

POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO

La presente Política de Equidad de Género, busca establecer un compromiso organizacional con la promoción de la equidad de género, a través de estrategias y acciones para su implementación, acorde a los valores de Salmones Austral.

Para alcanzar este propósito, Salmones Austral trabajará en las siguientes líneas de acción:

1. Fortalecer la equidad de género
2. Promover la igualdad de oportunidades

En realización con la normativa vigente a nivel nacional, la empresa dará cumplimiento oportuno a cada una de las promulgaciones y actualizaciones de normativas en materia de equidad de género y que sean del alcance de la empresa.

Se han delimitado 3 grandes ejes: Gestión de personas, Infraestructura y Ambiente de trabajo.



- 1 EJE ESTRATÉGICO GESTIÓN DE PERSONAS:** Contempla el proceso de reclutamiento y selección de personal, bienestar, desarrollo profesional y conciliación de la vida laboral, familiar y personal, incorporando la corresponsabilidad.
- 2 EJE ESTRATÉGICO DE INFRAESTRUCTURA:** Considera las condiciones materiales, de seguridad física y personal para las funciones a desarrollar por el/la trabajador/a y que son fundamentales para su desempeño.
- 3 EJE ESTRATÉGICO DE AMBIENTE DE TRABAJO:** Contempla la promoción de una salud integral de los y las trabajadores/as. A su vez, consideran necesarias todas aquellas acciones tendientes a la promoción del buen trato, prevención de la violencia de género y acoso sexual, además de acoso laboral y violencia en el trabajo.


Gastón Cortez
Gerente General

