE.UU. y Canadá):** Salmones Austral ha contratado seguros de crédito que forman parte integral del análisis de deterioro. En base a la evaluación, se establecen los límites de venta de los productos y los plazos para recuperar los flujos derivados de las ventas que son generalmente con pago anticipado al arribo, como es el caso de México, Brasil, Venezuela y otros menores.

• **Mercado japonés:** el crédito del mercado japonés para la temporada 2023-2024 es de pago a 7 días posterior al arribo a puerto de destino, según consta en los contratos individuales de cada cliente. Para el resto del mercado asiático, la condición es 100% pago anticipado, antes que la mercadería llegue al puerto de destino. De lo contrario, la mercadería no podrá ser internada.

• **Mercado de Estados Unidos:** las condiciones de pago en Estados Unidos para clientes de productos congelados (Camanchaca Inc. y Ocean Sky Seafood) son a 90 días desde la fecha del embarque, otros clientes importantes como F.W. Bryce Inc, su condición de pago es a 30 días post arribo a puerto de destino, y High Liner Foods Incorporated 45 días post arribo a puerto de destino. Asimismo, para clientes de productos frescos, la condición de pago es a 30 días desde fecha de factura.

• **Mercado nacional:** la política de venta ha sido establecida al contado y/o con documentación de la compra por parte del cliente, previo al despacho de las mercaderías.

**Riesgo de liquidez:** se debe a la posibilidad de desajuste entre las necesidades de fondos (por gastos operativos y financieros, inversiones en activos, vencimientos de deudas y dividendos comprometidos) y sus fuentes (ingresos producto de rescates de valores negociables, financiamiento con entidades financieras).

La gestión prudente del riesgo de liquidez ha implicado mantener suficiente efectivo y/o sus equivalentes, además de una adecuada disponibilidad de financiamiento en los bancos. En este ámbito, las subsidiarias de Salmones Austral y sus acreedores financieros han estipulado plazos de vencimiento, tasas de interés, índices financieros exigibles y garantías otorgadas. Además,

se han establecido obligaciones y quórum para la aprobación de cualquier excepción, por parte de los acreedores. De no producirse el pago de cualquiera de las cuotas de capital e intereses en las fechas pactadas, la deuda total queda vencida, dando a los bancos el derecho a cobrar la totalidad de la deuda.

**Riesgo de tipo de cambio:** existe el riesgo de que el valor razonable o los flujos de efectivo futuros de una exposición pueda fluctuar como consecuencia de las variaciones en los tipos de cambio. Con la definición del dólar estadounidense, como moneda funcional, la Compañía y sus subsidiarias, quedan expuestas al riesgo de tipo de cambio por operaciones principalmente en pesos chilenos. El riesgo de tipo de cambio surge de transacciones comerciales futuras y por activos y pasivos mantenidos en moneda nacional. Al 31 de diciembre de 2023, el balance de la Compañía tiene un pasivo neto de MUS\$16.081 por lo que un incremento de un 5% en el tipo de cambio genera una utilidad por diferencia de cambio de MUS\$766, a su vez una baja del 5% en el tipo de cambio genera una pérdida de magnitud similar.

**Riesgo de tasa de interés:** La Sociedad tiene su deuda financiera expresada en dólares de los Estados Unidos de América a tasa SORF 180 días más un spread. Por lo que las variaciones en dicha tasa de interés impactarán en el monto de los flujos futuros de la Empresa. Al efectuar un análisis de sensibilidad sobre la porción de deuda que se encuentra estructurada a tasa variable, el efecto en resultados bajo un escenario en que las tasas fueran +/- 1,0 punto porcentual a las vigentes, el efecto en el resultado sería de MUS\$1.654 de mayor/menor gasto por intereses al 31 de diciembre de 2023. La Sociedad para mitigar el riesgo a la exposición de tasas de interés variables utiliza instrumentos derivados (IRS) Interest Rate Swap. Lo anterior está relacionado al contrato de crédito sindicado. Se determinó aplicar contabilidad de cobertura de flujos de caja para cubrir un 50% del crédito sindicado no amortizado, donde los términos críticos de la deuda original (ítem cubierto) son un espejo del instrumento de cobertura.



## Riesgos inherentes a la actividad

**Riesgo de precio:** los precios de los productos de la Compañía se fijan en el mercado internacional, por lo que no existe influencia en su determinación. La velocidad de las ventas se ajusta de acuerdo a cómo van fluctuando los precios de los productos en el mercado. El posible deterioro de los valores de comercialización podría deberse a las siguientes causas, por sí solas o en su conjunto:

- Sobre oferta de producto en un determinado período del tiempo debido a una mayor producción agregada.
- Contracción de la demanda del producto de algún país, el encarecimiento relativo (depreciación de las monedas respecto al dólar de los Estados Unidos) o restricciones crediticias de algunas economías para comprar el suministro deseado de los productos. Con todas las demás variables constantes, una variación de +5% / -5% sobre el precio promedio de las ventas acumuladas al cierre del período significaría un aumento o disminución en el margen bruto de MUS\$ 16.100.

**Riesgos de variaciones de precios e insumos:** parte de los costos más importantes en la producción del alimento para el salmón son la harina y el aceite de pescado. La variación de precio en estos insumos puede afectar los costos de producción en forma importante considerando que, en el costo final del producto terminado, entre un 60% y 70% del costo está constituido por el alimento. Para mitigar este riesgo, la entidad generalmente establece contratos de mediano plazo con sus proveedores de alimentos y por todo el ciclo productivo. Con esto se asegura un precio promedio por kilo de alimento.

Salmones Austral ha evaluado y dado a conocer a sus colaboradores los principales riesgos inherentes a la industria de la salmonicultura que incluye aspectos ambientales y de calidad.

Entre los riesgos inherentes a la actividad se deben mencionar:

**Riesgos climatológicos:** la industria salmonera en Chile está expuesta a riesgos de la naturaleza, tales como variabilidad de las temperaturas del agua de mar, fenómenos climatológicos, movimientos sísmicos, bloom de algas, ISA, existencia de depredadores naturales y otros factores que pueden afectar los lugares donde se emplaza las instalaciones productivas de la Compañía. Dicha circunstancia podría afectar negativamente la calidad de los productos e incluso aumentar las tasas de mortalidad, lo que resultaría en la disminución en las cantidades de producción, y consecuentemente, en sus ventas y resultados. Para mitigar este riesgo, Salmones Austral ha desarrollado planes de contingencia ante eventuales catástrofes o aspectos climatológicos. Adicionalmente, como política, se asegura ante eventuales situaciones, los activos biológicos.

**Riesgos fitosanitarios:** las enfermedades, parásitos y contaminantes constituyen un problema recurrente en la industria de la acuicultura, que puede afectar la calidad de los productos, provocar aumentos en la mortalidad y reducir la producción. A pesar de todas las medidas fitosanitarias tomadas por Salmones Austral y el apego a las normas impartidas por el Servicio Nacional de Pesca, no es posible descartar la aparición de nuevas enfermedades o pestes, que afecte la producción del salmón y la trucha.

**Riesgos de calidad de producto y trazabilidad:** el producto que cultiva, produce y comercializa Salmones Austral son de consumo humano. En este ámbito, existe el riesgo de contaminación por negligencia en la producción o un inadecuado manejo en el proceso de distribución y/o entrega al consumidor final, por parte de clientes, consumidores o terceros, lo que podría afectar las ventas y resultados de la compañía. En este contexto, se han desarrollado e implementado exhaustivos controles de clasificación de calidad y de seguridad alimentaria, que incluye un monitoreo constante, tanto interno como externo, por parte de la autoridad sectorial.

Para controlar la inocuidad alimentaria, la Compañía cuenta con completa trazabilidad de los peces y, previo a realizar la cosecha, tal como lo indica la normativa, se analiza el producto para descartar cualquier traza de residuos. Además, son muestreadas las plantas de procesamiento para resguardar la inocuidad del proceso y las materias primas. De esta forma, tanto la autoridad como el cliente, pueden verificar la inocuidad de los productos.

Por tratarse de animales criados en un medio abierto, como es el mar, el pez queda expuesto a contraer enfermedades, que pueden causar impactos en su salud. Para controlar dichos impactos, existe un Departamento de Salud conformado por médicos veterinarios, que son los encargados de establecer la política preventiva; así como, monitorear los aspectos sanitarios de la población de peces. En caso de detectarse alguna enfermedad, este grupo de especialistas, establece el tratamiento adecuado para combatirla. No hacerlo, constituirá un riesgo para la población de peces y para los resultados de la Empresa.

## Riesgos de seguridad de la información

En 2023 Salmones Austral identificó una serie de riesgos críticos que permitieron crear una matriz para gestionar las amenazas desde los ámbitos físicos y lógicos. El proyecto se ha denominado Plan Director de Seguridad, se comenzó a implementar desde el segundo semestre del año pasado y se extenderá hasta el cierre del 2025.

El mencionado Plan incluye la protección de datos de entidades, no sólo considerando clientes, sino también proveedores y cualquier otra información sensible que pueda afectar a terceros, como a la empresa. Los hitos 2023 respecto de este tema permitirán a Salmones Austral avanzar para robustecer su seguridad y protección de los datos, especialmente la privacidad de información de sus clientes.

## Riesgos de libre competencia y conflictos de interés

La Compañía se toma muy en serio las directrices y normativas aplicables en materia de libre competencia monitoreando y previniendo cualquier conducta que modifique los deberes y principios que promueven la libre competencia.

### Hitos 2023 del Plan Director de Seguridad

- Asesoría para conocer la situación actual de la seguridad en los procesos críticos, bajo la mirada de la norma CIS (versión 8).
- Obtención de la matriz de riesgo y presentación de resultados a la gerencia de Administración y Finanzas.
- La gerencia de Administración y Finanzas entregó visto bueno para la ejecución de trabajos tendientes a eliminar brechas de seguridad identificadas y se procedió al dimensionamiento económico para inclusión en presupuesto (aprobado).
- El área de TICs avanzó en la reducción de brechas usando recursos y conocimiento interno, protegiendo sistemas operativos y estaciones clientes mediante una Guía de Implementación Técnicas de Seguridad, doble factor de autenticación en aplicaciones de nube y conexiones VPN, nueva plataforma antivirus, protección de identidad y monitoreo para evitar suplantación.
- Se inició levantamiento técnico por parte de Microsoft a través de proveedor en Chile, que permitirá evidenciar a nivel de software los riesgos en los sistemas y luego se evaluará cómo corregirlos.

## Riesgos referentes a la salud y seguridad

Principalmente, se ha ido actualizando la Matriz de identificación de peligros, con apoyo de la consultora DEKRA, socia estratégica de ACHS. El principal foco del reajuste han sido las actividades críticas de las operaciones. En dicho proceso, se conformaron dos equipos internos: el primero, denominado Gobernanza (conformado por distintos gerentes), y el segundo, llamado Análisis (integrado por personal de diversas disciplinas).

Por otro lado, se han implementado dos estándares de seguridad para actividades en condiciones de hiperbaria y trabajo en altura. Asimismo, con el objetivo de administrar la forma de operar

en materia de seguridad, se ha dispuesto de la plataforma Mosaikus, sistema de seguridad que permite utilizar equipos digitales para informar sobre condiciones y acciones.

En materia de cultura, la Empresa participó en una medición junto a otras 2.500 compañías a nivel global, obteniendo un reconocimiento en materia de SSO.

La Compañía, en forma adicional a los requerimientos obligatorios, realiza controles internos de bioseguridad microbiológica, los cuales se realizan sobre cada lote, garantizando así la posibilidad de consumos crudos.

• **Se actualizó la Matriz de identificación de peligros con foco en las actividades críticas de las operaciones.**

• **Se implementó la plataforma Mosaikus.**

• **Se llevaron a cabo controles internos en materia de bioseguridad microbiológica.**

### Otros riesgos: medioambiente y sociedad

- **Impactos ambientales adversos:** la producción de salmón puede tener impactos ambientales negativos, como la contaminación del agua debido a los desechos orgánicos y químicos, el agotamiento de los recursos hídricos y la degradación del hábitat acuático. Estos impactos pueden resultar en sanciones regulatorias, litigios y daños a la reputación de la empresa.
- **Conflictos con las comunidades locales:** la operación de granjas de salmones puede generar conflictos con las comunidades locales debido a preocupaciones sobre la calidad del agua, la pérdida de acceso a recursos pesqueros tradicionales, el ruido y otros impactos negativos en el entorno local.

## OPORTUNIDADES

**Adopción de prácticas sostenibles:** implementar prácticas de producción de salmón sostenibles puede generar oportunidades para mejorar la eficiencia operativa, reducir los costos y mejorar la reputación de la empresa. Esto podría incluir la adopción de tecnologías de reciclaje de agua, la certificación de prácticas de acuicultura responsable y la promoción de la trazabilidad y transparencia en la cadena de suministro.

**Participación en la economía circular:** la Empresa aprovecha oportunidades para participar en la economía circular mediante la reutilización de subproductos de la producción de salmón, como la conversión de desechos orgánicos en productos de valor agregado, como alimentos para animales o fertilizantes orgánicos. Los lodos provenientes de la piscicultura Los Arrayanes son transformados en compost por la empresa Zerocorp.

**Innovación y desarrollo de productos sostenibles:** la demanda de productos del mar sostenible está en aumento, lo que presenta oportunidades para la empresa para desarrollar y comercializar productos de salmón que sean producidos de manera responsable y certificados por estándares de sostenibilidad reconocidos, lo que podría abrir nuevos mercados y aumentar los ingresos.

Al evaluar estos riesgos y oportunidades, la empresa puede desarrollar estrategias para mitigar los riesgos y capitalizar las oportunidades, al tiempo que contribuye positivamente al medioambiente y la sociedad. Es fundamental que la empresa se comprometa con la transparencia y la responsabilidad en la gestión de sus impactos ambientales y sociales, lo que puede mejorar su reputación y la confianza de los inversores, clientes y otras partes interesadas.

**Certificación de prácticas de acuicultura responsable:** la Empresa tiene entre sus KPI aumentar el número de centros con certificaciones reconocidas internacionalmente, como la del Aquaculture Stewardship Council (ASC) que demuestran su compromiso con la sostenibilidad ambiental y social en la producción de salmón. Estas certificaciones pueden abrir nuevos mercados y mejorar la reputación entre los consumidores preocupados por la sostenibilidad.

**Tecnologías de reciclaje de agua:** implementar sistemas de reciclaje de agua avanzados en las operaciones de producción de salmón puede reducir significativamente el uso de agua dulce y minimizar la descarga de aguas residuales al medioambiente. Esto no solo reduce el impacto ambiental de la empresa, sino que también puede generar ahorros significativos en costos relacionados con el suministro y tratamiento del agua (piscicultura Los Arrayanes)

**Promoción de la trazabilidad y transparencia:** la Empresa puede invertir en sistemas de trazabilidad y transparencia en su cadena de suministro, permitiendo a los consumidores rastrear el origen y el proceso de producción del salmón que compran. Esto no solo aumenta la confianza del consumidor en la calidad y sostenibilidad del producto, sino que también puede ayudar a prevenir la pesca ilegal y la explotación laboral en la cadena de suministro.

**Inversión en I+D:** la Empresa puede invertir en investigación y desarrollo de tecnologías innovadoras para mejorar la sostenibilidad de la acuicultura del salmón, como sistemas de alimentación más eficientes, métodos de cultivo en tierra que reducen la dependencia de ecosistemas acuáticos (aumento del tamaño de los smolts para disminuir el período de cultivo en mar) y técnicas de reproducción selectiva que mejoran la resistencia a enfermedades y la eficiencia de la alimentación.

**Alianzas y colaboraciones:** se pueden establecer alianzas y colaboraciones con organizaciones gubernamentales, académicas y sin fines de lucro para abordar desafíos ambientales y sociales compartidos, como la restauración de hábitats acuáticos, la gestión de la calidad del agua y la promoción de prácticas pesqueras sostenibles. Estas colaboraciones pueden generar sinergias y aprovechar recursos adicionales para lograr objetivos comunes de sostenibilidad.

Al implementar estas estrategias, la empresa puede fortalecer su posición en el mercado, reducir su huella ambiental y contribuir positivamente al bienestar de las comunidades locales y los ecosistemas en los que opera.

## Grupos de interés

En Salmones Austral cada grupo de interés permite aclarar las dudas en materia de riesgos, situación financiera, económica, legal y negocios.

Asimismo, la atención a los grupos de interés se gestiona dentro de la cadena productiva de Salmones Austral, de principio a fin. En ese sentido, la Organización crea y mantiene relaciones confiables, cercanas, permanentes y de largo plazo con cada uno de ellos; entre tanto, cumple con los compromisos y mide continuamente los convenios adquiridos.

Grupo de interés	Canales de información, escucha y diálogo	Frecuencia
Accionistas	Directorio Memoria corporativa	Mensual Anual
Colaboradores	Instancias de comunicaciones internas Comités paritarios de higiene y seguridad Canal de consulta y denuncias éticas	Permanente Mensual Permanente
Clientes	Catálogo de productos Página web Reuniones Ferias internacionales	Permanente Permanente Periódico Periódico
Proveedores	Reuniones Administración de contratos Plataforma Wherex Canal de consultas y denuncias éticas	Periódico Permanente Permanente Permanente
Comunidades	Plan de relacionamiento comunitario Visitas de acompañamiento Reuniones Buzón de consultas Canal de consultas y denuncias éticas	Permanente Periódico Periódico Permanente Permanente
Sociedad (ONGs y Autoridades locales y sectoriales)	Reuniones Canal de consultas y denuncias éticas	Periódico Permanente

Otro canal de comunicación general son las redes sociales (LinkedIn, Instagram y Facebook). También, se puede indicar la gestión que se realiza en conjunto con SalmonChile en términos de comunicación en prensa o redes sociales, así como reuniones con diversas autoridades.

### Nos comunicamos

Nuestra App telefónica **Embarcados** es un canal de comunicación interna diseñada especialmente para Salmones Austral para así mantenernos todos informados: usuarios y trabajadores, incluyendo a aquellos que no cuentan con email corporativo. A través de esta plataforma se puede acceder a todas las noticias, material corporativo como videos y fotografías, beneficios y convenios, links de interés, entre otros. Además, permite realizar reconocimientos entre colegas, recordar cumpleaños, aniversario laboral e interactuar a través de la sección “cuéntanos tu día”.



# Calidad, ética y responsabilidad

En Salmones Austral la calidad, la ética y la responsabilidad son parte del día a día de las acciones que desarrolla a través de cada uno de sus colaboradores.

## Conducta responsable y transparente

La conducta responsable es parte de la estructura de la Compañía y de la actuación de cada integrante. Salmones Austral ha asumido el respeto por las prácticas responsables, la promoción del diálogo y la colaboración con los diferentes grupos de interés. Además, se han integrado las preocupaciones sociales, que no sólo se vinculan con las comunidades sino con las familias de sus trabajadores.

Desde la concepción de los objetivos estratégicos de la Compañía hasta la puesta en marcha de políticas inclusivas, se ha incorporado la transparencia como línea transversal a la conducta responsable. Todo nuestro actuar se basa en el Código de ética de Salmones Austral.

## Conflictos de interés

Cualquier conflicto de interés, real o potencial, que se le presente a un empleado se notifica al Comité de ética, creado como parte del Modelo de Prevención de Delitos, para el levantamiento de un reporte que es enviado al Gerente General.

En caso de proceder o por exigencia legal, la Empresa informa las conclusiones del caso en una sesión de Directorio.

Ningún colaborador puede, directa o indirectamente, celebrar contratos comerciales con Salmones Austral, así como adquirir, inducir, influir o apoyar a otro trabajador o a un tercero. Igualmente, se ha prohibido solicitar o conceder favores que impliquen, cualquier grado de compromiso, especialmente préstamos de dinero a -o en- favor de subordinados.

Respecto a los conflictos de interés por operaciones con partes relacionadas a lo que se refiere el Título XVI de la Ley 18.046 y que deben estar sujetos al cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias vigentes, incluyendo las operaciones habituales contenidas en la Política general de habitualidad de Salmones Austral, son canalizadas por el Directorio.

Salmones Austral trabaja en generar actividades para promover la autonomía de las comunidades y la educación de sus miembros, que conecta con aprendizajes de desarrollo de economía local. El compromiso de la política para la conducta empresarial responsable se incorpora en cada una de las actividades de riesgo, y, a su vez, su relación comercial conecta con grupos de interés diversos. Para materializar sus compromisos, se apoya en

un Comité de ética compuesto por gerentes de primer nivel siendo la capacitación piedra angular y teniendo la obligación de reportar semestralmente el avance de su gestión al Directorio.

Todas las políticas generales se encuentran disponibles para nuestros grupos de interés en el sitio web de Salmones Austral. Para revisarlos ingresa aquí.

## Nuestro marco ético se apoya en:

- **Código de ética.**
- **Política Modelo de Prevención de Delitos.**
- **Procedimiento Modelo de Prevención de Delitos.**
- **Procedimiento Canal de denuncias.**
- **Declaración jurada de conflicto de interés de ejecutivos.**
- **Política y procedimiento de donaciones y/o aportes a la comunidad.**
- **Procedimiento de aceptación de regalos.**
- **Procedimiento de relacionamiento con funcionario público.**
- **Procedimiento de adquisiciones y servicios a través de wherEX.**

## Auditorías

Salmones Austral realiza auditorías internas de cumplimiento normativo y compromisos voluntarios a sus centros de cultivo, mediante la aplicación de la lista de chequeo. Adicionalmente, se ejecutan auditorías externas de certificación (BAP y ASC) con énfasis en aspectos ambientales.

En caso de detectarse problemas, la Compañía realiza los análisis de causa y acciones correctivas. Cuenta con un área de certificaciones que realiza auditorías internas en los ámbitos de gestión relacionados con las certificaciones a las que la empresa se adhiere.

Asimismo, la Empresa ha adecuado su Modelo de Prevención de Delitos (Ley 20.393) a los parámetros establecidos en la Ley 21.595 de Delitos Económicos, con ayuda de la empresa Deloitte. En paralelo, se ha estado evaluando la creación de un área/unidad independiente de auditoría interna que garantice la independencia, efectividad y eficiencia de la gestión de riesgos, control interno y procesos de la organización.

## Programas de divulgación

Salmones Austral cuenta con un programa de divulgación permanente respecto al Modelo de Prevención de Delitos (política y procedimientos de prevención de delitos, procedimiento de denuncias, Código de ética). El área de Prevención de delitos realiza capacitaciones presenciales y virtuales en las plantas y centros de cultivo teniendo presente la Matriz de Riesgos de Delitos de la Compañía.

# cero

casos de corrupción confirmados en 2023.

# 100%

del directorio capacitado en temas de anticorrupción.

# 58,4%

colaboradores capacitados en temas de anticorrupción.

## Código de Ética

El Directorio aprobó un Código de Ética para la organización. Su principal función es que los colaboradores, de manera voluntaria, tengan siempre presente, tanto al interior de la empresa como en su relacionamiento con los proveedores, empresas contratistas y la comunidad en general, un alto nivel de compromiso con los valores y marco legal de Salmones Austral.

El responsable del cumplimiento del Código de Ética es el Encargado de Prevención del Delito (EPD), que cuenta con recursos, medios y facultades para su aplicación.

En el año se realizaron capacitaciones a los colaboradores para dar a conocer el contenido y las implicaciones del Código de ética, que busca cumplir con el Modelo de Prevención del Delito que establece la Ley 20.393 y que ha implementado la Compañía.

## Canal de denuncias

La Empresa cuenta con un Procedimiento de denuncias para la recepción, análisis, investigación y resolución de las acusaciones reales o potenciales, situaciones o prácticas cuestionables que realicen: directores, ejecutivos, representantes, trabajadores, asesores y terceros relacionados a Salmones Austral.

Se dispone de un Canal de denuncias a través del cual trabajadores y terceros pueden realizar sus denuncias ante violaciones reales o potenciales a la normativa interna, como son el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad; Política de prevención de delitos; Procedimiento de prevención de delitos, entre otras; o por el incumplimiento del Modelo de Prevención de Delitos.

El procedimiento contempla la activación del Comité de ética, que es el órgano encargado de fomentar y promover las conductas éticas en los negocios en los que participan Salmones Austral. Esa comisión es la encargada de conocer los hechos denunciados, los hallazgos de la investigación efectuada y decidir la sanción a aplicar.

Se puede acceder al Canal de denuncias ingresando al sitio web de la empresa y luego a la pestaña Contacto. Se garantiza la confidencialidad, transparencia, facilidad de acceso, reserva y anonimato del denunciante.

La difusión del Canal de Denuncias se encuentra a cargo de las áreas de Sostenibilidad y relacionamiento territorial, y de Comunicaciones.

## El Modelo de Prevención del Delito se compone de:

- **Política y Procedimiento de Prevención de Delitos aprobados por el Directorio.**
- **Matriz de Riesgo de Delitos con los procesos o actividades más riesgosas.**
- **Capacitación permanente.**
- **Comité de ética.**
- **Canal de denuncias.**

# Excelencia operacional: produciendo salmón de calidad

Salmones Austral es una de las empresas salmoneras líderes del país, que trabaja con altos estándares internacionales, y que se enfoca en la eficiencia, seguridad y excelencia operacional, de forma sostenible. A su vez, dentro de su política, la Empresa cumple con las necesidades de los clientes, colaboradores, comunidad y sus accionistas.

Al ser la excelencia parte de la Visión de la Compañía, Salmones Austral cuenta con programas de altos estándares en materia de temas de interés para el sector del salmón. El Programa de Excelencia Productiva (PEX), es un sistema de trabajo de aplicación mundial, que impulsa una mayor eficiencia en la producción, y llegó a la Organización para:

- **Desarrollar su talento laboral y profesionalmente.**
- **Escuchar.**
- **Ver los problemas como oportunidades.**
- **Sumar aporte al logro de los objetivos.**
- **Abrir canales de comunicación para entender y valorar cada uno de los roles.**
- **Trabajar en equipo y de forma colaborativa.**
- **Ser protagonista de los cambios.**
- **Mejorar y autogestionar cada proceso y lugar de trabajo.**

## Logros a largo plazo con PEX

Con PEX se espera que la Empresa se convierta en una Organización más eficiente, y productiva en todas las áreas. También, mejorar la calidad de los procesos, minimizar los accidentes y garantizar la seguridad.

Aproximar la Empresa a las comunidades y ser amigable con el medioambiente que rodea a Salmones Austral es una de las premisas más importantes de la Compañía; así como, construir una nueva mística de trabajo, que convertirá a la organización en un referente dentro de la industria del salmón.

La gestión para producir salmón de calidad bajo los más altos estándares de seguridad está centrada en los equipos de trabajo y los pilares que desarrollan la metodología de mejora continua para la reducción de pérdidas en diversos procesos críticos de la Compañía.



## Inocuidad y Seguridad Alimentaria

Salmones Austral cuenta con un sistema de gestión de aseguramiento de la calidad. Además, las plantas han implementado todas las certificaciones, de manera voluntaria, para todos los mercados.

Con estas certificaciones se promueve el orden, buenas prácticas y el cumplimiento del reglamento. A su vez, cada proceso va acompañado por una comunicación directa y transparente con la comunidad, a quienes se les informa lo que hace Salmones Austral y cómo sucede todo dentro de la Compañía.

Cada certificación que poseen las plantas y centros de cultivo de Salmones Austral sirve para asegurar la calidad y seguridad de los alimentos, atendiendo los procesos, estándares y reglamentos de los mercados que son establecidos por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria. Para conocer el resultado de las Auditorías de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI), consulte [ANEXO 18](#).

### ¿Cómo asegura Salmones Austral que las medidas adoptadas para gestionar la seguridad alimentaria sean efectivas?

Las Plantas de Proceso cuentan con un programa de capacitación anual para todos los colaboradores que incluye capacitaciones como: Buenas Prácticas de Manufactura, Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control (HACCP), Procedimientos Operacionales de Saneamiento (POS), Trazabilidad y Recall, Food Defense, Food Fraude que nos ayudan a gestionar la seguridad alimentaria. Además contamos con el seguimiento de diversos indicadores con metas específicas de cumplimiento, como por ejemplo, número de no conformidades de calidad, reclamos de clientes, control de higiene durante las etapas del proceso, cumplimiento microbiológico, entre otras.

**100%**

de los productos están en cumplimiento con los estándares adheridos

**cero**

incumplimientos durante 2023



## Certificaciones seguridad alimentaria

### HACCP

Programa de Aseguramiento de Calidad basado en Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control.

### BRC (BRITISH RETAIL CONSORTIUM)

Esta norma publicada por las cadenas británicas de supermercados exige una aprobación documentada para garantizar la seguridad y calidad alimentaria. Entre estos distribuidores se encuentran Asda, Tesco, Waitrose y Sainsbury 's.

### IFS (FOOD STANDARD)

Esta norma de seguridad y calidad alimentaria es gestionada por la unión alemana de cadenas de supermercados, HDE (Handelsverband Deutschland). Ha sido adoptada por su equivalente francesa, la FCD (Fédération des entreprises du Commerce et de la Distribution) y por su equivalente italiana (Federdistribuzione). Entre estos distribuidores se encuentran Aldi, Lidl, Carrefour, Auchan y Metro.

### BAP (BEST AQUACULTURE PRACTICES)

Este es el único programa de certificación de la acuicultura de terceros para cumplir con la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI), el Programa Global de Cumplimiento Social (GSCP) y la Iniciativa Global Sostenible para Productos del mar (GSSI). La certificación BAP es administrada por la Global Aquaculture Alliance (GAA), una organización sin fines de lucro dedicada a la promoción, la educación y el liderazgo en la acuicultura responsable. Para conocer los % de materia prima certificada según especie y planta de proceso, consulte [ANEXO 19](#).

### ASC (AQUACULTURE STEWARDSHIP COUNCIL)

Fue fundado en 2010 por el World Wildlife Fund (WWF) y la Dutch Sustainable Trade Initiative (IDH) para proporcionar un programa de certificación líder en el mundo para la industria de la acuicultura. Cubre una amplia variedad de procesos de acuicultura y considera los aspectos ambientales y sociales para garantizar una producción responsable. Para conocer los % de materia prima certificada según especie y planta de proceso, consulte [ANEXO 19](#).

# Cumplimiento legal y normativo

## Clientes

En la actualidad, la Compañía, en forma adicional a los requerimientos obligatorios, realiza controles internos de bioseguridad microbiológica, los cuales se realizan sobre cada lote, garantizando así la posibilidad de consumos crudos.

Asimismo, la Matriz de Identificación de Peligros fue actualizada y se centra en las actividades críticas de las operaciones. Para ese proceso cuenta con dos equipos: Gobernanza, conformado por distintos gerentes; y el segundo, Análisis, integrado por personal de diversas disciplinas.

En cuanto a incumplimientos normativos con clientes, en 2023 se identificaron casos donde la carga ha llegado con problemas de temperatura y en este caso se revisó la evidencia donde se dio cuenta que el problema radicó en el trayecto entre los puertos. El departamento de Calidad revisa caso a caso de acuerdo a la información y evidencia enviada por el cliente, y el cruce con la información de nuestros departamentos involucrados. Las multas relativas a infracciones comerciales respecto a impuestos y procesos de exportación.

Para conocer el monto en dólares de las multas comerciales, consulte [ANEXO 16](#).

**6**  
multas relativas a  
infracciones comerciales

## Trabajadores

En Salmones Austral el Código de ética establece una clara y transparente política de ética y probidad. Así, la conducta de cada grupo de la Empresa se rige por esta guía que contiene información relevante sobre normas, lealtad, respeto y sinceridad. Su cumplimiento ayuda a prevenir actos que vayan en contra de la filosofía y visión de la Organización. Este documento es un esfuerzo por mejorar el desempeño de cada miembro de la Empresa y todos los relacionados con ella, lo que genera un clima seguro, estable y amigable con sus colaboradores, clientes, sociedad, etc.

En ese sentido, este Código permite prevenir y detectar cualquier incumplimiento por parte de sus colaboradores; así como, cuenta con los canales de comunicación para tratar determinadas situaciones en el ambiente laboral.

En el área laboral, dentro del Código, se destaca:

- Relaciones con los empleados, partes interesadas y comunidad.
- Prácticas laborales éticas y de seguridad.

En cuanto a los mecanismos que se usan para la identificación de capacidades y visiones para el desempeño efectivo de las funciones de los trabajadores, el área de Reclutamiento y selección de Salmones Austral se encarga de realizar evaluaciones psicolaborales a cada nuevo colaborador para llenar alguna vacante. Posteriormente, a través de las evaluaciones de desempeño, matrices de habilidades y otras herramientas de evaluación, se monitorea el avance de cada colaborador.

Por otra parte, se cumple con la Ley 20.845 de Inclusión, incorporando en su dotación a personas con algún tipo de discapacidad, lo que representa el 1% del total de los trabajadores. En este sentido, se cuenta con una Política de diversidad e inclusión, y un Comité de equidad, diversidad e inclusión.

En 2023 no hubo demandas por tutela laboral ejecutoriadas. Para conocer el monto en dólares de las multas laborales, consulte [ANEXO 16](#).

## Libre competencia

En Salmones Austral se han desarrollado una serie procedimientos, auditorías, Código de ética y Canal de denuncias para evitar cualquier tipo de acto que pueda presentar alguna infracción a la libre competencia.

En ese sentido, además de cumplir con la ley, cada uno de los colaboradores se relaciona de forma íntegra y han adoptado un alto nivel de compromiso con la cultura de competencia leal y colaboración estrecha.

Nuestro MPD se encuentra en proceso de actualización por asesores de Deloitte, para incorporar como riesgo algunos de los nuevos delitos bases de la Ley N°21.595 de delitos económicos y medioambientales que, eventualmente, pudieran derivar en el desarrollo de políticas específicas respecto de competencia desleal.

No hubo capacitación específica sobre delitos relacionados a la gestión de la competencia desleal en 2023 debido a que no eran delitos base de la Ley N°20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.

## Responsabilidad penal

La Ley N° 20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, publicada en 2009 y actualizada en 2023, estableció la posibilidad de que las personas jurídicas respondan ante la justicia en el caso que ciertas personas naturales vinculadas a éstas, consuman ciertos delitos en su beneficio.

Según la normativa, las personas jurídicas deben responder penalmente en forma directa en caso de que sus dueños, directores, ejecutivos principales, representantes, quienes ejecuten actividades de administración y supervisión o quienes están bajo la dirección o supervisión directa de los anteriores cometan algunos de

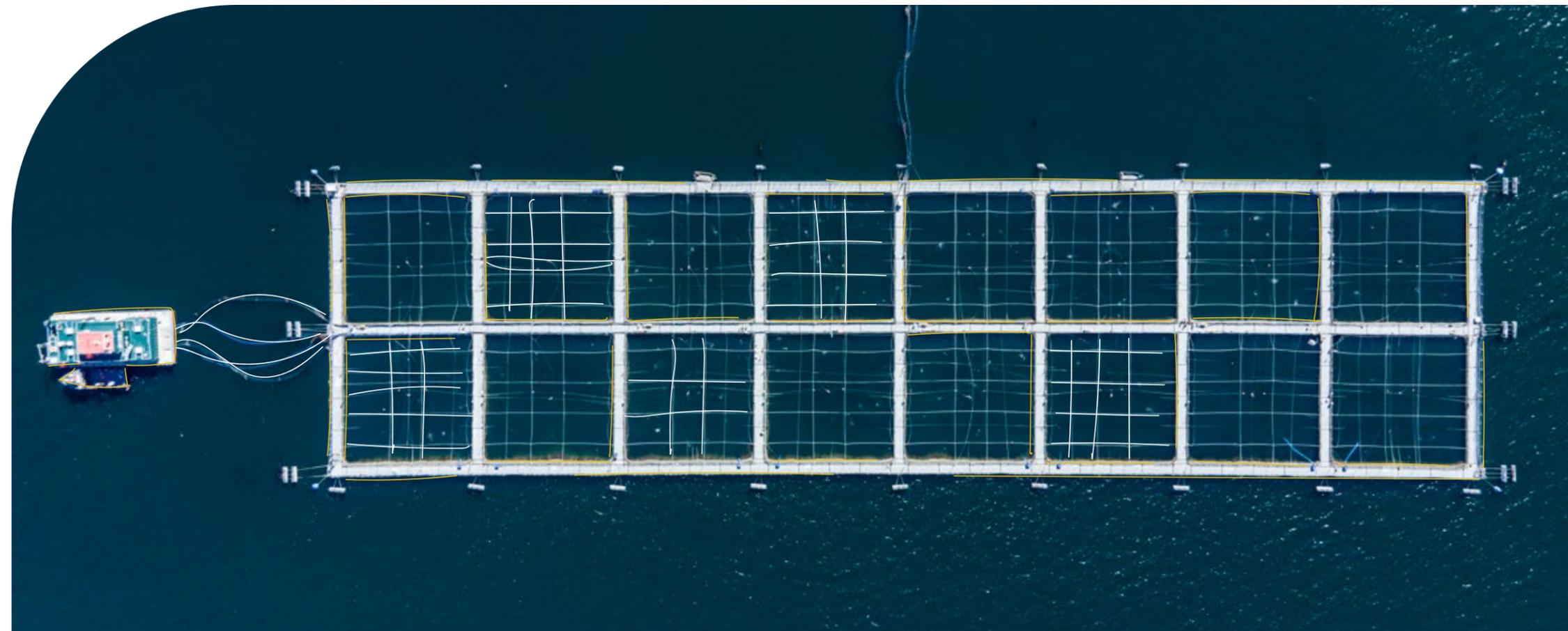
los siguientes delitos: lavado de activos, cohecho o soborno a funcionario público (nacional o extranjero), administración desleal, negociación incompatible, entre otros.

Salmones Austral ha adoptado un Modelo de Prevención de Delitos, procedimientos y declaraciones para concientizar a su personal y dar cumplimiento a la normativa legal. Igualmente, el Modelo de Prevención de Delitos será ajustado en atención a la dictación de la Ley N° 21.595 sobre Delitos Económicos y Medio Ambiente.

Para cumplir con las leyes 20.393 y 21.595, Salmones Austral cuenta con una política, procedimientos y un Modelo de Prevención de Delitos, además de un canal de Denuncias que regulan el comportamiento legal de la Compañía.

0

multas por incumplimiento a la ley de responsabilidad penal en 2023 de personas jurídicas.



# Medioambiente

La actividad de Salmones Austral se desarrolla completamente en relación con el medioambiente. Es por esto que no sólo tenemos como meta cumplir con la normativa sino que contamos con objetivos propios y herramientas para gestionar estos temas de la mejor manera posible.

## Modelos y programas de cumplimiento medioambiental

Obligaciones ambientales	Actualización constantemente del procedimiento conocido como D-GENE-12 (Documentación Legal centros de cultivo); y asesoría legal por parte de la consultora Acuasesorías Ltda. (en temas relativos a actualización de normativa).
Modalidad de cumplimiento	El Departamento de Certificaciones realiza auditorías de cumplimiento normativo y de buenas prácticas El Departamento de Medioambiente ejecuta auditorías de cumplimiento ambiental, de cumplimiento de Resoluciones de Calificación Ambiental por consultoras ambientales externas; uso del software GTR y habilitación de módulos GTR Playas Limpias, GTR Fiscalización y GTR Cumplimiento (generar informes de seguimiento de cumplimiento normativo y buenas prácticas ambientales). También realiza una lista de chequeo de RCA donde identifica los seguimientos ambientales que deben cargarse al Sistema de Seguimiento Ambiental de la Superintendencia del Medio Ambiente. Cargan las RCA en el Sistema de Resoluciones de Calificación Ambiental de la SMA, donde se informa las fases de operación y descanso de los centros de cultivo, además de los planes de contingencia ambiental aprobados por el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura.
Plazo de Implementación	Se ajustan a la normativa vigente, conforme al RAMA (D.S.320/2001) los incumplimientos menores tienen un plazo de 10 días para ser resueltos. En casos en que la SMA requiere información ambiental de algún centro de cultivo, los plazos son indicados en el requerimiento mediante Resolución.
Unidad responsable	Medioambiente, Certificaciones y Prevención del delito. Adicionalmente, la empresa cuenta con la asesoría de empresas externas.
Matriz de riesgo ambiental	Se cuenta con una matriz referida a los aspectos e impactos ambientales.

## Matriz de riesgo ambiental

**Informe de Sostenibilidad:** es el documento que detalla el desempeño ambiental de la Salmones Austral, incluidas las medidas tomadas para cumplir con las obligaciones ambientales y los resultados obtenidos. Este año esta información está incluida en esta memoria Integrada.

**Política ambiental:** es la declaración oficial de los compromisos de la Empresa con respecto al medioambiente, incluida la adhesión a las leyes y regulaciones ambientales, la reducción de la huella de carbono, la conservación de recursos naturales, entre otros.

**Auditorías ambientales:** la Empresa cuenta con auditorías externas de revisión de RCA.

**Procedimientos de cumplimiento:** son los documentos que detallan cómo la Empresa planea cumplir con sus obligaciones ambientales, incluidos los pasos específicos a seguir para monitorear y cumplir con las regulaciones.



**Entrenamiento y educación:** se realizan capacitaciones ambientales a personal de centros de cultivo.

**Plan de gestión ambiental:** describe cómo la Empresa identificará, evaluará y mitigará los impactos ambientales de sus operaciones. Esto puede incluir plazos para implementar medidas correctivas, asignación de responsabilidades y recursos necesarios.

Durante el 2023 hubo 4 multas relativas a la gestión medioambiental, ninguna de ellas de carácter significativo. Para conocer el monto en dólares de las multas ambientales, consulte ANEXO 16.

### Casos de incumplimiento significativo en materia medioambiental

Describa los casos de incumplimiento significativo de la legislación y normativas en el periodo reportado

No se reportan casos de incumplimiento en el período 2023.

Se reportó un caso de sobreproducción de concesión de Trusal que estaba arrendada a Cermaq. La autoridad está en conocimiento del arriendo de la concesión.

Para más información revisar el sitio de la SMA aquí.

Describa cómo se han determinado los casos de incumplimiento significativos de la legislación y normativas

No existen casos de incumplimiento para el período reportado.



**4**

**multas relativas a infracciones al medioambiente en 2023**



## Procesos de remediación de impactos negativos

Toda actividad conlleva riesgo de impactos en el medio ambiente y Salmones Austral está muy consciente de ello. Es por eso que contamos con planes y medidas de remediación en caso de generar un impacto negativo.

Herramientas como la estrategia de relacionamiento territorial, el Modelo de Prevención del Delito, los mecanismos de resolución de controversias y el canal de denuncias corporativo permiten identificar y abordar reclamaciones y quejas en cuanto a nuestro desempeño medioambiental.

### Nuestros compromisos:

- Restauración ambiental
- Compensación de carbono
- Reparación de daños sociales
- Consulta y participación de las partes interesadas
- Mejora continua

### Comprometidos con la restauración ambiental

Hemos considerado la realización de proyectos de restauración ambiental para mitigar los impactos negativos causados por nuestras operaciones, como la restauración de hábitats acuáticos dañados, la replantación de vegetación nativa en áreas deforestadas, o la limpieza de áreas contaminadas, entre otros.

### Comprometidos con la compensación de carbono

En el caso de la generación de emisiones significativas de gases de efecto invernadero, se ha determinado compensar dichas emisiones invirtiendo en proyectos de mitigación del cambio climático, como la reforestación, la captura y almacenamiento de carbono, o la promoción de energías renovables.

### Comprometidos con la reparación de daños sociales

Podemos reparar esos daños mediante la compensación económica, el desarrollo de programas de empleo y capacitación, o la implementación de medidas para garantizar el respeto de los derechos humanos en sus operaciones.

### Comprometidos con la consulta y participación de las partes interesadas

Involucramos activamente a las comunidades y otras partes interesadas en el proceso de remediación, asegurando que sus preocupaciones y necesidades se incluyan en la toma de decisiones de manera transparente y equitativa.

### Comprometidos con la mejora continua

Se considera la implementación de medidas para prevenir la repetición de impactos negativos en el futuro mediante la mejora de prácticas operativas, la adopción de estándares más rigurosos de sostenibilidad y la integración de consideraciones ambientales y sociales en la toma de decisiones empresariales.

## ¿Cómo procedemos cuando remediamos?

• **Evaluación de impacto:** evaluación exhaustiva de los impactos causados por las operaciones, identificando las áreas clave que requieren remedio. Esto puede incluir la valoración de impacto ambiental, social y económico, así como la consulta con las partes interesadas y afectadas.

• **Desarrollo de un plan de acción:** en base a los resultados de la evaluación, se desarrolla un plan detallado para abordar y remediar los impactos identificados. Se deben incluir objetivos, actividades específicas, plazos, asignación de recursos y responsabilidades.

• **Implementación de medidas correctivas:** se pueden incluir acciones como la restauración de hábitats degradados, la compensación de daños sociales, la reducción de emisiones de contaminantes, la limpieza de áreas contaminadas, entre otras.

• **Monitoreo y seguimiento:** para evaluar la efectividad de las medidas correctivas implementadas y para realizar ajustes según sea necesario. Esto puede implicar la recopilación de datos ambientales, sociales y económicos relevantes, así como la participación continua de las partes interesadas en el proceso.

• **Informe y divulgación:** se informa públicamente sobre las acciones tomadas para remediar los impactos negativos, proporcionando detalles sobre las medidas implementadas, los resultados obtenidos y los desafíos enfrentados. Esto puede incluir la divulgación en informes de sostenibilidad, comunicados de prensa, notas en el sitio web corporativo, etc.

• **Compromiso continuo:** Salmones Austral se compromete a mantener un enfoque continuo en la mejora de sus prácticas operativas y la minimización de sus impactos negativos a lo largo del tiempo. Esto implica la revisión periódica de políticas y procedimientos, la realización de auditorías ambientales y sociales, y la participación activa en iniciativas de mejora continua.

# 5

## Los pilares que sostienen nuestra actividad

- 5.1** NUESTROS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
- 5.2** LA SOSTENIBILIDAD COMO HOJA DE RUTA
- 5.3** ¿CÓMO SEGUIMOS?

# Nuestros objetivos estratégicos

En Salmones Austral el crecimiento se basa en la excelencia y de la mano de una gestión responsable de los eventuales impactos. Es por eso que se han establecido cinco objetivos estratégicos para el año 2025:

## Todos somos protagonistas

El crecimiento de la Compañía y su historia de 35 años se debe al compromiso de las personas, donde cada hombre y mujer que ha creído en Salmones Austral, ha entregado lo mejor de sus talentos. Por eso, la empresa se ha preocupado de empoderar a sus colaboradores entregando condiciones laborales de clase mundial para su cuidado y desarrollo.

## Eficiencia en toda la cadena de valor

La eficiencia es parte de la identidad y cultura de Salmones Austral, por lo que optimizar sus recursos es un imperativo. No solo para alcanzar una producción económicamente viable, sino también por el compromiso con la disminución de los impactos en el entorno y con la creación de oportunidades laborales.

## Trabajo seguro

Para Salmones Austral, es prioridad generar condiciones que permita a sus colaboradores desarrollar su labor en forma segura. Por eso, el crear y vivir en una cultura preventiva es parte del día a día.

**Ser una compañía líder, que busca trabajar con altos estándares internacionales, con foco en la eficiencia, seguridad y excelencia operacional, de forma sostenible cumpliendo con las necesidades de los clientes, colaboradores, la comunidad y sus accionistas.**

## Calidad con la mirada en el cliente

En Salmones Austral el camino es tan importante como el resultado. Por eso, el trabajo se orienta al desarrollo de equipos de excelencia y productos de calidad premium que satisfaga a los mercados más exigentes del planeta.

## De forma sostenible

Los valores, historia y visión de futuro de Salmones Austral impulsa la construcción de relaciones transparentes y de confianza con cada grupo de interés, lo cual fortalece el gobierno de la sostenibilidad y promueve una cultura ética al interior de los equipos.

# La sostenibilidad como hoja de ruta

## Estrategia de sostenibilidad

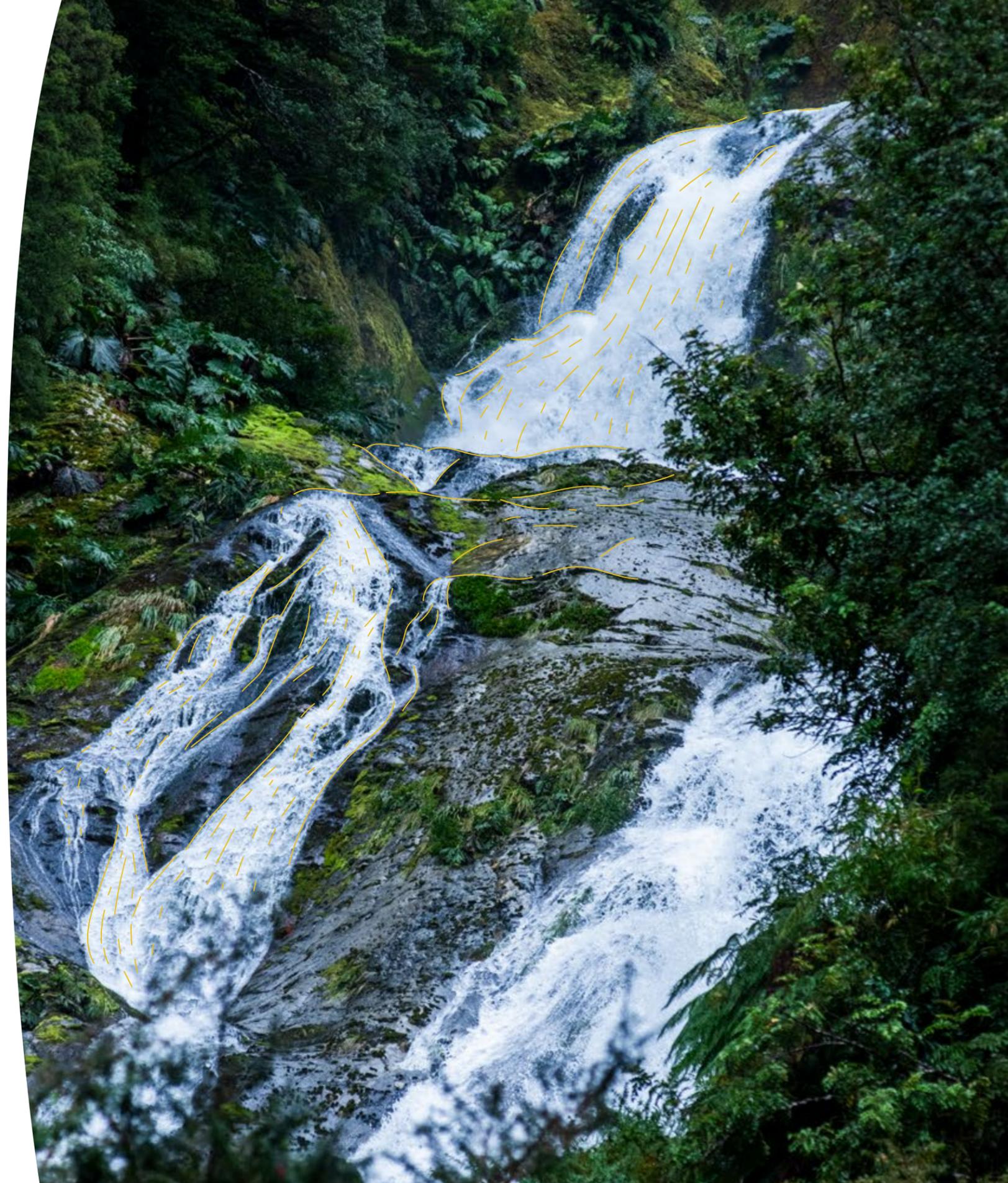
Salmones Austral trabaja desde el año 2020 en la Estrategia de sostenibilidad como un elemento diferenciador de la gestión, de cara a clientes, colaboradores, proveedores y las comunidades.

Fue así que en el año 2023 la Compañía firmó una línea de crédito renovable, conocido como *Sustainability Linked Loan*, que apunta a cumplir una serie de compromisos de sostenibilidad, medioambientales y de impacto en las comunidades donde desarrolla sus operaciones.

Los *Sustainability Linked Loan* han conllevado a que la Empresa también reafirme responsabilidad con el respeto y cuidado del entorno, construcción de relaciones de confianza y aporte al desarrollo sostenible del país y de la industria.

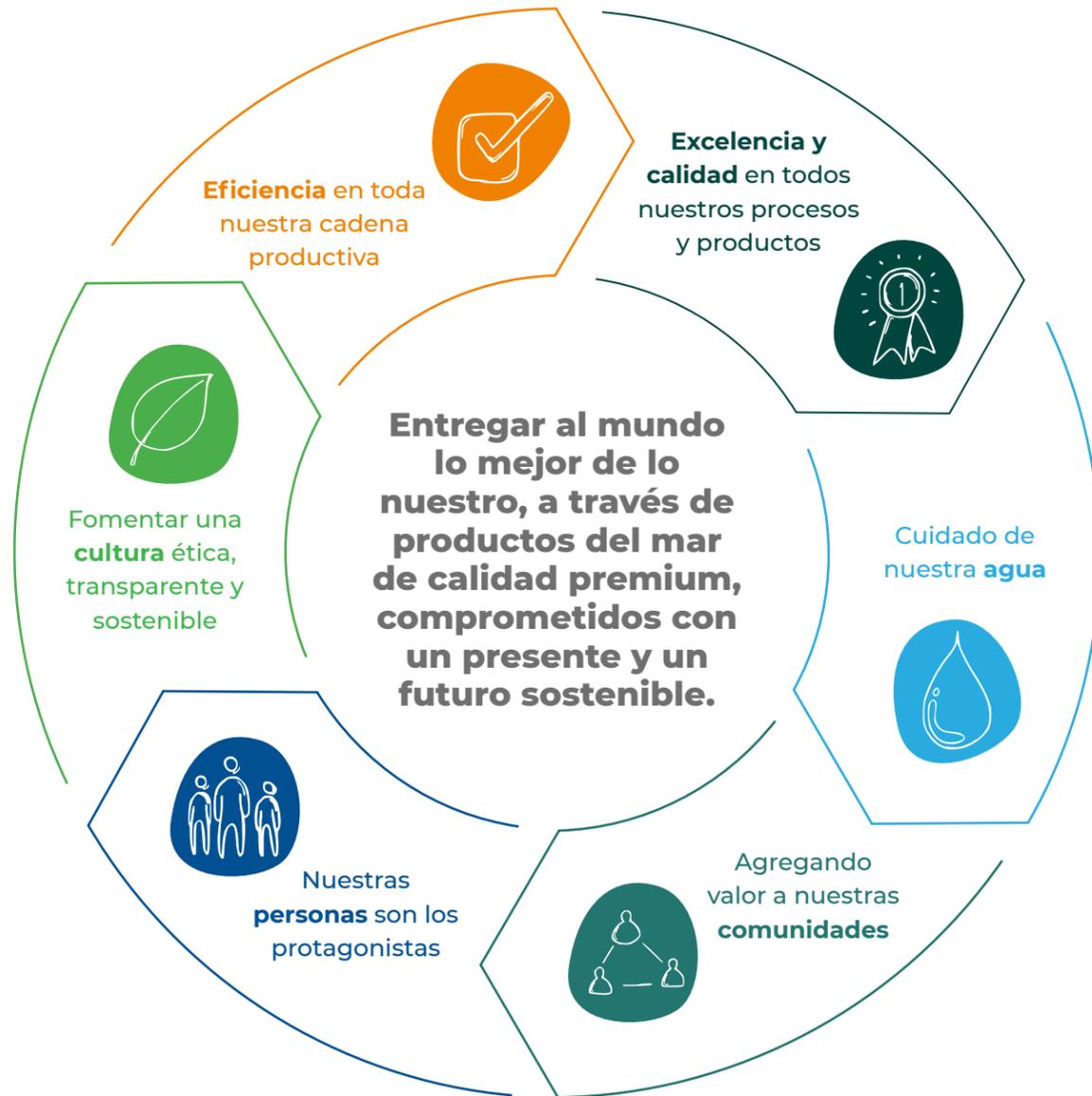
Hoy, es la primera empresa del sector en suscribirse a Science Based Target Initiative (SBTI), la plataforma global que se encarga de la medición y disminución de gases de efecto de invernadero en línea con lo establecido en el Acuerdo de París, lo que posibilita a la Compañía adelantarse a algunas metas proyectadas para 2030 en relación con el cambio climático.

También realiza reuniones informativas respecto de los riesgos de cambio climático a sus colaboradores y hace publicaciones en medios de información respecto a la política y objetivos de sostenibilidad de Salmones Austral.



# Pilares de compromiso de la sostenibilidad

Estos son los seis pilares que sostienen el compromiso irrestricto con la sostenibilidad en Salmones Austral:



**Fomentar una cultura ética, transparente y sostenible:** nuestra Empresa construye relaciones transparentes y de confianza con cada uno de los grupos de interés, lo que permite fortalecer, permanentemente, nuestro gobierno de la sostenibilidad y promover una cultura ética al interior de los equipos.



**Eficiencia en toda nuestra cadena productiva:** para nuestra Compañía es prioridad optimizar los recursos, pero no solo para alcanzar una producción económicamente viable, sino porque estamos comprometidos por minimizar los impactos en nuestro entorno y con la creación de oportunidades laborales.



**Excelencia y calidad en todos nuestros procesos y productos:** en Salmones Austral trabajamos orientados hacia el desarrollo de equipos de excelencia y productos de calidad premium que satisfaga a los mercados más exigentes del planeta.



**Cuidado de nuestra agua:** el agua es el recurso natural que permite nuestra sostenibilidad y es por ello que debemos cuidarla en toda nuestra cadena productiva. Estamos conscientes de que necesitamos ríos, lagos y mares limpios para lograr productos de excelencia.



**Agregando valor a nuestras comunidades:** Salmones Austral cree profundamente en el respeto a las comunidades adyacentes a su operación y entiende que no basta solo con ser buenos vecinos, sino que es necesario ser actores activos en el desarrollo de oportunidades para las regiones donde opera.



**Nuestras personas son los protagonistas:** durante 35 años hemos contado con el compromiso de las personas, hombres y mujeres que han entregado lo mejor de sus talentos. Es por ello que debemos entregar condiciones laborales de clase mundial para su cuidado y desarrollo. Es por ello que trabajamos orientados hacia el desarrollo de equipos de excelencia y productos de calidad premium que satisfaga a los mercados más exigentes del planeta.

## Nuestras prácticas sostenibles

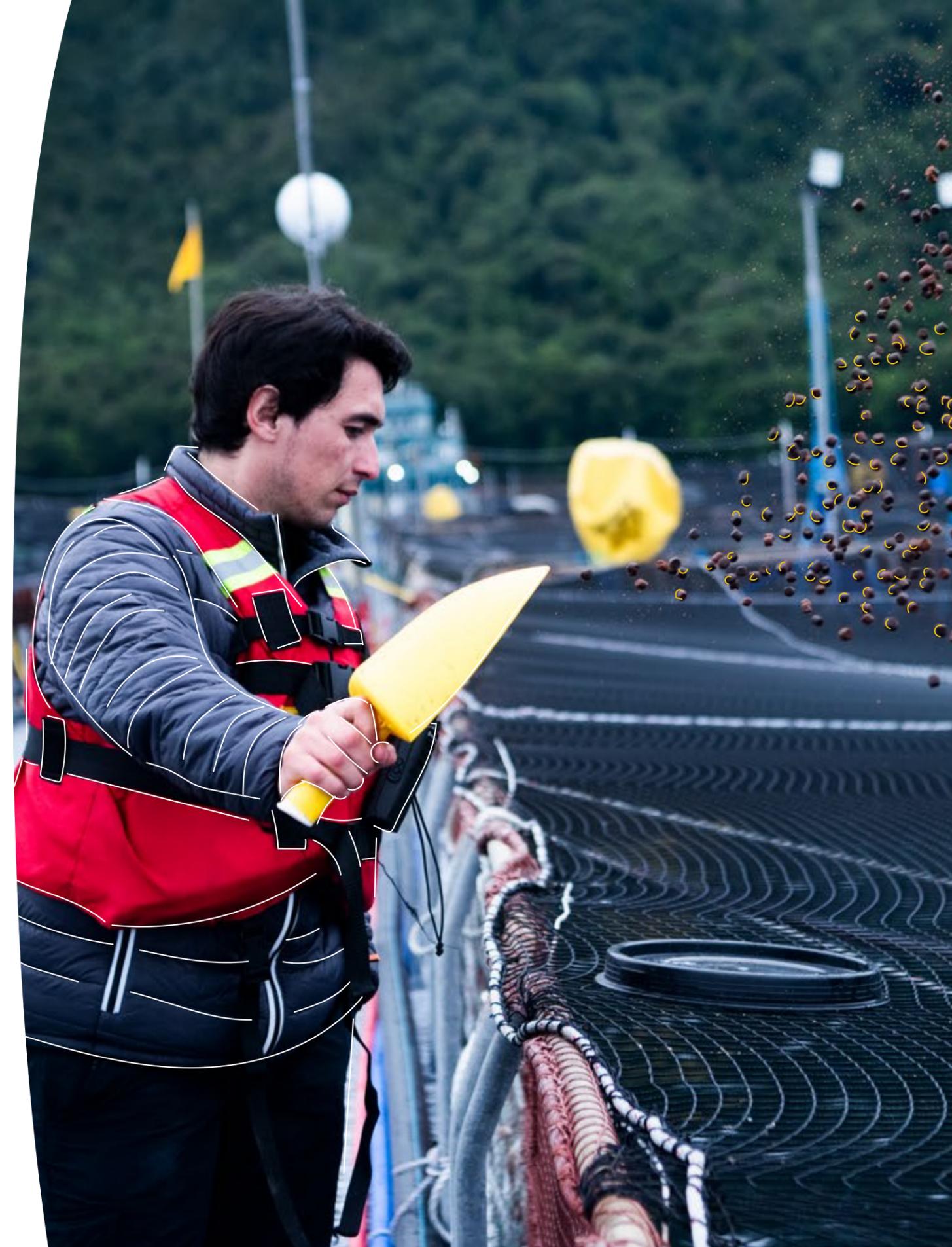
**Certificación de prácticas de acuicultura responsable:** la empresa tiene entre sus KPI aumentar el número de centros con certificaciones reconocidas internacionalmente, como la del *Aquaculture Stewardship Council (ASC)* que demuestra su compromiso con la sostenibilidad ambiental y social en la producción de salmón. Este tipo de certificaciones podría abrir nuevos mercados y mejorar la reputación de la empresa, entre los consumidores preocupados por la sostenibilidad.

**Tecnologías de reciclaje de agua:** implementar sistemas de reciclaje de agua avanzados en las operaciones de producción de salmón puede reducir significativamente el uso de agua dulce y minimizar la descarga de aguas residuales al medio ambiente. Esto no solo reduce el impacto ambiental de la empresa, sino que también puede generar ahorros significativos en costos relacionados con el suministro y tratamiento del agua (piscicultura Los Arrayanes).

**Promoción de la trazabilidad y transparencia:** la empresa puede invertir en sistemas de trazabilidad y transparencia en su cadena de suministro, permitiendo a los consumidores rastrear el origen y el proceso de producción del salmón que será consumido por ellos. Esto no solo aumenta la confianza del consumidor en la calidad y sostenibilidad del producto, sino que también puede ayudar a prevenir la pesca ilegal y la explotación laboral en la cadena de suministro.

**Inversión en investigación y desarrollo:** la empresa puede invertir en investigación y desarrollo de tecnologías innovadoras para mejorar la sostenibilidad de la acuicultura del salmón, como sistemas de alimentación más eficientes, métodos de cultivo en tierra que reduce la dependencia de ecosistemas acuáticos (aumento del tamaño de los smolts para disminuir el período de cultivo en mar) y técnicas de reproducción selectiva que mejora la resistencia a enfermedades y la eficiencia de la alimentación.

**Alianzas y colaboraciones:** La empresa puede establecer alianzas y colaboraciones con organizaciones gubernamentales, académicas y sin fines de lucro para abordar desafíos ambientales y sociales compartidos, como la restauración de hábitats acuáticos, la gestión de la calidad del agua y la promoción de prácticas pesqueras sostenibles. Este tipo de colaboraciones puede generar sinergias y aprovechar recursos adicionales para lograr objetivos comunes de sostenibilidad.



# ¿Cómo seguimos?

## Planificación estratégica

La planificación estratégica de Salmones Austral consiste en llevar a cabo revisiones mensuales con cada equipo vinculado a los objetivos estratégicos junto a los líderes y padrinos de las iniciativas. Además, de revisar los KPI para alcanzar las metas.

Cada dos meses, se presenta al Directorio el avance de la estrategia. En los primeros 2 años, se han modificado o incorporado nuevas iniciativas y KPI.

En la estrategia se ha considerado fundamental el objetivo estratégico número 5: **De forma sostenible**, el cual originalmente hasta el tercer trimestre del 2023 sólo estaba relacionado a aspectos sociales, o comunidades. A partir del Q4, se vinculó con los objetivos específicos: hídrica e implementación de economía circular y huella de carbono. Para ello, se ha avanzado en medir la línea base donde se encuentra cada uno de los objetivos específicos referidos. De manera que, cada objetivo específico mencionado anteriormente guarda relación con el cambio climático.

Por otra parte, la Compañía ha establecido su vinculación estrecha con los derechos humanos. También, un lineamiento estructural al marco regulatorio, nacional e internacional.

Finalmente, se ha impulsado el liderazgo de cada trabajador por medio del objetivo estratégico número 3: **Todos somos Protagonistas**.

## Planes de inversión

En Salmones Austral se implementa un plan de inversiones que se presenta al Directorio para su aprobación en diciembre de cada año y está segmentado por áreas asociadas a la cadena de valor. A largo plazo se considera invertir un monto equivalente a la depreciación y un adicional para proyectos estratégicos.

En ese sentido, USD\$30 millones corresponden para Farming y las plantas de procesos. Un gran porcentaje se materializa en el año en que fueron planificadas, y eso es mayor al 90%.

## Horizontes de inversión

El rendimiento de tiempo de inversión de Salmones Austral a corto, mediano y largo plazo, teniendo en cuenta sus activos o infraestructura queda expresado así:

- Construcciones piscicultura: 600 meses.
- Construcciones: 120 meses.
- Catamaranes: 120 meses.
- Marinos: 36 meses.
- Pontones 240: meses.
- Túnel: 180 meses.
- Bodegas flotantes: 120 meses.
- Plataformas: 120 meses.
- Equipo:s 60 meses.
- Redes: 60 meses.
- Jaulas: 120 meses.
- Vehículos: 72 meses.
- Herramientas menores: 36 meses.



# Cómo leer esta Memoria Integrada

- 6.1** ESTÁNDARES REPORTADOS
- 6.2** ESTUDIO DE MATERIALIDAD
- 6.3** CÓMO LLEGAMOS A DEFINIR NUESTROS IMPACTOS ESG

# Estándares reportados

Esta memoria integrada es el primer ejercicio de reportabilidad integrada de Salmenes Austral que reporta la gestión financiera de la Compañía y el desempeño no financiero de los aspectos sociales, ambientales y de gobierno corporativo. El presente informe es aprobado por el Directorio y principales ejecutivos de la compañía.



**ALCANCE:**  
Salmenes Austral S.A y sus subsidiarias



**PERIODO REPORTADO:**  
1 de enero al 31 de diciembre de 2023.



**FRECUENCIA:**  
Anual

Este informe se ha elaborado en referencia con los estándares Global Reporting Initiative 2021 (GRI) y siguiendo las recomendaciones del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para la industria Carnes Aves y Lácteos. Además, incluye los indicadores comprometidos con el Global Salmon Initiative (GSI) y SalmonChile.

- Los indicadores GRI, SASB y SalmonChile de este informe no cuentan con auditoría externa.
- Los indicadores GSI de este informe fueron auditados por Deloitte.
- Los Estados Financieros fueron auditados por PwC Chile.



# Estudio de materialidad

Salmones Austral realizó un Estudio de materialidad para identificar sus principales impactos -positivos y negativos, reales y potenciales-, y así determinar los indicadores o criterios ESG, por sus siglas en inglés, que han permitido medir su gestión.

Los temas de materialidad ESG se refieren a todos aquellos aspectos que desde la Compañía tienen impacto sustancial a nivel ambiental, social y de gobernanza, incluyendo aquellos que afectan los derechos humanos y la rentabilidad de la Organización.

## Estándares DJSI

Es un conjunto de índices de sostenibilidad que integran las empresas listadas en la Bolsa de Nueva York con alto desempeño en diferentes ámbitos (economía, social y ambiental). Este índice refleja la evolución de las 30 empresas industriales con mayor capitalización bursátil que cotizan en este mercado.



## Estándares GRI

Los Estándares GRI son mejores prácticas internacionales diseñadas para informar al público general de una variedad de impactos económicos, ambientales y sociales. La presentación de informes de sostenibilidad a partir de estos Estándares proporciona información acerca de las contribuciones positivas o negativas de las organizaciones al desarrollo sostenible.

Son un sistema modular de estándares interrelacionados. Sirven para que las empresas puedan medir y reportar su impacto sostenible con el objetivo de evaluar y comparar su impacto medioambiental con otras empresas y tomar decisiones informadas hacia la sostenibilidad empresarial.



## Estándares GSI

Es una iniciativa de liderazgo de productores globales de salmón cultivado, enfocada en lograr un progreso importante hacia la consecución completa de la meta compartida de ofrecer una fuente altamente sostenible de proteína saludable para alimentar a una creciente población global y al mismo tiempo minimizar la huella ambiental y continuar mejorando el aporte social.



## Estándares SASB

Son una guía para la divulgación de información de sostenibilidad financieramente significativa por parte de las empresas a sus inversores. Se rigen por un conjunto de principios fundamentales que definen su enfoque hacia la establecimiento de normas. Estos principios incluyen la aplicabilidad global, asegurando que los estándares sean relevantes y útiles para empresas e inversores a nivel mundial.



## Norma N° 461 de la CMF

Permite medir y comparar la fortaleza del gobierno corporativo de la entidad, la sofisticación de su gestión de riesgos, su comprensión del negocio, sus oportunidades y desafíos.

La NCG 461 introduce temas propios de las finanzas sostenibles, como el cambio climático, la relación con el medioambiente, con la sociedad, con sus empleados, el enfoque de género, la ciberseguridad, la libre competencia y los derechos humanos porque son factores materiales en la capacidad de las compañías de generar retornos de forma sostenida en el siglo XXI.



## Indicadores de SalmonChile

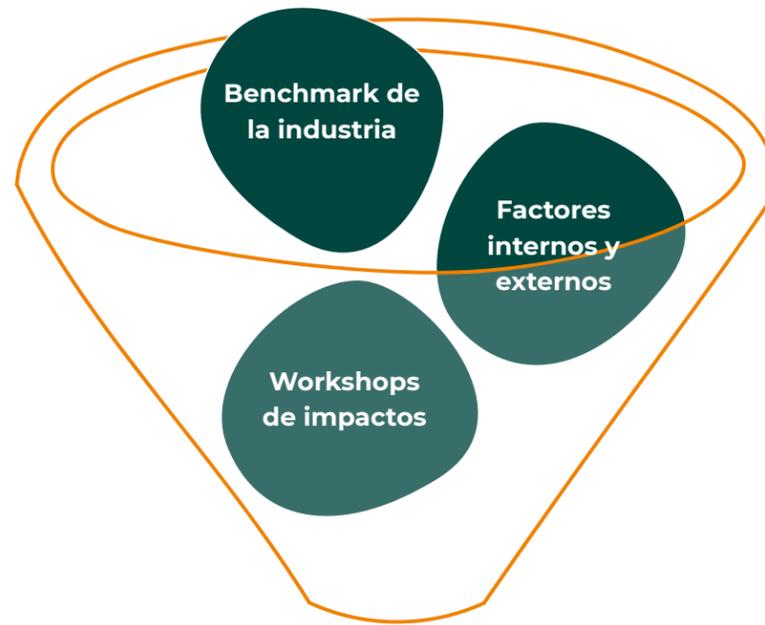
Son indicadores sociales, sanitarios y ambientales de las empresas productoras chilenas que aspiran a entregar información confiable que contribuya para el debate científico, regulatorio y social en torno a la salmonicultura.



# Materialidad

En 2022 se hizo un completo estudio de materialidad de acuerdo a la metodología sugerida en los estándares GRI en su versión 202, para determinar los impactos ESG de Salmones Austral. Este estudio se realizó en cuatro etapas: definición del contexto, análisis de la industria, identificación y luego priorización de los impactos.

Este 2023 se realizó una actualización de este estudio de materialidad del año anterior. En este contexto, la identificación de los impactos fue definida tras un análisis del contexto actual de la industria a través de la revisión de seis estándares internacionales: *Dow Jones Sustainability Index (DJSI)*, *Global Reporting Initiative (GRI versión 2021)*, *Global Salmon Initiative (GSI)*, *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*, la Norma N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y los indicadores de SalmonChile.



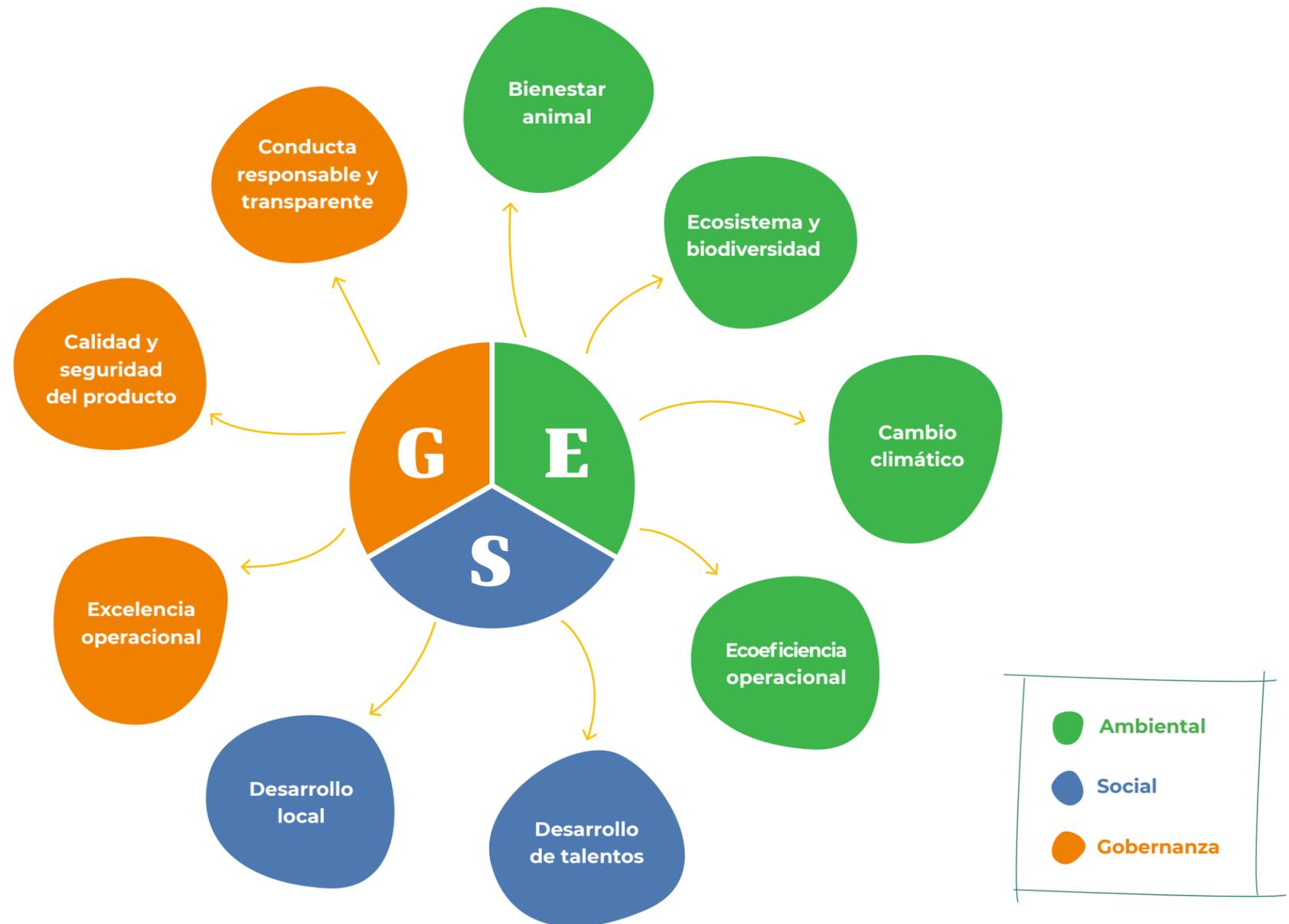
## El proceso 2023 de identificación de impactos correspondió a la actualización del estudio de materialidad de 2022.

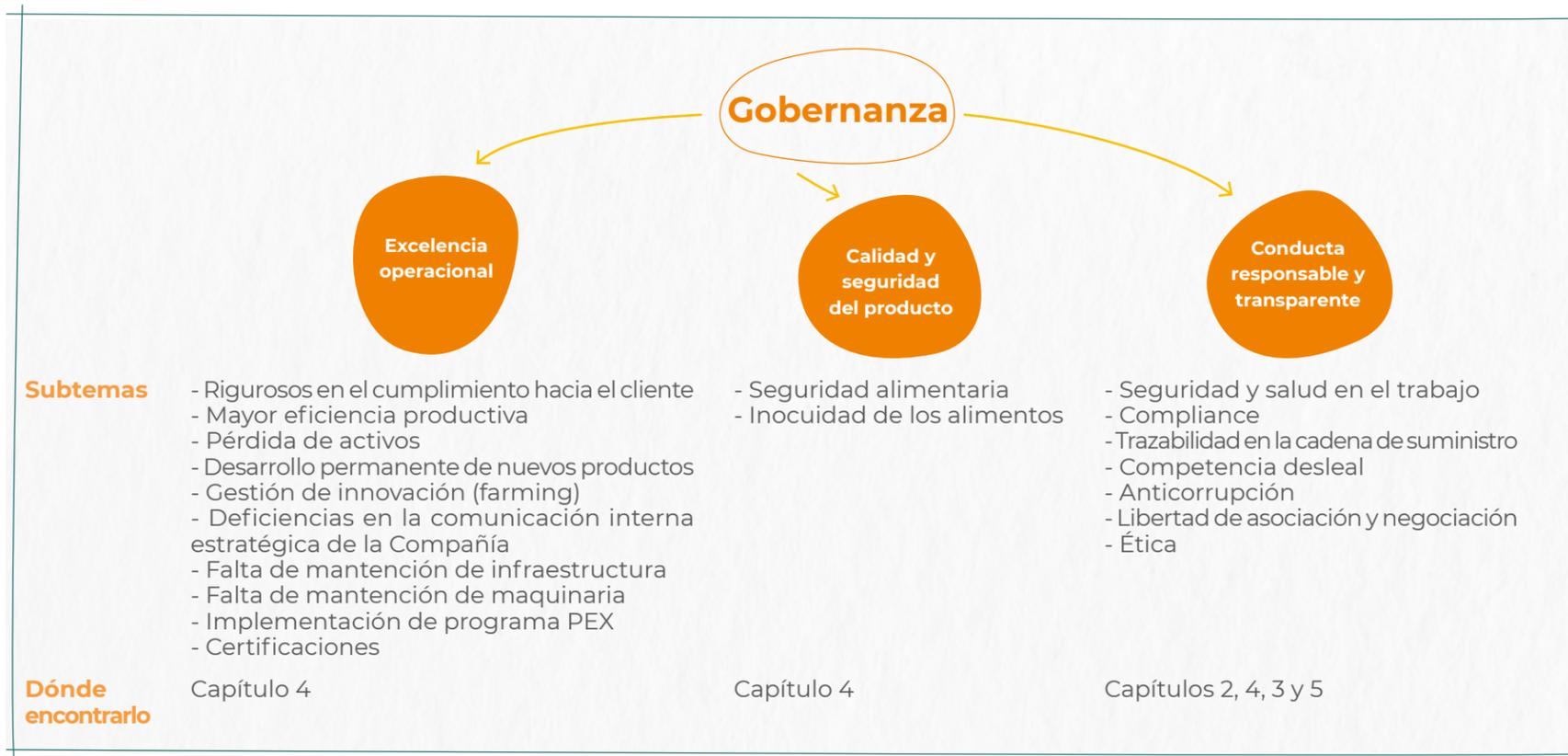
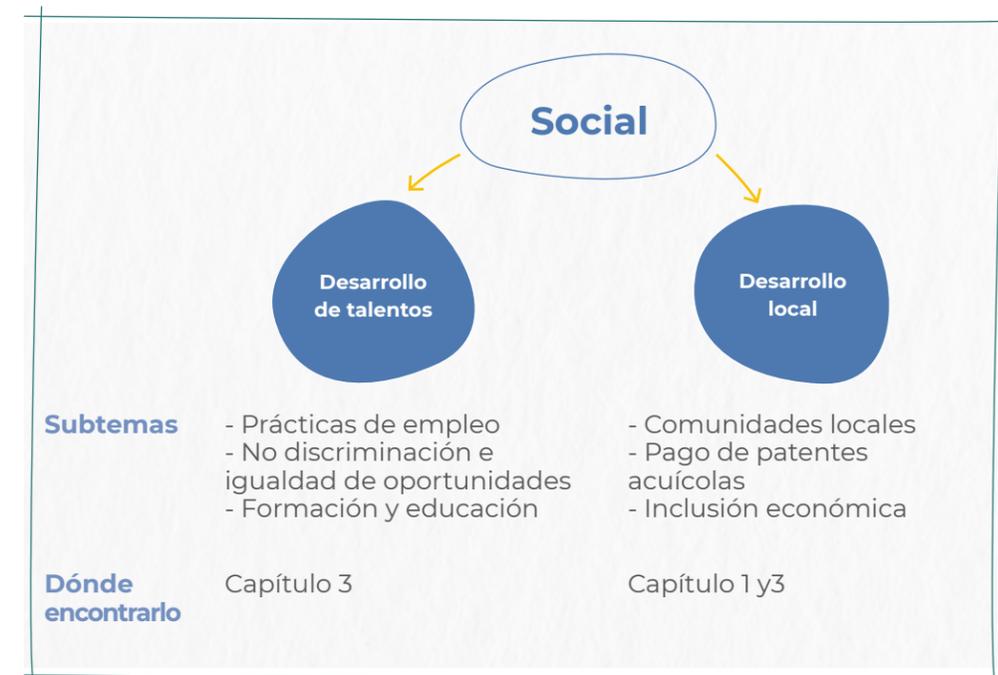
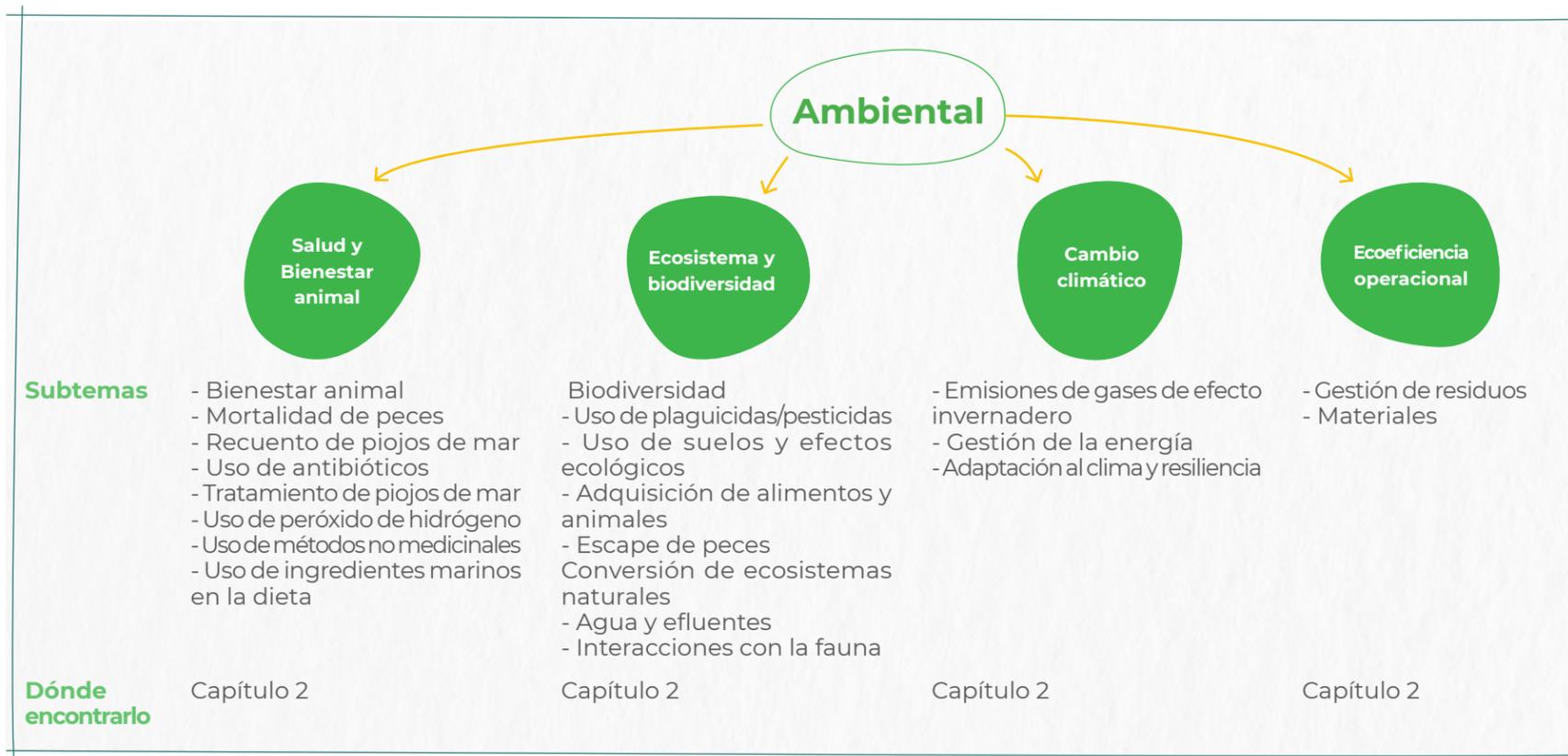
- 1 Contexto**  
 Para el análisis del contexto se realizó un benchmark de la industria donde se analizaron diversos estándares nacionales e internacionales como el *Dow Jones Sustainability Index*, *Global Reporting Initiative (GRI versión 2021)*, *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*, *Global Salmon Initiative (GSI)* y los nacionales *SalmonChile* y la Norma 461 de la CMF.
- 2 Identificación de los impactos a través de los líderes de Salmones Austral**  
 Durante un *workshop*, los líderes de la primera línea de Salmones Austral identificaron los principales impactos positivos y negativos de la cadena de valor.
- 3 Priorización de los impactos de acuerdo a temas del año pasado, complementado con la información obtenida en los workshops y el análisis de las megatendencias.**  
 Mediante un *workshop*, los líderes priorizaron las temáticas de acuerdo a la gestión y magnitud de los impactos, teniendo en cuenta los ya identificados en 2022.

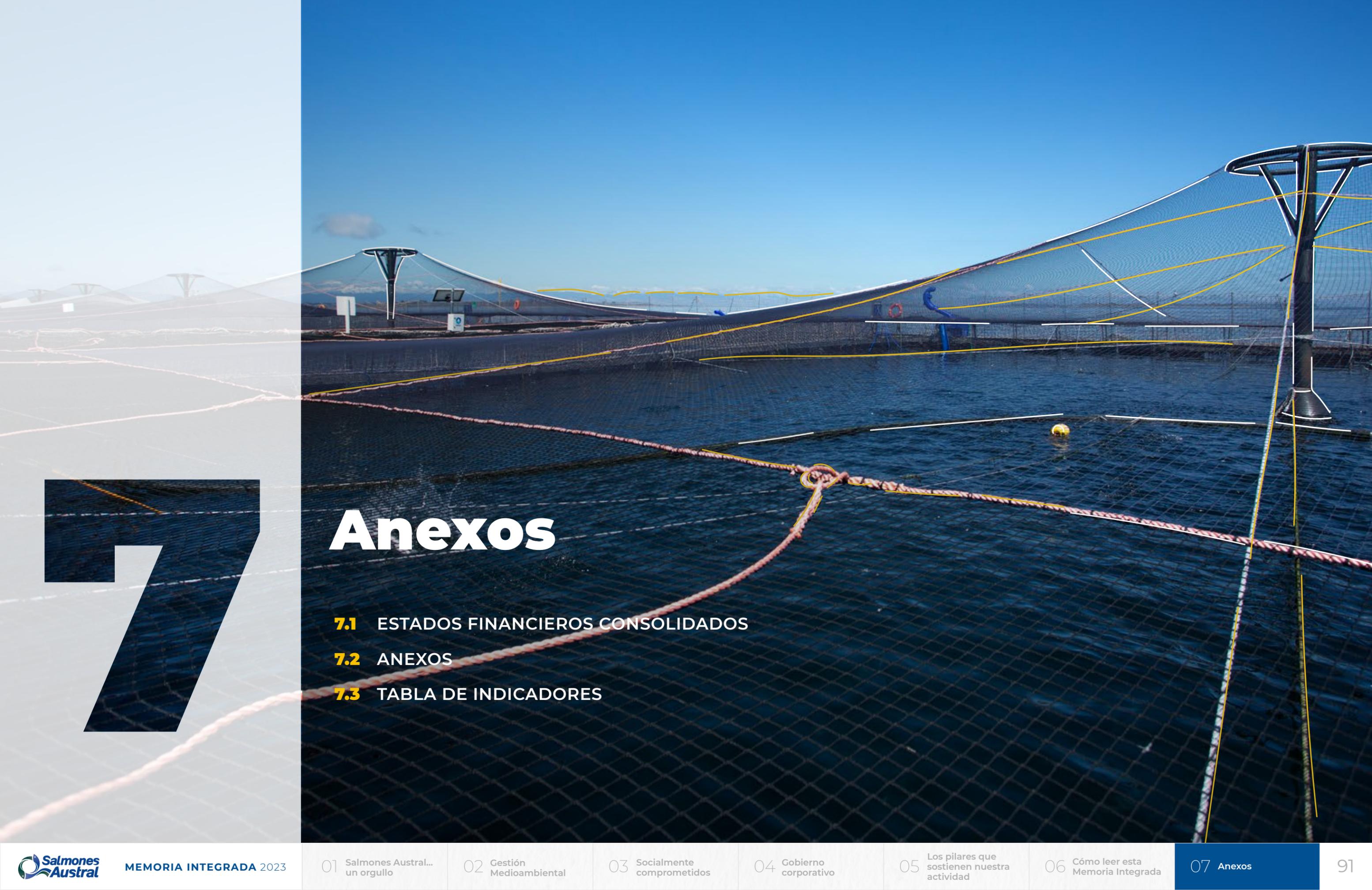
# Cómo llegamos a definir nuestros impactos ESG

Luego de la actualización del Estudio de materialidad se identificaron 9 temas materiales, cada uno con sus subcategorías asociadas, las que fueron desarrolladas a lo largo de esta Memoria integrada en diferentes capítulos.

- El estudio de materialidad permitió identificar los impactos reales o potenciales que eventualmente podrían tener mayor o menor magnitud en la Compañía.
- Se identificaron 9 temáticas de impacto, o temas materiales.







# Anexos

**7.1** ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

**7.2** ANEXOS

**7.3** TABLA DE INDICADORES

# Estados Financieros Consolidados

	31-12-23	31-12-22
Nota	MUS\$	MUS\$
<b>Activos</b>		
Activos corrientes	264.404	279.659
Activos no corrientes	291.391	253.871
<b>Total de activos</b>	<b>555.795</b>	<b>533.530</b>
<b>Pasivos</b>		
Pasivos corrientes	173.119	151.725
Pasivos no corrientes	158.777	147.285
<b>Total pasivos</b>	<b>331.896</b>	<b>299.010</b>
<b>Patrimonio total</b>	<b>223.899</b>	<b>234.520</b>
<b>Total de patrimonio y pasivos</b>	<b>555.795</b>	<b>533.530</b>





	31-12-23	31-12-22
	MUS\$	MUS\$
<b>Estado de resultados</b>		
Ingresos de actividades ordinarias	293.390	330.320
Costo de ventas	(255.246)	(271.187)
<b>Margen bruto</b>	<b>38.144</b>	<b>59.133</b>
Costos de distribución	(7.104)	(3.983)
Gasto de administración	(9.871)	(11.921)
<b>EBIT</b>	<b>21.169</b>	<b>43.229</b>
Depreciación	16.698	13.874
<b>EBITDA</b>	<b>37.867</b>	<b>57.103</b>



## INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Puerto Montt, 26 de marzo de 2024

Señores  
Accionistas y Directores  
Salmones Austral S.A.

### Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados de Salmones Austral S.A. y subsidiarias que comprende el estado consolidado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y los correspondientes estados consolidados de resultados por función, de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Salmones Austral S.A. y subsidiarias al 31 de diciembre de 2023, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board.

### Base para la opinión

Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección "Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados" del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestra auditoría de los estados financieros consolidados se nos requiere ser independientes de Salmones Austral S.A. y subsidiarias y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

### Énfasis en un asunto – Cambios en políticas contables

Tal como se describe en nota 4 de Estimaciones y criterios contables significativos, Salmones Austral S.A. y sus subsidiarias han decidido modificar el modelo de valorización de sus terrenos, desde el método del costo al método de revaluación a partir del ejercicio 2023. No se modifica nuestra opinión en relación con este asunto.

PwC Chile, Edificio Campanario, Piso 11- Puerto Montt, Chile  
RUT: 81.513.200-1 | Teléfono: (56)(65) 277 007 - 277 008 | www.pwc.cl



Puerto Montt, 26 de marzo de 2024  
Salmones Austral S.A.  
2

### Otros asuntos – Estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2022

Los estados financieros de Salmones Austral S.A. y subsidiarias por el año terminado al 31 de diciembre de 2022 fueron auditados por otros auditores, quienes emitieron una opinión sin salvedades sobre los mismos en su informe de fecha 31 de marzo de 2023.

### Responsabilidades de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros consolidados que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar y presentar los estados financieros consolidados, se requiere que la Administración evalúe si existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Salmones Austral S.A. y subsidiarias para continuar como una empresa en marcha en un futuro previsible.

### Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados.

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados, como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y para emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa si, individualmente, o de manera agregada, podría influir el juicio que un usuario razonable realiza en base a estos estados financieros consolidados.

- Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:
- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantuvimos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.

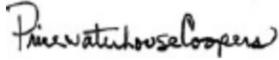


Puerto Montt, 26 de marzo de 2024  
Salmones Austral S.A.  
3

- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros consolidados, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, en base a pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros consolidados.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que fueran apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Salmones Austral S.A. y subsidiarias. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.
- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros consolidados.
- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Salmones Austral S.A. y subsidiarias para continuar como empresa en marcha por un periodo de tiempo razonable.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría incluyendo cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

DocuSigned by:  
  
8A984C09615E4D3...  
Carlos Cuevas C.  
RUT: 9.105.693-3



# Anexos

## Anexo 1 : Valor económico directo generado y distribuido

VEGD*	Total MUS\$
Valor económico directo generado	296.284
Valor económico distribuido	245.446
Valor económico retenido	50.838

\*Los datos se presentan sobre la base devengado.

VEGD por región	Valor económico directo generado	Valor económico distribuido	Valor económico retenido
Arica y Parinacota			0
Tarapacá			0
Antofagasta			0
Atacama			0
Coquimbo			0
Valparaíso			0
Metropolitana			0
O'Higgins			0
Maule			0
Ñuble			0
Biobío			0
Araucanía			0
Los Ríos			0
Los Lagos	296.284	245.446	50.838
Aysén			0
Magallanes			0
<b>Total</b>	<b>296.284</b>	<b>245.446</b>	<b>50.838</b>

## Anexo 2 : Sitios en áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad

Concesión	Ubicación	Status de protección
Piedra Blanca, Fiordo Comau, ubicada en el Área Marina protegida San Ignacio de Huinay (no se utiliza desde 2013).	42°20'10,22" 72°27'38,72" (201103035) SHOA N° 7350	Dentro de área protegida
Cuptana: concesión ubicada en la región de Aysén, RN Las Guaitecas (no se utiliza).	44°40'09.00" 73°36'54.49" 207111118	Dentro de área protegida
Navarro 3: ubicada en Seno Skyring, región de Magallanes, dentro del Parque Nacional Kawésqar (no se utilizó durante 2023).	52°51'59.09" 72°41'08.76"	Dentro de área protegida
Navarro 2: ubicada en Seno Skyring, región de Magallanes, dentro del Parque Nacional Kawésqar (Operada por Blumar en el marco del joint venture vigente con Salmones Austral).	52°50'11,87" 72°39'37,27"	Dentro de área protegida

### Operación en zonas protegidas o de alto valor de biodiversidad

Tipo de operación (oficina, fabricación, producción o extracción)	Producción (engorda) de salmones.
Tamaño del sitio operacional en km <sup>2</sup>	Navarro 2 La superficie de la concesión es de 16 hás. El área efectiva de producción es de 2 hectáreas aproximadamente.
Valor de la biodiversidad, caracterizado por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Parque Nacional Kawésqar

## Anexo 3: Dotación

### Dotación por género y tipo de cargo

Categoría de funciones	Hombres	%	Mujeres	%	Total N°	Total %
Alta Gerencia	8	100,00%	0	0,00%	8	0,40%
Gerencia	20	95,24%	1	4,76%	21	1,06%
Jefatura	61	81,33%	14	18,67%	75	3,78%
Operario	816	61,26%	516	38,74%	1.332	67,17%
Fuerza de venta	2	100,00%	0	0,00%	2	0,10%
Administrativo	44	50,00%	44	50,00%	88	4,44%
Auxiliar	2	20,00%	8	80,00%	10	0,50%
Otros profesionales	84	67,20%	41	32,80%	125	6,30%
Otros técnicos	253	78,57%	69	21,43%	322	16,24%
<b>Total</b>	<b>1.290</b>	<b>65,05%</b>	<b>693</b>	<b>34,95%</b>	<b>1.983</b>	<b>100,00%</b>

### Dotación por género y rango etario

Rango etario	Hombres	Mujeres	Total N°	Total %
Menos de 30	358	206	500	25,22%
Entre 30 y 40	373	222	659	33,24%
Entre 41 y 50	287	144	431	21,74%
Entre 51 y 60	218	95	314	15,84%
Entre 61 y 70	50	26	72	3,64%
Más de 70	4	0	4	0,21%
<b>Total</b>	<b>1.290</b>	<b>693</b>	<b>1.983</b>	<b>100%</b>

## Dotación por género y rango etario según su ubicación geográfica

Categoría de funciones	Rango etario						Género		Total	Total %
	Menos de 30	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70	Hombres	Mujeres		
Arica y Parinacota	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0%
Tarapacá	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Antofagasta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Atacama	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Coquimbo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Valparaíso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Metropolitana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
O'Higgins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Maule	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Ñuble	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Biobío	7	12	11	5	2	0	20	17	37	1,86%
Araucanía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Los Ríos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Los Lagos	490	639	418	307	70	7	1.255	676	1.931	97,34%
Aysén	3	8	1	2	0	0	14	0	14	0,70%
Magallanes	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0,05%
<b>Total</b>	<b>500</b>	<b>659</b>	<b>431</b>	<b>314</b>	<b>72</b>	<b>7</b>	<b>1.290</b>	<b>693</b>	<b>1.983</b>	<b>100%</b>
	<b>25,22%</b>	<b>33,24%</b>	<b>21,74%</b>	<b>15,84%</b>	<b>3,64%</b>	<b>0,21%</b>				

## Dotación por género y nacionalidad según categoría de funciones

Categoría de funciones	Chilenos		Venezuela		Haitianos		Colombianos		Peruanos		Otros*		Total		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Total Hombres	Total Mujeres	Total
Alta Gerencia	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8
Gerencia	20	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	1	21
Jefatura	60	14	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61	14	75
Operario	771	490	17	12	17	7	6	5	3	0	2	2	816	516	1.332
Fuerza de venta	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Administrativo	44	39	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	44	44	88
Auxiliar	2	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	10
Otros profesionales	84	38	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	84	41	125
Otros técnicos	247	66	4	2	0	0	1	0	1	0	0	1	253	69	322
<b>Total N°</b>	<b>1.238</b>	<b>656</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1.290</b>	<b>693</b>	<b>1.983</b>
<b>Total N°</b>	<b>1.894</b>		<b>44</b>		<b>24</b>		<b>12</b>		<b>4</b>		<b>5</b>		<b>1.983</b>		
<b>Total %</b>	<b>95,51%</b>		<b>2,21%</b>		<b>1,21%</b>		<b>0,6%</b>		<b>0,2%</b>		<b>0,25%</b>		<b>100%</b>		

(\*Otras nacionalidades: Argentino, Cubano, Dominicano, Ecuatoriano)

## Dotación por género y rango etario según categoría de funciones

Categoría de funciones	Menos de 30 años		Entre 30 y 40		Entre 41 y 50		Entre 51 y 60		Entre 61 y 70		Más de 70		Total		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Total Hombres	Total Mujeres	Total
Alta Gerencia	0	0	0	0	2	0	5	0	1	0	0	0	8	0	8
Gerencia	0	0	3	0	5	1	9	0	3	0	0	0	20	1	21
Jefatura	2	0	10	3	31	7	15	4	3	0	0	0	61	14	75
Operario	267	164	208	144	157	105	143	77	37	26	4	0	816	516	1.332
Fuerza de venta	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0	2
Administrativo	13	15	16	20	8	6	7	3	0	0	0	0	44	44	88
Auxiliar	0	0	1	2	0	2	0	4	1	0	0	0	2	8	10
Otros profesionales	14	5	40	23	18	9	10	4	2	0	0	0	84	41	125
Otros técnicos	62	22	95	30	65	14	28	3	3	0	0	0	253	69	322
<b>Total N°</b>	<b>358</b>	<b>206</b>	<b>373</b>	<b>222</b>	<b>287</b>	<b>144</b>	<b>218</b>	<b>95</b>	<b>50</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1.290</b>	<b>693</b>	<b>1.983</b>
<b>Total N°</b>	<b>564</b>		<b>595</b>		<b>431</b>		<b>313</b>		<b>76</b>		<b>4</b>		<b>1.983</b>		
<b>Total %</b>	<b>28,4%</b>		<b>30%</b>		<b>21,7%</b>		<b>15,8%</b>		<b>3,8%</b>		<b>0,2%</b>		<b>100%</b>		

## Dotación por género y antigüedad según categoría de funciones

Categoría de funciones	Menos de 3 años		Entre 3 y 6 años		Más de 6 y menos de 9		Entre 9 y 12		Más de 12 años		Total		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Total Hombres	Total Mujeres	Total
Alta Gerencia	1	0	0	0	2	0	2	0	3	0	8	0	8
Gerencia	10	0	1	0	1	0	2	0	6	1	20	1	21
Jefatura	13	3	15	1	4	0	10	3	19	7	61	14	75
Operario	535	448	107	24	50	18	59	22	65	4	816	516	1.332
Fuerza de venta	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	2	0	2
Administrativo	22	27	9	6	4	4	5	2	4	5	44	44	88
Auxiliar	0	3	1	1	1	0	0	2	0	2	2	8	10
Otros profesionales	42	22	10	7	7	4	11	3	14	5	84	41	125
Otros técnicos	123	46	47	12	27	6	27	3	29	2	253	69	322
<b>Total N°</b>	<b>746</b>	<b>549</b>	<b>190</b>	<b>51</b>	<b>97</b>	<b>32</b>	<b>116</b>	<b>35</b>	<b>141</b>	<b>26</b>	<b>1.290</b>	<b>693</b>	<b>1.983</b>
<b>Total N°</b>	<b>1.295</b>		<b>241</b>		<b>129</b>		<b>151</b>		<b>167</b>		<b>1.983</b>		
<b>Total %</b>	<b>65,3%</b>		<b>12,2%</b>		<b>6,5%</b>		<b>7,6%</b>		<b>8,4%</b>		<b>100%</b>		

## Dotación por género y tipo de contrato

Categoría de funciones	Hombres		Mujeres		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Contrato indefinido	1.112	56,08%	523	26,37%	1.635	82,45%
Contrato a plazo fijo	178	8,98%	170	8,57%	348	17,54%
Por obra o faena	0	0	0	0	0	0
Contrato a honorarios	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1.290</b>	<b>65%</b>	<b>693</b>	<b>35%</b>	<b>1.983</b>	<b>100%</b>

## Anexo 4: Formalidad y adaptabilidad laboral

### Dotación por género y ubicación según tipo de contrato

Modalidad de contrato	Arica Parinacota		Tarapacá		Antofagasta		Coquimbo		Valparaíso		RM		O'Higgins		Maule		Ñuble		Biobío		Araucanía		Los Ríos		Los Lagos		Aysén		Magallanes	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Contrato indefinido	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	1,66%	0	0	0	0	1.587	80,08%	14	0,71%	1	0
Contrato a plazo fijo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0,20%	0	0	0	0	344	17,35%	0	0	0	0
Por obra o faena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Contrato a honorarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>37</b>	<b>1,9%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1.931</b>	<b>98%</b>	<b>14</b>	<b>0,1%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>

### Dotación por tipo de jornada y género

Tipo de jornada	Hombres		Mujeres		Total	
	N	%	N	%	N	%
Jornada completa	1.290	100%	691	99,71%	<b>1.981</b>	<b>99,89%</b>
Tiempo parcial	0	0%	0	0,00%	<b>0</b>	<b>0%</b>
Pactos de adaptabilidad para trabajadores con responsabilidades familiares	0	0%	2	0,29%	<b>2</b>	<b>0,1%</b>
<b>Total</b>	<b>1.290</b>	<b>100%</b>	<b>693</b>	<b>100%</b>	<b>1.983</b>	<b>100%</b>

## Dotación por género y ubicación según tipo de contrato

Modalidad de contrato	Arica Parinacota		Tarapacá		Antofagasta		Coquimbo		Valparaíso		RM		O'Higgins		Maule		Ñuble		Biobío		Araucanía		Los Ríos		Los Lagos		Aysén		Magallanes		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Jornada completa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37	2%	0	0	0	0	1.929	97%	14	0,5%	1	0,05%	<b>1.981</b>	<b>99,9%</b>
Tiempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	<b>0%</b>
Pactos de adaptabilidad para trabajadores con responsabilidades familiares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,1%	0	0	0	0	<b>2</b>	<b>0,1%</b>	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>37</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1.931</b>	<b>97%</b>	<b>14</b>	<b>0,5%</b>	<b>1</b>	<b>0,5%</b>	<b>1.983</b>	<b>100%</b>

## Dotación por modalidad laboral y género

Tipo de jornada	Hombres		Mujeres		Total	
	N	%	N	%	N	%
Modalidad presencial	1.290	100%	691	99,71%	<b>1.981</b>	<b>99,9%</b>
Modalidad híbrida	0	0%	0	0%	<b>0</b>	<b>0%</b>
Teletrabajo	0	0%	2	0,29%	<b>2</b>	<b>0,1%</b>
<b>Total</b>	<b>1.290</b>	<b>65,05%</b>	<b>693</b>	<b>34,95%</b>	<b>1.983</b>	<b>100%</b>

## Tasa de rotación 2023

Tasa de rotación total	Tasa de rotación total hombres	Tasa de rotación total mujeres
48,7	46,3	53,7

## Anexo 5: diversidad e inclusión

### Dotación en situación de discapacidad por categoría de funciones y género

Categoría de funciones	Hombres	Mujeres	Total	Total categoría	% por categoría
Alta Gerencia	0	0	0	8	0%
Gerencia	0	0	0	21	0%
Jefatura	1	0	1	75	1,33%
Operario	11	2	13	1.332	0,98%
Fuerza de venta	0	0	0	2	0%
Administrativo	0	0	0	88	0%
Auxiliar	0	0	0	10	0%
Otros profesionales	1	0	1	125	0,8%
Otros técnicos	1	0	1	322	0,31%
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>1.983</b>	<b>0,8%</b>
<b>Total %</b>	<b>1,08%</b>	<b>0,28%</b>	<b>0,8%</b>	<b>100%</b>	

## Anexo 6: capacitación

### Inversión en capacitación

Indicadores de capacitación 2023	Monto total de recursos destinados a capacitación	% que representa del ingreso anual total	Total de personal capacitado	% que representa de la dotación total	% por categoría
Salmones Austral	411.836.233	0,0015	1.533	72%	0%
Total	411.836.233	0,0015	1.533	72%	0%

### Promedio anual horas de capacitación por género y categoría laboral

Categoría de funciones	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia	0	3,8	<b>3,8</b>
Gerencia	12	9	<b>21</b>
Jefatura	9,3	10,2	<b>19,5</b>
Operario	10,2	15,8	<b>26</b>
Fuerza de venta	0	4,5	<b>4,5</b>
Administrativo	10,4	9,8	<b>20,2</b>
Auxiliar	32	0	<b>32</b>
Otros profesionales	6,4	8,4	<b>14,8</b>
Otros técnicos	7,7	7,9	<b>15,6</b>
<b>Total</b>	<b>88</b>	<b>69,4</b>	<b>157,4</b>

## Anexo 7: beneficios parentales

Permiso postnatal	N° de trabajadores elegibles para hacer uso del permiso postnatal		
	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia	0	0	0
Gerencia	0	0	0
Jefatura	0	0	0
Operario	9	6	15
Fuerza de venta	0	0	0
Administrativo	2	1	3
Auxiliar	0	0	0
Otros profesionales	1	0	1
Otros técnicos	3	2	5
<b>Total N°</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>24</b>

Permiso postnatal	MUJERES: N° de trabajadores que hizo uso del permiso postnatal			HOMBRES: N° de trabajadores que hizo uso del permiso postnatal	
	Prenatal obligatorio (42 días)	Postnatal obligatorio (84 días)	Permiso postnatal parental (84 días)	Permiso postnatal (5 días)	Permiso postnatal parental optativo (42 días o menos)
Alta Gerencia	0			0	0
Gerencia				0	0
Jefatura				0	0
Operario	9	8	9	6	0
Fuerza de venta				0	0
Administrativo	2	2	2	1	0
Auxiliar				0	0
Otros profesionales	1	1	1	0	0
Otros técnicos	3	3	3	2	0
<b>Total N°</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>0</b>

Días utilizados de permiso postnatal /según tipo de cargo/género	MUJERES: N° de trabajadores que hizo uso del permiso postnatal			HOMBRES: N° de trabajadores que hizo uso del permiso postnatal	
	Prenatal obligatorio (42 días)	Postnatal obligatorio (84 días)	Permiso postnatal parental (84 días)	Permiso postnatal (5 días)	Permiso postnatal parental optativo (42 días o menos)
Alta Gerencia	0	0	0	0	0
Gerencia	0	0	0	0	0
Jefatura	0	0	0	0	0
Operario	337	592	400	30	0
Fuerza de venta	0	0	0	0	0
Administrativo	68	168	204	5	0
Auxiliar	0	0	0	0	0
Otros profesionales	35	84	168	0	0
Otros técnicos	127	208	178	10	0
<b>Total N°</b>	<b>567</b>	<b>1052</b>	<b>950</b>	<b>45</b>	<b>0</b>
<b>Promedio días utilizados de permiso postnatal</b>	<b>37,8</b>	<b>75,14285714</b>	<b>63,33333333</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

## Anexo 8: gestión de proveedores

### Pago a proveedores - proveedores nacionales

Proveedores nacionales	Número de facturas pagadas	Monto total (millones de pesos)	Intereses por mora en pagos de facturas
Menos de 30 días	8.066	62.479	
Entre 31 y 60 días	24.242	114.807	
Más de 60 días	8.003	157.753	1.030
<b>Total</b>	<b>40.311</b>	<b>335.039</b>	<b>1.030</b>

### Pago a proveedores - proveedores extranjeros

Proveedores extranjeros	Número de facturas pagadas	Monto total (millones de pesos)	Intereses por mora en pagos de facturas
Menos de 30 días			
Entre 31 y 60 días			
Más de 60 días	94	2.704	
<b>Total</b>	<b>94</b>	<b>2.704</b>	<b>0</b>

### Pago a proveedores - proveedores totales

Proveedores extranjeros	Número de facturas pagadas	Monto total (millones de pesos)	Intereses por mora en pagos de facturas
Menos de 30 días	8.066	62.479	
Entre 31 y 60 días	24.242	114.807	
Más de 60 días	8.097	160.458	1.030
<b>Total</b>	<b>40.405</b>	<b>337.744</b>	<b>1.030</b>

### Acuerdos con plazo excepcional de pago

Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía	8.066
---	-------

### Proveedores críticos

	2023	% que representa sobre el total de proveedores
Nº de proveedores críticos	28	2%
Millones de pesos comprados a proveedores críticos	130.312	39%

### Evaluación de proveedores

	Nacionales 2023	Extranjeros 2023	Total
Número total de proveedores sometidos a evaluación	16	1	17
Número de proveedores que se hubieren analizado durante el año considerando aquellos criterios de sostenibilidad que la propia entidad se hubiera definido	0	0	0
Compras totales del año que corresponde a proveedores sometidos a evaluación	785	37	822
Compras totales del año que corresponden a proveedores analizados bajo criterios de sostenibilidad	0	0	0
Porcentaje de proveedores que se hubieren analizado durante el año considerando aquellos criterios de sostenibilidad sobre el total de proveedores evaluados	0	0	0
Porcentaje de las compras totales del año que corresponde a proveedores analizados bajo criterios de sostenibilidad	0	0	0

## Anexo 9: Propiedades e instalaciones

Propietario	Tipo de propiedad	Calidad en que se usan (propietaria, leasing financiero u operativo)	Ubicación
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 1403-135 Terreno Maullin LINEA NUEVA LT 2	Propietaria	Puerto Varas
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 157-54 Terreno Piedras Negras Rupanco	Propietaria	Puerto Octay
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 157-264 Terreno Piedras Negras Rupanco	Propietaria	Puerto Octay
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 157-264 Instalaciones Piedras Negras Rupanco	Propietaria	Puerto Octay
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 157-265 Terreno Piedras Negras Rupanco	Propietaria	Puerto Octay
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 157-265 Instalaciones Piedras Negras Rupanco (Casas)	Propietaria	Puerto Octay
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 169-53 Terreno SAN ANTONIO	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 169-53 Instalaciones SAN ANTONIO (Casa)	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 191-67 Terreno Cheter LT 2 1.266 Mts2	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 222-24 Terreno Yenecura	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 222-24 Instalaciones Yenecura (Casa)	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 165-36 Terreno Río Grande (Puente Soto Ladrillero)	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 169-31 Terreno Planta SPS (San Antonio)	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 169-31 Instalaciones Planta SPS (San Antonio)	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 184-24 Terreno Huilad CANDELARIA ESTERO	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 184-24 Instalaciones Huilad CANDELARIA ESTERO (Bodega)	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 184-25 Terreno Huilad CANDELARIA ESTERO	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 184-25 Instalaciones Huilad CANDELARIA ESTERO (Casa)	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 169-43 Terreno Colegio (San Antonio)	Propietaria	Quellón

Propietario	Tipo de propiedad	Calidad en que se usan (propietaria, leasing financiero u operativo)	Ubicación
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 169-43 Instalaciones Colegio (San Antonio)	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 169-27 Terreno Ex Piscicultura (San Antonio)	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 169-27 Instalaciones Ex Piscicultura (San Antonio)(Bodegas)	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 169-34 Terreno Ex Piscicultura (San Antonio)	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 169-34 Instalaciones Ex Piscicultura (San Antonio)	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 169-26 Terreno Ex Piscicultura (San Antonio)	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 169-29 Terreno Ex Piscicultura (San Antonio)	Propietaria	Quellón
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 234-136 Terreno Río Natri	Propietaria	Chonchi
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 234-179 Terreno Río Natri	Propietaria	Chonchi
Salmones Pacific Star S.A.	Rol 234-179 Instalaciones Río Natri	Propietaria	Chonchi
Comercial y Servicios Sur Austral Ltda.	Rol 2201-66 Terreno Planta Chamiza	Propietaria	Puerto Montt
Comercial y Servicios Sur Austral Ltda.	Rol 2201-66 Instalaciones Planta Chamiza	Propietaria	Puerto Montt
Comercial y Servicios Sur Austral Ltda.	Rol 2201-77 Terreno Planta Chamiza	Propietaria	Puerto Montt
Trusal S.A.	Rol 07003-00087 Terreno Lote 01 B Chiquihue	Propietaria	Puerto Montt
Trusal S.A.	Rol 07003-00087 Instalaciones Lote 01 B Chiquihue	Propietaria	Puerto Montt
Trusal S.A.	Rol 07003-00088 Terreno Lote 2 Chiquihue	Propietaria	Puerto Montt
Trusal S.A.	Rol 07003-00088 Instalaciones Lote 2 Chiquihue	Propietaria	Puerto Montt
Trusal S.A.	Rol 01153-00029 Terreno Tablilla	Propietaria	Ralún (Estuario)
Trusal S.A.	Rol 01153-00029 Instalaciones Tablilla	Propietaria	Ralún (Estuario)
Trusal S.A.	Rol 00141-119 Terreno Pisc. Los Arrayanes	Propietaria	Llaguepe (Cochamo)

Propietario	Tipo de propiedad	Calidad en que se usan (propietaria, leasing financiero u operativo)	Ubicación
Trusal S.A.	Rol 00141-119 Instalaciones Pisc. Los Arrayanes	Propietaria	Llaguepe (Cochamo)
Trusal S.A.	Rol 00141-98 Terreno Llaguepe 2	Propietaria	Llaguepe (Cochamo)
Trusal S.A.	Rol 00141-84 Terreno Pisc. Los Arrayanes	Propietaria	Llaguepe (Cochamo)
Trusal S.A.	Rol 00141-75 Terreno Pisc. Los Arrayanes	Propietaria	Llaguepe (Cochamo)
Trusal S.A.	Rol 00141-156 Terreno Pisc. Los Arrayanes	Propietaria	Llaguepe (Cochamo)
Trusal S.A.	Rol 00141-74 Terreno Pisc. Los Arrayanes	Propietaria	Llaguepe (Cochamo)
Trusal S.A.	Rol 00141-79 Terreno Pisc. Los Arrayanes	Propietaria	Llaguepe (Cochamo)
Trusal S.A.	Rol 00141-11 Terreno Pisc. Los Arrayanes	Propietaria	Llaguepe (Cochamo)
Trusal S.A.	Rol 00147-0009 Terreno Pocihuen Lote N°2	Propietaria	Pocihuen (Estuario)
Trusal S.A.	Rol 00147-0009 Instalaciones Pocihuen Lote N°2	Propietaria	Pocihuen (Estuario)
Trusal S.A.	Rol 154-67 Terreno Ralún	Propietaria	Ralún (Estuario)
Trusal S.A.	Rol 154-67 Instalaciones Ralún (Cabañas)	Propietaria	Ralún (Estuario)
Trusal S.A.	Rol 142-132 Terreno Cochamó Pta. Iglesia	Propietaria	Cochamó
Trusal S.A.	Rol 142-132 Instalaciones Cochamó Pta. Iglesia (Cabañas)	Propietaria	Cochamó
Trusal S.A.	Rol 02207-0017 Terreno Lenca	Propietaria	Puerto Montt
Trusal S.A.	Rol 02207-0103 Terreno Lenca	Propietaria	Puerto Montt
Trusal S.A.	Rol 1470-1 Terreno Ralún	Propietaria	Puerto Varas
Trusal S.A.	Rol 1470-1 Terreno Ralún (Cabañas)	Propietaria	Puerto Varas
Trusal S.A.	Rol 154-118 Terreno Ladrillos Lote 1	Propietaria	Ralún (Estuario)
Trusal S.A.	Rol 1154-266 Terreno Ralún del Este	Propietaria	Ralún (Estuario)
Trusal S.A.	Rol 1154-266 Instalaciones Ralún del Este	Propietaria	Ralún (Estuario)
Trusal S.A.	Rol 00302-00365 Terreno Pisc. Guanaco	Propietaria	Peñaflor
Trusal S.A.	Rol 00302-00365 Instalaciones Pisc. Guanaco	Propietaria	Peñaflor
Trusal S.A.	Rol 00302-00639 Terreno el Guanaco 3 Ha.	Propietaria	Peñaflor

Propietario	Tipo de propiedad	Calidad en que se usan (propietaria, leasing financiero u operativo)	Ubicación
Trusal S.A.	Rol 1514-178 Terreno Pisc. Caliboro	Propietaria	Los Ángeles
Trusal S.A.	Rol 1514-178 Instalaciones Pisc. Caliboro	Propietaria	Los Ángeles
Trusal S.A.	Rol 00173-0013 Terreno Isla Quenac	Propietaria	Achao
Trusal S.A.	Rol 00173-0013 Instalaciones Isla Quenac (Casa)	Propietaria	Achao
Trusal S.A.	Rol 179-73 Terreno Isla Meulín	Propietaria	Achao
Trusal S.A.	Rol 179-73 Instalaciones Isla Meulin (Casa)	Propietaria	Achao
Trusal S.A.	Rol 01317-00344 Terreno Cunco+Servidumbre	Propietaria	Temuco
Trusal S.A.	Rol 01317-00344 Instalaciones Cunco+Servidumbre	Propietaria	Temuco
Trusal S.A.	Rol 241-16 Terreno Caicaen	Propietaria	Calbuco
Trusal S.A.	Rol 241-16 Instalaciones Caicaen Oficinas	Propietaria	Calbuco
Trusal S.A.	Rol 241-26 Terreno Caicaen	Propietaria	Calbuco
Trusal S.A.	Rol 241-14 Terreno Caicaen	Propietaria	Calbuco
Trusal S.A.	Rol 241-27 Terreno Caicaen	Propietaria	Calbuco
Trusal S.A.	Rol 241-27 Instalaciones Caicaen (Bodega)	Propietaria	Calbuco
Trusal S.A.	Rol 241-23 Terreno Caicaen	Propietaria	Calbuco
Trusal S.A.	Rol 241-76 Terreno Caicaen	Propietaria	Calbuco
Trusal S.A.	Rol 102-77 Terreno Comau-Porcelana	Propietaria	Chaitén
Trusal S.A.	Rol 102-278 Terreno Fiordo Comau-Camahueto Lote B	Propietaria	Chaitén
Trusal S.A.	Rol 206-6 Terreno Isla Carmen y Chivato	Propietaria	Chaitén
Trusal S.A.	Rol 206-6 Instalaciones Isla Carmen y Chivato	Propietaria	Chaitén

## Anexo 10: Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades

Razón social y naturaleza jurídica	Comercial y Servicios Sur Austral Ltda	Trusal S.A.	Salmones Pacific Star S.A.	Salmones Austral NA
RUT	77071440-0	96566740-7	79559220-2	TAX ID: 38-4173624
Domicilio	Ruta 7 Sur km 10,5 Sector Chamiza Puerto Montt	Panamericana Sur Km 1030, Puerto Montt	Avda Juan Soler Manfredini N° 41, Piso 12 , Puerto Montt	396 Alhambra Cir. Suite 900 Coral Gables, FL 33134
Capital suscrito y pagado	MUS\$ 1.889	MUS\$ 107.956	MUS\$ 74.728	MUS\$2.997
Objeto social e indicación clara de las actividades que desarrolla	Su objetivo social es la elaboración y conservación de otros pescados en plantas en tierra, venta al por mayor de productos del mar y compra, venta y alquiler de inmuebles	Su objetivo social es la adquisición, venta, producción, fabricación, transformación y comercialización en todas sus formas sea por cuenta propia, o en asociación con terceros, en su representación o administración de bienes muebles e inmuebles, corporales e incorporales, en especial de todo tipo de bienes y productos marinos, tales como: peces, algas, crustáceos, moluscos, alimentos, aceites, equipos e insumos relacionados a estos.	Su objetivo social es la adquisición, venta, producción, fabricación, transformación y comercialización en todas sus formas sea por cuenta propia, o en asociación con terceros, en su representación o administración de bienes muebles e inmuebles, corporales e incorporales, en especial de todo tipo de bienes y productos marinos, tales como: peces, algas, crustáceos, moluscos, alimentos, aceites, equipos e insumos relacionados a estos.	Comercializadora de Salmones
Gerente General	Gastón Cortez Quezada	Gastón Cortez Quezada	Gastón Cortez Quezada	Gastón Cortez Quezada
Miembros del Directorio		Pedro Hurtado Vicuña, Presidente, rut 6.375.828-0 Pablo Navarro Haeussler, Director, rut 6.441.662-6 Christian Samsing Stambuck, Director, rut 6.731.190-6	Pedro Hurtado Vicuña, Presidente, rut 6.375.828-0 Pablo Navarro Haeussler, Director, rut 6.441.662-6 Jose Ignacio Hurtado Vicuña, Director, rut 4.556.173-9	3 Ejecutivos de la Matriz
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio	100%	100%	100%	100%
Porcentaje del activo en la Matriz	99,99%	99,99%	99,99%	100,00%
Descripción clara y detallada de las relaciones comerciales habidas con las subsidiarias o asociadas durante el ejercicio y de la vinculación futura proyectada para con éstas	Las operaciones de la entidad son principalmente prestar servicios de maquila a Salmones Pacific Star S.A. y Trusal S.A.	Cultivo de agua dulce y agua mar de salmones, incluyendo la comercialización	Cultivo de agua dulce y agua mar de Salmones, incluyendo la comercialización	Comercializadora de salmones con asiento en EEUU
Relación sucinta de los actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas que influyan significativamente en las operaciones y resultados de la matriz o entidad inversora	Producción plantas de proceso de materia prima	Arriendo concesiones // Producción plantas de proceso de materia prima // Venta de productos terminados	Arriendo concesiones // Producción plantas de proceso de materia prima // Venta de productos terminados	Comercialización de productos terminados

## Anexo 11: principales ejecutivos

Miembro	Cargo	Rut	Profesión	Fecha Ingreso a la Empresa	Fecha inicio cargo	Fecha nacimiento
Rosa Koelichen, Andrés Alberto	Gerente de Innovación y Desarrollo	8246745-9	Médico Veterinario UACH	1/1/2008	10/3/2022	2/17/1963
Uribe Cantín, Jorge Luis	Gerente de Farming	9281644-3	Biólogo Marino, UACH	10/3/2022	10/3/2022	2/16/1967
Cortez Quezada, Gastón	Gerente General	9532444-4	Ingeniero Agrónomo, PUC; MBA, USACH	3/1/2008	3/1/2008	9/26/1962
Urbina Konig, Patricio Alejandro	Gerente de Control y Gestión	9829123-7	Ingeniero Civil Químico, USACH; Diploma en Control de Gestión, PUC	1/4/2017	1/4/2017	24/4/1966
Toirkens Scheel, Mauricio Eduardo	Gerente Comercial	11251744-8	Médico Veterinario, UACH; MBA, UDD	5/4/2015	5/4/2015	10/31/1968
Melgarejo Villarroel, Claudio Andrés	Gerente Administración y Finanzas	12757726-9	Ingeniero Comercial, UGM; Contador Auditor, UST; MBA, UAI; Diploma en IFRS, UCH	4/14/2014	11/1/2016	11/18/1974
Castaing Cornejo, Milton Andrés	Gerente de Personas	13271453-3	Ingeniero Comercial, PUCV; MBA, UDD	10/17/2011	9/1/2021	5/26/1977

## Anexo 12: gestión del agua

### Total agua extraída en Plantas

Propietario	Total (mil metros cúbicos)
Agua extraída	566,38
Agua consumida	242,49

### Vertido de agua\* en Plantas

Vertido de agua según fuente	Todas las zonas [ML]	Zonas con estrés hídrico [ML]
Agua dulce superficial	43.450,041	36.073,209
Otras aguas superficiales	0	0
<b>Agua superficial (total)</b>	<b>43.450,041</b>	<b>36.073,209</b>
Agua dulce subterránea	7.376,832	0
Otras aguas subterráneas	2.114,629	0
<b>Agua subterránea (total)</b>	<b>9.491,461</b>	<b>0</b>
Agua marina	0	0
Otras aguas marinas	0	0
<b>Agua marina (total)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Total Agua dulce	50.826,873	36.073,209
Total Otras aguas	2.114,629	0
<b>Agua vertida (total)</b>	<b>52.941,502</b>	<b>36.073,209</b>

\* Dato de vertido de agua es recopilado desde planillas de registro de caudal diario. Éste es de carácter normativo, por lo cual se debe contar con esta información para dar cumplimiento al DS.90.

## Anexo 13: alimentos de regiones con estrés hídrico

### Alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto

Indicador	Peso de los alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Peso total de los alimentos para animales procedentes de la entidad	Porcentaje (%) por peso
Alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto (EWOS)	1.240.000	3.796.549	33%
Alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto (BIOMAR)	10.929.028	34.881.044	31%
Alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto (SKRETTING)	0	29.490	0,00
<b>Total</b>	<b>12.169.028</b>	<b>38.707.083</b>	<b>31,4%</b>

## Anexo 14: gestión de residuos

### Residuos generados 2023

Composición de los residuos	*Destinados a valorización [t]	**Destinados a eliminación [t]	Total residuos generados [t]
Orgánicos	7.353,1741	1.360,61	8.713,7841
Inorgánicos	544,15	1.179,09	1.723,24
Peligrosos	0	37,763	37,763
<b>Total</b>	<b>7.897,3141</b>	<b>2.577,463</b>	<b>10.474,7871</b>

### Residuos destinados a valorización 2023

Residuos peligrosos	En las instalaciones [t]	Fuera de la instalaciones [t]	Total residuos generados [t]
Preparación para la reutilización	0	0	0
Reciclaje	0	0	0
Otras operaciones de valorización	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Residuos no peligrosos	En las instalaciones [t]	Fuera de la instalaciones [t]	Total residuos generados [t]
Preparación para la reutilización	294,441		294,441
Reciclaje	5.413,5879		5.413,5879
Otras operaciones de valorización	2.189,3		2.189,3
<b>Total</b>	<b>7.897,3289</b>		<b>7.897,3289</b>

### Residuos destinados a eliminación 2023

Residuos peligrosos	En las instalaciones [t]	Fuera de la instalaciones [t]	Total residuos generados [t]
Incineración (con recuperación energética)	0	0	0
Incineración (sin recuperación energética)	0	0	0
Traslado a vertedero	37,763	0	37,763
Otras operaciones de eliminación	0	0	0
<b>Total</b>	<b>37,763</b>	<b>0</b>	<b>37,763</b>

Residuos no peligrosos	En las instalaciones [t]	Fuera de la instalaciones [t]	Total residuos generados [t]
Incineración (con recuperación energética)	0	0	0
Incineración (sin recuperación energética)	0	0	0
Traslado a vertedero	2.539,707	0	2.539,707
Otras operaciones de eliminación	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2.539,707</b>	<b>0</b>	<b>2.539,707</b>

\* Los desechos destinados a valorización corresponden a: orgánicos (vísceras y desechos de casino) e inorgánicos (cartón, plástico y aislapol).

\*\* Los desechos destinados a eliminación corresponden a: orgánicos (lodos de planta de riles) e inorgánicos (domiciliarios y respel).

\*\*\* Información recopilada de la planilla de declaración anual de residuos en SINADER.

## Anexo 15: materiales utilizados en envases y embalajes

Materiales	Peso o volumen	Unidad de medida	% insumos reciclados
Materiales no renovables	6.704	ton	0
Materiales renovables	2.035	ton	0
<b>Total</b>	<b>8.739</b>	<b>ton</b>	<b>0</b>

## Anexo 16: multas por incumplimiento normativo o sanción regulatoria

Tipo de multa	N°	US\$
Comercial	6	6.468,78
Laboral	7	68.571,98
Ambiental	4	6.052,54
Social	1	17,56
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>81.110,86</b>

## Anexo 17: Marco Normativo de la Industria Acuícola

La actividad acuícola nacional presenta variados cuerpos legislativos que abarcan aspectos logísticos, administrativos, ambientales, productivos y sanitarios. Dentro de los cuales se destacan:

- Ley General de Pesca y Acuicultura del año 1991 y sus modificaciones.
- Reglamento sobre Limitación de áreas de las Concesiones y Autorizaciones de Acuicultura.
- Reglamento de Concesiones y Autorizaciones de Acuicultura 1993.
- Ley de Bases del Medioambiente de 1994.
- Reglamento del Registro Nacional de Acuicultura 1994.
- Reglamento de Internación de Especies de Primera Importación.
- Reglamento del Procedimiento para la Importación de Especies Hidrobiológicas.
- Implementación del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA).
- Reglamento Ambiental para la Acuicultura - RAMA.
- Reglamento de Certificación y otros Requisitos Sanitarios Exigibles para la Importación de Especies Hidrobiológicas.
- Reglamento de Medidas de Protección, Control y Erradicación de Enfermedades de alto riesgo para especies.
- Reglamento Sanitario de la Acuicultura- RESA.

## Anexo 18: Auditorías de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)

Indicador	PLANTA CHAMISA	PLANTA QUELLÓN
Tasas de no conformidad de sus instalaciones con los programas de certificación de seguridad alimentaria reconocidos por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI).	19,5	
Tasas de acciones correctivas asociadas a sus instalaciones	19,5	
Casos de no conformidad importantes	0	0
Casos de no conformidad leves	16	23
Porcentaje de instalaciones proveedoras que están certificadas con un programa de certificación reconocida por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI).	100%	100%
Número total de retiradas de productos relacionados con la seguridad alimentaria.	0	0
Cantidad total, en toneladas métricas, de productos alimentarios sujetos a una retirada.	0	0
Países y regiones que restringen, prohíben o han suspendido las importaciones de los productos de la entidad debido a las medidas sanitarias y fitosanitarias (MSF)	Con autorización para todos los mercados donde opera	

## Anexo 19: Materia Prima Certificada

### Certificación BAP

Planta	Salar	Coho
Chamisa	28,36% materia prima certificada BAP 4 estrellas 70,74% materia prima certificada BAP 3 estrellas 0,90% materia prima certificada BAP 1 estrella	100% materia prima certificada BAP 4 estrellas
Quellón	35,65% materia prima certificada BAP 4 estrellas 64,35% materia prima certificada BAP 3 estrellas 0,05% materia prima certificada BAP 1 estrella	No se procesó esta especie

### Certificación ASC

Planta	Salar	Coho
Chamisa	<b>98%</b> materia prima certificada	<b>64%</b> materia prima certificada
Quellón	<b>33%</b> materia prima certificada	No se procesó esta especie

# Tablas de Indicadores

## INDICADORES GRI OBLIGATORIOS

GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021	NÚMERO DE INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	NÚMERO DE PÁGINA / MOTIVO DE OMISIÓN
<b>1. La organización y sus prácticas de presentación de informes</b>	GRI 2-1	Detalles de la organización	2
	GRI 2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	2
	GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	86
	GRI 2-4	Actualización de la información	No hubo información que actualizar
	GRI 2-5	Verificación Externa	86
<b>2. Actividades y Trabajadores</b>	GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	12 a 17, 48-49
	GRI 2-7	Empleados	37-38, anexo 3
	GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados	49
	GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	56 a 63
	GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	58
<b>3. Gobernanza</b>	GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	58
	GRI 2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	59 a 63
	GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	59 a 63
	GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	86
	GRI 2-15	Conflictos de intereses	70
	GRI 2-16	Comunicación de las preocupaciones críticas	59
	GRI 2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	59
	GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	60
	GRI 2-19	Políticas de remuneración	Confidencial
	GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración	63
	GRI 2-21	Ratio de compensación total anual	Confidencial

# INDICADORES GRI OBLIGATORIOS

GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021	NÚMERO DE INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	NÚMERO DE PÁGINA / MOTIVO DE OMISIÓN
<b>4. Estrategias, políticas y prácticas</b>	GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5
	GRI 2-23	Compromisos y políticas	70 a 73, 78
	GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	70 a 73, 78
	GRI 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	78
	GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	71
	GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	74 a 77, anexo 16
	GRI 2-28	Membresías	25 - 34
<b>5. Participación de los grupos de interés</b>	GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	69
	GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	46

# INDICADORES GRI MATERIALES

TEMA MATERIAL	SUB TEMAS	NÚMERO DE INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	NÚMERO DE PÁGINA / MOTIVO DE OMISIÓN
<b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>		GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	87 a 90
		GRI 3-2	Lista de temas materiales	90
<b>BIENESTAR ANIMAL</b>	<b>SALUD Y BIENESTAR ANIMAL</b>	GRI 3-3 Gestión de la temática Bienestar Animal	Gestión de la temática Bienestar Animal	21
		(Contenido sectorial adicional 13.11.2)	Presentar información sobre el porcentaje del volumen de producción proveniente de establecimientos de la organización certificados por terceros, conforme a estándares de salud y bienestar animal y enumerar dichos estándares.	21
		(Contenido sectorial adicional 13.11.3)	Los siguientes contenidos sectoriales son adicionales para las organizaciones del sector de la acuicultura: Informar del porcentaje de supervivencia de los animales acuáticos de criadero y las principales causas de mortalidad.	22
<b>ECOSISTEMAS Y BIODIVERSIDAD</b>	<b>BIODIVERSIDAD</b>	GRI 3-3 Gestión de la temática Biodiversidad	Gestión de la temática Biodiversidad	25 a 27
		GRI 304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	27
		GRI 304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	27
		GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	27
		GRI 304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	27
(Contenido sectorial adicional 13.3.6)	Para cada especie de organismos acuáticos producidos, proporcionar la siguiente información: - el nombre científico de las especies; - el volumen en toneladas métricas; - los métodos de crianza; - el sitio de producción. Informar del uso de productos de la pesca en piensos, entre ellos: - el nombre científico de las especies; - si se usan los peces enteros o residuos de peces (recortes, restos y despojos); - las ubicaciones de origen; - la situación poblacional, lo que incluye las evaluaciones o los sistemas utilizados para determinarla.	25		
<b>USO DE PLAGUICIDAS / PESTICIDAS</b>	<b>USO DE PLAGUICIDAS / PESTICIDAS</b>	GRI 3-3 Gestión de la temática Uso de Plaguicidas / Pesticidas	Gestión de la temática Uso de Plaguicidas / Pesticidas	28
		(Contenido sectorial adicional 13.6.2)	Presentar información sobre el volumen y la intensidad de los pesticidas usados de acuerdo con los siguientes niveles de peligro de toxicidad: - extremadamente peligrosos; - altamente peligrosos; - moderadamente peligrosos; - ligeramente peligrosos; - poco propensos a presentar un peligro agudo.	28

# INDICADORES GRI MATERIALES

TEMA MATERIAL	SUB TEMAS	NÚMERO DE INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	NÚMERO DE PÁGINA / MOTIVO DE OMISIÓN
ECOSISTEMAS Y BIODIVERSIDAD	CONVERSIÓN DE ECOSISTEMAS NATURALES	GRI 3-3 Gestión de la temática Conversión de Ecosistemas Naturales	Gestión de la temática Conversión de Ecosistemas Naturales	29-30
		(Contenido sectorial adicional 13.4.2)	Presentar información sobre el porcentaje del volumen de producción proveniente de terrenos pertenecientes a la organización, alquilados o gestionados por esta, que se consideran libres de deforestación o conversión, por producto, y describir los métodos de evaluación utilizados.	30
		(Contenido sectorial adicional 13.4.3)	Con relación a los productos abastecidos por la organización, presentar la siguiente información por producto: - el porcentaje del volumen abastecido que se considera libre de deforestación o conversión, y describir los métodos de evaluación usados; - el porcentaje del volumen abastecido del que se desconoce el origen, de manera que pueda determinarse si es libre de deforestación o conversión, y describir las medidas adoptadas para mejorar la trazabilidad.	30
		(Contenido sectorial adicional 13.4.4)	Presentar información sobre el tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte en terrenos pertenecientes a la organización, o alquilados o gestionados por esta.	30
		(Contenido sectorial adicional 13.4.5)	Presentar información del tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte por proveedores o en sitios de abastecimiento.	30
AGUA Y EFLUENTES		GRI 3-3 Gestión de la temática Agua y Efluentes	Gestión de la temática Agua y Efluentes	30-31, anexo 12
		GRI 303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	30-31, anexo 12
		GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	31-32
		GRI 303-3	Extracción de agua	31
		GRI 303-4	Vertido de agua	31-32
		GRI 303-5	Consumo de agua	32
CAMBIO CLIMÁTICO	EMISIONES	GRI 3-3 Gestión de la temática Emisiones	Gestión de la temática Emisiones	33
		GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	33
		GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	33
		GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	33
		GRI 305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	33
		GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	33
		GRI 305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	33
		GRI 305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	33
ADAPTACIÓN AL CLIMA Y RESILIENCIA		GRI 3-3 Gestión de la temática Adaptación al clima y resiliencia	Gestión de la temática Adaptación al clima y resiliencia	33
		GRI 201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	La compañía no ha elaborado un TCFD, por lo que no hay una medición de riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.

# INDICADORES GRI MATERIALES

TEMA MATERIAL	SUB TEMAS	NÚMERO DE INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	NÚMERO DE PÁGINA / MOTIVO DE OMISIÓN
ECOFICIENCIA OPERACIONAL	GESTIÓN DE RESIDUOS	GRI 3-3 Gestión de la temática Gestión de Residuos	Gestión de la temática Gestión de Residuos	34-35
		GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	34-35, anexo 14
		GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	34-35, anexo 14
		GRI 306-3	Residuos generados	34-35, anexo 14
		GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	34-35, anexo 14
		GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	34-35, anexo 14
	MATERIALES	GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	35, anexo 15
		GRI 301-2	Insumos reciclados utilizados	35, anexo 15
		GRI 301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	35, anexo 15
	DESARROLLO LOCAL	COMUNIDADES LOCALES	COMUNIDADES LOCALES	Gestión de la temática Comunidades Locales
GRI 413-1			Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	50 a 54
GRI 413-2			Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	50 a 54
INCLUSIÓN ECONÓMICA		GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	11, anexo 1
DESARROLLO DE TALENTO	PRÁCTICAS DE EMPLEO	GRI 3-3 Gestión de la temática Prácticas de Empleo	Gestión de la temática Prácticas de Empleo	42-43
		GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	39, anexo 4
		GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	44
		GRI 401-3	Permiso parental	46, anexo 7

# INDICADORES GRI MATERIALES

TEMA MATERIAL	SUB TEMAS	NÚMERO DE INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	NÚMERO DE PÁGINA / MOTIVO DE OMISIÓN
DESARROLLO DE TALENTO	NO DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	GRI 3-3 Gestión de la temática No discriminación e igualdad de oportunidades	Gestión de la temática No discriminación e igualdad de oportunidades	42
		GRI 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	37 a 40, anexos 4 y 5
		GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	40
		GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	47
		(Contenido sectorial adicional 13.15.5)	Describir toda diferencia en los términos de empleo y el enfoque de la organización en materia de remuneración en función de la nacionalidad y condición migrante de los trabajadores, por ubicación de las operaciones.	42
	FORMACIÓN Y EDUCACIÓN	GRI 3-3 Gestión de la temática Formación y educación	Gestión de la temática Formación y educación	41 a 44, anexo 6
		GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	41 a 44, anexo 6
		GRI 404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	41 a 44, anexo 6
		GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	42
	CONDUCTA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	GRI 3-3 Gestión de la temática Salud y Seguridad en el trabajo	Gestión de la temática Salud y seguridad en el trabajo
GRI 403-1			Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	45- 46
GRI 403-2			Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	45- 46
GRI 403-3			Servicios de salud en el trabajo	45- 46
GRI 403-4			Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	45- 46
GRI 403-5			Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	45- 46
GRI 403-6			Promoción de la salud de los trabajadores	45- 46
GRI 403-7			Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	45- 46
GRI 403-8			Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	45- 46
GRI 403-9			Lesiones por accidente laboral	45- 46
GRI 403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	45- 46		

# INDICADORES GRI MATERIALES

TEMA MATERIAL	SUB TEMAS	NÚMERO DE INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	NÚMERO DE PÁGINA / MOTIVO DE OMISIÓN
CONDUCTA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE	TRAZABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO	GRI 3-3 Gestión de la temática Trazabilidad en la cadena de suministro	Gestión de la temática Trazabilidad en la cadena de suministro	73, anexo 19
		(Recomendación adicional del sector 13.23.1)	Describir la justificación y la metodología empleadas para la trazabilidad de la fuente, el origen o las condiciones de producción de los productos abastecidos por la organización (tales como las materias primas y los materiales de producción adquiridos).	73, anexo 19
		(Contenido sectorial adicional 13.23.2)	Describir el nivel de trazabilidad implementado para cada producto abastecido, por ejemplo, si se puede dar seguimiento al producto hasta el nivel nacional, regional o local, o a un punto específico del origen (p. ej., granjas, criaderos y molinos de pienso).	73, anexo 19
		(Contenido sectorial adicional 13.23.3)	Presentar información sobre el porcentaje del volumen abastecido certificado conforme a estándares internacionales reconocidos, que permiten dar trazabilidad a los productos a través de la cadena de suministro, y enumerar dichos estándares.	73, anexo 19
		(Contenido sectorial adicional 13.23.4)	Describir los proyectos de mejora para certificar a los proveedores conforme a estándares internacionales reconocidos, que permitan realizar el seguimiento de los productos a través de toda la cadena de suministro, y así garantizar que todo el volumen abastecido esté certificado.	73, anexo 19
	COMPETENCIA DESLEAL	GRI 3-3 Gestión de la temática Competencia desleal	Gestión de la temática Competencia desleal	75
		GRI 206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas	75
	ANTICORRUPCIÓN	GRI 205-1	Operaciones en las que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción	71
		GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	71
		GRI 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	71
CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PRODUCTO	SEGURIDAD ALIMENTARIA	GRI 3-3 Gestión de la temática Seguridad Alimentaria	Gestión de la temática Seguridad Alimentaria	73, anexo 18
		(Contenido sectorial adicional 13.9.2)	Informar sobre el peso total de la pérdida de alimentos en toneladas métricas y el porcentaje de pérdida de alimentos, desglosado por los productos principales de la organización o por sus categorías de productos, y describir la metodología usada para hacer este cálculo.	73, anexo 18
	INOCUIDAD DE LOS ALIMENTOS	GRI 3-3 Gestión de la temática Inocuidad de los Alimentos	Gestión de la temática Inocuidad de los Alimentos	73, anexo 18
		GRI 416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	73, anexo 18
		GRI 416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	73, anexo 18
		(Contenido sectorial adicional 13.10.4)	Presentar información sobre el porcentaje del volumen de producción de sitios certificados conforme a estándares sobre inocuidad de los alimentos de reconocimiento internacional, y enumerar dichos estándares.	73, anexo 18
		(Contenido sectorial adicional 13.10.5)	Informar sobre la cantidad de retiros del mercado emitidos por motivos de inocuidad de los alimentos y el volumen total de productos retirados.	73, anexo 18

# INDICADORES GRI MATERIALES

TEMA MATERIAL	SUB TEMAS	NÚMERO DE INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	NÚMERO DE PÁGINA / MOTIVO DE OMISIÓN
EXCELENCIA OPERACIONAL	INDICADORES PROPIOS	Concesiones	Número de concesiones	11
		Mercado	Mercados de destino	11
		Información financiera	Millones en activos (USD)	11 y 92
		Información financiera	Millones en ventas (USD)	11 y 93
		Información financiera	Millones en Ebitda (USD)	11 y 93
		Información financiera	Millones en utilidades (USD)	11
		Información comercial	Precio promedio de WFE por kilo	11
		Información comercial	Volumen Total de Ventas año 2023	11
		PEX	¿Cuáles fueron los focos de trabajo de PEX establecidos durante el 2023?	72
		PEX	Indique qué sitios, oficinas, plantas y/o pisciculturas operaron durante el 2022 bajo metodología PEX.	12
		Farming	Centros de agua dulce y agua mar que operaron en 2023	14
		Farming	Producción Smolt (Nº) 2023	14
		Farming	Certificaciones agua dulce y agua mar 2023	14
		Farming	Cosecha (TON WFE) 2023	14
		Plantas de Proceso	Total de superficies construidas y líneas de producción	15
		Plantas de Proceso	TON WFE de materias primas procesadas en 2023	15
		Plantas de Proceso	Certificaciones 2023	15

# INDICADORES SASB- CARNES, AVES Y LÁCTEOS

TEMA	CODIGO	INDICADOR	NÚMERO DE PÁGINA / MOTIVO DE OMISIÓN
EMISIÓN DE GASES DE EFECTO	FB-MP-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	33
	FB-MP-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	33
GESTIÓN DE LA ENERGÍA	FB-MP-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovable	34
GESTIÓN DEL AGUA	FB-MP-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	30-31-32, anexo 12
	FB-MP-140a.2	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlo	30-31-32, anexo 12
	FB-MP-140a.3	Número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	30-31-32, anexo 12
USO DEL SUELO Y EFECTOS ECOLÓGICOS	FB-MP-160a.1	Cantidad de abono y desechos de animales generados, porcentaje gestionado según un plan de gestión de nutrientes	No aplica por la naturaleza del negocio
	FB-MP-160a.2	Porcentaje de pastos y tierras de pastoreo gestionados según los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS)	No aplica por la naturaleza del negocio
	FB-MP-160a.3	Producción de proteínas animales a partir de operaciones concentradas de alimentación de animales (CAFO)	No aplica por la naturaleza del negocio
SEGURIDAD ALIMENTARIA	FB-MP-250a.1	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	73, anexo 18
	FB-MP-250a.2	Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas de acuerdo a un programa de certificación de seguridad alimentaria de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	73, anexo 18
	FB-MP-250a.3	(1) Número de retiradas emitidas y (2) peso total de los productos retirados	73, anexo 18
	FB-MP-250a.4	Análisis de los mercados que prohíben la importación de los productos de la entidad	73, anexo 18
USO DE ANTIBIÓTICOS EN LA PRODUCCIÓN ANIMAL	FB-MP-260a.1	Porcentaje de la producción animal que recibió (1) antibióticos de importancia médica y (2) antibióticos de no importancia médica, por tipo de animal	24
SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL	FB-MP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad	45-46
	FB-MP-320a.2	Descripción de las actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas	No aplica
CUIDADO Y BIENESTAR DE LOS ANIMALES	FB-MP-410a.1	Porcentaje de carne de cerdo producida sin jaulas parideras	No aplica por la naturaleza del negocio
	FB-MP-410a.2	Porcentaje de ventas de huevos de gallinas sin jaula	No aplica por la naturaleza del negocio
	FB-MP-410a.3	Porcentaje de producción certificada según un estándar de bienestar animal externa	21
IMPACTOS AMBIENTALES Y SOCIALES DE LA CADENA DE SUMINISTRO DE ANIMALES	FB-MP-430a.1	Porcentaje de ganado de proveedores que aplican los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS) u otro equivalente	No aplica por la naturaleza del negocio
	FB-MP-430a.2	Porcentaje de instalaciones de producción de proveedores y contratados que se ha verificado que cumplen los estándares de bienestar animal	No aplica por la naturaleza del negocio
ADQUISICIÓN DE PIENSOS Y ANIMALES	FB-MP-440a.1	Porcentaje de alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	31, anexo 13
	FB-MP-440a.2	Porcentaje de contratos con productores situados en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	31, anexo 13
	FB-MP-440a.3	Análisis de la estrategia de gestión de las oportunidades y los riesgos para la obtención de piensos y el suministro de ganado que presenta el cambio climático	31, anexo 13
PARÁMETROS DE ACTIVIDAD	FB-MP-000.A	Número de instalaciones de procesamiento y fabricación	14-15
	FB-MP-000.B	Producción de proteína animal, por categoría; porcentaje subcontratado	No aplica

# INDICADORES GSI

ÁMBITO	INDICADOR	NÚMERO DE PÁGINA / MOTIVO DE OMISIÓN	
AMBIENTAL	ESCAPE DE PECES	El número de escapes de peces se muestra como número neto después de su recaptura de enero a diciembre.	29
	MORTALIDAD DE PECES	Se mide la mortalidad utilizando una tasa de mortalidad rotativa de 12 meses. Esta medida calcula la mortalidad por los últimos 12 meses (enero a diciembre) como proporción del número estimado de peces en el mar, en el último mes del año (ajustado para la cosecha y la mortalidad).	22
	RECUENTO DE CALIGUS	Se ha calculado como el total de piojo adulto (hembras gestantes)	23
	USO DE ANTIBIOTICOS	La cantidad de antibióticos utilizada se calcula como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos empleados (en kg) por toneladas de peces producidos. La utilización de antibióticos se calcula por año calendario (enero –diciembre).	24
	TRATAMIENTOS DE CALIGUS	La cantidad de tratamiento utilizado se calcula como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API, por sus siglas en inglés) usados (en gramos) por tonelada de pescado producido (LWE).	23
	USO DE PERÓXIDO DE HIDRÓGENO	La cantidad de H <sub>2</sub> O <sub>2</sub> empleada se calcula como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API, por sus siglas en inglés) utilizados (en kg) por toneladas de pez producidas (equivalente del peso en vivo, LWE, por sus siglas en inglés). El empleo del H <sub>2</sub> O <sub>2</sub> ha sido calculado por año calendario (enero-diciembre).	23
	MÉTODOS NO MEDICINALES	Para demostrar la innovación y el progreso dentro de la gestión sostenible de los piojos de mar, se alienta a las empresas a informar sobre las herramientas y métodos no medicinales utilizados.	23
	INTERACCIONES CON LA FAUNA	Número total de interacciones dividido por el número total de sitios de enero a diciembre de cada año.	26
	USO DE INGREDIENTES MARINOS EN LA ALIMENTACIÓN	Este cálculo se basa utilizando los parámetros del ASC para la Relación de Dependencia de Harina de Pescado de Peces (FFDRm, por sus siglas en inglés).	24
	VOLUMEN CERTIFICADO POR ASC	Volumen de biomasa certificada por ASC	21
CERTIFICACIONES Y PERMISOS RELATIVOS AL MEDIOAMBIENTE	Certificaciones y permisos relativos al medio ambiente	15, 21, 73	
SOCIAL	COMPLIANCE	Número total de incumplimientos que resultaron en multas (en dólares USD) de enero a diciembre.	74 a 77, anexo 16
	SALUD Y SEGURIDAD	Tasa de Fatalidad entendida como el número de decesos de trabajadores en las instalaciones de la empresa entre enero y diciembre.	45-46
		Tasa de lesiones con pérdida de tiempo entendida como el número de lesiones en el trabajo y las relacionadas con éste, incluyendo fallecimientos, que dieron lugar a incapacidad para trabajar y ausencia a partir del siguiente día de trabajo o turno de trabajo entre enero y diciembre. Calculado de la manera siguiente: Número total de lesiones con pérdida de tiempo/número total de horas trabajadas) x 1.000.000.	45-46
		Tasa de ausencia entendida como toda ausencia relacionada con la salud personal de un trabajador. Calculada de la manera siguiente: Número total de días de ausencia / número total de días de trabajo.	45-46
	EMPLEADOS	La mano de obra directa se calcula con base en los empleados permanentes a jornada completa.	37-38, anexo 3
INVERSIÓN I+D	Inversión en I+D	sin información	

# INDICADORES SALMONCHILE

ÁMBITO	INDICADOR	NÚMERO DE PÁGINA / MOTIVO DE OMISIÓN
AMBIENTAL	Número de escapes	29
	Tasa mortalidad	22
	Tasa antibiótico (g/t)	24
	Promedio caligus	23
	Tasa antiparasitario CC (g/t)	24
	Índice de Tratamientos Antiparasitarios (ITC)	24
	Tasa de Tratamientos no medicinales (Salar y Trucha)	23
SOCIAL	Acciones comunitarias	50 a 54
	Tasa accidentabilidad	46
GOBERNANZA	Pago de Patentes Acuícolas	13
	Certificaciones	15, 21, 73



 **Salmones  
Austral**