



Memoria Integrada 2025





Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

Entidades incluidas: Salmones Austral S.A.¹

RUT: 76.296.099-0.

Domicilio: Juan Soler Manfredini 41, piso 12, Puerto Montt, Chile.

Teléfono: (56) 65-2227000

Web: www.salmonesaustral.cl

Esta memoria integrada fue elaborada por la Gerencia de Administración y Finanzas, con el apoyo metodológico y editorial de Organika.

Para contacto con inversionistas: claudio.melgarejo@salmonesaustral.cl

¹ Incluye a sus filiales *Salmones Pacific Star S.A.*; *Trusal S.A.*; *Comercial y Servicios Sur Austral Ltda. (Comsur)*; *Salmones Austral North America Inc.*

- 1** **Salmones Austral...** *un orgullo*
- 2** **Gestión** *medioambiental*
- 3** **Socialmente** *comprometidos*
- 4** **Gobierno** *corporativo*
- 5** **Los pilares que sostienen** *nuestra actividad*
- 6** **Información** *corporativa*

Salmones Austral, *un orgullo.*

1

2

1.1 **Palabras del presidente del Directorio**

3

1.2 **Un propósito que nos guía**

4

1.3 **Un mar de historia**

5

1.4 **Nuestra compañía desde lo profundo**

6

1.5 **Dónde estamos presentes**

3

1.6 **Propiedad y control**

Home icon



Palabras del presidente del Directorio.

1

2025 fue un año de definiciones relevantes para Salmones Austral. Desde el Directorio, observamos cómo la Compañía enfrentó un entorno exigente, que volvió a poner a prueba nuestra capacidad de adaptación, disciplina operacional y visión de largo plazo. En ese contexto, valoramos especialmente los avances alcanzados en el fortalecimiento financiero, la consolidación del control interno, la mejora operacional y la profundización de una gestión cada vez más integrada.

2

3

Durante el ejercicio, impulsamos decisiones fundamentales para la proyección de la Compañía. Entre ellas, el aumento de capital aprobado por la Junta Extraordinaria de Accionistas, por US\$ 10 millones, la reestructuración de la deuda financiera y el fortalecimiento de nuestra gobernanza. Estas medidas permitieron reforzar la posición patrimonial de Salmones Austral, que cerró el año con activos consolidados por US\$ 559,2 millones, una disminución de US\$ 7,0 millones en sus pasivos financieros y una mejora en su razón de endeudamiento, que pasó de 1,59 veces a 1,48 veces. Todo ello permitió enfrentar con mejores herramientas los desafíos de una industria dinámica, expuesta a variables biológicas, ambientales, comerciales y regulatorias.

4

5

6

4

Home icon

Los resultados del año muestran una evolución positiva en aspectos relevantes del negocio. Si bien 2025 fue un ejercicio de exigencia comercial y productiva, la Compañía avanzó en mejorar la calidad de sus resultados. Los ingresos ordinarios alcanzaron US \$307,9 millones, con una disminución de 5,0% respecto de 2024, explicada principalmente por una baja de 3,8% en el volumen de venta. Sin embargo, este menor nivel de ingresos fue acompañado por una gestión más rigurosa de costos: el costo de ventas disminuyó 9,1%, hasta US\$ 277,8 millones, lo que permitió elevar el margen de explotación a US\$ 30,1 millones, es decir, US\$ 11,4 millones por sobre el año anterior. Asimismo, la pérdida del ejercicio se redujo a US \$1,9 millones, mejorando en US \$4,0 millones respecto de 2024.

Este desempeño estuvo respaldado por una ejecución más disciplinada a lo largo de la cadena de valor y por una gestión diferenciada de nuestras especies, Salar y Coho. En Salar, la Compañía registró un aumento de 13,6% en el volumen vendido; sin embargo, el precio promedio disminuyó 7,1%, hasta US\$ 6,04/kg WFE. Aun así, el costo de venta también mostró una reducción de 1,9%, ubicándose en US\$ 5,64/

kg WFE, lo que permitió amortiguar el efecto de la menor cotización. En Coho, en tanto, el volumen vendido disminuyó 22,8%, debido a una menor producción programada, aunque esta caída fue parcialmente compensada por un aumento de 9,4% en el precio promedio, que alcanzó US\$ 5,26/kg WFE. Asimismo, el costo de venta disminuyó 8,2%, situándose en US\$ 3,91/kg WFE, reflejando una mejora en la base de costos de esta especie. Esta capacidad de adaptación y ajuste confirma que Salmones Austral cuenta con las capacidades para seguir fortaleciendo su competitividad.

También valoro el trabajo realizado para seguir consolidando una cultura orientada a la excelencia operacional. La mejora continua, la trazabilidad, la calidad del producto, la seguridad de los colaboradores, la sostenibilidad y la integridad en la toma de decisiones no son dimensiones separadas del negocio; son condiciones indispensables para proyectarlo responsablemente en el tiempo. En una Compañía como la nuestra, crear valor exige mirar la operación completa: desde la calidad del smolt y la crianza en mar, hasta el procesamiento, la relación con los clientes, el vínculo con las comunidades y la transparencia con que se gobierna la organización.

Durante 2025, Salmones Austral también continuó profundizando su compromiso con la sostenibilidad. La Compañía siguió avanzando en eficiencia energética, gestión climática, bienestar animal, control ambiental, desarrollo de colaboradores y relacionamiento territorial. Estos esfuerzos reflejan una convicción compartida: la sostenibilidad no es un complemento de la operación, sino una manera de hacer empresa desde el sur de Chile, con responsabilidad y vocación de largo plazo.

Tengo la convicción de que Salmones Austral cerró 2025 con señales concretas de mayor resiliencia. El flujo operacional positivo de US \$27,3 millones, la mejora en márgenes, la reducción de pérdidas y el fortalecimiento patrimonial dan cuenta de una Compañía que ha seguido construyendo bases más sólidas para su desarrollo futuro.

La trayectoria construida, sus activos estratégicos, la experiencia de sus equipos y la capacidad de adaptación demostrada en los últimos años permiten mirar el futuro con realismo, pero también con confianza. Nuestro desafío seguirá siendo el mismo: producir un salmón de alta calidad, fortalecer nuestras capacidades y seguir construyendo una empresa competitiva, responsable y preparada para los desafíos que vienen.

Pedro Hurtado Vicuña

Presidente del Directorio



1

2

3

4

5

6

5



Un propósito *que nos guía.*

"Cultivamos bienestar desde el sur de Chile, produciendo el mejor salmón para el mundo."

El propósito corporativo de Salmones Austral resume la forma en que la Compañía entiende su rol económico y territorial: producir alimentos de calidad para el mundo desde el sur de Chile, resguardando al mismo tiempo el vínculo con las personas, las comunidades y el entorno en que opera. En 2025 este propósito quedó formalmente definido e integrado con mayor claridad en la narrativa corporativa, consolidándose como un eje ordenador para la cultura interna, la toma de decisiones y la proyección estratégica.

1

2

3

4

5

6

6

🏠

Misión

Generar valor a través de la producción y comercialización de salmón, en forma flexible, eficiente y sustentable, creando lazos de confianza al interior de la Compañía, con la comunidad, los clientes y los proveedores.

Visión

Ser una Compañía salmonera líder, que trabaja con altos estándares internacionales, con foco en eficiencia, seguridad y excelencia operacional, de forma sostenible, cumpliendo con las necesidades de clientes, colaboradores, comunidad y accionistas.

6 VALORES PROFUNDAMENTE NUESTROS.



1

2

3

4

5

6

7



Un mar de historia.

Salmones Austral es el resultado de una trayectoria de más de tres décadas ligada al desarrollo de la salmonicultura en el sur de Chile. La Compañía surge de la integración de Trusal S.A., Salmones Pacific Star S.A. y Comsur Ltda., empresas que aportaron experiencia productiva, capacidad industrial y conocimiento técnico en distintas etapas de la cadena de valor.

1

2

3

4

5

6

8

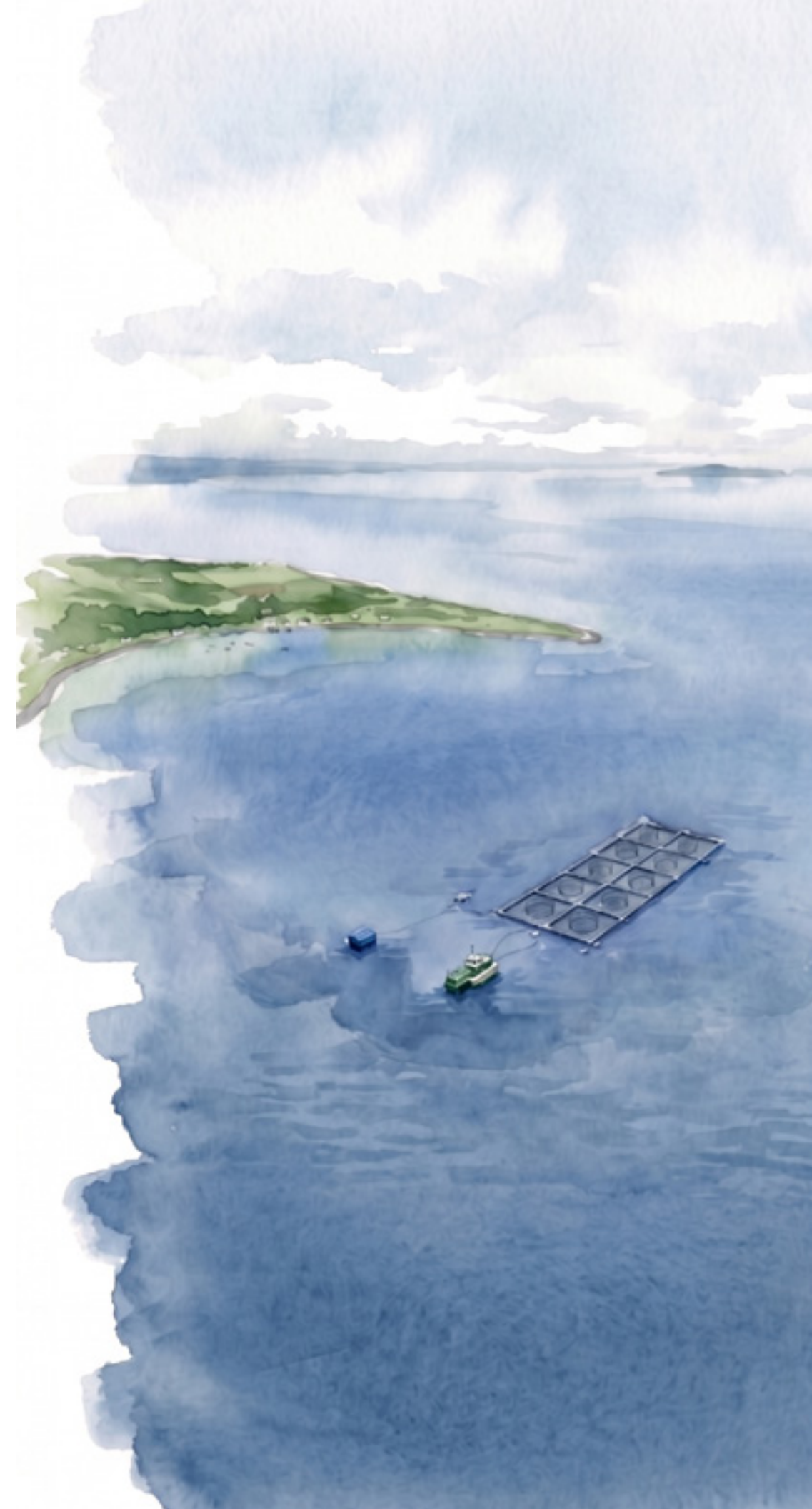
Home icon

Los orígenes de esta historia se remontan a 1985, cuando se crea Salmones Pacific Star S.A., una de las empresas pioneras de la Región de Los Lagos. Sus primeras operaciones se desarrollaron en San Antonio, Quellón, en la Isla de Chiloé, donde se instaló la primera piscicultura. Más tarde, la empresa fortaleció su base industrial con la consolidación de la Planta de Procesos de Quellón y con una temprana incursión en centros de mar en el Golfo de Corcovado.

En paralelo, Trusal S.A. inició sus operaciones en 1988 en el Estuario del Reloncaví, entre Ralún y Canutillar, destacando tempranamente por el autoabastecimiento de ovas y por su capacidad de producir alevines y smolts. Ese desarrollo en agua dulce se transformó en un activo estratégico para la continuidad del negocio y la integración productiva.

Posteriormente, la creación de la planta de procesos de Comsur en Puerto Montt amplió la capacidad industrial de la organización, permitiéndole responder a la demanda propia y a servicios de maquila. Esa instalación, hoy conocida como planta Chamiza, sigue siendo un eslabón relevante de la plataforma productiva de Salmones Austral.

A lo largo de esta trayectoria, la Compañía ha ido consolidando una operación integrada que abarca agua dulce, agua mar, proceso y comercialización internacional. Esa evolución explica la escala actual del negocio y la madurez técnica con que Salmones Austral enfrenta los desafíos sanitarios, ambientales, operacionales y comerciales de la industria.



1985

Inicio de Salmenes Pacific Star S.A., una de las empresas pioneras de la salmonicultura en la Región de Los Lagos.

1988

Inicio de Trusal S.A. en el Estuario del Reloncaví, fortaleciendo el desarrollo en agua dulce y el autoabastecimiento de ovas.

2000

Consolidación de la planta de procesos de Comsur en Puerto Montt, hoy planta Chamiza.

2013

Nace Salmenes Austral como holding a partir de la integración de Trusal S.A., Salmenes Pacific Star S.A. y Comsur Ltda.

2016

La Compañía enfrenta el bloom de algas en la zona de Puerto Montt e implementa sistemas de mitigación contra microalgas en sus centros.

2020

Continuidad operacional e inversiones estratégicas en un contexto marcado por la pandemia.

2019

Inicio de la construcción de Los Arrayanes, implementación del programa PEX y adquisición de la piscicultura Caliboro.

2018

Inversión en la piscicultura La Tablilla para pasar desde flujo abierto a un sistema con reúso parcial de agua.

2017

Reestructuración de deuda financiera e impulso a proyectos estratégicos y renovación de Capex.

2021

Puesta en marcha de la piscicultura Los Arrayanes con tecnología RAS y recirculación de 99,5% del agua.

2022

Reafirmación de la estrategia de sostenibilidad y lanzamiento de la marca Secret Island en Estados Unidos.

2023

Joint venture en Magallanes, consolidación operativa de Los Arrayanes e incursión comercial en España e Italia con Salar.

2024

Recuperación comercial, compromiso con SBTi, creación del área de Contraloría y primera sala de alimentación remota.

1

2

3

4

5

6

9



Hitos 2025

Durante 2025, Salmones Austral registró cinco hitos especialmente relevantes para su desarrollo estratégico.

Reestructuración de la deuda financiera

La Compañía avanzó en un proceso de reestructuración financiera que permitió fortalecer su base patrimonial y mejorar su posición de liquidez y endeudamiento. Este proceso se complementó con un aumento de capital por US\$10 millones, contribuyendo a reducir los pasivos financieros en US\$33,3 millones, mejorar la razón de endeudamiento desde 1,59 veces a 1,51 veces y reforzar una estructura más sólida para enfrentar la siguiente etapa de consolidación y crecimiento.

Acuerdo de energía renovable con Akva Group Chile y Alotta Energy

Salmones Austral impulsó un acuerdo asociado a energía renovable con Akva Group Chile y Alotta Energy, reforzando su agenda de eficiencia energética y transición hacia una operación cada vez más sostenible. Este avance se alinea con la estrategia climática de la Compañía y con su compromiso de reducir emisiones, en un contexto en que ya reporta un 72% de participación de energía renovable en su consumo energético informado.

Abastecimiento de energía fotovoltaica con Solarity

Salmones Austral firmó un acuerdo con Solarity para instalar dos plantas solares fotovoltaicas, una en la Piscicultura Los Arrayanes y otra en la Planta Chamiza, con el fin de avanzar en eficiencia energética, reducir emisiones y optimizar la gestión de sus costos operacionales asociados al consumo de energía. En conjunto, ambas instalaciones generarán más de 3.000 MWh de energía limpia al año y permitirán evitar aproximadamente 720 toneladas de CO2, equivalente a 18.534 árboles plantados.

Definición formal del propósito corporativo

Bajo el propósito “Cultivamos bienestar desde el sur de Chile, produciendo el mejor salmón para el mundo”, Salmones Austral reforzó la coherencia entre su estrategia, su cultura organizacional y su forma de relacionarse con colaboradores, comunidades, clientes y otros grupos de interés.

Premio Innovación Sostenible 2025

Por segundo año consecutivo, Salmones Austral recibió el Premio Innovación Sostenible 2025, otorgado por BioMar en el marco de los Farmer of the Year BioMar, reconocimiento que destaca iniciativas orientadas a impulsar una salmonicultura de menor impacto ambiental y a promover proyectos de largo plazo con enfoque de triple impacto en la industria.

Esta distinción se vinculó al avance de la Compañía en la definición de una estrategia climática alineada con los estándares internacionales de la Science Based Targets initiative (SBTi), fortaleciendo así su gestión de huella de carbono y su enfoque de descarbonización a nivel corporativo. En este contexto, Salmones Austral cuenta con una hoja de ruta para el período 2022-2033, orientada a avanzar progresivamente en la reducción de emisiones y en la gestión de sus impactos climáticos.

1

2

3

4

5

6

10



Desempeño 2025

Este 2025 Salmones Austral se posiciona como una Compañía de escala relevante dentro de la salmonicultura chilena, con una operación integrada, presencia internacional y una base de activos relevante.

1



2.054

colaboradores



18

centros de cultivo operativos en agua mar

2

3

4

5

6

11

Home icon



72

concesiones de agua mar



39

derechos de agua dulce



2

plantas de proceso



20

mercados de destino

50.963
toneladas WFE cosechadas

50.630
toneladas WFE procesadas

53,0mil
toneladas WFE vendidas

Precio promedio de WFE por kilo

US\$ 6,04
Salar

US\$ 5,26
Coho

559,2
MUS\$ Activos

307,9
MUS\$ Ingresos

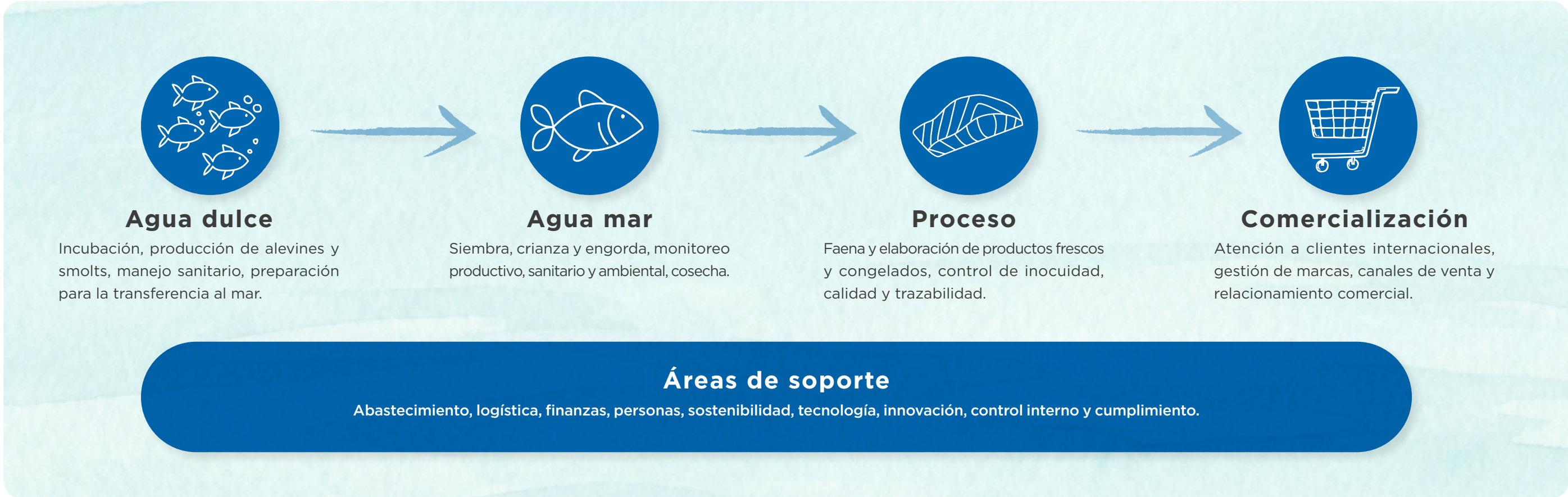
31.816
MUS\$ Ebitda

Nuestra Compañía desde lo profundo.

Cadena de valor integrada

Uno de los atributos distintivos de Salmones Austral es la integración de su cadena de valor. La Compañía participa en las principales etapas del negocio: incubación, producción de smolt, engorda en mar, cosecha, proceso y comercialización. Esta integración permite mantener trazabilidad, controlar estándares, gestionar riesgos y asegurar coherencia entre las decisiones técnicas, productivas, comerciales y financieras.

Esta cadena de valor no solo conecta procesos. También articula la forma en que la Compañía transforma recursos productivos, capacidades humanas, infraestructura y conocimiento técnico en alimentos de alto estándar para mercados globales.



1

2

3

4

5

6

12



Huella operacional y activos productivos

Durante 2025, Salmones Austral mantuvo una plataforma productiva compuesta por instalaciones en agua dulce, centros de cultivo en mar, plantas de proceso y estructuras de soporte para la operación y la comercialización.

1

2

3

4

5

6

13



Agua dulce

En agua dulce, la Compañía desarrolló la incubación, crianza y smoltificación bajo condiciones controladas, buscando asegurar calidad de origen, estabilidad sanitaria y eficiencia en el uso de recursos. Dentro de esta fase, Los Arrayanes continuó consolidándose como un activo estratégico por su tecnología RAS y alto estándar de control ambiental y sanitario.

Instalaciones de agua dulce

Pisciculturas: La Tablilla, Caliboro, Los Arrayanes

Centro de smoltificación: Ralún del Este

Producción histórica de smolt

En 2025 la producción total de smolt aumentó un 12,8%. Este crecimiento estuvo impulsado por el fuerte aumento de Coho, que compensó la caída observada en Salar. En la producción de smolt Salar hubo una disminución del 7,4%, en contraste con la producción de smolt Coho que representó un crecimiento de 44,5%.

Desde el punto de vista de la composición productiva, 2025 se caracterizó por lograr una matriz equilibrada entre ambas especies, con una producción de Salar de 50,2% y de Coho de un 49,8% del total.

Producción smolt (N°)	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Salar	6.960.000	7.512.421	6.877.288	5.276.503	6.914.997	5.638.000
Coho	6.902.903	4.778.604	6.994.234	7.513.709	5.269.044	4.837.871
Total	13.862.903	12.291.025	13.871.522	12.790.212	12.184.041	10.475.871

Agua mar

Durante 2025 la Compañía operó 18 centros de cultivo en agua mar, donde desarrolló la fase de crianza y engorda de salmón Salar y Coho. Esta etapa concentra una parte sustantiva de la gestión biológica, sanitaria, ambiental y operacional del negocio.

Centros de agua mar operativos durante 2025

Punta Pirquén, Rollizo, Alao, Punta Angosta, Bajos Lami, Punta Becerra, Contao, Punta Errazuriz, Lenca, Polocuhue, Puyuhuapi, Puelo, Pumol, Quenac, Queullín, Quillaipe, Isla Tac y Traiguén, Verdugo.

Cosecha histórica

En 2025, la cosecha total de Salmones Austral alcanzó 50.963 toneladas WFE lo que representa una disminución de 5.277 toneladas WFE, equivalente a -9,4%.

Cosecha (ton WFE)	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Salar	31.327	33.660	29.237	34.864	29.650	33.221
Coho	19.636	22.580	22.759	22.154	15.933	14.687
Total	50.963	56.240	51.996	57.018	45.583	47.908



1

2

3

4

5

6

14



Proceso industrial

La operación industrial de Salmones Austral se apoya en dos plantas de proceso, ubicadas en Chamiza y Quellón. En ambas instalaciones, la Compañía elabora productos frescos y congelados bajo altos estándares de calidad, inocuidad y trazabilidad, lo que le permite atender distintos mercados, formatos y segmentos de clientes.

Planta	Ubicación	Superficie	Materia prima procesada	Líneas de producción	Certificaciones y aprobaciones
Chamiza	Sector Chamiza, Puerto Montt, Región de Los Lagos	8.534 m ²	35.177 ton WFE	Lavado, filete, sellado, congelado, empaque fresco y congelado, porciones	ASC Cadena de Custodia, IFS, Kosher, BAP, BRCGS, FDA y PAC aprobado por Sernapesca
Quellón	Sector San Antonio, Quellón, Región de Los Lagos	8.400 m ²	15.453 ton WFE	Lavado, filete, sellado, congelado, empaque fresco y congelado, porciones	ASC Cadena de Custodia, IFS, Kosher, BAP, BRCGS, FDA y PAC aprobado por Sernapesca



Proceso histórico

En 2025, el volumen total procesado por Salmones Austral alcanzó 50.630 toneladas WFE, lo que representa una disminución equivalente a -9,2%. La planta Chamiza registró un aumento en su volumen procesado equivalente a un 3,1% y en la planta Quellón presentó una disminución relevante, equivalente a un -28,7%, y explica la mayor parte de la contracción del procesamiento total del período.

Proceso (ton WFE)	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Chamiza	35.177	34.105	27.301	28.532	18.235	24.756
Quellón	15.453	21.682	27.957	26.126	24.233	29.723
Total	50.630	55.787	55.258	54.658	42.458	54.479

1

2

3

4

5

6

15

Home icon

Excelencia operacional y mejora continua

En paralelo a la operación productiva, la Compañía continuó desarrollando el programa de excelencia operacional PEX. Durante 2025 el foco estuvo puesto en tres frentes: prevenir el deterioro forzado, fortalecer la resolución de problemas y alinear rutinas de gestión con la estrategia corporativa.

Entre los principales avances reportados se cuentan el aumento en la detección de anomalías operacionales, la estandarización de procesos críticos como la cosecha, el desarrollo de habilidades en cargos clave, la conformación de grupos de mejora para abordar pérdidas productivas y la implementación de tableros de seguimiento en distintas áreas de la cadena de valor. Esta evolución refuerza la capacidad de Salmones Austral para sostener una operación más disciplinada, predecible y conectada con sus objetivos estratégicos.



1

2

3

4

5

6

16



Dónde estamos presentes.

Salmones Austral desarrolla sus operaciones en Chile y participa activamente en la industria de la acuicultura, específicamente en la producción y comercialización de salmón. Se trata de una actividad intensiva en estándares regulatorios, sanitarios y ambientales, con una fuerte orientación exportadora y alta exposición a mercados internacionales.

La competencia de la Compañía no se limita a otros productores de salmón. También incluye a otras proteínas animales, como aves, cerdos y carnes rojas, que compiten por participación en el consumo global. En este contexto, la propuesta de valor de Salmones Austral se apoya en la calidad del producto, la integración de la cadena, la trazabilidad, la confiabilidad sanitaria y la capacidad de atender distintos mercados con marcas y formatos diferenciados.

Dimensión	Descripción
Naturaleza del negocio	Producción y comercialización de salmón en el sector acuícola chileno.
Entorno competitivo	Competencia con otros actores de la salmonicultura y con productores de otras proteínas animales.
Marco regulatorio principal	Ley General de Pesca y Acuicultura, Reglamento de Concesiones y Autorizaciones de Acuicultura, SEIA, RAMA, RESA y demás normas sanitarias y ambientales aplicables.

Autoridad / institución	Rol principal
Sernapesca	Fiscalización sanitaria, productiva y de cumplimiento sectorial.
Subsecretaría de Pesca y Acuicultura	Política sectorial y desarrollo normativo.
Subsecretaría para las Fuerzas Armadas	Administración de concesiones marítimas.
Servicio de Evaluación Ambiental	Evaluación ambiental de proyectos.
Directemar	Ordenamiento y uso del borde costero.

1

2

3

4

5

6

17



Comercialización

Durante 2025, la Compañía mantuvo presencia internacional a través de sus marcas Salmones Austral, Trusal y Secret Island, con ventas de Salar y Coho en múltiples destinos, a través de canales adaptados a las características de cada mercado y tipo de cliente.



	Volumen comercializado	Cobertura geográfica reportada	Principales mercados
Salar	32.610 tn WFE	24 países	Estados Unidos, Rusia, China y España
Coho	20.394 tn WFE	18 países	Japón, Tailandia y Corea

Canales de venta



Venta directa por canal electrónico

Permite agilidad comercial y relación directa con clientes.



Venta mayorista B2B

Orientada a clientes que demandan volumen, continuidad y planificación.



Distribuidores autorizados

Amplían la cobertura y la llegada a mercados específicos.

1

2

3

4

5

6

18



Propiedad y control.

La estructura de propiedad de Salmones Austral S.A. experimentó un cambio relevante durante 2025, a partir del aumento de capital aprobado en Junta Extraordinaria de Accionistas. Con ello, el capital de la sociedad quedó fijado en US\$ 188.366.487, dividido en 1.147.179.934 acciones nominativas, ordinarias y sin valor nominal.

1

2

3

4

5

6

19



Estructura de capital

Concepto	Situación al cierre de 2025
Capital social	US\$188.366.487
Número de acciones	1.147.179.934
Tipo de acciones	Nominativas, ordinarias y sin valor nominal
Series	Serie única
Número de accionistas	7

Accionistas principales

Accionista	Número de acciones	% de propiedad
Inversiones Acuícolas S.A.	294.404.417	25,66%
Inversiones Melinka Limitada	271.482.493	23,67%
Biomar Chile S.A.	262.991.352	22,93%
Agrícola Taomina Limitada	141.867.093	12,37%
Empresas Calbuco S.A.	98.293.000	8,57%
Inversiones Santa Isabel Ltda.	62.870.579	5,48%
Vical SpA	15.271.000	1,33%
Total	1.147.179.934	100,00%

Situación de control y distribución de la propiedad

La Compañía cuenta con un controlador conformado por Inversiones Acuícolas S.A., Inversiones Melinka Limitada, Agrícola Taomina Limitada, Empresas Calbuco S.A. e Inversiones Santa Isabel Ltda., entidades que en conjunto concentran la mayoría accionaria de Salmones Austral.

Tipo de accionista	Acciones	% acciones
Controlador	868.917.582	75,74%
Otros inversionistas	278.262.352	24,26%
Total	1.147.179.934	100,00%

Política de dividendos

Conforme a la Ley de Sociedades Anónimas, y salvo acuerdo distinto adoptado por la unanimidad de los accionistas, la sociedad debe distribuir un dividendo mínimo obligatorio equivalente al 30% de las utilidades líquidas del ejercicio. Bajo IFRS, la obligación a favor de los accionistas debe reconocerse al cierre de los estados financieros anuales cuando corresponda.

Durante 2025 no hubo entrega de dividendos

1

2

3

4

5

6

20



Subsidiarias y estructura corporativa

La estructura societaria considera como principales subsidiarias a las empresas operativas e industriales que forman parte de la cadena de valor del grupo. La relación entre la matriz y sus subsidiarias forma parte de una estructura operativa integrada, donde producción, proceso y comercialización se coordinan para asegurar continuidad del negocio, trazabilidad y respuesta a los mercados.

Entidad	Naturaleza / función principal	Domicilio	Participación de la matriz
Comercial y Servicios Sur Austral Ltda. (Comsur)	Proceso industrial y servicios asociados	Ruta 7 Sur km 10,5, sector Chamiza, Puerto Montt	99,99%
Trusal S.A.	Producción en agua dulce y agua mar, incluyendo comercialización	Panamericana Sur km 1030, Puerto Montt	99,99%
Salmones Pacific Star S.A.	Producción en agua dulce y agua mar, incluyendo comercialización	Juan Soler Manfredini 41, piso 12, Puerto Montt	99,99%
Salmones Austral North America Inc.	Comercialización de salmones en Estados Unidos	Coral Gables, Florida, EE.UU.	100%

1

2

3

4

5

6

21



Gestión *medioambiental.*

1

2

2.1 **Salud y bienestar animal**

3

2.2 **Ecosistemas y biodiversidad**

4

2.3 **Agua y efluentes**

5

2.4 **Cambio climático**

6

2.5 **Ecoeficiencia operacional**

22



La gestión medioambiental de Salmones Austral forma parte de la manera en que la Compañía entiende la sostenibilidad de su negocio. En una actividad intensiva en interacción con ecosistemas acuáticos, el desempeño ambiental no se limita al cumplimiento normativo: exige anticipación, control, trazabilidad, capacidad de respuesta y mejora continua.

Durante 2025, la Compañía siguió fortaleciendo su enfoque preventivo en salud y bienestar animal, biodiversidad, agua, cambio climático, energía y residuos, apoyándose en políticas, procedimientos, matrices de riesgo y sistemas de monitoreo que abarcan centros de agua dulce, centros de agua mar, plantas de proceso y operaciones de soporte.

La base de este enfoque se refleja en la Política de Sostenibilidad de Salmones Austral, que establece como principios la mejora continua en la identificación y gestión de riesgos e impactos sociales, ambientales y económicos; la conservación de la biodiversidad; la adaptación al cambio climático mediante medición y reducción de emisiones; el cuidado del agua; y la gestión adecuada de residuos bajo criterios de economía circular.

1

2

3

4

5

6

23



Salud y bienestar animal.

El cultivo de peces saludables a lo largo de toda la cadena productiva es uno de los fundamentos del desempeño ambiental y operacional de Salmones Austral. La salud y el bienestar animal inciden directamente en la productividad, la eficiencia biológica, la calidad del producto, el uso de tratamientos y la capacidad de la Compañía para sostener una salmonicultura responsable en el tiempo.

Durante 2025, la Compañía mantuvo una estrategia sanitaria preventiva orientada a la detección temprana y oportuna de cuadros infecciosos, con el objetivo de aplicar tratamientos adecuados y reforzar la salud general de los peces. Este enfoque se complementó con la continuidad de medidas ya implementadas en años anteriores, incluyendo vigilancia veterinaria, evaluación de necropsias, refuerzo del sistema inmune mediante aditivos funcionales y una mayor capacidad de respuesta ante señales tempranas de deterioro sanitario.

Enfoque preventivo y herramientas de gestión

La gestión sanitaria y de bienestar animal se apoya en una combinación de protocolos veterinarios, control productivo, seguimiento biológico y mejora continua.

Durante 2025, una de las principales lecciones incorporadas por el área sanitaria fue profundizar la vigilancia activa

para detectar antes los cuadros infecciosos y llegar más tempranamente a una terapia antimicrobiana cuando ésta resulta necesaria. A ello se sumó la incorporación de aditivos funcionales en dietas, con foco en fortalecer el sistema inmune y apoyar la disminución de cargas parasitarias.

Medida de gestión	Alcance
Plan veterinario de salud	Define lineamientos preventivos, monitoreo sanitario y criterios de intervención.
Estrategia sanitaria preventiva	Busca detección temprana de cuadros infecciosos y aplicación oportuna de tratamientos.
Genética con resistencia a enfermedades	Uso de marcadores genéticos con foco en resistencia a patologías relevantes.
Evaluación de calidad del smolt	Revisión previa a la transferencia al mar para reducir riesgos sanitarios posteriores.
Vacunación	Cobertura del 100% de la población según requerimientos sanitarios y geográficos.
Visitas veterinarias periódicas	Seguimiento técnico en centros de cultivo para detectar desviaciones y actuar tempranamente.
Clasificación de mortalidad y necropsias	Capacitación especializada para mejorar trazabilidad sanitaria y capacidad de respuesta.
Dietas funcionales y aditivos	Refuerzo de piel, branquias, sistema inmune y disminución de cargas parasitarias.

1

2

3

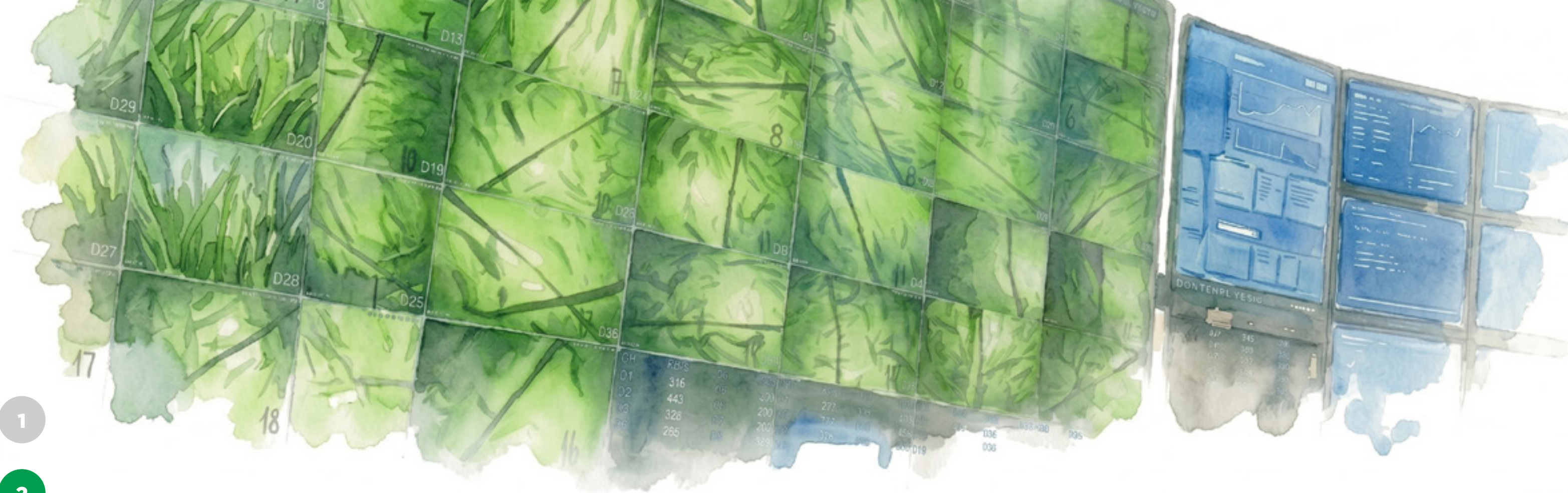
4

5

6

24





1

2

3

4

5

6

25



Producción certificada bajo estándares de bienestar animal

La certificación externa sigue siendo uno de los principales mecanismos de aseguramiento para la salud y bienestar animal reportados por la Compañía. Estas certificaciones aportan una capa adicional de control externo sobre prácticas de manejo, bienestar, trazabilidad y cumplimiento de estándares internacionales.



100%

producción certificada



74,7%

producción certificada



100%

producción certificada por terceros conformes a estándares de salud y bienestar animal

Bienestar Animal

"Durante el pasado 2025, vivimos un proceso de maduración profunda. Transformamos el entendimiento de nuestras brechas en una hoja de ruta con propósito. Hoy, este proyecto consolida nuestra transición hacia una estrategia propia de bienestar animal, la cual no vemos solo como un cumplimiento ético, sino como el habilitador fundamental que da vida a nuestra productividad y asegura la resiliencia de nuestro modelo de negocio sostenible a largo plazo."

Diego Morales
Analista de Gestión RAS

Objetivo

Avanzar desde un enfoque de cumplimiento basado en certificaciones hacia una gestión estratégica del bienestar animal, con diagnóstico, metas y lineamientos propios que permitan mejorar la productividad y fortalecer la sostenibilidad del negocio.

Principales resultados 2025

- Se realizó un diagnóstico integral de bienestar animal basado en el enfoque de las Cinco Libertades, alcanzando un desempeño promedio cercano al 70%.
- Se identificaron brechas relevantes entre áreas (agua dulce y agua mar), atribuibles principalmente a enfoque y estandarización.
- Se confirmó la existencia de una base sólida de información, habilitando el desarrollo de un modelo de gestión estructurado y basado en datos.
- Se incorporaron buenas prácticas internacionales a través de la vinculación con Global Salmon Initiative (GSI), fortaleciendo el enfoque estratégico del proyecto.
- Se sentaron las bases para avanzar hacia una política y estrategia corporativa de bienestar animal, alineada con la eficiencia productiva y los compromisos ASG.



1

2

3

4

5

6

26



Ecosistemas y biodiversidad.

La biodiversidad es un componente central de la sostenibilidad de Salmones Austral. La Compañía reconoce que su viabilidad de largo plazo depende de la salud de los ecosistemas marinos, costeros y de agua dulce donde desarrolla sus operaciones. Por ello, ha estructurado su gestión sobre la base de planes de biodiversidad, matrices de riesgos ambientales, procedimientos de conservación, planes de contingencia y monitoreos exigidos por la normativa sectorial y ambiental.

1

Uno de los aprendizajes más relevantes fue la detección de condiciones anaeróbicas en tres monitoreos INFA. A partir de ello, la Compañía aplicó medidas correctivas específicas: retiro temporal de áreas del ciclo productivo para su recuperación y tratamiento con tecnología Oxzo en uno de los casos. Esta experiencia reforzó la importancia del descanso programado, la intervención oportuna y la actualización de protocolos de fondos marinos en riesgo.

2

Durante 2025, este enfoque siguió apoyándose en instrumentos específicos que permiten identificar riesgos potenciales, definir medidas de control, prevenir impactos y responder ante contingencias. Entre ellos destacan el Plan de Conservación y Biodiversidad, la matriz de riesgos ambientales y biodiversidad para centros de mar, la matriz de riesgos ambientales para apertura y cierre de centros y el procedimiento de identificación de especies que interactúan con centros de cultivo.

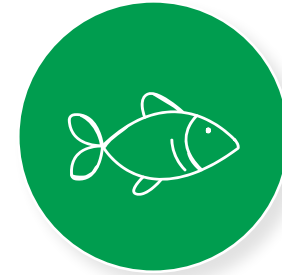
3

4

5

6

27



cero

Escapes de peces



100%

De los centros operativos cuentan con certificación BAP



84%

Monitoreos INFA con resultado aeróbico



100%

Ejecución del calendario de monitoreos ambientales

Instrumentos de gestión para biodiversidad y riesgos ambientales

Política de Sostenibilidad	Define compromisos en biodiversidad, agua, cambio climático y mejora continua.
P-AMBI-011 Plan de conservación y biodiversidad	Establece lineamientos para prevenir y mitigar impactos sobre hábitats y especies.
D-AMBI-200 Matriz de riesgos ambientales y biodiversidad centro mar	Identifica riesgos asociados a infraestructura, alimentación, residuos, químicos, fauna y contingencias operacionales.
Matriz de Riesgos Ambientales Apertura y Cierre Centros	Define riesgos y medidas preventivas para faenas de montaje, tránsito, retiro de estructuras y cierre de centros.
P-AMBI-008 Plan de contingencias ambientales centros agua mar	Regula respuesta frente a temporales, terremotos, enmalles de mamíferos marinos, colisiones, pérdidas de estructuras, pérdidas de alimento, floraciones algales nocivas y escapes de peces.
D-AMBI-013 Identificación de especies que interactúan con centros de cultivo	Identifica especies susceptibles de interactuar con las operaciones y establece criterios de exclusión física y protección de especies amenazadas.

Principales riesgos ambientales identificados en la operación

La Compañía aborda la biodiversidad desde una lógica de prevención operacional. Los principales riesgos considerados son los siguientes:

Actividad / fuente	Riesgo principal
Infraestructura de cultivo y fondeos	Alteración del hábitat, perturbación de fauna silvestre, pérdida de estructuras
Alimentación de peces	Caída de alimento al fondo, enriquecimiento orgánico y alteración de macrofauna
Manejo de combustibles, aceites y sustancias peligrosas	Derrames y contaminación de agua o suelo
Manejo de mortalidad y ensilaje	Contaminación del medio acuático y riesgo sanitario
Apertura y cierre de centros	Perturbación de fauna, enmallamiento, residuos, derrames y contaminación residual
Floraciones algales nocivas	Afectación a peces y riesgo de mortalidad masiva
Escapes de peces	Interacción con ecosistemas y fauna nativa

1

2

3

4

5

6

28



Especies que interactúan con los centros de cultivo

El procedimiento D-AMBI-013, actualizado en noviembre de 2024, establece que todos los mamíferos marinos, aves marinas y especies catalogadas como en peligro o en peligro crítico por la IUCN o protegidas por la legislación nacional no deben estar sujetas a control por ningún medio, salvo exclusión física cuando exista riesgo para la seguridad humana.

Entre las especies mencionadas en los insumos revisados como presentes en áreas vinculadas a las operaciones o susceptibles de interacción destacan:

Operaciones próximas a zonas de alto valor para la biodiversidad

La planta Chamiza, se emplaza junto a una zona de alto valor ecológico, aunque sin formar parte de ella. Su localización la vincula directamente con el humedal marino de Chamiza y con la interacción ecológica que este mantiene con el río Chamiza y el seno de Reloncaví, lo que refuerza la necesidad de operar bajo estrictos controles preventivos, monitoreo y trazabilidad, especialmente en materias asociadas a efluentes, residuos y cumplimiento de exigencias ambientales.

Categoría de conservación	Especies mencionadas
En peligro	Huillín (<i>Lontra provocax</i>)
Vulnerables	Pingüino de Humboldt (<i>Spheniscus humboldti</i>), delfín chileno (<i>Cephalorhynchus eutropia</i>)
Casi amenazadas	Pelícano de Humboldt (<i>Pelecanus thagus</i>), quetru no volador (<i>Tachyeres pteneres</i>), pilpilén (<i>Haematopus palliatus</i>)
Preocupación menor	Traro (<i>Caracara plancus</i>), el cormorán imperial (<i>Leucocarbo atriceps</i>), la gaviota dominicana (<i>Larus dominicanus</i>), el yeco (<i>Nannopterum brasilianum</i>), el churrete patagónico (<i>Cinclodes patagonicus</i>), el lobo marino común (<i>Otaria flavescens</i>), el tiuque (<i>Milvago chimango</i>), el jote de cabeza negra (<i>Coragyps atratus</i>) y la gaviota austral (<i>Leucophaeus scoresbii</i>).

1

2

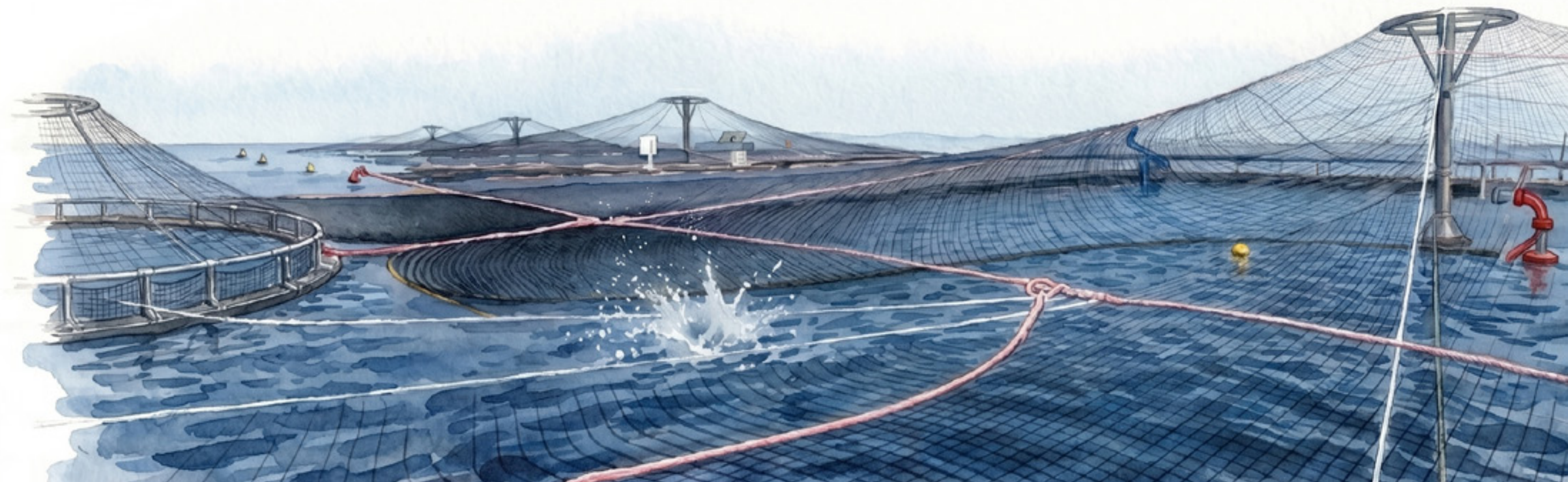
3

4

5

6

29



Ecosistemas y Biodiversidad

“Este proyecto permitió reforzar la incorporación de la biodiversidad en la gestión del negocio, reconociéndola como un factor relevante para la continuidad operacional. Durante 2025 se avanzó en consolidar una mirada preventiva y en fortalecer las bases para integrar el capital natural en la toma de decisiones productivas.”

1

2

Yocelyn Fuenzalida

Encargada Relacionamento Territorial y Sostenibilidad

3

4

Objetivo

Integrar la gestión de ecosistemas y biodiversidad en la planificación productiva, reconociendo el capital natural como un activo estratégico para la continuidad operacional, la reducción de riesgos y la sostenibilidad del negocio.

5

6

30

Home icon

Principales resultados 2025

- Se definió una hoja de ruta para la gestión del capital natural, incorporando estándares internacionales (CMP) y la herramienta Miradi.
- Se realizó un diagnóstico estratégico que evidenció la dependencia del negocio de ecosistemas saludables y las tendencias hacia una gestión preventiva.
- Se posicionó la biodiversidad como un eje estratégico, integrándola en la planificación productiva.
- Se identificaron riesgos relevantes y oportunidades para mejorar la eficiencia, reducir costos y fortalecer la competitividad.
- Se sentaron las bases para avanzar hacia un modelo de gestión preventiva y una acuicultura más resiliente y regenerativa.



Agua y efluentes.

El agua es un recurso crítico para la operación de Salmones Austral y, al mismo tiempo, un componente central de su gestión ambiental. Su administración abarca tanto el abastecimiento para pisciculturas y plantas de proceso como el control de vertimientos, la calidad de los efluentes, la operación de sistemas de tratamiento y el cumplimiento de la normativa aplicable. En este ámbito, la Compañía busca resguardar la continuidad operacional, reducir riesgos ambientales y asegurar una gestión responsable del recurso en los distintos entornos en que desarrolla sus actividades.

La gestión hídrica se estructura sobre la base del cumplimiento normativo y del control operacional, considerando, entre otros marcos regulatorios, el Decreto Supremo N° 90 para descargas de residuos líquidos, las resoluciones de calificación ambiental,

los programas de vigilancia ambiental y los requerimientos técnicos aplicables a instalaciones terrestres y marítimas. A partir de este marco, Salmones Austral articula su gestión del agua y los efluentes en torno a cinco focos principales: cumplimiento normativo, tratamiento de RILES, monitoreo de parámetros, mejora tecnológica y trazabilidad.

Esta lógica de gestión se traduce en metas y focos específicos según la naturaleza de cada instalación. En todas las operaciones, el cumplimiento normativo constituye un objetivo transversal; en agua dulce, destacan iniciativas para optimizar el uso del recurso y fortalecer la calidad de los efluentes; y en determinadas instalaciones, se incorporan compromisos voluntarios que permiten avanzar hacia una gestión hídrica más robusta y medible.

Enfoque de gestión hídrica

Eje de gestión	Alcance
Cumplimiento normativo	Seguimiento del DS-90, resoluciones ambientales y reportes a SMA, DGA y otras autoridades según instalación.
Tratamiento de RILES	Operación de plantas de tratamiento en pisciculturas y plantas de proceso.
Monitoreo de parámetros	Control de DBO5, sólidos suspendidos, nitrógeno, fósforo, aceites y grasas, entre otros.
Mejora tecnológica	Incorporación de sistemas de recirculación de agua (RAS) y monitoreos reforzados.
Trazabilidad	Reportes periódicos, seguimiento documental y control de resultados analíticos.



1

2

3

4

5

6

31

Home icon

Metas y focos de la gestión del agua

Meta	Acción	Ubicación	Objetivo
Cumplimiento normativo	Cumplimiento del DS-90 y reportes a SMA y DGA	Todas las instalaciones	Garantizar calidad de efluentes y minimizar impacto ambiental
Optimización del uso del agua	Implementación de sistemas RAS	Piscicultura Los Arrayanes	Reducir extracción de agua dulce y minimizar vertimientos
Protección de cuerpos de agua	Tratamiento y monitoreo de vertimientos	Piscicultura Caliboro	Proteger el río Caliboro en zona de estrés hídrico moderado-alto
Mejora en la calidad de efluentes	Programa de cumplimiento	Piscicultura La Tablilla	Optimizar tratamiento y reforzar cumplimiento normativo
Compromisos voluntarios	Medición de huella hídrica bajo ISO 14046	Piscicultura Los Arrayanes	Identificar oportunidades de mejora en la gestión del agua

1

2

3

4

5

6

32



Durante 2025, la gestión de agua y efluentes se abordó de manera diferenciada según el tipo de operación, integrando cumplimiento normativo, control operacional y seguimiento ambiental en las actividades de farming y plantas de proceso. En el período, Salmones Austral reportó una extracción total de agua de 48.979.814,4 m³ en la operación de agua dulce y de 462.052 m³ en plantas, mientras que el agua consumida alcanzó los mismos valores en ambos casos. En términos de localización, el 0,6% del agua extraída y consumida en agua dulce se ubicó en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, mientras que en plantas este porcentaje fue de 0%. Asimismo, la Compañía no reportó incidentes de no conformidad asociados a permisos, estándares o reglamentos de calidad del agua durante 2025.



Indicadores de gestión del agua 2025

En el área de Farming, la gestión del recurso hídrico se sustentó en políticas, procedimientos y controles operativos aplicados principalmente en pisciculturas, donde se regula el manejo de residuos líquidos industriales y se verifica el cumplimiento de las exigencias asociadas al DS-90 y a los programas de monitoreo respectivos. La efectividad de estas medidas se aseguró mediante monitoreo mensual y reporte obligatorio de efluentes a través del sistema SISREL de la Ventanilla Única del RETC, junto con registros operacionales AM/PM de variables como pH, oxígeno disuelto, temperatura y caudal. La Compañía reportó además mantenciones programadas de sistemas de tratamiento, actualización de instrumentación de caudal, monitoreo de plantas de tratamiento de aguas

servidas marítimas conforme a la normativa DGTM/MM y gestión documentada de lodos. En este ámbito, aunque no se informaron nuevas iniciativas específicas durante 2025, la experiencia acumulada en control de efluentes y cumplimiento normativo continuó reforzando la gestión preventiva.

En las plantas de proceso, la gestión del agua se estructuró a través del Programa Operacional de Saneamiento, que incorpora el control y seguridad del agua de proceso, regulando su origen, potabilización, almacenamiento, distribución, identificación y control de desinfección, así como la realización de análisis microbiológicos y fisicoquímicos. En materia de efluentes, el foco estuvo puesto en la operación de las

plantas de tratamiento de RILES y en el cumplimiento de los parámetros establecidos en los programas de monitoreo conforme al DS-90. Durante 2025, la Compañía desarrolló acciones orientadas a sostener el cumplimiento y mejorar el desempeño operacional, entre ellas la mantención de equipos críticos, la aprobación de una nueva planta de hielo con potencial para reducir el uso de sal y mejorar la calidad del efluente, y la reducción de efluentes vertidos al río Chamiza mediante el retorno de parte de estos a la planta primaria. Asimismo, ambas plantas mantuvieron certificación BAP y la Compañía realizó las declaraciones mensuales de extracción efectiva de agua ante la DGA.

1

2

3

4

5

6

33



FB-MP-140a.1 Gestión del agua	Valor	% en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto
Agua extraída en agua dulce	48.979.814,4 m ³	0,6%
Agua extraída en plantas	462.052 m ³	0%
Agua consumida en agua dulce	48.979.814,4 m ³	0,6%
Agua consumida en plantas	462.052 m ³	0%
Incidentes de no conformidad con permisos de agua	0	0%

Cambio climático.

El cambio climático constituye uno de los principales desafíos para la sostenibilidad de Salmones Austral, tanto por sus efectos sobre los ecosistemas en los que opera la Compañía como por su impacto potencial en la productividad, la eficiencia y la resiliencia del negocio. En este contexto, la gestión climática se ha ido consolidando como una dimensión estratégica, incorporando metas de reducción de emisiones, indicadores asociados al financiamiento sostenible, medición de huella de carbono e iniciativas orientadas a la mitigación y adaptación.

1

2

Compromisos y gobernanza climática

Salmones Austral ha avanzado en la consolidación de una gestión climática y de sostenibilidad cada vez más estructurada, integrada al negocio y alineada con estándares y exigencias crecientes del entorno. En conjunto, la Compañía ha ido fortaleciendo no solo sus compromisos declarativos, sino también sus herramientas de seguimiento, financiamiento y gobernanza en materias ambientales, sociales y climáticas.

3

4

5

Adhesión a SBTi

La adhesión a Science Based Targets initiative (SBTi) representó un paso relevante en la formalización de la estrategia climática de Salmones Austral. A través de este compromiso, la Compañía alineó su trayectoria de reducción de emisiones con el objetivo global del Acuerdo de París, fortaleciendo así la consistencia técnica de sus metas y su credibilidad frente a inversionistas, clientes y otros grupos de interés.

6

34

Home icon

Esta decisión implicó avanzar desde una lógica de medición y gestión de huella hacia una hoja de ruta de descarbonización con metas concretas, reforzando la integración del cambio climático dentro de la estrategia corporativa y de la visión de largo plazo del negocio. En 2025, SBTi validó las metas climáticas basadas en ciencia de la compañía, consolidando este proceso y respaldando técnicamente su compromiso con la reducción de emisiones.

Sustainability Linked Loan

El Sustainability Linked Loan constituyó un hito relevante en la vinculación entre sostenibilidad y financiamiento. A través de este instrumento, Salmones Austral incorporó objetivos ambientales y sociales como parte de su estructura financiera, generando una conexión más directa entre el desempeño ASG de la Compañía y sus condiciones de financiamiento. Este mecanismo contribuye a fortalecer la disciplina de gestión, alinear incentivos internos y dar una señal clara de que la sostenibilidad forma parte de la creación de valor y no solo de la reportabilidad corporativa. Asimismo, posiciona a la Compañía en una lógica de financiamiento más moderna, donde variables como emisiones, certificaciones, uso de antibióticos y seguridad laboral adquieren relevancia estratégica.

Participación en APL sectorial

La participación en el Acuerdo de Producción Limpia (APL) sectorial permitió a Salmones Austral seguir avanzando en materias clave para la sostenibilidad de la operación, incluyendo

emisiones, residuos, huella hídrica, economía circular y proyectos comunitarios. Esta instancia favorece una lógica de mejora continua y trabajo colaborativo a nivel sectorial, permitiendo compartir aprendizajes, fortalecer estándares y avanzar en desafíos comunes de la industria salmonicultora. Para la Compañía, el APL constituye además una herramienta práctica para impulsar iniciativas concretas, dar trazabilidad a avances operacionales y vincular desempeño ambiental con eficiencia y relacionamiento territorial.

Comité ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza)

El Comité ASG, donde participan Directores y ejecutivos, ha cumplido un rol central en la coordinación y seguimiento de los compromisos ASG de Salmones Austral. Su función ha sido articular a las distintas áreas de la organización en torno a metas compartidas, dar seguimiento a indicadores relevantes y asegurar una implementación más ordenada de la hoja de ruta climática y de sostenibilidad. Esta instancia ha permitido reforzar la transversalidad del enfoque ASG dentro de la Compañía, evitando que estos temas queden circunscritos a una sola gerencia o función. De este modo, el Comité contribuye a integrar la sostenibilidad en la toma de decisiones, fortalecer la gobernanza corporativa y mejorar la capacidad de respuesta de la organización frente a exigencias regulatorias, de mercado y de grupos de interés.

Metas de reducción de emisiones

Como parte de esta hoja de ruta, Salmones Austral definió metas de reducción de emisiones alineadas con estándares internacionales y con los compromisos del Acuerdo de París. Tomando como año base 2022, la Compañía se propuso reducir en 54,6% sus emisiones de alcance 1 y 2 al año 2033, y en 32,5% sus emisiones de alcance 3 en el mismo horizonte. Estas metas reflejan una visión de largo plazo orientada a integrar la descarbonización en la operación, en el consumo energético y en la cadena de valor.

Alcance	Meta al 2033	Año base
Alcance 1 y 2	-54,6%	2022
Alcance 3	-32,5%	2022

Indicadores clave asociados al financiamiento sostenible

La gestión climática y de sostenibilidad también se ha vinculado de manera progresiva con la estructura financiera de la Compañía, a través de indicadores clave asociados al financiamiento sostenible. Estos KPI permiten relacionar el desempeño ASG con la disciplina de gestión y con compromisos verificables en el tiempo.

En este marco, la reducción de emisiones de GEI busca reflejar el avance efectivo de la Compañía en su agenda de descarbonización, tanto en consumo de combustibles

como en electricidad y cadena de suministro. El aumento del volumen ASC da cuenta de una mayor proporción de producción certificada bajo un estándar internacional exigente, lo que fortalece la trazabilidad, la gestión ambiental y el acceso a mercados. La disminución del uso de antibióticos se vincula con una gestión sanitaria más preventiva y con mejores condiciones de bienestar animal, mientras que la reducción de la tasa de accidentes laborales incorpora la dimensión social y de seguridad como parte del desempeño sostenible de la organización.

KPI vinculado a sostenibilidad	Enfoque
Reducción de emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero)	Descarbonización de la operación
Aumento del volumen ASC	Mejora de desempeño bajo estándar de sostenibilidad
Disminución del uso de antibióticos	Fortalecimiento sanitario y bienestar animal
Reducción de tasa de accidentes laborales	Mejora del desempeño social y operacional

1

2

3

4

5

6

35



Inventario de emisiones disponible

La información más completa disponible en los antecedentes revisados corresponde al inventario de emisiones consolidado más reciente. En él, Salmones Austral reporta emisiones de alcance 1 por 18.327 tCO₂e, emisiones biogénicas por cambio de uso de suelo por 59,4 tCO₂e, emisiones de alcance 2 por 8.132 tCO₂e bajo enfoque basado en ubicación (location-based) y por 3.466 tCO₂e bajo enfoque basado en mercado (market-based), y emisiones de alcance 3 por 242.293 tCO₂e. Esta distribución confirma que la mayor parte de la huella climática se concentra en la cadena de valor, lo que refuerza la importancia de trabajar no solo sobre la operación directa, sino también sobre proveedores, logística e insumos estratégicos.

La diferencia entre el enfoque de emisiones de alcance 2 basado en ubicación (location-based) y basado en mercado (market-based) refleja el efecto de la compra de energía con atributos renovables. Mientras el enfoque location-based estima las emisiones según la intensidad promedio de la red eléctrica donde se consume la energía, el enfoque market-based considera las características específicas de la electricidad adquirida, incluyendo contratos o certificados de energía renovable.

En 2025, la intensidad de emisiones de la Compañía alcanzó 5,18 tCO₂e/ton WFE, indicador que entrega una referencia concreta para monitorear el avance de Salmones Austral en términos comparables y productivos.

²El año base es el año de referencia respecto del cual se medirán los cambios futuros en las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Alcance	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Total emisiones 2025 (tCO ₂ e)
Alcance 1	17.724	393	210	18.327
Emisiones biogénicas por cambio de uso de suelo	59,4	-	-	59,4
Alcance 2	3.466	0	0	3.466
Alcance 3	242.293	-	-	242.293

Desglose de alcance 2

Indicador	TCO ₂ e 2025
Alcance 2 basado en ubicación	8.132
Alcance 2 basado en mercado	3.466

Intensidad de emisiones

Indicador	Resultado 2025
Intensidad de emisiones GEI	5,18 tCO ₂ e/ton WFE
Año base corporativo de huella de carbono ²	2022

1

2

3

4

5

6

36



Principales iniciativas de mitigación y adaptación

Sobre la base de su inventario de emisiones y de sus metas de reducción, Salmones Austral ha venido impulsando distintas iniciativas de mitigación y adaptación orientadas a disminuir la intensidad de carbono de su operación y mejorar su desempeño ambiental.

Así Salmones Austral ha ido construyendo una agenda climática más estructurada, que combina metas de largo plazo, indicadores de seguimiento, decisiones de financiamiento sostenible y acciones concretas orientadas a la mitigación y adaptación. De esta manera, la Compañía continúa fortaleciendo una gestión que busca responder a exigencias regulatorias y de mercado, al mismo tiempo que prepara su operación para los desafíos futuros de la salmonicultura.

Estas iniciativas responden a distintos focos de gestión climática:

- **Generadores híbridos:** Apuntan a reducir la dependencia de combustibles fósiles en centros de cultivo mediante la combinación de tecnologías de generación y baterías que permiten almacenar energía, facilitando una operación con menor intensidad de emisiones.

- **Compra de energía renovable:** Busca disminuir la huella asociada al consumo eléctrico, especialmente en instalaciones con alta demanda energética. A través de este mecanismo se certifica que las instalaciones conectadas al Sistema Eléctrico Nacional (SEN) consumieron energía proveniente de fuentes renovables, contribuyendo a reducir las emisiones asociadas al consumo eléctrico.

- **Acciones de eficiencia energética en embarcaciones e instalaciones:** Se enfocan en optimizar el consumo operacional mediante mejores prácticas, ajustes tecnológicos y mayor control sobre el uso de energía en activos relevantes para la operación.

- **Líneas de alimentación con agua:** Iniciativa actualmente en fase de pruebas, que busca reducir el uso de combustibles frente a sistemas tradicionales de alimentación, mediante la incorporación de mejoras tecnológicas que permitan una operación más eficiente en centros de cultivo.

- **Proyectos fotovoltaicos e hidroeléctricos:** Representan una línea de trabajo orientada a avanzar en autogeneración renovable, fortaleciendo la resiliencia energética de la Compañía y reduciendo su exposición a fuentes más intensivas en carbono.

- **Trabajo con proveedores de alimento, embalaje y logística:** Apunta a abordar las emisiones de alcance 3, que corresponden a la mayor parte de la huella reportada por Salmones Austral. Esta línea de acción es especialmente relevante, ya que incorpora una mirada de cadena de valor y reconoce que la gestión climática requiere colaboración con actores externos para lograr avances significativos.

Estas iniciativas responden a distintos focos de gestión climática y buscan disminuir la intensidad de emisiones de la operación. Asimismo, contribuyen a fortalecer la eficiencia operacional y la optimización de costos de la Compañía, mediante un uso más eficiente de la energía, los combustibles y otros recursos clave para la operación.



1

2

3

4

5

6

37



Abastecimiento de energía fotovoltaica con Solarity

Con el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas al consumo de electricidad proveniente de fuentes convencionales y, al mismo tiempo, avanzar en una estructura de costos energéticos más eficiente, Salmones Austral suscribió un acuerdo con Solarity para la instalación de dos plantas solares fotovoltaicas de alta tecnología: una destinada a la Piscicultura Los Arrayanes y otra a la Planta de Proceso Chamiza.

En conjunto, ambas instalaciones generarán más de 3.000 MWh de energía limpia a menor costo, desplazando parte del consumo proveniente del sistema eléctrico convencional. Una vez en operación, se estima que estas plantas permitirán reducir aproximadamente 720 toneladas de CO₂ al año, equivalente al efecto de 18.534 árboles plantados, reforzando así la agenda de descarbonización y eficiencia energética de la Compañía.



3.000

MWh

Reducción



720

ton CO₂ = 18.534 árboles plantados



1

2

3

4

5

6

38



Mitigación y Adaptación al Cambio Climático

“El cambio climático es uno de los mayores desafíos para nuestra industria. Este año avanzamos en comprender mejor nuestros impactos y riesgos, y en definir una trayectoria de reducción de emisiones que nos permita fortalecer la resiliencia del negocio y aportar a un futuro más sostenible.”

1

Jaime Molina

2

Subgerente de Sostenibilidad

3

Objetivo

Gestionar de manera estructurada los impactos y riesgos asociados al cambio climático, mediante la definición, modelación y monitoreo de una trayectoria de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero alineada con la Science Based Targets initiative (SBTi), considerando tanto las emisiones directas como aquellas asociadas a la cadena de valor, con el fin de fortalecer la resiliencia del negocio y asegurar su sostenibilidad en el largo plazo.

4

5

6

39

Home icon

Principales resultados 2025

- Se identificaron los principales impactos y riesgos asociados al cambio climático, fortaleciendo la comprensión de su efecto en la operación y la planificación del negocio.
- Se definió el compromiso corporativo de reducción de emisiones bajo el estándar SBTi, incluyendo año base, año meta y una trayectoria preliminar de descarbonización.
- Se desarrolló la modelación inicial de emisiones para alcances 1 y 2, con avances en alcance 3, junto con la implementación de iniciativas de eficiencia energética y uso de energías renovables.
- Se implementó un sistema de monitoreo mensual de la huella de carbono y se iniciaron acciones con la cadena de suministro, identificando su rol clave en el cumplimiento de metas climáticas.



Ecoeficiencia *operacional.*

La ecoeficiencia operacional integra la forma en que Salmones Austral busca producir con mayores estándares y menor intensidad ambiental. En la práctica, esto supone optimizar energía, agua, alimento, materiales y residuos; fortalecer la trazabilidad; y avanzar hacia una lógica de prevención y valorización más que de simple disposición final.

Gestión energética

La matriz energética de Salmones Austral ha incorporado progresivamente fuentes renovables como parte de su estrategia de eficiencia energética y descarbonización. A partir de 2024, la Compañía registró un cambio estructural relevante con la incorporación progresiva de energía renovable acreditada mediante certificados I-REC. Este avance permitió aumentar significativamente la participación de energía renovable dentro de la matriz energética de la Compañía. De acuerdo con los consumos energéticos consolidados reportados, en 2024 la energía renovable representó 58% del total, mientras que la electricidad proveniente de la red alcanzó 42%.

En 2025, la matriz energética se mantuvo mayoritariamente renovable, con una participación de 57%, mientras que la electricidad de red representó 43% del total consumido. En términos absolutos, el consumo energético total disminuyó desde 124.679.287 GJ en 2024 a 120.248.900 GJ en 2025, reflejando una matriz energética diversificada y coherente con los objetivos de eficiencia y descarbonización de la Compañía.

FB-MP 130a.1 Gestión de la energía

Indicador	2024	%	2025	%
Electricidad de la red (GJ)	52.125.935	42%	52.267.788	43%
Energía renovable (GJ)	72.553.352	58%	68.081.112	57%
Total energía consumida (GJ)	124.679.287	100%	120.248.900	100%

1

2

3

4

5

6

40



Gestión de residuos y circularidad

La gestión de residuos mostró avances significativos durante 2025, especialmente en trazabilidad, valorización y articulación con gestores autorizados. La Compañía fortaleció su modelo de control documental mediante registros internos, guías de despacho, certificados de disposición final, contrastación con plataformas regulatorias y validación de información antes del cierre mensual.

De acuerdo con los antecedentes entregados por las áreas responsables, durante 2025 se consolidó un modelo de gestión basado en control, mejora continua y valorización, con un KPI corporativo de valorización de residuos sólidos superior al 80%. A octubre de 2025, la tasa de residuos valorizados alcanzaba 87,52%, en línea con la meta de avanzar hacia “cero residuos” al 2030.

- **Capacitación técnica:** se impulsaron instancias de formación orientadas a homogeneizar criterios operativos y reforzar el cumplimiento normativo en la gestión de residuos, contribuyendo a una aplicación más consistente de procedimientos en las distintas operaciones de la Compañía.

- **Análisis técnico de valorización:** la Compañía avanzó en la identificación de alternativas de coprocesamiento y otras soluciones de economía circular, con el propósito de ampliar opciones de valorización y reducir la disposición final en relleno sanitario.

- **Licitación transversal para la gestión de residuos:** durante el ejercicio se desarrolló una licitación de alcance transversal, orientada a optimizar costos y mejorar la eficiencia del sistema de gestión, incorporando además una estrategia de desvío desde relleno sanitario a partir de 2026.

- **Infraestructura y segregación en origen:** se implementaron mejoras en bodegas, sistemas de separación y procesos de pretratamiento, con el fin de fortalecer la segregación en origen y elevar la eficiencia de la gestión interna de residuos.

- **Alianzas con gestores autorizados:** Salmones Austral continuó fortaleciendo su trabajo con gestores autorizados para la valorización de residuos orgánicos, reciclables, lodos y residuos peligrosos, consolidando una red de apoyo clave para avanzar hacia una gestión más responsable y trazable.

Principales iniciativas 2025

- **Actualización del Plan de Reducción de Residuos (P-AMBI-012):** durante el período, la Compañía actualizó este instrumento con el objetivo de reforzar su enfoque de reducción en origen y valorización, fortaleciendo así una gestión de residuos más alineada con criterios de mejora continua y economía circular.

- **Auditorías y trazabilidad reforzada:** Salmones Austral profundizó sus mecanismos de control sobre residuos peligrosos y no peligrosos, fortaleciendo la trazabilidad documental y operativa para asegurar un mejor seguimiento de su generación, almacenamiento, transporte y disposición o valorización final.

Indicador	Valor
Meta 2025 de valorización	70% de residuos sólidos
Avance reportado a octubre 2025	87,52% residuos valorizados
Meta de cumplimiento normativo	0 multas asociadas al manejo y disposición de residuos

1

2

3

4

5

6

41



Residuos generados en plantas de proceso (2025)

Composición	Destinados a valorización (t)	Destinados a eliminación (t)	Total residuos generados (t)
Orgánicos	21.956	0	21.956
Inorgánicos	251	703	954
Peligrosos	0	6	6
Total	22.207	709	22.916

1

Residuos no destinados a eliminación en plantas (2025)

Tipo	En instalaciones (t)	Fuera de instalaciones (t)	Total (t)
Residuos peligrosos valorizados	0	0	0
Residuos no peligrosos valorizados	0	22.207	22.207

3

4

5

6

Residuos destinados a eliminación en plantas (2025)

Tipo	En instalaciones (t)	Fuera de instalaciones (t)	Total (t)
Residuos peligrosos eliminados	0	6	6
Residuos no peligrosos eliminados	0	703	703

42



Gestores y trazabilidad de residuos

La gestión de residuos de Salmones Austral se apoya en una red de gestores autorizados, definidos según el tipo de flujo y su tratamiento o valorización final. En este marco, la Compañía cuenta con gestores para los residuos domiciliarios y reciclables generados en las plantas; los residuos orgánicos de proceso; los residuos orgánicos de casino de la planta Chamiza; los lodos deshidratados de las plantas y los residuos peligrosos.

Para todos estos flujos, la Compañía exige a sus gestores certificados de disposición final, respaldo documental, permisos y autorizaciones sanitarias y ambientales vigentes, además de trazabilidad compatible con plataformas regulatorias como SIDREP y SINADER. En el caso específico de los residuos operacionales de farming, este control se complementa con el uso del registro R-AMBI-006 y con validaciones cruzadas entre guías, EDP, recepciones y certificados de disposición final, reforzando así la trazabilidad y el control de cumplimiento a lo largo de todo el proceso.

Ecoeficiencia Operacional

“Durante 2025 dimos un paso importante al estructurar nuestra hoja de ruta hacia el estándar Zero Waste 2030. Este trabajo nos permitirá avanzar en la reducción de residuos y en el uso más eficiente de los recursos, confirmando además que es técnicamente posible valorizar el 100% de los residuos generados. Con esto, abrimos una oportunidad concreta de mejorar nuestro desempeño ambiental y operativo al mismo tiempo.”

Maritza Soto

Jefe de Normativas y Medio Ambiente

Objetivo

Avanzar hacia una gestión ambiental más eficiente, reduciendo la generación de residuos, optimizando su manejo y promoviendo la valorización, con el objetivo de alcanzar el estándar Zero Waste al año 2030.

Principales resultados 2025

- Se definió una hoja de ruta corporativa hacia Zero Waste 2030, estructurada en ejes estratégicos de reducción, reciclaje y economía circular.
- Se alcanzó un 94,57% proyectado de valorización de residuos, evidenciando una mejora sostenida respecto a años anteriores.
- Se estableció la meta de reducir en un 30% el costo de residuos por tonelada, integrando eficiencia ambiental y operacional.
- Se confirmó la factibilidad técnica de valorizar el 100% de los residuos, sentando bases para una gestión más sostenible y circular.



1

2

3

4

5

6

43



Socialmente *comprometidos.*

1

2

3

4

5

6

44



3.1 **Nuestro equipo siempre primero**

3.2 **Potenciando la calidad de vida de nuestras personas**

3.3 **Proveedores**

3.4 **Estrechando los vínculos con las comunidades**



1

2

3

4

5

6

45



El desarrollo de Salmones Austral depende de las personas que hacen posible su operación y de la calidad de las relaciones que la Compañía construye con proveedores, comunidades y otros actores del territorio. En 2025, la dimensión social siguió fortaleciendo su carácter estratégico, integrando gestión de personas, desarrollo de talento, seguridad laboral, bienestar, relacionamiento comunitario y exigencias a la cadena de suministro.

La escala de la operación, distribuida en agua dulce, agua mar, plantas de proceso, áreas logísticas y funciones corporativas, exige una gestión social consistente, capaz de combinar formalidad, adaptación operativa, cuidado de las personas, prevención de riesgos, inclusión y presencia territorial. Este capítulo resume los principales avances, políticas e indicadores disponibles para 2025.

Nuestro equipo *siempre primero.*

Al cierre de 2025, Salmones Austral contaba con una dotación total de 2.054 personas, distribuidas principalmente en la Región de Los Lagos y en funciones operativas vinculadas a cultivo, proceso y soporte técnico. La gestión de personas se desarrolla sobre la base de relaciones laborales formales, foco en el desarrollo de capacidades, cultura de seguridad y acciones orientadas a fortalecer la experiencia de los colaboradores a lo largo de todo su ciclo laboral.

1

Juntos somos Salmones Austral

Para conocer en detalle los indicadores de composición de la dotación según ubicación geográfica, tipo de cargo, género, rango etario y antigüedad, consulte [ANEXO 1](#).

3

La dotación de la Compañía muestra una operación altamente territorializada y una presencia relevante de cargos operativos y técnicos, coherente con la naturaleza industrial y productiva del negocio.

4

5

6

46

Home icon



2.054

colaboradores



94,26%

vive en la Región de los Lagos



30,72%

tiene entre 30 y 40 años



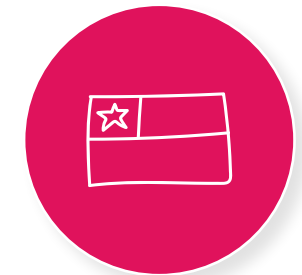
35,1%

mujeres



64,9%

hombres



96,6%

chileno

Formalidad y adaptabilidad

La gestión laboral de Salmones Austral se apoya en relaciones de trabajo formales y en modalidades de jornada acotadas a las necesidades reales del negocio. La Compañía presenta una muy alta proporción de contratos indefinidos y una adopción limitada de modalidades de adaptabilidad, lo que es consistente con una operación productiva que exige presencia física, continuidad y coordinación permanente en terreno.

La predominancia de la jornada completa responde a la naturaleza industrial, logística y territorial de la Compañía. En este contexto, los desafíos de conciliación se abordan más a través de beneficios y apoyos específicos que de esquemas masivos de teletrabajo o flexibilidad horaria.

Para conocer en detalle los indicadores de formalidad y adaptabilidad laboral, consulte [ANEXO 2](#).

1

2

3

4

5

6

47



89,58%

cuenta con contrato indefinido



99,81%

con jornada completa



Potenciando la calidad *de vida de nuestras personas.*

La gestión de personas de Salmenes Austral se desarrolla sobre una combinación de formación, liderazgo, bienestar, beneficios, seguridad y cultura organizacional. Durante 2025, la Compañía siguió profundizando este enfoque a través de programas internos, alianzas externas, iniciativas de inclusión y herramientas de seguimiento de experiencia laboral.

1

Gestión de talentos

Durante 2025, Salmenes Austral mantuvo su foco en el fortalecimiento de sus prácticas de empleo y en la consolidación de una gestión de personas cada vez más alineada con los desafíos del negocio. En un contexto de operación intensiva, distribuida territorialmente y con alta demanda de capacidades técnicas y de liderazgo, la Compañía siguió desarrollando iniciativas orientadas a fortalecer la atracción de talento, la formación de liderazgos, el seguimiento de la experiencia laboral y la preparación de nuevos perfiles para sostener su continuidad operativa.

2

3

4

5

6

48

Home icon

1. Seguimiento Clima Laboral

Un relevante fue la continuidad del seguimiento de clima laboral, entendido como una herramienta para conocer la percepción de los colaboradores respecto de su experiencia en la organización e identificar oportunidades de mejora. Durante el período, la Compañía mantuvo un monitoreo continuo de esta dimensión y desarrolló planes de acción asociados a los resultados obtenidos, con el objetivo de fortalecer el compromiso, la comunicación interna, la confianza y la experiencia de trabajo en las distintas unidades operativas y áreas de soporte. Esta práctica refleja una gestión que busca no sólo medir, sino también traducir los hallazgos en acciones concretas de mejora organizacional.

2. Capacitación

Durante 2025, la Compañía mantuvo una estrategia formativa alineada con las necesidades del negocio, reforzando liderazgo, cumplimiento, competencias técnicas, sostenibilidad, nivelación de estudios, herramientas digitales y prevención de riesgos.

Durante 2025, Salmenes Austral registró un total de 44.373 horas de capacitación, alcanzando a 1.204 colaboradores capacitados, lo que equivale al 58,62% de la dotación total. En términos consolidados, este esfuerzo formativo representó un promedio de 36,85 horas de capacitación por colaborador capacitado, reflejando la relevancia que la Compañía asigna al desarrollo de capacidades, al fortalecimiento del liderazgo y a la preparación técnica de sus equipos. Para conocer en detalle los indicadores de capacitación por categoría de cargo y el promedio de horas, consulte [ANEXO 3](#).



356,56

millones de pesos destinados
a capacitación y desarrollo
profesional durante 2025

Programas de formación relevantes

Durante 2025, Salmones Austral continuó fortaleciendo su gestión de capacitación a través de programas formativos orientados tanto al desarrollo de liderazgo como al fortalecimiento de competencias técnicas y oportunidades de crecimiento personal para sus colaboradores. Estas iniciativas reflejan una visión amplia del desarrollo, que combina formación para la operación, certificación de competencias y apoyo a trayectorias educativas de largo plazo.

Academia de Liderazgo

La Academia de Liderazgo se mantuvo como una de las principales herramientas de desarrollo organizacional de la Compañía. Durante 2025, la cuarta generación del programa convocó a 113 participantes, consolidando este espacio como una instancia clave para fortalecer capacidades de liderazgo, coordinación de equipos, comunicación y gestión. Su continuidad reafirma la importancia de contar con jefaturas y líderes preparados para enfrentar los desafíos de una operación compleja, territorialmente distribuida y en permanente evolución.

Tripulante de nave menor

En el ámbito de la formación técnica, Salmones Austral desarrolló el programa de Tripulante de nave menor, en el que participaron 17 colaboradores, completando un total de 136 horas de formación. Esta iniciativa estuvo orientada a fortalecer competencias específicas requeridas para funciones operativas vinculadas a la actividad marítima, contribuyendo tanto a la especialización de los equipos como a una operación más segura y profesionalizada.

Certificación en electricidad (ChileValora)

Otra iniciativa relevante fue el programa de certificación en electricidad, desarrollado en el marco de ChileValora. Durante 2025 participaron 17 colaboradores, de los cuales 5 ya obtuvieron su certificación, mientras 12 se encontraban a la espera de resultados al cierre del período reportado. Este programa permitió avanzar en el reconocimiento formal de competencias laborales, reforzando la especialización técnica y aportando a la valorización del conocimiento aplicado dentro de la organización.

Nivelación de estudios

Salmones Austral también mantuvo disponible el beneficio de nivelación de estudios, como parte de su compromiso con el desarrollo integral de sus colaboradores. Esta iniciativa amplía las oportunidades formativas más allá de la capacitación estrictamente operativa, ofreciendo apoyo a quienes buscan completar o fortalecer su trayectoria educacional. Con ello, la Compañía promueve una mirada de largo plazo sobre el desarrollo de las personas, reconociendo que la formación también constituye una herramienta de movilidad, crecimiento y fortalecimiento del capital humano.



1

2

3

4

5

6

49

Home icon

3. Modelo de reclutamiento y selección

Uno de los avances relevantes del período fue la continuidad del modelo de reclutamiento y selección, que permitió mantener un tiempo promedio de cierre de procesos de 19 días. Este indicador refleja una capacidad de respuesta consistente frente a las necesidades de incorporación de personal, en una industria donde la oportunidad de cobertura es un factor clave para la continuidad de la operación. Más allá de la eficiencia del proceso, este resultado da cuenta de una gestión enfocada en responder de manera ágil a los requerimientos de las distintas áreas, resguardando a la vez criterios de selección y ajuste al perfil requerido.

Programa Talento Joven

Durante 2025 Salmones Austral avanzó en la preparación del programa Talento Joven, cuya implementación está prevista para 2026. Esta iniciativa busca fortalecer la continuidad operativa mediante la atracción y formación de nuevos perfiles, contribuyendo a renovar capacidades, proyectar talento en etapas tempranas y responder a las necesidades futuras del negocio. Su diseño refleja una visión preventiva y de largo plazo en la gestión de personas, orientada a construir una base de talento más robusta para sostener el crecimiento y la evolución de la organización.

4. Evaluación de desempeño³

La evaluación de desempeño constituye una herramienta relevante para la gestión estratégica del talento en Salmones Austral, en la medida en que permite alinear el desarrollo de los colaboradores con las prioridades del negocio, fortalecer capacidades críticas y apoyar la construcción de liderazgos consistentes con la cultura corporativa. Durante 2025, la Compañía continuó profundizando el uso de mecanismos de evaluación y desarrollo, incluyendo mediciones 360°, con el propósito de enriquecer la retroalimentación, incorporar múltiples perspectivas sobre el desempeño y generar insumos más robustos para la toma de decisiones en materia de formación, liderazgo y desarrollo de carrera. Este enfoque busca avanzar desde una evaluación centrada únicamente en resultados individuales hacia una mirada más integral, capaz de identificar brechas, potenciar capacidades y acompañar la evolución de equipos y roles estratégicos para la organización.

En este marco, la evaluación periódica de desempeño y desarrollo de carrera permitió dar seguimiento a distintos niveles de la estructura organizacional, con una cobertura diferenciada según categoría de cargo y género. Los mayores niveles de participación se observaron en jefaturas, otros profesionales y cargos administrativos, lo que refleja una priorización de posiciones con alta incidencia en coordinación, supervisión y gestión.

Evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo de carrera

Categoría	% hombres	% mujeres
Gerencia	26,32%	50,00%
Jefatura	55,38%	73,33%
Operario	23,40%	4,58%
Administrativo	56,10%	31,58%
Auxiliar	100,00%	0,00%
Otros profesionales	58,90%	60,42%
Otros técnicos	37,73%	40,48%
Total	31,33%	16,23%

³ Cabe señalar que esta medición corresponde al ciclo de evaluación previo, ejecutado durante 2025.

1

2

3

4

5

6

50



Equidad, diversidad e inclusión

Durante 2025, Salmones Austral continuó fortaleciendo su enfoque de equidad, diversidad e inclusión como parte de una gestión de personas orientada a consolidar entornos de trabajo más equitativos, respetuosos y coherentes con su cultura organizacional. La Compañía entiende que avanzar en esta materia no solo responde a exigencias éticas, sociales y normativas, sino que también constituye una condición relevante para fortalecer la atracción y retención de talento, enriquecer la toma de decisiones y proyectar una cultura corporativa más sólida y sostenible.

En esta línea, Salmones Austral siguió promoviendo una agenda de diversidad con especial foco en la participación femenina, la equidad de oportunidades y la reducción de brechas. Al cierre de 2025, la Compañía contaba con 721 mujeres, equivalentes al 35,10% de su dotación total, lo que muestra una presencia relevante en una industria tradicionalmente intensiva en operación y con alta participación masculina. Este avance se complementa con la publicación de la política de equidad de género y con la adhesión a lineamientos sectoriales que fijan como referencia al 2030 el aumento de la presencia de mujeres en la organización, una mayor participación femenina en posiciones de liderazgo y la disminución de brechas salariales.

En materia de equidad salarial, la información disponible para 2025 muestra brechas diferenciadas según categoría de cargo, lo que permite identificar ámbitos donde la Compañía cuenta con una base más equilibrada y otros donde persisten espacios de mejora. La lectura conjunta de la media y la mediana permite observar que las mayores brechas se concentran en cargos técnicos, gerenciales y profesionales, mientras que en jefaturas la mediana refleja una situación cercana al equilibrio.

Meta	Horizonte
Aumentar la presencia de mujeres en la Compañía	+10% al 2030
Aumentar la presencia de mujeres en puestos de liderazgo	+10% al 2030
Disminuir la brecha salarial	-5% al 2030

Categoría	Mujeres vs hombres (media)	Brecha media	Mujeres vs hombres (mediana)	Brecha mediana
Alta Gerencia	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Gerencia	88,6%	11,4%	90,2%	9,8%
Jefatura	93,6%	6,4%	99,7%	0,3%
Operario	89,7%	10,3%	95,6%	4,4%
Fuerza de venta	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Administrativo	91,7%	8,3%	89,8%	10,2%
Auxiliar	94,2%	5,8%	98,9%	1,1%
Otros profesionales	88,5%	11,5%	89,1%	10,9%
Otros técnicos	83,9%	16,1%	83,0%	17,0%

1

2

3

4

5

6

51



Junto con la diversidad, Salmones Austral mantuvo durante 2025 un foco explícito en la no discriminación y en la promoción de relaciones laborales basadas en el respeto y la igualdad de trato. La Compañía reportó objetivos concretos en esta materia y continuó fortaleciendo herramientas orientadas a hacer más objetivos y consistentes sus procesos de gestión de personas. Entre ellas destacó la consolidación del uso de la plataforma EBmetrics en el 100% de los procesos reportados de reclutamiento y selección, con el propósito de reducir sesgos y estandarizar criterios de evaluación. Este avance aporta mayor consistencia a las decisiones de incorporación y refuerza una mirada de largo plazo sobre la atracción de talento.

Durante el período, la Compañía reportó además cero denuncias por discriminación, mientras que la percepción de trato igualitario en la medición de clima laboral alcanzó 85%, manteniéndose en el mismo nivel observado en 2024 y por sobre los resultados de 2023 y 2022. Este resultado constituye una señal positiva respecto de la percepción interna sobre el respeto y la igualdad de trato dentro de la organización.

Indicador / avance	Resultado 2025
Uso de plataforma EBmetrics en reclutamiento y selección	100% de los procesos reportados
Denuncias por discriminación	0
Resultado de clima en percepción de trato igualitario	85%

Finalmente, en el ámbito de la inclusión, Salmones Austral reportó durante 2025 un total de 25 colaboradores en situación de discapacidad, equivalentes al 1,22% de la dotación total. Esta información muestra avances concretos en inclusión laboral y, al mismo tiempo, ofrece una base para seguir profundizando medidas de accesibilidad, acompañamiento y desarrollo dentro de la organización. La mayor concentración se observa en cargos operativos, donde se reportan 20 personas, lo que evidencia que la inclusión laboral ha tenido una expresión relevante en funciones directamente vinculadas a la operación.

La Compañía complementó este enfoque con acciones específicas de accesibilidad, entre ellas charlas y capacitaciones inclusivas con intérprete de lengua de señas, dirigidas especialmente a colaboradores con discapacidad auditiva en plantas de proceso. Este tipo de iniciativas permite avanzar desde una lógica de cumplimiento hacia una integración más efectiva, favoreciendo la participación y el desarrollo de personas con distintas necesidades dentro de los espacios de trabajo.

Categoría	Hombres con discapacidad	Mujeres con discapacidad	Total personas con discapacidad	Dotación categoría	% dentro de la categoría
Alta Gerencia	0	0	0	9	0,00%
Gerencia	0	0	0	22	0,00%
Jefatura	1	0	1	80	1,25%
Operario	11	9	20	1.301	1,54%
Fuerza de venta	0	0	0	2	0,00%
Administrativo	1	0	1	98	1,02%
Auxiliar	0	0	0	12	0,00%
Otros profesionales	0	1	1	120	0,83%
Otros técnicos	2	0	2	410	0,49%
Total	15	10	25	2.054	1,22%

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 52
- 

Beneficios

La política de beneficios de Salmenes Austral se aplica transversalmente a sus trabajadores, buscando apoyar el bienestar, salud, conciliación y reconocimiento. Durante 2025 se reforzaron acciones en conjunto con la Municipalidad de Puerto Montt y con el centro médico Aliviarte, incluyendo campañas de vacunación, PAP, mamografías, operativos de salud y talleres de salud física y mental.

1

2

3

4

5

6

53



80%

de los colaboradores afirma que recibe “beneficios buenos y útiles”

Beneficios principales

Beneficio	Descripción
Seguro complementario de salud médica y dental	Cobertura adicional para gastos médicos y dentales
Seguro de vida y catastrófico	Protección financiera para el trabajador y su familia
Bono y regalo por nacimiento	Apoyo económico y reconocimiento familiar
Bonos por matrimonio, vacaciones, escolaridad, titulación y postítulo	Apoyo en hitos personales y educativos
Bono escolar para hijos de trabajadores	Apoyo económico para estudiantes regulares
Aguinaldos de Fiestas Patrias y Navidad	Beneficios tradicionales de temporada
Reconocimiento a la excelencia académica	Premio a hijos de trabajadores con buen desempeño escolar
Cobertura por incapacidad e invalidez	Seguro de protección adicional
Permisos familiares y corresponsabilidad parental	Incluye 5 días por nacimiento de hijo
Convenios con centros médicos, farmacias, gimnasios, ópticas y entidades educativas	Red de beneficios externos
Medio día libre por cumpleaños	Tiempo personal para el colaborador
Venta interna y convenios comerciales	Acceso a precios preferenciales
Banco de Tiempo	Días libres adicionales
Descuento telefónico	Convenio con Movistar
Fiesta navideña, caja navideña y regalos para hijos	Acciones de bienestar familiar
Nivelación de estudios	Apoyo al desarrollo formativo

Permisos parentales

Salmones Austral mantiene una política orientada a promover la corresponsabilidad parental, la que contempla, entre otras medidas, la entrega de cinco días adicionales de permiso postnatal paternal por sobre el mínimo legal.

Durante 2025, la Compañía reportó 56 colaboradores elegibles para el uso de permisos parentales, de los cuales 33 correspondieron a mujeres y 23 a hombres, concentrándose principalmente en categorías operativas y técnicas. En el período, se registró el uso de permisos de prenatal obligatorio, postnatal obligatorio, permiso postnatal parental y permiso postnatal paternal, mientras que no se reportaron casos de uso de permiso postnatal parental optativo por parte de hombres.

En términos de utilización, la información disponible muestra un promedio de 33,0 días para prenatal obligatorio, 82,73 días para postnatal obligatorio, 83,92 días para permiso postnatal parental y 5,0 días para permiso postnatal paternal. Para conocer el detalle de los indicadores asociados a permisos parentales, consulte el [ANEXO 4](#).

⁴ Tasa de accidentabilidad= N° de accidentes de trabajo/ N° de trabajadores x 100.

⁵ Tasa de fatalidad= N° de fatalidades por accidentes de trabajo/ N° de trabajadores x 100.000.

⁶ Promedio días perdidos por accidente= días perdidos por accidentes / números de accidentes de trabajo.

Seguridad laboral

La seguridad y salud ocupacional constituye uno de los pilares de la gestión de personas de Salmones Austral, en la medida en que resguarda la integridad de los colaboradores, contribuye a la continuidad operacional y fortalece una cultura preventiva en toda la organización. Durante 2025, la Compañía mantuvo un enfoque de gestión orientado a integrar la seguridad en la toma de decisiones, en la operación diaria y en el liderazgo, entendiendo que ninguna actividad debe ejecutarse comprometiendo la vida o la salud de las personas.

En este marco, Salmones Austral cuenta con una Política de Seguridad y Salud Ocupacional, estructurada sobre cinco principios fundamentales: promover una cultura de seguridad al interior de la organización; dar cumplimiento a la normativa legal vigente; propiciar la participación y consulta en materia

de seguridad y salud ocupacional; buscar permanentemente la excelencia en esta materia; y garantizar condiciones seguras para todos los colaboradores. Esta política constituye el marco general de actuación en seguridad y salud ocupacional, y orienta tanto la gestión preventiva como la respuesta frente a riesgos y contingencias.

Durante 2025, la Compañía además mantuvo objetivos declarados en salud y seguridad en el trabajo, focalizados principalmente en la tasa de accidentabilidad y en el avance de la estrategia de seguridad y salud ocupacional para la organización. Esta definición muestra que la gestión de seguridad no se limitó al cumplimiento normativo, sino que se vinculó con metas internas y con una lógica de seguimiento del desempeño preventivo.

Indicadores clave de seguridad laboral 2025

Indicador	Meta 2025*	Desempeño 2025
Tasa de accidentabilidad ⁴	1,9%	2,1%
Tasa de fatalidad ⁵	0,0	0,0
Promedio de días perdidos por accidente ⁶	No contempla meta	10,53
Eventos de alto potencial	<10%	15%
Reportes de eventos	>210	220
Cumplimiento de difusión y aprendizaje de accidentes y altos potenciales	No indicado explícitamente como meta separada	83%
Cumplimiento programa personalizado de seguridad para líderes	>90%	74%
Cumplimiento de auditorías de operación y pre-zarpe para buceo	>85%	95%
Estándares operacionales de seguridad generados	4	4

(*) Estas metas no son parte del compromiso de SLL.

1

2

3

4

5

6

54

🏠

Junto con los indicadores tradicionales, la Compañía reportó otras señales de avance relevantes. En 2025 se registraron 220 reportes de eventos, superando los 210 del año anterior, lo que equivale a un aumento de 5% y refleja una mayor capacidad de reporte y visibilización de condiciones o situaciones de riesgo. Asimismo, la organización informó un 83% de cumplimiento en la difusión y gestión de aprendizaje de accidentes con tiempo perdido y eventos de alto potencial; un 95% de cumplimiento en auditorías de operación y prezarpe para actividades de buceo, superando la meta de 85%; y la generación de cuatro estándares operacionales de seguridad, meta que se cumplió en su totalidad. En contraste, el objetivo de mantener bajo 10% los eventos categorizados como alto potencial cerró en 15%, mientras que el programa personalizado de seguridad para líderes alcanzó un 74% de cumplimiento, por debajo de la meta de 90%.

Durante el ejercicio, Salmones Austral también desarrolló acciones concretas orientadas a reforzar la cultura preventiva y el liderazgo en seguridad. Entre ellas destacó la realización de la tercera versión de la Semana de la Seguridad, desplegada en todas las operaciones y dirigida tanto a personal propio como a terceros; la ejecución de actividades de “Time-out” en terreno, que movilizaron a los liderazgos hacia las operaciones frente a un aumento en la reportabilidad, generando compromisos y seguimiento sobre situaciones detectadas; y la validación, por parte del comité de gerencia, de un programa de formación en seguridad y salud ocupacional que comenzará a impartirse en 2026 a más de 320 líderes de la Compañía. Este programa contempla seis módulos y busca fortalecer el despliegue de herramientas preventivas directamente en terreno.

Otro avance relevante de 2025 fue el desarrollo de estándares transversales para tareas críticas. En este ámbito, la Compañía reportó la generación de cuatro estándares operacionales:

- Operaciones en condición de hiperbaria
- Intervención de energías y bloqueo
- Trabajos en caliente
- Trabajos en altura

Estos estándares buscan reforzar la estandarización de tareas de alta criticidad, mejorar el control operacional y fortalecer la protección de la vida en actividades con exposición relevante a riesgos.



1

2

3

4

5

6

55



Prevención del acoso laboral y sexual

La Compañía cuenta con un Protocolo de Prevención del Acoso Sexual, Laboral y Violencia en el Trabajo y con un Procedimiento de Investigación para estos casos. Durante 2025 se desarrollaron capacitaciones específicas, inducciones, campañas de sensibilización, difusión audiovisual, firma de anexos asociados a la Ley Karin y acompañamiento a equipos y jefaturas.

Cobertura de capacitación en acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo

Indicador	Resultado 2025
Trabajadores capacitados específicamente en Ley Karin	717
% de la dotación capacitada específicamente en Ley Karin	34,90%
Trabajadores capacitados en términos generales en estas materias	1.897
% de la dotación capacitada en términos generales	92,35%

Denuncias recibidas durante 2025⁷

Tipo de denuncia	Internas hombre	Internas mujer	Externas hombre	Externas mujer	Total
Acoso laboral	16	22	1	0	39
Acoso sexual	1	2	0	0	3
Violencia en el trabajo	1	2	0	0	3
Total	18	26	1	0	45

⁷ La Compañía precisa que estas cifras reflejan la categoría declarada por quien presenta la denuncia y no necesariamente la calificación final del caso conforme al resultado del proceso investigativo.



1

2

3

4

5

6

56



Proveedores.

Los proveedores cumplen un rol estratégico en la operación de Salmones Austral, dado que participan de manera directa en la continuidad productiva, en la disponibilidad oportuna de insumos críticos y en la ejecución de servicios esenciales para el funcionamiento de la Compañía. En una actividad intensiva en coordinación operativa, exigencias sanitarias y planificación logística, la relación con proveedores no se limita al abastecimiento, sino que forma parte de la gestión de riesgos, de la calidad de la operación y de la capacidad de respuesta frente a los desafíos del negocio.

En este marco, Salmones Austral mantiene una relación con su cadena de suministro basada en continuidad, control documental, administración contractual y seguimiento de servicios y suministros con alta incidencia en el desempeño de la operación. Esta gestión es especialmente relevante en ámbitos como alimentación, salud de peces, servicios marítimos, logística, procesamiento, infraestructura y soporte técnico, donde la calidad y oportunidad del abastecimiento pueden incidir directamente en la eficiencia, la seguridad y la sostenibilidad del negocio.

Pago a proveedores

La gestión de pago a proveedores forma parte de la disciplina operativa y financiera de Salmones Austral. Durante 2025, la Compañía mantuvo una base de abastecimiento compuesta mayoritariamente por proveedores nacionales, complementada por un número acotado de proveedores internacionales. Esta estructura refleja el fuerte anclaje territorial de la operación, al mismo tiempo que evidencia la necesidad de contar con suministros y servicios especializados provenientes de actores externos al mercado local.

Dentro de esta base, Salmones Austral distingue entre proveedores críticos y no críticos, según su nivel de incidencia en la continuidad operativa. Esta diferenciación permite priorizar la supervisión y el seguimiento de aquellos actores vinculados a alimentación, salud de peces, insumos estratégicos, servicios esenciales y logística, todos ámbitos especialmente sensibles para la operación. En 2025, la Compañía reportó 79 proveedores críticos, equivalentes al 6% del total de su base, los que concentraron US\$ 121,663 millones en compras, es decir, el 38% del total adquirido. Esta proporción da cuenta del peso específico que tiene un grupo acotado de proveedores en el funcionamiento de la cadena de valor de Salmones Austral.

En materia de pagos, la información reportada muestra que la mayor parte del monto facturado se concentró en tramos superiores a 60 días, tanto en proveedores nacionales como en el total consolidado. En el caso de los proveedores nacionales, la Compañía registró 38.034 facturas por un

monto total de US \$315.723 millones, con intereses por mora equivalentes a US \$1.325 millones. Este resultado confirma que la relación comercial con proveedores nacionales representa prácticamente la totalidad de los pagos efectuados por Salmones Austral durante el período.

Base de proveedores 2025

Tipo	Número de proveedores
Nacionales	1.413
Internacionales	19
Total	1.432

Proveedores críticos	Resultado 2025
Acuerdos inscritos con plazo excepcional de pago	55
Proveedores críticos	79
% sobre el total de proveedores	6%
Compras a proveedores críticos (miles de US\$)	121.663
% de compras a proveedores críticos	38%

1

2

3

4

5

6

57



Pago a proveedores nacionales

En el caso de los proveedores extranjeros, el volumen transaccional fue considerablemente menor, con 73 facturas por un total de US\$ 343 mil, sin intereses por mora reportados. Esta diferencia da cuenta de una estructura de abastecimiento fuertemente concentrada en proveedores locales o nacionales, coherente con la naturaleza territorial de la operación y con la relevancia de servicios e insumos asociados a la salmonicultura en el sur de Chile.

Tramo de pago	Número de facturas	Monto total (miles de US\$)	Intereses por mora
Menos de 30 días	5.019	23.147	0
Entre 31 y 60 días	17.105	63.854	0
Más de 60 días	15.910	228.721	1.325
Total	38.034	315.723	1.325

Pago a proveedores extranjeros

A nivel agregado, Salmones Austral reportó 38.107 facturas pagadas por un monto total de US\$ 316,066 millones, con intereses por mora equivalentes a US\$ 1,325 millones. La composición del pago consolidado confirma que el tramo de más de 60 días concentró la mayor parte del monto desembolsado, reflejando la relevancia financiera de ese segmento dentro del conjunto de obligaciones comerciales de la Compañía.

Tramo de pago	Número de facturas	Monto total (miles de US\$)	Intereses por mora
Menos de 30 días	65	307	0
Entre 31 y 60 días	3	19	0
Más de 60 días	5	17	0
Total	73	343	0

Pago total a proveedores

Tramo de pago	Número de facturas	Monto total (miles de US\$)	Intereses por mora
Menos de 30 días	5.084	23.454	0
Entre 31 y 60 días	17.108	63.873	0
Más de 60 días	15.915	228.739	1.325
Total	38.107	316.066	1.325

1

2

3

4

5

6

58



Evaluación de proveedores

La evaluación de proveedores forma parte del marco de control y seguimiento que Salmones Austral aplica a su cadena de suministro. La Compañía cuenta con procesos de administración contractual y de revisión periódica de proveedores, además de mecanismos formales de relacionamiento y plataformas de soporte para distintos ámbitos de la relación comercial. Entre los canales reportados se encuentran las reuniones periódicas, la administración de contratos, la plataforma Wherex y el canal ético, los que permiten sostener una relación estructurada y dar seguimiento a distintos aspectos de desempeño, cumplimiento y continuidad.

Desde una perspectiva estratégica, estas herramientas permiten reforzar la trazabilidad de la cadena de abastecimiento, ordenar el vínculo contractual con terceros y generar mejores condiciones para anticipar riesgos asociados a disponibilidad, cumplimiento o calidad de servicio. En una operación como la de Salmones Austral, donde existe dependencia de insumos y servicios críticos, la evaluación de proveedores constituye un componente relevante de la gestión preventiva y del resguardo de la continuidad operacional.

Política de subcontratación

La subcontratación constituye una dimensión relevante dentro de la operación de Salmones Austral, dado que una parte significativa de los servicios requeridos por la Compañía se ejecuta a través de empresas contratistas especializadas. En este contexto, durante 2025 la Compañía reportó una Política de Subcontratación en proceso de aprobación, orientada a establecer estándares mínimos exigibles a las empresas que prestan servicios para la organización.

El objetivo de esta política es fortalecer el marco de relación con contratistas, asegurando condiciones de cumplimiento laboral, previsional y documental acordes con las exigencias de la Compañía y con la normativa vigente. Entre sus contenidos centrales se considera el cumplimiento irrestricto

de la legislación laboral, el pago oportuno de remuneraciones, imposiciones y otras obligaciones legales, así como la trazabilidad de estos antecedentes a través de herramientas de seguimiento formales.

En este marco, Salmones Austral utiliza el sistema PRONEXO, administrado por el área de subcontratación, como mecanismo de control documental y verificación del cumplimiento de las obligaciones exigidas a empresas contratistas. Este sistema permite dar seguimiento a la documentación requerida, ordenar la relación administrativa con terceros y fortalecer la trazabilidad de una dimensión especialmente sensible desde la perspectiva laboral, operacional y reputacional.

1

2

3

4

5

6

59

Home icon



Política de Subcontratación

Define lineamientos y estándares mínimos para empresas contratistas



Exigencias laborales

Pago oportuno de remuneraciones, imposiciones y leyes sociales



Mecanismo de seguimiento

Software PRONEXO

Fortalecimiento de la Gestión de Proveedores

“Este año dimos un paso importante hacia relaciones más transparentes con nuestros proveedores, especialmente los locales. Escuchar su experiencia nos permitió identificar oportunidades concretas de mejora y avanzar hacia una cadena de abastecimiento más confiable, trazable y alineada con nuestros principios de sostenibilidad.”

Carolina Sepúlveda

Analista de Adquisiciones y Abastecimiento

Objetivo

Fortalecer la relación con los proveedores, especialmente locales, micro y pequeñas empresas, avanzando en estándares más justos, transparentes y sostenibles en los procesos de selección, evaluación y pago.

Principales resultados 2025

- Se recogió la percepción de 163 proveedores, permitiendo identificar oportunidades clave de mejora en la gestión y comunicación.
- El 77,7% de las compras se realizó a proveedores locales, con un 27% correspondiente a micro y pequeñas empresas.
- Se implementaron mejoras en la comunicación sobre el estado de pagos y se avanzó en soluciones para aumentar la trazabilidad.
- Se establecieron las bases para la implementación de un Portal de Proveedores (2026), que permitirá mayor transparencia, seguimiento y eficiencia en la gestión.



1

2

3

4

5

6

60



Estrechando los vínculos con las comunidades.

La estrategia de relacionamiento territorial de Salmones Austral se apoya en el diálogo, la prevención temprana de impactos, la construcción de confianza y el desarrollo de proyectos compartidos con actores locales. Esta gestión se articula con la estrategia de sostenibilidad de la Compañía y con el seguimiento de compromisos derivados de resoluciones ambientales, procesos participativos y programas voluntarios.

1

Participación comunitaria

La Compañía reconoce a las comunidades locales como un grupo de interés prioritario y mantiene con ellas un conjunto de canales formales y permanentes de comunicación.

2

3

Durante 2025, la Compañía señaló que asegura la efectividad de sus medidas a través del seguimiento de RCA, monitoreo de compromisos voluntarios, reuniones por ciclo productivo, encuentros previos al ingreso de DIA o EIA, y registro sistemático de consultas y acuerdos.

4

5

6

61



Grupo de interés	Razón de relevancia	Canales de comunicación
Comunidades locales	Pueden influir directa o indirectamente en proyectos y en la licencia social para operar	Plan de relacionamiento comunitario, visitas de acompañamiento, reuniones, buzón de consultas y canal ético
Sociedad civil, autoridades y ONGs	Inciden en el marco regulatorio y en la presión pública sobre la industria	Reuniones, canal ético y colaboración con SalmonChile

Acciones comunitarias reportadas

Indicador	Resultado 2025
Total de acciones comunitarias realizadas	682

Operaciones con programas de participación, evaluación y desarrollo comunitario

Criterio	Operaciones ejecutadas o en ejecución	Operaciones que cumplen	% de cobertura
Evaluaciones de impacto social con procesos participativos	22	22	100%
Programas de desarrollo comunitario basados en necesidades locales	22	22	100%
Planes de participación de grupos de interés	22	22	100%
Comités y procesos de consulta amplios con comunidades locales	22	22	100%
Procesos formales de quejas y reclamaciones de comunidades	22	22	100%

Inversión social y apoyo en infraestructura

Durante 2025, Salmenes Austral continuó desarrollando su estrategia de relacionamiento territorial a través de un conjunto de líneas de trabajo orientadas a fortalecer el vínculo con las comunidades y generar una presencia más activa y consistente en los territorios donde opera. Esta gestión se estructuró en torno a cinco ámbitos principales.

Comunicación activa

Consideró reuniones periódicas, seguimiento de ciclos productivos, un canal de consultas y la aplicación, por segundo año consecutivo, de una encuesta de percepción comunitaria.



Programa de puertas abiertas

La Compañía promovió visitas a sus instalaciones por parte de comunidades vecinas y establecimientos educacionales, favoreciendo una mayor cercanía y conocimiento de la operación.



Proyectos sostenibles

Salmenes Austral impulsó iniciativas participativas con foco en agua, residuos y conectividad, priorizando temáticas relevantes para los territorios.



1

2

3

4

5

6

62



Voluntariado corporativo

Permitió canalizar la participación de colaboradores en actividades como limpiezas de playas, acciones educativas y otras instancias de presencia activa en el entorno local.



Embajadores de Relacionamento Territorial

Se orientó a fortalecer capacidades en liderazgos operativos, especialmente en escucha activa, resolución de conflictos y articulación local. En este marco, la Compañía informó que durante 2025 trabajó con 28 líderes operacionales como embajadores de relacionamiento territorial.



1

2

3

4

5

6

63



Fortalecimiento de capacidades

La relación con las comunidades ha ido evolucionando desde una lógica de apoyo puntual hacia una de fortalecimiento territorial, basada en proyectos de mediano plazo, articulación local y construcción de capacidades. Hoy las comunidades se encuentran cada vez más informadas y exigentes, lo que vuelve más relevante sostener presencia permanente, gestionar expectativas y desarrollar relaciones colaborativas.

Dentro de esta lógica, también se releva el uso de proveedores locales en ámbitos como logística, medio ambiente y otros servicios vinculados a la operación, junto con actividades educativas, visitas, formación técnica y apoyo a iniciativas socioambientales.

Los impactos no se manifiestan del mismo modo en todas las operaciones ni son percibidos de la misma manera por todas las comunidades. Por ello, la gestión territorial se estructura con foco preventivo, diálogo temprano y respuesta diferenciada según territorio y operación.

Impactos comunitarios identificados y focos de gestión

Tema	Preocupación identificada en 2025	Ejemplos de operaciones mencionadas
Ruido	Generadores eléctricos, tránsito de vehículos, operaciones de planta y base logística	Piscicultura Los Arrayanes, Planta Chamiza, centros Quillaipe y Queullín, Base Caicaén
Olores	Manejo de RILES y residuos sólidos industriales	Pisciculturas y plantas
Calidad y disponibilidad de agua	Descargas y extracción del recurso	Operaciones de agua dulce
Impacto visual	Presencia de infraestructura y residuos en espacios naturales	Centros, plantas y áreas aledañas
Residuos en playas, caminos y fondos marinos	Basura, RISES y restos náufragos	Distintos territorios costeros



1

2

3

4

5

6

64



Gobierno *corporativo.*

1

2

4.1 **Cómo nos gestionamos**

3

4.2 **Calidad ética y responsabilidad**

4

4.3 **Cumplimiento normativo**

5

6

65



1

2

3

4

5

6

66



La gobernanza de Salmones Austral busca asegurar que la toma de decisiones combine visión estratégica, disciplina operacional, control, cumplimiento y capacidad de adaptación. En una industria sometida a exigencias sanitarias, ambientales, regulatorias y comerciales crecientes, el gobierno corporativo cumple un rol clave en la sostenibilidad del negocio, al ordenar responsabilidades, reforzar la supervisión y mejorar la calidad de la información disponible para decidir.

Durante 2025, la Compañía continuó fortaleciendo esta arquitectura a través del trabajo del Directorio, la operación de comités especializados, la consolidación de la Gerencia de Contraloría y Cumplimiento, el desarrollo de auditoría interna, la actualización del Modelo de Prevención de Delitos y una gestión transversal de riesgos que involucra a las distintas áreas del negocio.

Cómo nos *gestionamos*.

La estructura de gobierno corporativo de Salmones Austral combina órganos formales de dirección, mecanismos de seguimiento estratégico, reportabilidad de la administración, herramientas de control interno y lineamientos éticos aplicables a toda la organización.

Durante 2025, la Compañía siguió revisando su plan estratégico y reforzó el accountability de sus ejecutivos, orientando la gestión hacia un negocio más predecible y competitivo. Este trabajo se articuló en torno a cinco pilares definidos por la administración y supervisados desde la gobernanza corporativa: plan de siembra y cosecha, estrategia sanitaria, estrategia de alimentación, plan de plantas de proceso y estrategia comercial.

1

2

3

4

5

6

67

🏠

Directorio Salmones Austral

El Directorio es el órgano máximo de administración de la Compañía y tiene la responsabilidad de definir lineamientos estratégicos, supervisar el desempeño del negocio, aprobar decisiones relevantes y monitorear riesgos críticos. Al cierre de 2025, el Directorio estaba integrado por siete miembros, todos de nacionalidad chilena, con trayectorias diversas en los ámbitos empresarial, económico, técnico y profesional.

El Directorio de Salmones Austral con alta experiencia acumulada y estabilidad. La diversidad⁸ de perfiles profesionales permite cubrir dimensiones empresariales, productivas, financieras y estratégicas relevantes para la toma de decisiones.

La última reelección del Directorio se produjo el 29 de abril de 2025, con vigencia hasta abril de 2028 para la mayor parte de sus integrantes reportados.

⁸ Para conocer más detalles de la diversidad del Directorio, consulte [ANEXO 5](#).





Pedro José Hurtado Vicuña
Presidente



Hans Christian Samsing Stambuk
Vicepresidente



José Ignacio Hurtado Vicuña
Director



María José Navarro Betteley
Director



Carlos Díaz Verdugo
Director



José Miguel Barriga Phillips
Director



Luis Felipe Sullivan Moreno
Director

1

2

3

4

5

6

68



Comités de Directorio

La estructura de gobernanza de Salmones Austral se complementa con comités de apoyo al Directorio, diseñados para abordar con mayor profundidad, frecuencia y foco materias críticas para la conducción de la Compañía. Estas instancias permiten un seguimiento más cercano de asuntos estratégicos y especializados, fortaleciendo la coordinación entre el gobierno corporativo y la administración, así como la capacidad de respuesta frente a temas contingentes y desafíos de largo plazo.

1

Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo cumple un rol central en el seguimiento periódico de los temas estratégicos y contingentes de Salmones Austral. Su función es revisar, con una frecuencia mayor que la del Directorio en pleno, aquellos asuntos que inciden directamente en la marcha del negocio, facilitando una coordinación más ágil entre la administración y el gobierno corporativo. Esta instancia permite monitorear decisiones relevantes, dar continuidad a materias en desarrollo y acompañar la implementación de definiciones estratégicas con una mirada ejecutiva y oportuna.

5

La periodicidad reportada para este comité es quincenal, lo que refleja su carácter operativo-estratégico y su importancia como espacio de seguimiento sistemático. A través de esta frecuencia, la Compañía cuenta con una instancia que favorece el tratamiento oportuno de materias relacionadas con desempeño general, contingencias del negocio, prioridades de gestión y alineamiento entre los desafíos de corto plazo y los objetivos estratégicos de largo plazo.

6

69



En la integración histórica reportada, el Comité Ejecutivo estuvo conformado por Pedro Hurtado, Christian Samsing, Felipe Sullivan y José Miguel Barriga. Esta composición reúne experiencia empresarial, visión estratégica y conocimiento del negocio, contribuyendo a una revisión más cercana de las materias que requieren análisis continuo o decisiones con alto impacto en la operación y en la conducción de la Compañía.

Comité ASG

El Comité ASG constituye una instancia especializada de apoyo al Directorio en materias ambientales, sociales y de gobernanza. Su rol principal es supervisar la implementación de la estrategia de sostenibilidad de Salmones Austral, revisar la matriz de impactos ASG y hacer seguimiento a los compromisos asumidos por las distintas áreas de la Compañía. De este modo, el comité contribuye a que la sostenibilidad se aborde como una dimensión transversal del negocio y no como un ámbito separado de la gestión corporativa.

La periodicidad reportada para este comité es bimestral, lo que permite dar continuidad al seguimiento de metas, indicadores y planes de trabajo vinculados a sostenibilidad, cambio climático, desempeño ambiental, aspectos sociales y fortalecimiento de la gobernanza. Esta frecuencia es consistente con la necesidad de revisar avances, alinear responsables internos y monitorear una agenda que, por su naturaleza, involucra múltiples áreas y horizontes de gestión.

En su integración histórica reportada, el Comité ASG estuvo compuesto por Christian Samsing, Carlos Díaz y José Miguel Barriga. Esta conformación aporta una combinación de experiencia económica, sanitaria y estratégica, relevante para abordar una agenda ASG que exige capacidades de análisis multidimensional y una comprensión integrada del negocio, de sus riesgos y de sus impactos.

Funcionamiento y apoyo especializado

Durante 2025 no se reportaron gastos por asesorías externas asociados específicamente al funcionamiento de estos comités, ni tampoco cambios materiales en el criterio utilizado por el Directorio para recurrir a apoyo especializado. No obstante, la Compañía señala que, ante materias de mayor complejidad, puede recurrir a asesorías técnicas, legales o financieras cuando ello resulte necesario, sobre la base del criterio y experiencia de sus integrantes. Esta práctica permite complementar la labor de los comités con conocimiento experto, manteniendo flexibilidad en la forma de abordar asuntos que requieren profundidad técnica o análisis específico.

Ejecutivos principales

La administración ejecutiva de **Salmones Austral** está compuesta por un equipo con responsabilidades distribuidas entre gerencia general, áreas productivas, comerciales, financieras, personas, innovación y cumplimiento. Durante 2025, el equipo ejecutivo combinó continuidad en cargos clave con ajustes orientados a reforzar la planificación, la optimización y el control.

1



Gastón Cortez Quezada
Gerente General

Ingeniero Agrónomo, MBA.

Fecha inicio cargo: 1 de marzo de 2008

2



Mauricio Eduardo Toirkens Scheel
Gerente Comercial

Médico Veterinario, MBA

Fecha inicio cargo: 4 de mayo de 2015

3



Andrés Alberto Rosa Koelichen
Gerente de Innovación y Desarrollo
Médico Veterinario

Fecha inicio cargo: 3 de octubre de 2022

4



Sebastián Espinoza Lara
Gerente de Planificación y Optimización
Ingeniero Civil Industrial, MBA, MPP

Fecha inicio cargo: 28 de enero de 2025

5



Nelson León Bórquez
Gerente Farming
Técnico Acuícola

Fecha inicio cargo: 2 de septiembre de 2025

6



Claudio Andrés Melgarejo Villarroel
Gerente Administración y Finanzas
Ingeniero Comercial, y Contador Auditor, MBA.

Fecha inicio cargo: 1 de diciembre de 2016

70



Milton Andrés Castaing Cornejo
Gerente de Recursos Humanos
Ingeniero Comercial, MBA

Fecha inicio cargo: 1 de septiembre de 2021



Patricio Alejandro Urbina König
Gerente de Contraloría y Cumplimiento
Ingeniero Civil Químico

Fecha inicio cargo: 1 de abril de 2017

Gestión de riesgos hacia la mejora continua

La gestión de riesgos en Salmones Austral se desarrolla bajo un enfoque transversal, integrado a la conducción del negocio y alineado con la necesidad de resguardar la continuidad operacional, la sostenibilidad financiera, el cumplimiento normativo y la creación de valor de largo plazo. Dada la naturaleza de la industria salmicultora, la Compañía opera en un entorno expuesto a variables biológicas, sanitarias, ambientales, climáticas, logísticas, regulatorias, financieras y reputacionales, lo que exige una aproximación sistemática para identificar, evaluar, monitorear y mitigar riesgos en los distintos niveles de la organización.

Durante 2025, Salmones Austral continuó fortaleciendo esta lógica de gestión a través de una estructura que, si bien no contempla una unidad formal exclusiva de gestión de riesgos, sí cuenta con una gestión transversal de riesgos desplegada en distintas áreas de la organización. Esta estructura combina el rol del Directorio, la participación activa de la Alta Gerencia, el fortalecimiento de la Gerencia de Contraloría y Cumplimiento, la existencia de una unidad de auditoría interna o equivalente, el seguimiento especializado de los comités corporativos y el uso de matrices y protocolos específicos para distintos ámbitos de la operación. Asimismo, la Compañía reporta la actualización anual de la matriz de riesgos corporativos y el uso de matrices ambientales y protocolos específicos, lo que da cuenta de una arquitectura de control y seguimiento cada vez más robusta.

Desde la perspectiva del gobierno corporativo, el Directorio cumple un rol de supervisión y orientación general, solicitando anualmente la actualización de la matriz de riesgos corporativos

y de las respectivas medidas de mitigación. Esta práctica permite revisar la evolución del entorno, identificar cambios en la exposición al riesgo y asegurar que la administración mantenga una visión actualizada respecto de los principales factores que pueden afectar el desempeño de la Compañía. De este modo, la gestión de riesgos forma parte de la agenda de supervisión del Directorio y se vincula directamente con la toma de decisiones estratégicas.

La Alta Gerencia, por su parte, participa de manera activa en la identificación, evaluación y seguimiento de riesgos dentro de sus respectivas áreas, lo que permite que la gestión tenga un carácter descentralizado, pero coordinado. Este enfoque resulta especialmente relevante en una operación como la de Salmones Austral, donde los riesgos pueden originarse en distintas etapas de la cadena de valor, desde agua dulce y agua mar hasta plantas de proceso, logística, abastecimiento, personas, cumplimiento y comercialización. La participación de la administración permite que los riesgos se aborden con conocimiento directo de los procesos y con foco en su impacto sobre la continuidad y el desempeño del negocio.

Un componente central de este fortalecimiento ha sido la consolidación de la Gerencia de Contraloría y Cumplimiento, que durante 2025 continuó profundizando su rol en control interno, prevención de delitos, seguimiento estratégico y resguardo del cumplimiento normativo. Esta gerencia contribuye a dar mayor formalidad y trazabilidad a la supervisión de procesos, apoyando la identificación de brechas, el fortalecimiento de controles y la articulación de respuestas frente a contingencias o desviaciones. Su

1

2

3

4

5

6

71



trabajo refuerza una mirada preventiva y permite integrar materias de cumplimiento y control a la gestión cotidiana de la Compañía.

A ello se suma la labor de auditoría interna, cuya función es verificar la efectividad de políticas, procedimientos y controles implementados por la organización. Esta revisión aporta una capa adicional de aseguramiento, al evaluar la consistencia entre los lineamientos definidos y su aplicación efectiva en la operación. La auditoría interna constituye, en este sentido, una herramienta relevante para detectar oportunidades de mejora, robustecer mecanismos de control y fortalecer la capacidad de la Compañía para anticipar y gestionar riesgos de manera oportuna.

El Comité ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) contribuye a monitorear riesgos e impactos vinculados a sostenibilidad, cambio climático, desempeño ambiental y compromisos ASG. Esta instancia permite que la gestión de riesgos de la Compañía incorpore no solo variables financieras y operativas, sino también dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza cada vez más relevantes para la industria y para los grupos de interés.

En este contexto, la gestión de riesgos en Salmones Austral se apoya en un conjunto de herramientas técnicas y procesos que permiten aterrizar esta lógica de control en la operación. Entre ellas se incluyen matrices ambientales, protocolos laborales, controles financieros y procedimientos operacionales específicos, diseñados para responder a la naturaleza de cada riesgo y a las exigencias de las distintas unidades de negocio. Estas herramientas contribuyen a estandarizar respuestas, fortalecer la trazabilidad y mejorar la capacidad de prevención y mitigación en el día a día.

Finalmente, la gestión de riesgos en Salmones Austral se apoya en un conjunto de herramientas técnicas por proceso, que permiten aterrizar esta lógica de control en la operación concreta. Entre ellas se encuentran matrices ambientales, protocolos laborales, controles financieros y procedimientos operacionales específicos, diseñados para responder a la naturaleza de cada riesgo y a las exigencias de las distintas unidades de negocio. Estas herramientas contribuyen a estandarizar respuestas, fortalecer la trazabilidad y mejorar la capacidad de prevención y mitigación en el día a día.

Marco de gestión de riesgos

Componente	Descripción
Directorio	Solicita anualmente la actualización de la matriz de riesgos corporativos y sus medidas de mitigación.
Alta Gerencia	Participa en la identificación, evaluación y seguimiento de riesgos por área.
Gerencia de Contraloría y Cumplimiento	Refuerza control interno, prevención de delitos, seguimiento estratégico y cumplimiento.
Auditoría interna	Verifica la efectividad de políticas, procedimientos y controles.
Comités corporativos	Comité Ejecutivo y Comité ASG apoyan el seguimiento de riesgos críticos y sostenibilidad.
Herramientas técnicas	Matrices ambientales, protocolos laborales, controles financieros y procedimientos operacionales.

1

2

3

4

5

6

72



Principales riesgos financieros y no financieros

En este contexto, la Compañía mantiene una gestión preventiva orientada a identificar los principales factores de riesgo, evaluar su impacto potencial y establecer medidas de mitigación consistentes con la naturaleza del negocio. El siguiente cuadro resume los riesgos más relevantes identificados por Salmones Austral, junto con su descripción general y los principales enfoques de mitigación aplicados por la organización.

La operación de Salmones Austral se desarrolla en un entorno expuesto a riesgos de distinta naturaleza, que pueden incidir en su desempeño financiero, operacional, sanitario, ambiental y comercial.

Riesgo	Descripción general	Enfoque de mitigación
Riesgo de crédito	Incumplimiento de contrapartes comerciales	Seguros de crédito, pagos anticipados, política diferenciada por mercado y cliente
Riesgo de liquidez	Dificultad para cumplir obligaciones financieras	Gestión de caja, líneas de crédito y seguimiento de covenants
Riesgo de tipo de cambio	Exposición a fluctuaciones CLP/USD	Gestión financiera acorde a moneda funcional en dólares
Riesgo de tasa de interés	Exposición de deuda a tasa variable	Uso de instrumentos derivados tipo IRS para cubrir parte del crédito sindicado
Riesgo de precio	Variaciones del precio internacional del salmón	Gestión comercial, velocidad de ventas y diversificación de mercados
Riesgo de insumos	Variación en precios de alimento y otros insumos estratégicos	Contratos de mediano plazo con proveedores relevantes
Riesgos climatológicos	Bloom de algas, temperatura, eventos extremos y sismos	Planes de contingencia, seguros y monitoreo operacional
Riesgos fitosanitarios	Enfermedades, parásitos y contaminantes	Cumplimiento sanitario, vigilancia y respuesta temprana
Riesgos de calidad y trazabilidad	Posibles fallas de inocuidad o manejo del producto	Controles de calidad, trazabilidad y supervisión regulatoria

Sensibilidades financieras reportadas

Variable	Sensibilidad indicada
Tasa de interés	Una variación de ± 1 punto porcentual podría afectar resultados en $\pm \text{MUS\$ } 1,950$
Precio del salmón	Una variación de $\pm 5\%$ podría implicar un cambio de $\pm \text{US\$ } 16,1$ millones en el margen bruto

1

2

3

4

5

6

73



Grupos de interés

Salmones Austral reconoce que la sostenibilidad de su negocio depende, en parte relevante, de la calidad de la relación que mantiene con los distintos grupos de interés que influyen en su operación, en su reputación, en su licencia social para operar y en su capacidad de crear valor en el tiempo. En una industria expuesta a altas exigencias regulatorias, sanitarias, ambientales y comerciales, la gestión de estos vínculos no se entiende como una dimensión accesorio, sino como un componente estratégico de la conducción del negocio. Por ello, durante 2025 la Compañía mantuvo una identificación formal de sus grupos de interés prioritarios y una arquitectura de relacionamiento diferenciada según la naturaleza de cada vínculo, la frecuencia de interacción y el tipo de impacto asociado.

Este enfoque permite ordenar la relación con actores que inciden de manera distinta en el desempeño corporativo. En el caso de los accionistas, la relevancia radica en su responsabilidad sobre el control estratégico y financiero de la empresa, lo que exige canales de información y supervisión acordes con la toma de decisiones de largo plazo. Para este grupo, el Directorio y la Memoria Integrada constituyen los principales espacios de relación, asegurando visibilidad sobre resultados, riesgos, prioridades y desempeño general de la Compañía.

Colaboradores

Salmones Austral reconoce que su compromiso, desempeño y alineamiento cultural impactan directamente en la productividad, en la seguridad, en la calidad de la operación y en la capacidad de ejecutar la estrategia. Por ello, el relacionamiento con este grupo se sostiene a través de comunicaciones internas, comités paritarios, canal ético y herramientas como la App Embarcados, que permiten combinar información, participación y seguimiento de inquietudes en una operación territorialmente distribuida y de alta exigencia operativa.

Clientes

Constituyen otro grupo de interés prioritario, dado que su continuidad y confianza sostienen la estrategia comercial, la planificación productiva y la proyección de la Compañía en mercados internacionales. La relación con ellos se articula mediante el catálogo de productos, el sitio web corporativo, reuniones comerciales y participación en ferias internacionales, espacios a través de los cuales Salmones Austral comunica atributos de producto, estándares, capacidades de abastecimiento y propuestas de valor diferenciadas.

Proveedores

La Compañía reconoce que su desempeño influye directamente en el abastecimiento, en la continuidad operativa y en la calidad de insumos y servicios críticos para la cadena de valor. Por ello, el vínculo con este grupo se apoya en reuniones periódicas, administración de contratos, la plataforma Wherex y el canal ético, combinando criterios de control, trazabilidad y coordinación para sostener una operación eficiente y confiable.

Comunidades locales

Ocupan un lugar especialmente relevante, por cuanto influyen en la relación territorial de la Compañía y en su licencia social para operar. En este ámbito, Salmones Austral ha estructurado su relacionamiento a través de planes específicos, visitas, reuniones, buzón de consultas y canal ético, buscando mantener una presencia activa, fortalecer la confianza y abordar tempranamente inquietudes o expectativas asociadas a su operación en los territorios.

Sociedad civil, las autoridades y las organizaciones no gubernamentales

Inciden en el marco regulatorio, en el escrutinio público y en la legitimidad sectorial de la salmonicultura. En consecuencia, la Compañía mantiene con estos actores espacios de reunión, uso del canal ético y coordinación a través de instancias gremiales como SalmonChile, favoreciendo una relación basada en transparencia, diálogo y seguimiento de temas relevantes para el entorno institucional y sectorial.

1

2

3

4

5

6

74



Grupos de interés prioritarios

Grupo de interés	Razón de relevancia	Canales principales
Accionistas	Responsables del control estratégico y financiero de la empresa.	Directorio, Memoria Integrada
Colaboradores	Su compromiso impacta directamente en la productividad y cultura.	Comunicaciones internas, comités paritarios, canal ético, App Embarcados
Clientes	Su continuidad sostiene la operación y la estrategia comercial.	Catálogo de productos, sitio web, reuniones, ferias internacionales
Proveedores	Su desempeño incide en el abastecimiento y la continuidad operativa.	Reuniones, administración de contratos, plataforma Wherex, canal ético
Comunidades locales	Influyen en la relación territorial y en la licencia social para operar.	Plan de relacionamiento comunitario, visitas, reuniones, buzón de consultas, canal ético
Sociedad civil, autoridades y ONGs	Inciden en regulación, escrutinio público y legitimidad sectorial.	Reuniones, canal ético, colaboración con SalmonChile

1

2

3

4

5

6

75



Participación gremial

Durante 2025, Salmones Austral mantuvo participación en instancias gremiales y sectoriales a través de su afiliación reportada a SalmonChile / GSI, lo que le permite formar parte de espacios de articulación, diálogo y seguimiento de materias relevantes para la industria. Esta participación contribuye a fortalecer la vinculación de la Compañía con discusiones sectoriales vinculadas a sostenibilidad, regulación, estándares productivos y desafíos comunes de la salmonicultura.



Calidad, ética y responsabilidad.

Conducta responsable y transparente

La ética y el cumplimiento forman parte del sistema de control y de la cultura corporativa de Salmones Austral. El marco vigente incluye Código de Ética, Modelo de Prevención de Delitos, canal de denuncias, procedimientos específicos y responsabilidades asignadas al Encargado de Prevención de Delitos, rol actualmente articulado desde la Gerencia de Contraloría y Cumplimiento.

Durante 2025, la Compañía siguió fortaleciendo su ambiente de control mediante la revisión de su Modelo de Prevención de Delitos conforme a la Ley N° 20.393 y a la Ley N° 21.595 sobre delitos económicos y atentados contra el medioambiente. Este trabajo incluyó asesoría externa de Deloitte y la implementación de la aplicación Austranet/GRC para documentar y gestionar riesgos y controles asociados a la matriz de riesgos de delitos.

Herramientas del sistema ético y de cumplimiento

Salmones Austral cuenta con un conjunto de herramientas y procedimientos que buscan fortalecer una cultura de integridad, cumplimiento y prevención. Entre ellos se encuentra el Código de Ética, que establece los principios y lineamientos que deben orientar la conducta del personal y del Directorio; el Modelo de Prevención de Delitos, destinado a prevenir la comisión de delitos aplicables a la Compañía conforme a las Leyes N° 20.393 y N° 21.595; y el canal de denuncias, que permite reportar irregularidades e ilícitos de manera confidencial como parte del sistema de control interno. A

ello se suman la política y procedimiento de donaciones, que ordenan la relación con aportes y donaciones para prevenir riesgos de integridad; el procedimiento de aceptación de regalos, que define criterios para evitar conflictos de interés y beneficios indebidos; el procedimiento de relacionamiento con funcionarios públicos, orientado a reforzar una conducta íntegra y transparente en la interacción con autoridades; y el Protocolo Ley Karin e investigación, que establece mecanismos de prevención y gestión frente a situaciones de acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo.

1

2

3

4

5

6

76



Avances 2025 en prevención de delitos

Durante 2025, Salmones Austral reportó avances relevantes en el fortalecimiento de su sistema de prevención de delitos y de su ambiente general de control. Entre ellos destacó la revisión del Modelo de Prevención de Delitos (MPD) por parte de Deloitte, proceso que permitió realizar un diagnóstico, evaluar brechas y oportunidades de mejora, y definir un plan de trabajo con proyección a 2026. A ello se sumó la implementación de Austranet/GRC, herramienta que contribuyó a documentar de manera más estructurada la gestión de riesgos y controles asociados al MPD, reforzando su trazabilidad y seguimiento. Asimismo, la Compañía continuó profundizando el fortalecimiento de la Gerencia de Contraloría y Cumplimiento, consolidando su rol en el liderazgo del ambiente de control, en materias de compliance y en la coordinación con las áreas operativas. Finalmente, se desarrolló un trabajo específico con los dueños de proceso, orientado a revisar riesgos medioambientales y económicos junto a los responsables de cada área, integrando así una mirada más aplicada y transversal de prevención dentro de la organización.



cero

incidentes de corrupción
confirmados

Formación en anticorrupción y cumplimiento

Durante 2025 no se registraron capacitaciones dirigidas al Directorio. En el caso de los colaboradores, la Compañía informó 1.897 personas capacitadas, equivalentes a una cobertura de 90,25%, lo que refleja un despliegue amplio de contenidos asociados a integridad, prevención y cumplimiento dentro de la organización. Esta cobertura considera tanto la inducción con contenidos del Modelo de Prevención de Delitos (MPD) para nuevos colaboradores, como capacitaciones específicas en materias de cumplimiento y Ley Karin para quienes ya formaban parte de la Compañía.



1

2

3

4

5

6

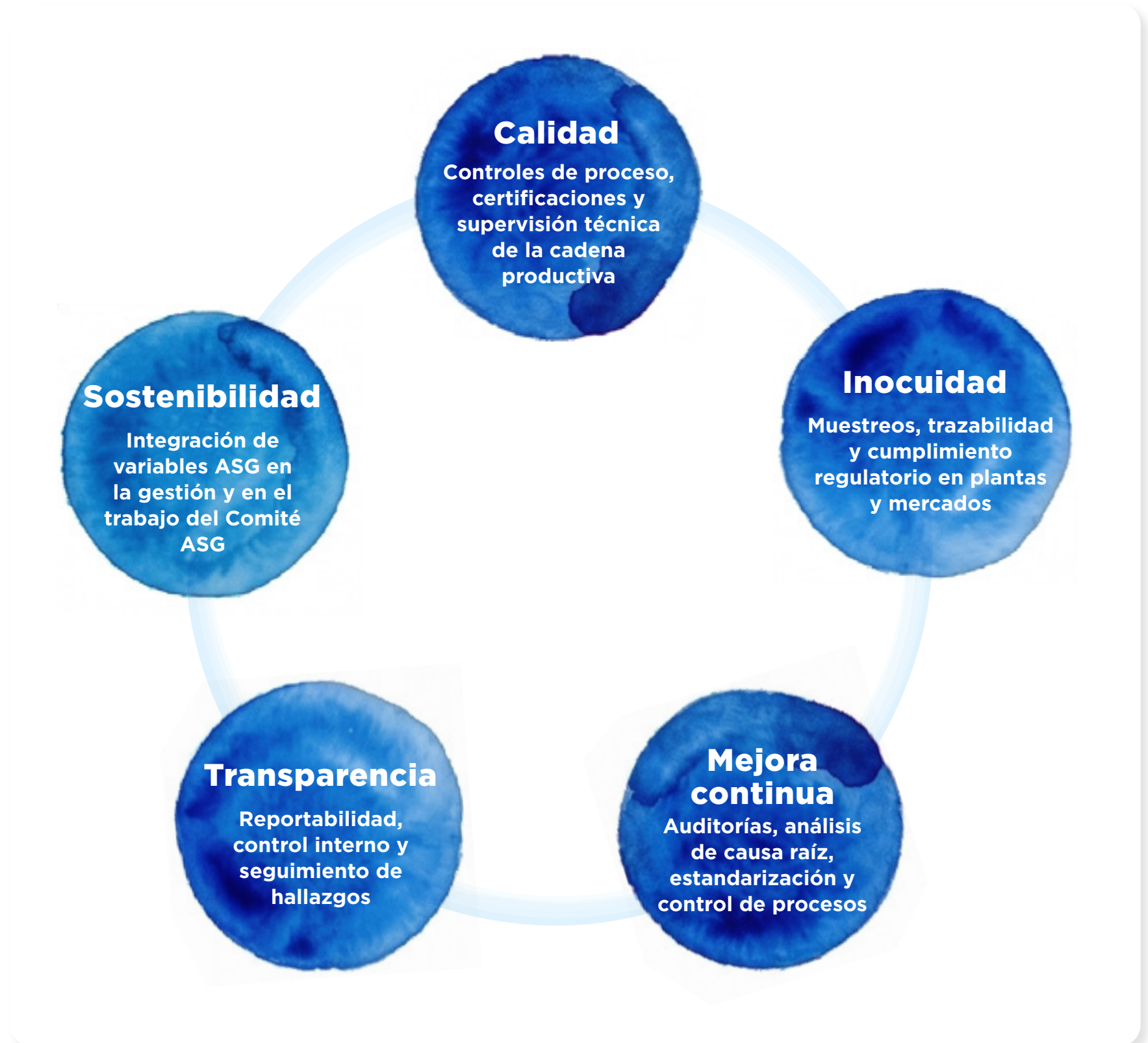
77

Home icon

Excelencia operacional: produciendo salmón de calidad

La gobernanza de Salmenes Austral no se limita a supervisar el cumplimiento. También busca sostener una cultura de excelencia operacional, donde la calidad, la trazabilidad, la inocuidad, la eficiencia y la mejora continua formen parte de la gestión diaria.

Esta lógica se refleja en la coordinación entre Directorio, administración y áreas operativas para alinear decisiones estratégicas con ejecución, así como en el desarrollo de metodologías de mejora, auditorías internas, seguimiento de indicadores y certificaciones externas. La calidad e inocuidad del producto son tratadas como atributos inseparables de la reputación comercial y del deber de la Compañía frente a clientes y consumidores.



1

2

3

4

5

6

78



Cumplimiento legal *y normativo*

La Compañía estructura su cumplimiento bajo una lógica preventiva y de mejora continua, combinando políticas, procedimientos, auditorías, control documental y seguimiento de sanciones. Durante 2025, la información reportada permite observar un desempeño diferenciado según materia, con ausencia de sanciones en varias dimensiones, pero también con eventos relevantes en materia laboral.

1

Clientes

La relación con clientes se sustenta en el cumplimiento de estándares de calidad, inocuidad, trazabilidad y requisitos de mercado. En los antecedentes revisados, la Compañía no reportó sanciones asociadas a esta dimensión durante 2025.

Indicador	Resultado 2025
Sanciones relacionadas con clientes	0

4

5

6

79



Trabajadores

En materia laboral, Salmones Austral reportó sanciones durante 2025, lo que refuerza la importancia de seguir fortaleciendo el cumplimiento legal, la supervisión documental y la mejora continua de prácticas laborales.

Indicador	Resultado 2025
Número de sanciones laborales reportadas	4
Monto total asociado	CLP 4.798.398
Referencia en UTM	69 UTM
Otras sanciones reportadas	0

Libre competencia

La Compañía mantiene dentro de su marco de integridad la prevención de conductas que puedan afectar la libre competencia y la competencia leal. Durante 2025 no se reportaron cambios materiales ni sanciones confirmadas en esta materia dentro de los antecedentes revisados.

Indicador	Resultado 2025
Cambios o sanciones relevantes en libre competencia reportados	0

Responsabilidad penal de la persona jurídica

El Modelo de Prevención de Delitos constituye el principal instrumento para esta materia. Durante 2025 no se reportaron sanciones ni hechos confirmados vinculados a responsabilidad penal de la persona jurídica en los antecedentes consolidados del período.

Indicador	Resultado 2025
Sanciones o hechos confirmados reportados bajo esta dimensión	0

Cumplimiento ambiental

En materia ambiental, la Compañía reportó ausencia de sanciones ejecutoriadas y de multas durante 2025. Sin perjuicio de ello, se informó la existencia de una presentación del Programa de Cumplimiento Refundido de Trusal S.A. en el marco del procedimiento sancionatorio Rol F-025-2024, A la fecha de cierre del presente informe, dicho programa se encontraba en revisión y aún no había sido aprobado por la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA).

Indicador	Resultado 2025
Sanciones ejecutoriadas ambientales	0
Multas ambientales	0
Programas de cumplimiento aprobados	0
Programas de cumplimiento ejecutados satisfactoriamente	0
Planes de reparación por daño ambiental presentados	0

Confianza y Transparencia

"Este proyecto nos permitió estructurar y visibilizar integralmente los procesos de la organización, levantando y documentando más de setecientos procesos a lo largo de toda la cadena de valor. Con esto, hoy contamos con una base robusta que facilita la gestión operativa, fortalece la toma de decisiones basada en información trazable y confiable, y permite avanzar de manera más estructurada en la gestión de riesgos, alineados con nuestros lineamientos estratégicos y compromisos ASG."

1

2

3

4

5

6

80



Katheryne Vera

Auditor Interno

Objetivo

Fortalecer la gobernanza interna mediante la identificación, documentación y estandarización de los procesos a lo largo de toda la cadena de valor, asegurando coherencia entre la estrategia, la operación, el cumplimiento normativo y los compromisos ASG.

Principales resultados 2025

- Se documentaron más de 730 procesos a lo largo de toda la cadena de valor, consolidando una visión integral del negocio.
- Se diseñó una matriz corporativa de procesos y se ordenó el repositorio documental, mejorando la trazabilidad y consistencia de la información.
- Se fortaleció la claridad de roles y responsabilidades, reduciendo brechas de gestión y riesgos asociados.
- Se establecieron las bases para avanzar hacia una gestión estructurada de riesgos y cumplimiento, elevando el estándar de gobernanza corporativa.



Los pilares que sostienen *nuestra actividad.*

1

2

3

4

5

6

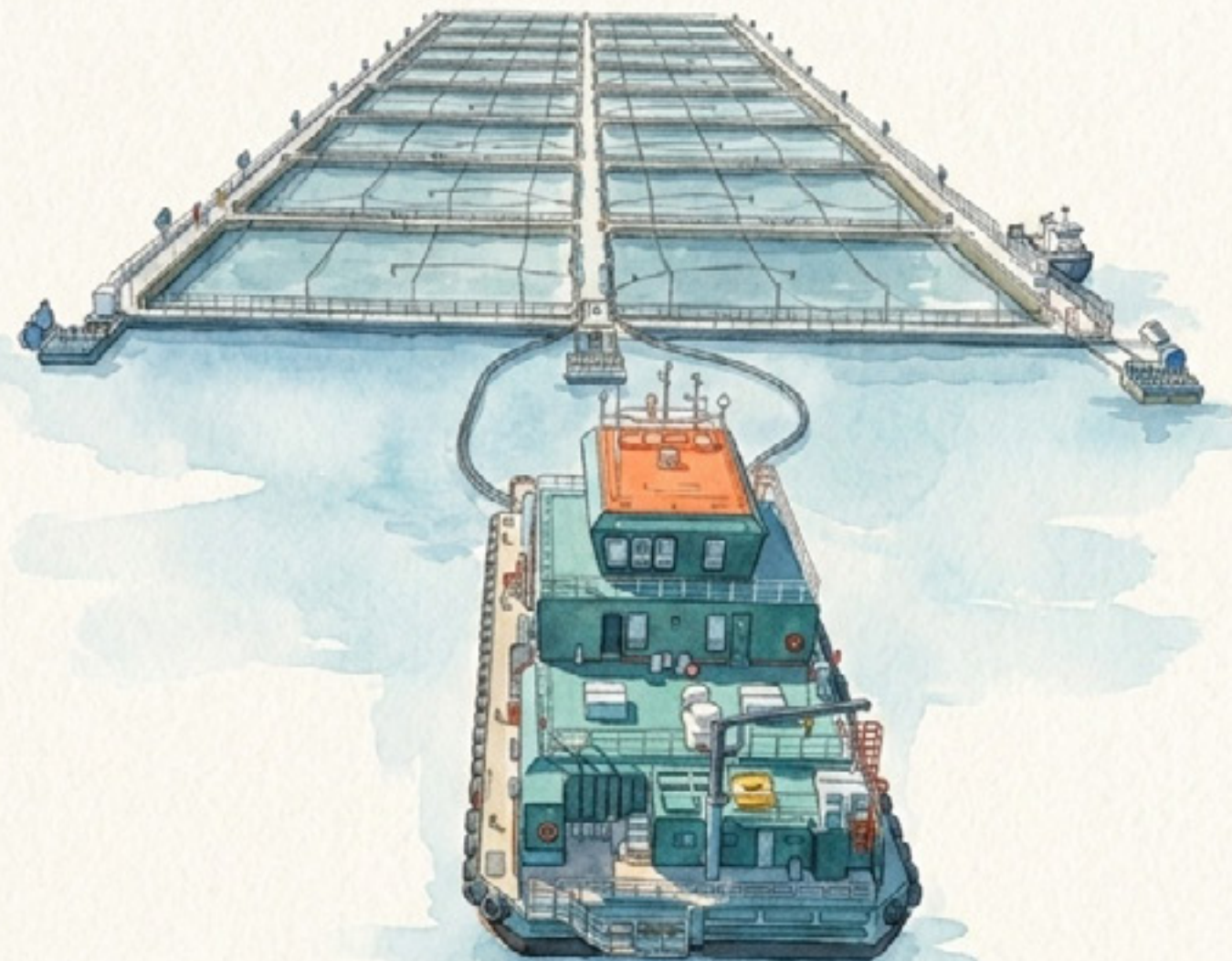
81



5.1 Nuestros objetivos estratégicos

5.2 La sostenibilidad como hoja de ruta

5.3 ¿Cómo seguimos?



Durante 2025, Salmones Austral reforzó una mirada integrada del negocio, donde la competitividad de largo plazo depende de combinar seguridad, eficiencia, calidad, sostenibilidad, control y desarrollo de personas. Esta visión se expresa tanto en la gestión diaria como en la forma en que la Compañía prioriza sus inversiones, define metas y vincula sus compromisos ASG con su estructura financiera, su gobierno corporativo y su operación territorial.

1

2

3

4

5

6

82



Nuestros objetivos estratégicos

En 2025, Salmones Austral estructuró su gestión sobre la base de cinco objetivos estratégicos. Estos objetivos no operan de manera aislada: se complementan entre sí y permiten conectar el desempeño productivo y financiero con las exigencias ambientales, sociales y de gobernanza propias del negocio.

Los objetivos estratégicos definidos por Salmones Austral se expresan en indicadores concretos que permiten observar su avance en materias clave para la sostenibilidad y competitividad del negocio. Durante 2025, la Compañía continuó monitoreando señales de desempeño asociadas a seguridad, eficiencia operacional, desarrollo de colaboradores,

calidad y sostenibilidad, integrando métricas productivas, ambientales, sociales y de gobernanza. El siguiente recuadro resume los principales indicadores y resultados que reflejan el grado de avance alcanzado en cada uno de estos objetivos durante el ejercicio.

	Objetivo estratégico	Sentido para la Compañía	Gestión 2025
1			
2	 Trabajo seguro	Resguardar la vida, salud e integridad de todas las personas que participan en la operación	Programas de prevención, Semana de la Seguridad, formación a líderes, estándares operacionales y seguimiento de accidentabilidad
3	 Eficiencia en toda la cadena de valor	Optimizar recursos, reducir pérdidas y sostener una producción económicamente viable	Integración productiva, programa PEX, control de procesos, eficiencia energética, valorización de residuos y mejora operacional
4			
5	 Todos somos protagonistas	Fortalecer el rol de las personas como motor del negocio y de la cultura corporativa	Beneficios, formación, Academia de Liderazgo, inclusión, equidad y fortalecimiento del liderazgo
6	 Calidad con la mirada en el cliente	Asegurar productos premium, trazabilidad y confiabilidad comercial	Certificaciones, inocuidad, control de plantas, trazabilidad y atención a mercados exigentes
83	 De forma sostenible	Crear valor con transparencia, integridad y respeto por el entorno y los grupos de interés	Política de Sostenibilidad, Comité ASG, metas Climáticas, Política de Eficiencia Energética, Política y procedimiento de Donaciones, relacionamiento territorial y cumplimiento normativo.



Trabajo seguro

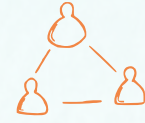
2,1% tasa de accidentabilidad

0 tasa de fatalidad

220 reportes de eventos

4 estándares operacionales de seguridad desarrollados

95% de cumplimiento de auditorías de operación y pre-zarpe para buceo



Todos somos protagonistas

2.054 colaboradores

356,56 CLP millones en capacitación

44.373 horas de formación

58,62% de la dotación capacitada

113 participantes en la cuarta generación de la Academia de Liderazgo



De forma sostenible

Compromiso con SBTi

Gestión climática y trayectoria de reducción de emisiones en desarrollo

682 acciones comunitarias

0 incidentes de corrupción confirmados

1

2

3

4

5

6

84



Eficiencia en toda la cadena de valor

50.963 ton WFE cosechadas

50.630 ton WFE procesadas

57% de energía renovable en el consumo reportado 2025

307,9 US\$ millones de ingresos ordinarios

277,8 US\$ millones costo de ventas



Calidad con la mirada en el cliente

Principales mercados de destino: EE.UU., Japón y Asia

Plantas con certificaciones de inocuidad y acceso a mercados⁹

100% de la producción certificada BAP y 82% certificada ASC

⁹Para conocer los indicadores de seguridad alimentaria, consulte [ANEXO 6](#).

Una estrategia transversal a toda la Compañía

En materia laboral, Salmones Austral reportó sanciones durante 2025, lo que refuerza la importancia de seguir fortaleciendo el cumplimiento legal, la supervisión documental y la mejora continua de prácticas laborales.

La conducción del negocio 2025 se apoyó, además, en cinco focos operacionales y estratégicos que ordenan la ejecución diaria y la supervisión del Directorio:

Foco de gestión

Alcance

Plan de siembra y cosecha

Asegurar coordinación entre disponibilidad biológica, cronogramas productivos y necesidades comerciales

Estrategia sanitaria

Proteger salud y bienestar animal, reducir riesgos biológicos y fortalecer prevención

Estrategia de alimentación

Optimizar conversión, desempeño y trazabilidad de insumos

Plan de plantas de proceso

Asegurar continuidad industrial, inocuidad, valor agregado y eficiencia de procesamiento

Estrategia comercial

Responder con flexibilidad a mercados, clientes y mix de productos

1

2

3

4

5

6

85



Inversión para fortalecer capacidades y proyectar el crecimiento

La política de inversión de Salmones Austral refleja una visión de desarrollo orientada a fortalecer la base de activos de la Compañía, asegurar continuidad operacional y sostener una evolución coherente con sus prioridades estratégicas. En este marco, el plan de inversiones es aprobado anualmente por el Directorio y segmentado por áreas clave, lo que permite asignar recursos de acuerdo con las necesidades del negocio, la reposición de activos, la modernización tecnológica y los desafíos de largo plazo.

1

Plan de inversiones

La planificación de inversiones de Salmones Austral muestra una trayectoria de crecimiento progresivo en el esfuerzo de capital, consistente con una etapa de consolidación operativa y fortalecimiento estructural.

4

Esta evolución da cuenta de una Compañía que busca sostener y robustecer su plataforma operativa, priorizando inversiones con impacto directo en eficiencia, confiabilidad y preparación para los desafíos futuros.

5

Plan de inversiones reportado

Año	Monto estimado
2024	US\$ 15,0 millones
2025	US\$ 16,9 millones
2026	US\$ 20,0 millones

6

86



Criterios de asignación del plan de inversiones

Estos criterios muestran que la inversión no se limita a la expansión de capacidad, sino que forma parte de una lógica más amplia de resguardo del negocio, mejora continua y adaptación a nuevas exigencias operativas, ambientales y regulatorias.

Eje de inversión	Objetivo
Infraestructura productiva	Mantener continuidad operacional y estándares técnicos en agua dulce, mar y plantas
Tecnología y automatización	Mejorar control, eficiencia, trazabilidad y toma de decisiones
Sostenibilidad y energía	Reducir intensidad ambiental, fortalecer eficiencia energética y avanzar en descarbonización
Seguridad y personas	Mejorar condiciones de trabajo, prevención y soporte a la operación
Renovación de activos	Asegurar confiabilidad y prolongar vida útil de instalaciones y equipos

Estado y financiamiento reportado

En este contexto, la combinación de aumento de capital, reestructuración financiera y planificación anual de inversiones refleja una etapa orientada a reforzar la base de activos de Salmones Austral y a sostener de manera selectiva su crecimiento futuro.

Aspecto	Información disponible
Aprobación del plan	Aprobado anualmente por el Directorio
Segmentación	Por áreas clave de la Compañía
Ejecución 2024	100% ejecutada con recursos propios
Situación 2025	Se reporta planificación por US\$ 16,9 millones, sin mayor desglose público por proyecto

Horizontes de inversión

La Compañía clasifica la vida útil de sus principales activos con el fin de orientar decisiones de reposición, mantenimiento, inversión y proyección financiera. Esta mirada permite entender cómo se distribuye el esfuerzo de capital en el tiempo y cómo se resguarda la continuidad de activos críticos para la operación.

Esta estructura evidencia que Salmones Austral administra una base de activos con horizontes de inversión diferenciados, lo que exige una planificación continua para equilibrar reposición, mantención, eficiencia y resiliencia operacional.

Tipo de activo	Vida útil reportada
Construcciones de piscicultura	50 años
Pontones	20 años
Túneles	15 años
Otras construcciones	10 años
Jaulas, bodegas flotantes, plataformas y catamaranes	10 años
Vehículos	6 años
Equipos y redes	5 años
Equipos marinos	3 años
Herramientas menores	3 años

1

2

3

4

5

6

87



Prioridades para la siguiente etapa

La orientación futura de la inversión y del desarrollo operacional de Salmones Austral se vincula con cinco prioridades que sintetizan los principales focos de continuidad del negocio.

Prioridad	Alcance esperado
Fortalecer la disciplina operacional	Profundizar estandarización, control y mejora continua
Consolidar la agenda climática y energética	Avanzar en reducción de emisiones y mayor uso de energías renovables
Sostener la calidad del producto y la sanidad	Mejorar prevención, trazabilidad y consistencia operacional
Desarrollar capacidades humanas y liderazgo	Aumentar formación, seguridad, inclusión y gestión del talento
Reforzar licencia social y gobernanza	Mantener diálogo territorial, cumplimiento y transparencia

1

2

3

4

5

6

88



La sostenibilidad como hoja de ruta

Para Salmones Austral, la sostenibilidad no constituye una línea paralela al negocio, sino una forma de gestionarlo. La Compañía la entiende como una condición para asegurar continuidad operacional, competitividad, licencia social, acceso a mercados, resiliencia financiera y creación de valor en el tiempo.

Este enfoque se apoya en la Política de Sostenibilidad, en la existencia de un Comité ASG, en la identificación de impactos materiales, en la articulación de metas ambientales y sociales y en la incorporación de estas dimensiones en el financiamiento y en el control interno.

Estudio de materialidad

La materialidad es el proceso mediante el cual Salmones Austral identifica los temas más relevantes para la sostenibilidad de su negocio y para sus grupos de interés. Su valor no reside solo en priorizar contenidos de reporte, sino también en orientar decisiones de gestión, asignación de recursos, seguimiento interno y enfoque estratégico.

En el caso de esta memoria, la materialidad se construye sobre la base de la información institucional disponible, la experiencia acumulada de la Compañía en reportabilidad y sostenibilidad, la revisión de matrices de riesgos, políticas internas, procesos de diálogo con grupos de interés y la validación de asuntos relevantes por parte de las áreas responsables.

Focos Materiales

El proceso de materialidad que sustenta esta memoria considera dos preguntas centrales: cuáles son los asuntos que más inciden en la capacidad de Salmones Austral para crear valor en el tiempo, y cuáles son aquellos que concentran mayor interés, expectativa o sensibilidad para sus grupos de interés.

A partir de la información revisada, la materialidad de Salmones Austral se organiza en torno a dimensiones ambientales, sociales, económicas y de gobernanza, altamente conectadas con la naturaleza del negocio salmonicultor.

Temas materiales principales

Dimensión	Temas materiales reflejados en el reporte
Desempeño económico y operacional	Rentabilidad, eficiencia, inversión, continuidad operacional, productividad y acceso a mercados
Salud y bienestar animal	Sanidad, mortalidad, cáligos, antibióticos, alimentación y certificaciones
Cambio climático y energía	Emisiones GEI, metas SBTi, energía renovable, descarbonización y adaptación climática
Agua y efluentes	Uso del agua, recirculación, tratamiento de RILES, vertimientos y cumplimiento de calidad del agua
Biodiversidad y ecosistemas	Interacción con especies, fondos marinos, planes de contingencia y riesgos ambientales
Personas	Seguridad laboral, calidad de vida, capacitación, liderazgo, inclusión y equidad
Comunidades y territorio	Relacionamiento territorial, participación comunitaria, inversión social y gestión de impactos locales
Proveedores y cadena de suministro	Continuidad operacional, pagos, subcontratación y trazabilidad de abastecimiento
Ética, cumplimiento y control	Gobierno corporativo, canal de denuncias, prevención de delitos, sanciones y transparencia

1

2

3

4

5

6

89



Estrategia de sostenibilidad

La estrategia de sostenibilidad de Salmones Austral se ha consolidado como un componente estructural de su modelo de gestión y de su visión de largo plazo. Más que un conjunto de iniciativas complementarias a la operación, la Compañía ha entendido la sostenibilidad como una forma de conducir el negocio, integrar riesgos y oportunidades, fortalecer su competitividad y proyectar una creación de valor coherente con las exigencias de la industria, los mercados y los territorios donde opera.

1

Desde 2020, Salmones Austral ha venido desarrollando una estrategia de sostenibilidad concebida como un elemento diferenciador de su gestión. Esta evolución ha implicado avanzar desde una aproximación centrada principalmente en cumplimiento y reportabilidad hacia una mirada más integrada, donde los temas ambientales, sociales y de gobernanza se vinculan con la continuidad operacional, la eficiencia, el acceso a mercados, la reputación corporativa y la resiliencia del negocio. En 2025, esta estrategia siguió madurando a través de compromisos concretos, avances organizacionales y una mayor articulación con la planificación corporativa.

2

3

4

5

Uno de los hitos más relevantes de esta evolución ha sido la consolidación de una arquitectura de sostenibilidad compuesta por instrumentos, instancias y mecanismos que permiten ordenar la gestión. En este marco, la Política de Sostenibilidad define los principios, el alcance y los pilares que orientan el actuar de la Compañía; el Comité ASG cumple una función de coordinación, supervisión y seguimiento de compromisos; la adhesión a SBTi formaliza una trayectoria

6

90



de reducción de emisiones alineada con el Acuerdo de París; el Sustainability Linked Loan vincula variables ASG con la estructura financiera; la matriz de impactos ASG permite priorizar asuntos materiales y responsables internos; y la reportabilidad integrada articula información financiera y no financiera bajo una lógica de creación de valor.

Hitos de la estrategia de sostenibilidad

Hito	Relevancia estratégica
Política de Sostenibilidad	Define principios, alcance y pilares que orientan la gestión sostenible de la Compañía
Comité ASG	Coordina la política, supervisa su implementación y hace seguimiento de compromisos por área
Sustainability Linked Loan	Vincula financiamiento con metas ambientales y sociales, reforzando la integración entre sostenibilidad y desempeño financiero
Adhesión a SBTi	Formaliza una trayectoria de reducción de emisiones alineada con el Acuerdo de París
Matriz de impactos ASG	Permite priorizar temas materiales y coordinar responsables internos
Reportabilidad integrada	Ordena la información financiera y no financiera bajo una lógica de creación de valor
ASG	Permite impulsar y acelerar brechas de gestión y gobernanza en torno a Impactos, Riesgos y Oportunidades (IROs)

Proyectos ASG 2025

En este contexto, 2025 marcó un paso relevante en la profundización de la estrategia, al traducirla en una cartera de proyectos con foco operativo, responsables definidos y seguimiento estructurado. Los proyectos ASG 2025 constituyeron, precisamente, la traducción operativa de la estrategia de sostenibilidad de Salmones Austral. Su relevancia radica en que permitieron llevar los principios y prioridades de la sostenibilidad desde el plano declarativo y de gobernanza hacia ámbitos concretos de gestión, con impacto en procesos, decisiones, desempeño y capacidades internas.

Esta cartera de proyectos se gestó a partir de una lógica de priorización estratégica. En 2024, la Compañía realizó el primer Pitch ASG- Nuestro Futuro, Nuestro Compromiso, una instancia interna en la que distintas áreas presentaron propuestas para abordar desafíos relevantes de sostenibilidad. A partir de ese ejercicio, el Comité ASG definió la continuidad de un conjunto de iniciativas consideradas prioritarias para la siguiente etapa de maduración de la agenda ASG. De este modo, los proyectos no surgieron como acciones aisladas, sino como respuestas organizadas a desafíos identificados como relevantes para la sostenibilidad del negocio, la mitigación de riesgos y la construcción de ventajas competitivas de largo plazo.

Desde una perspectiva estratégica, este diseño permitió que la agenda ASG comenzara a operar como una plataforma de gestión y no solo como una narrativa corporativa. Los proyectos fueron concebidos para intervenir materias críticas para la Compañía, incluyendo gobernanza interna,

proveedores, residuos, biodiversidad, bienestar animal y cambio climático. Cada uno de estos temas fue abordado no solo por su valor reputacional o de cumplimiento, sino por su impacto sobre la continuidad operacional, la eficiencia, la preparación frente a exigencias futuras y la solidez del negocio en el tiempo.

La gobernanza de los proyectos ASG 2025 se estructuró sobre una lógica mixta, combinando supervisión corporativa, patrocinio ejecutivo, liderazgo técnico y acompañamiento metodológico. En la capa superior, el Comité ASG ejerció un rol de priorización, seguimiento y alineamiento con la estrategia general de la Compañía. Esta instancia permitió revisar avances, articular responsables y mantener una visión transversal de la cartera, asegurando que los proyectos respondieran a prioridades corporativas y no quedaran limitados a esfuerzos aislados por área.

A nivel de ejecución, cada proyecto se organizó con sponsor ejecutivo, líder de proyecto y, en la mayoría de los casos, un equipo de trabajo interdisciplinario, lo que permitió combinar patrocinio gerencial con capacidad de implementación desde los procesos y operaciones. Esta estructura favoreció que los desafíos ASG fueran abordados desde una lógica aplicada, conectada con la realidad del negocio y con las capacidades internas requeridas para sostener su avance.

El proceso se complementó con acompañamiento metodológico especializado, que permitió apoyar el diagnóstico, diseño y seguimiento de las iniciativas, entregar criterios comunes y promover una mirada estratégica compartida entre los equipos

responsables. Este modelo incluyó mentorías periódicas, espacios de revisión de avances y coordinación con áreas clave de la Compañía, fortaleciendo así una gobernanza de portafolio, donde cada proyecto mantuvo conducción propia, pero dentro de un marco común de seguimiento, aprendizaje y alineamiento.

En términos sustantivos, la cartera ASG 2025 permitió traducir la estrategia de sostenibilidad en frentes concretos de trabajo.



1

2

3

4

5

6

91



Mirados en conjunto, estos proyectos muestran que la sostenibilidad comenzó a operar de manera más tangible dentro de la gestión de Salmones Austral. En lugar de permanecer únicamente en el nivel de principios, políticas o compromisos, pasó a expresarse en proyectos concretos, con responsables, metas, seguimiento y efectos sobre la forma en que la Compañía organiza su operación, toma decisiones y prepara su futuro.

La experiencia del año permitió fortalecer no solo contenidos específicos, sino también la forma en que la organización selecciona prioridades, articula equipos, genera aprendizaje transversal y vincula sostenibilidad con planificación, control interno, eficiencia y gestión de riesgos. La agenda ASG empezó así a consolidarse como una dimensión operativa del negocio, capaz de ordenar prioridades corporativas, orientar recursos y construir capacidades para responder a un entorno cada vez más exigente.

1

2

3

4

5

6

92



Gestión de proveedores

El foco estuvo puesto en fortalecer la trazabilidad, la relación con proveedores locales y la gestión de abastecimiento bajo criterios de mayor transparencia y sostenibilidad.

Confianza y transparencia

El trabajo se orientó a documentar y ordenar procesos críticos de la Compañía, elevando el estándar de gobernanza interna y fortaleciendo la coherencia entre estrategia, operación y control.

Ecoeficiencia operacional

La sostenibilidad se abordó como un habilitador de eficiencia, con foco en residuos, valorización y economía circular.

Ecosistemas y biodiversidad

La Compañía avanzó hacia una comprensión más estratégica del capital natural como condición para la continuidad operacional.

Bienestar animal

El trabajo permitió pasar desde una lógica predominantemente de cumplimiento hacia una visión más estructurada, apoyada en información, brechas y prioridades de mejora.

Cambio climático

La gestión se orientó a construir una trayectoria de reducción de emisiones y una agenda de mitigación y adaptación consistente con los riesgos y exigencias del entorno.

“Lo logrado este año refleja un avance concreto en nuestra forma de gestionar la sostenibilidad, con una visión que abarca toda la cadena de valor. La integración del área de Sostenibilidad bajo nuestra gerencia fortalece su vínculo con la gestión financiera, consolidando un enfoque más estratégico del negocio. Hoy contamos con bases más sólidas para impulsar la eficiencia, gestionar riesgos y proyectar un crecimiento responsable y sostenible en el largo plazo.”

Claudio Melgarejo

Gerente de Administración y Finanzas



1

2

3

4

5

6

93



Información *corporativa.*

1

6.1 Verificación

2

6.2 Carta de responsabilidad

3

6.3 Estados financieros

4

6.4 Anexos

5

6.5 Tablas de Indicadores

6

94



Declaración de responsabilidad.

Los abajo firmantes, en su calidad de Directores y Gerente General de Salmones Austral S.A., declaran que, en lo que les corresponde y conforme a la información disponible al momento de su aprobación, han revisado el contenido de la presente Memoria Integrada 2025 y estiman que ésta refleja de manera fiel, suficiente y veraz la situación de la Compañía, sus principales resultados, riesgos, avances y desafíos durante el ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Asimismo, dejan constancia de que la información financiera y no financiera contenida en este documento ha sido preparada sobre la base de antecedentes, registros, reportes internos y fuentes oficiales de la Compañía, y que, según su leal saber y entender, da cuenta fidedigna de los aspectos materiales de la gestión de Salmones Austral S.A. y sus filiales incluidas en el alcance de esta memoria.

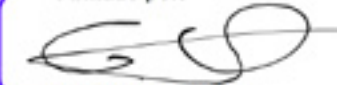
En señal de conformidad, firman la presente declaración.

Puerto Montt, marzo de 2026

Firmado por:

A417196234984E8...

Pedro José Hurtado Vicuña
Presidente del Directorio

Firmado por:

7FC8050D6870403...

Gastón Cortez Quezada
Gerente General

1

2

3

4

5

6

96



Estados Financieros.

Activos	Nota	31-12-2025 MUS\$	31-12-2024 MUS\$
Activos corrientes		273.088	274.744
Activos no corrientes		286.080	291.445
Total de activos		559.168	566.189
Pasivos			
Pasivos corrientes		153.964	149.345
Pasivos no corrientes		179.287	198.541
Total pasivos		333.251	347.886
Patrimonio total		225.917	218.303
Total de patrimonio y pasivos		559.168	566.189

1

2

3

4

5

6

97



	31/12/2025	31/12/2024
	MUS\$	MUS\$
Estado de resultados		
Ganancia (pérdida)		
Ingresos de actividades ordinarias	307.904	324.156
Costo de ventas	(277.778)	(305.470)
Margen bruto	30.126	18.686
Costos de distribución	(6.666)	(7.603)
Gasto de administración	(11.241)	(11.781)
EBIT	12.219	(698)
Depreciación	19.597	19.177
EBITDA	31.816	18.479

1

2

3

4

5

6

98



Anexos.

ANEXO 1: composición de la dotación

Dotación por ubicación según género

Región	Hombres	Mujeres	Total	%
Los Lagos	1.241	695	1.936	94,26%
Biobío	29	21	50	2,43%
Araucanía	16	1	17	0,83%
Los Ríos	16	2	18	0,88%
Metropolitana	10	1	11	0,54%
Valparaíso	5	0	5	0,24%
Coquimbo	2	0	2	0,10%
O'Higgins	4	0	4	0,19%
Maule	4	0	4	0,19%
Ñuble	3	1	4	0,19%
Aysén	2	0	2	0,10%
Magallanes	1	0	1	0,05%
Total	1.333	721	2.054	100%

1

2

3

4

5

6

99



Dotación por categoría de funciones

Categoría	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Alta Gerencia	9	0	9	0,44%
Gerencia	18	4	22	1,07%
Jefatura	65	15	80	3,89%
Operario	799	502	1.301	63,34%
Fuerza de venta	2	0	2	0,10%
Administrativo	41	57	98	4,77%
Auxiliar	1	11	12	0,58%
Otros profesionales	72	48	120	5,84%
Otros técnicos	326	84	410	19,96%
Total	1.333	721	2.054	100,00%

1

2

3

4

5

6

100



Dotación por rango etario

Rango etario	Total personas	% del total
Menos de 30 años	493	24,00%
Entre 30 y 40 años	631	30,72%
Entre 41 y 50 años	475	23,13%
Entre 51 y 60 años	341	16,60%
Entre 61 y 70 años	106	5,16%
Más de 70 años	8	0,39%
Total	2.054	100,00%

Dotación por nacionalidad

Nacionalidad	N°	%
Chilena	1.984	96,59%
Argentina	3	0,15%
Colombiana	12	0,58%
Ecuatoriana	2	0,10%
Haitiana	13	0,63%
Peruana	6	0,29%
Otras nacionalidades	34	1,66%

Dotación por antigüedad

Antigüedad	Total personas	% del total
Menos de 3 años	1.380	67,19%
Entre 3 y 6 años	371	18,06%
Más de 6 y menos de 9 años	83	4,04%
Entre 9 y 12 años	85	4,14%
Más de 12 años	135	6,57%
Total	2.054	100,00%

1

2

3

4

5

6

101



ANEXO 2: formalidad y adaptabilidad laboral

Dotación por formalidad laboral

Modalidad	Hombres	Mujeres	Total	%
Contrato indefinido	1.205	635	1.840	89,58%
Contrato a plazo fijo	128	86	214	10,42%
Por obra o faena	0	0	0	0%
Contrato a honorarios	0	0	0	0%

Dotación por adaptabilidad laboral

Tipo de jornada o modalidad	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Jornada completa	1.331	719	2.050	99,81%
Tiempo parcial	1	0	1	0,05%
Teletrabajo parcial	0	0	0	0,00%
Teletrabajo completo	1	2	3	0,15%
Pactos de adaptabilidad por responsabilidades familiares	0	0	0	0,00%
Bandas horarias para cuidado de niños/as hasta 12 años	0	0	0	0,00%
Total	1.333	721	2.054	100,00%

1

2

3

4

5

6

102



ANEXO 3: Capacitación por categoría de cargo

Dotación por formalidad laboral

Categoría	Personas capacitadas	Dotación	% capacitado	Horas totales	Promedio de horas por colaborador capacitado
Alta Gerencia	6	9	66,67%	99	16,50
Gerencia	17	22	77,27%	755	44,41
Jefatura	65	80	81,25%	3.403	52,35
Operario	627	1.301	48,19%	17.301	27,59
Fuerza de venta	0	2	0,00%	0	—
Administrativo	72	98	73,47%	3.122	43,36
Auxiliar	2	12	16,67%	185	92,50
Otros profesionales	95	120	79,17%	4.423	46,56
Otros técnicos	320	410	78,05%	15.085	47,14
Total	1.204	2.054	58,62%	44.373	36,85

1

2

3

4

5

6

103



ANEXO 4: permisos parentales

Trabajadores elegibles para uso de permiso parental

Categoría	Mujeres	Hombres	Total
Jefatura	0	1	1
Operario	25	11	36
Administrativo	2	0	2
Auxiliar	1	0	1
Otros profesionales	1	3	4
Otros técnicos	4	8	12
Total	33	23	56
Otros profesionales	95	120	79,17%
Otros técnicos	320	410	78,05%
Total	1.204	2.054	58,62%

Trabajadores que hicieron uso del permiso parental

Tipo de permiso	Mujeres	Hombres
Prenatal obligatorio	23	-
Postnatal obligatorio	26	-
Permiso postnatal parental	25	-
Permiso postnatal paternal (5 días)	-	23
Permiso postnatal parental optativo	-	0

Días utilizados de permiso parental

Tipo de permiso	Días mujeres	Días hombres
Prenatal obligatorio	759	-
Postnatal obligatorio	2.151	-
Permiso postnatal parental	2.098	-
Permiso postnatal paternal (5 días)	-	115
Permiso postnatal parental optativo	-	0

Promedio de días utilizados	Resultado
Prenatal obligatorio	33,0
Postnatal obligatorio	82,73
Permiso postnatal parental	83,92
Permiso postnatal paternal	5,0

1

2

3

4

5

6

104



ANEXO 5: diversidad del directorio

Nombre	Cargo	Profesión	Rango etario	Nacionalidad	Antigüedad reportada
Pedro José Hurtado Vicuña	Presidente	Ingeniero y empresario	Más de 70 años	Chilena	Más de 12 años
Hans Christian Samsing Stambuk	Vicepresidente	Licenciado en Economía	61-70 años	Chilena	Entre 9 y 12 años
José Ignacio Hurtado Vicuña	Director	Ingeniero	Más de 70 años	Chilena	Más de 12 años
María José Navarro Betteley	Directora	Diseñadora	41-50 años	Chilena	Menos de 3 años
Carlos Díaz Verdugo	Director	Médico Veterinario	51-60 años	Chilena	Más de 6 y menos de 9 años
José Miguel Barriga Phillips	Director	Ingeniero Civil	61-70 años	Chilena	Entre 9 y 12 años
Luis Felipe Sullivan Moreno	Director	Empresario	61-70 años	Chilena	Entre 9 y 12 años

1

2

3

4

5

6

105



ANEXO 6: Seguridad alimentaria

Indicador	Resultado 2025
No conformidades mayores Comsur	BRCGS 1 · IFS 1
No conformidades mayores Quellón	BRCGS 1 · IFS 1
No conformidades menores Comsur	BRCGS 4 · IFS 4 · BAP 8
No conformidades menores Quellón	BRCGS 4 · IFS 4 · BAP 9
Acciones correctivas implementadas	100%
Instalaciones proveedoras certificadas GFSI	100%
Retiradas de productos por seguridad alimentaria	0
Peso total retirado	0

1

2

3

4

5

6

106



Tablas de indicadores.

Indicadores generales

Esta Memoria Integrada 2025 constituye un ejercicio de reporte voluntario mediante el cual Salmones Austral busca comunicar de forma transparente y estructurada su desempeño durante el período. A continuación, se presenta una tabla que consolida indicadores generales, métricas sectoriales de SASB aplicables a la industria e indicadores GRI vinculados a los temas materiales definidos por la Compañía, con el fin de ofrecer una visión integrada de su gestión y resultados.

Indicador	Detalle	Número de página u omisión
1. INDICE DE CONTENIDOS		
2. PERFIL DE LA ENTIDAD		
2.1 Misión, visión, propósito y valores	Se deberá señalar la misión, visión y el propósito de la entidad, además de sus valores y principios corporativos. En particular, deberá señalar si adhiere o no a los Principios Rectores sobre Derechos Humanos y Empresas emanados de las Naciones Unidas, u otro estándar, guía o estándar equivalente.	6 - 7
2.2 Información histórica	Se deberá realizar una descripción de la historia de la entidad desde su constitución a la fecha, con énfasis en el último ejercicio anual y en los eventos relevantes para la entidad, ocurridos en dicho ejercicio.	8 - 10
2.3 Propiedad		
2.3.1 Situación de control	Se deberá mencionar expresamente si la sociedad posee o no un controlador, conforme a las disposiciones contenidas en el Título XV de la Ley N°18.045. En caso afirmativo se deberá informar el porcentaje controlado, directa e indirectamente, por el controlador o por cada uno de sus miembros, desglosando dichos porcentajes por series de acciones en caso que corresponda. Adicionalmente, deberá indicarse de manera expresa si los miembros del controlador tienen o no un acuerdo de actuación conjunta y si éste se encuentra o no formalizado. En caso de existir un acuerdo de actuación conjunta formalizado, deberá informar si éste considera o no limitaciones a la libre disposición de las acciones. Se deberá identificar a las personas naturales que están detrás de las personas jurídicas indicadas en el párrafo anterior, mencionando para cada una de ellas: el R.U.T., nombre completo y porcentaje de propiedad en la sociedad controladora, tanto directo como indirecto.	19 - 20
2.3.2 Cambios importantes en la propiedad o control	Si han ocurrido cambios importantes en la propiedad de la entidad en el último año, deberá indicar cuáles fueron dichos cambios.	19 -20
2.3.3 Identificación de socios o accionistas mayoritarios	Deberá indicarse el R.U.T., nombre completo o razón social, y porcentaje de propiedad de todas las personas naturales o jurídicas, distintas de los controladores, que por sí sola o con otras con que tenga acuerdo de actuación conjunta, pueda designar, a lo menos, un miembro del directorio o administración de la sociedad, o posea un 10% o más del capital o del capital con derecho a voto si se tratare de una sociedad por acciones. Las personas naturales que posean menos de un 10% del capital deberán incluirse en la lista cuando, en conjunto con su cónyuge y/o parientes, posean un 10% o más del capital.	19 - 20
2.3.4 Acciones, sus características y derechos	i. Descripción de las series de acciones: en caso de existir series de acciones, deberá describir las características de cada una de ellas y los plazos de vigencia de las preferencias correspondientes.	20
2.3.4 Acciones, sus características y derechos	ii. Política de dividendos: se deberá explicar la política de reparto de dividendos y/o utilidades, según corresponda, que pretende seguir la administración de la entidad para los próximos dos años.	20

1

2

3

4

5

6

107



Indicador	Detalle	Número de página u omisión
2.3.4 Acciones, sus características y derechos	iii. Información estadística: a. Dividendos: En relación a los dividendos repartidos, si existieren, se deberá indicar el monto pagado por dividendos provisorios y definitivos, y qué parte corresponde a la utilidad del ejercicio y a utilidades acumuladas de ejercicios anteriores. Adicionalmente, se deberá incluir una estadística de los dividendos pagados por acción en los últimos tres años, desglosando la información por series de acciones, en caso que corresponda."	No aplica
2.3.4 Acciones, sus características y derechos	iii. Información estadística: b. Transacciones en bolsas: Se deberá identificar las bolsas de valores en las cuales la entidad cotiza sus acciones y presentar, para cada mercado, entendiéndose por tales a las jurisdicciones en las que cotiza sus acciones, un cuadro resumen en el cual se indique para el último año y trimestralmente, información respecto del precio, presencia bursátil, volumen y montos transados.	No aplica
2.3.4 Acciones, sus características y derechos	iii. Información estadística: c. Número de accionistas: Se deberá informar el número total de accionistas registrados al término del período anual. En caso que dentro de los accionistas se encuentre una o más empresas de depósito y/o custodia de valores a que se refiere la Ley N°18.876, la determinación del número total de accionistas se efectuará sumando aquellos que figuren en el registro de accionistas de la sociedad y los que figuren en la lista que las sociedades anónimas deben conformar y mantener de acuerdo al artículo 26 de la referida Ley, para cada uno de los accionistas.	20
2.3.5 Otros valores	En esta sección se deberá incorporar información respecto a las características y derechos de otros valores emitidos por la entidad distintos de las acciones a que se refiere la sección 2.3.4 anterior, y que estén vigentes al cierre del ejercicio anual al que está referida la memoria.	No aplica
3. GOBIERNO CORPORATIVO		
3.1 Marco de Gobernanza	i. Cómo la entidad busca garantizar y evalúa el buen funcionamiento de su gobierno corporativo.	66 - 68
3.1 Marco de Gobernanza	ii. Cómo la entidad integra un enfoque de sostenibilidad en sus negocios.	89 - 93
3.1 Marco de Gobernanza	iii. Cómo la entidad detecta y gestiona los conflictos de interés que enfrenta, las conductas que pudieran afectar la libre competencia y competencia leal, y cómo se previene la corrupción, el lavado de activos y financiamiento del terrorismo.	76 - 77
3.1 Marco de Gobernanza	iv. Cómo la entidad se ocupa y aborda los intereses de sus principales grupos de interés, al menos identificándolos y señalando las actividades de la entidad que tienen un impacto directo en esos grupos.	74 - 75
3.1 Marco de Gobernanza	vi. Cómo la entidad detecta y reduce barreras organizacionales, sociales o culturales.	51 - 52
3.1 Marco de Gobernanza	vii. Cómo la entidad identifica la diversidad de capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones con que deben contar todos quienes desempeñen funciones en los distintos niveles de la organización.	51 - 52
3.2 Directorio	i. La identificación de cada uno de sus integrantes.	68
3.2 Directorio	ii. Los ingresos de sus miembros con ocasión de sus labores en el Directorio.	No aplica
3.2 Directorio	iii. Una descripción de la política que se hubiera implementado para la contratación por parte del Directorio de expertos que lo asesoren en materias contables, tributarias, financieras, legales o de otro tipo.	69
3.2 Directorio	v. Una descripción de los procedimientos o mecanismos que se hubieren implementado para la inducción de nuevos integrantes.	69

1

2

3

4

5

6

108



Indicador	Detalle	Número de página u omisión
3.2 Directorio	vi. La periodicidad con la cual se reúne con las unidades de gestión de riesgo, auditoría interna y responsabilidad social.	69, 71 - 72
3.2 Directorio	vii. Una descripción respecto a cómo, y con qué periodicidad, se informa de los asuntos relacionados con las materias ambientales y sociales.	69, 71 - 73
3.2 Directorio	c. Un sistema o canal de denuncias que se hubiere implementado.	76
3.2 Directorio	xiii. Respecto a la conformación del Directorio se deberá reportar: a. El número total de directores separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.	105
3.2 Directorio	b. El número de directores por nacionalidad, separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre titulares y suplentes.	105
3.2 Directorio	c. El número de directores según rango de edad, separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre titulares y suplentes.	105
3.2 Directorio	d. El número de directores por antigüedad en la organización, separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre titulares y suplentes.	105
3.2 Directorio	f. La brecha salarial por sexo en función de la media y la mediana, en el evento que existan remuneraciones diferenciadas entre directores o que existan regalías, dietas u otro tipo de compensaciones que no resulten aplicables a todos ellos.	No aplica- el directorio no es remunerado
3.3 Comités del Directorio	Respecto de cada uno de los comités que se hayan constituido dentro del Directorio, se deberá reportar lo siguiente: i. Una descripción breve del rol y principales funciones del comité respectivo.	69
3.3 Comités del Directorio	ii. La identificación de cada uno de sus integrantes durante los 2 últimos ejercicios, indicando quienes detentan o han detentado la calidad de directores independientes.	69
3.3 Comités del Directorio	iii. En forma comparativa respecto del ejercicio anterior, los ingresos de sus miembros con ocasión de sus labores en el comité correspondiente.	No aplica- el directorio no es remunerado
3.3 Comités del Directorio	iv. Identificación de las principales actividades que el comité haya desarrollado durante el año.	69
3.3 Comités del Directorio	v. Las políticas que se hubieren implementado para la contratación de asesorías y los gastos en que haya incurrido el comité respectivo durante el ejercicio por este concepto.	69
3.4 Ejecutivos Principales	Respecto de los ejecutivos principales se deberá reportar: i. Cargo, nombre, RUT, profesión y fecha desde la cual desempeña el cargo cada uno de ellos.	70
3.6 Gestión de Riesgos	i. Las directrices generales establecidas por el Directorio, u órgano de administración, sobre las políticas de gestión de riesgos.	71 - 72
3.6 Gestión de Riesgos	ii. Los riesgos y oportunidades que la entidad hubiere determinado pudieran afectar de manera material el desempeño de sus negocios: a. Riesgos y oportunidades inherentes a las actividades de la entidad y aquellos asociados a eventos que puedan afectarle a través de sus subsidiarias, asociadas, proveedores o del mercado en general, incluyendo riesgos ambientales, sociales y de derechos humanos.	73
3.6 Gestión de Riesgos	b. Riesgos de seguridad de la información, especialmente en relación con la privacidad de los datos de sus clientes.	71 - 74
3.6 Gestión de Riesgos	c. Riesgos relativos a la libre competencia.	71 - 74
3.6 Gestión de Riesgos	d. Riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores.	71 - 74

1

2

3

4

5

6

109



Indicador	Detalle	Número de página u omisión
3.6 Gestión de Riesgos	e. Otros riesgos y oportunidades derivados de los impactos que la entidad y sus operaciones generen directa o indirectamente en el medioambiente o en la sociedad.	71 - 74
3.6 Gestión de Riesgos	iii. Cómo se detectan todos esos riesgos y cómo se determinan aquellos relativamente más significativos que los demás.	71 - 74
3.6 Gestión de Riesgos	iv.Cuál es el rol del Directorio, u órgano de administración, y alta gerencia, en la detección, evaluación, gestión y monitoreo de dichos riesgos.	71 - 74
3.6 Gestión de Riesgos	v. Si cuenta con una unidad de gestión de riesgos, específicamente encargada de la detección, cuantificación, monitoreo y comunicación de riesgos.	71 - 74
3.6 Gestión de Riesgos	vi. Si cuenta con una unidad de auditoría interna o equivalente, responsable de la verificación de la efectividad y cumplimiento de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos.	71
3.6 Gestión de Riesgos	vii. Si cuenta con un Código de Ética o de Conducta o documento equivalente que define los principios y lineamientos que deben guiar el actuar del personal y del Directorio.	76
3.6 Gestión de Riesgos	viii. Si cuenta con programas de divulgación de información y capacitación permanente para el personal respecto de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos.	71
3.6 Gestión de Riesgos	ix. Si cuenta con un canal disponible para su personal, accionistas, clientes, proveedores y/o terceros ajenos a la entidad, para la denuncia de eventuales irregularidades o ilícitos, señalando cómo funciona ese canal.	76
3.6 Gestión de Riesgos	xiii. Si cuenta con un modelo implementado de prevención de delitos conforme a lo establecido en la Ley N°20.393 y destinado a evitar la comisión de éstos en la organización.	71 - 72
3.7 Relación con los grupos de interés y el público en general	i. Si cuenta con una unidad de relaciones con los grupos de interés y medios de prensa.	76 - 77
3.7 Relación con los grupos de interés y el público en general	ii. Si cuenta con un procedimiento de mejoramiento continuo para detectar e implementar eventuales mejoras en los procesos de elaboración y difusión de las revelaciones que realiza la entidad al mercado.	76 - 77
3.7 Relación con los grupos de interés y el público en general	A su vez, tratándose de sociedades anónimas abiertas, se deberá señalar: iii. Si, sin perjuicio de la potestad de la junta de accionistas de elegir a los miembros del directorio, éste ha implementado un procedimiento para informar a los accionistas, con antelación a la junta de accionistas en que se elegirán directores, acerca de la diversidad de capacidades, condiciones, experiencias y visiones que en opinión del Directorio resulta aconsejable tengan quienes formen parte del mismo, para que éste se encuentre en mejores condiciones de velar por el interés social. Así como, antes de la votación correspondiente, la experiencia, profesión u oficio de quienes son candidatos al Directorio. De la misma forma, deberá reportar si en virtud de ese procedimiento cuenta con alguna instancia que tenga como objetivo ayudar a los accionistas en la búsqueda y elección de candidatos al Directorio. A su vez, deberá indicar si esa instancia ha establecido políticas para guiar la conformación de las nóminas que se provea a los accionistas de manera que exista diversidad en sus integrantes. En particular, deberá hacer referencia a si dentro de esas políticas se ha establecido que los integrantes de esa nómina de un mismo sexo no superen 60% del total. En caso de que la entidad no cuente con dicha instancia, ésta no cuente con ese tipo de políticas, o esas políticas tengan un porcentaje de diversidad o inclusión distinta, deberá señalar las razones que lo justifican, especificando cuál es el porcentaje, si fuere el caso.	74 - 75

1

2

3

4

5

6

110



Indicador	Detalle	Número de página u omisión
3.7 Relación con los grupos de interés y el público en general	iv. Si cuenta con un mecanismo, sistema o procedimiento que permita a los accionistas participar y ejercer su derecho a voto por medios remotos, en la misma oportunidad que el resto de los accionistas que están físicamente representados en la junta de accionistas, y al público en general informarse en tiempo real de los acuerdos adoptados en tales juntas.	74 - 75
4. ESTRATEGIA		
4.1 Horizontes de Tiempo	Se deberán indicar los horizontes de tiempo de corto, mediano y largo plazo, relevantes para la entidad en consideración a la vida útil de sus activos o infraestructura de la misma.	83 - 87
4.2 Objetivos Estratégicos	Se deberá hacer mención a los objetivos estratégicos de la entidad y describir en términos generales la planificación que se hubiera establecido con el fin de alcanzar dichos objetivos.	83 - 87
4.3 Planes de Inversión	En el evento que la entidad haya aprobado la implementación de un plan de inversiones, ya sea de corto o largo plazo, se deberán informar aquellas inversiones relevantes asociadas a dicho plan.	86 - 87
5. PERSONAS		
5.1 Dotación de Personal		
5.1.1 Número de personas por sexo	Deberá reportar separado por hombres y mujeres el total de personas por cada tipo de cargo o categoría de funciones.	100
5.1.2 Número de personas por nacionalidad	Deberá reportar el número de personas por nacionalidad, separadas por sexo, para cada tipo de cargo o categoría de funciones.	101
5.1.3 Número de personas por rango de edad	Deberá reportar el número de personas por rango de edad, separadas por sexo, para cada tipo de cargo o categoría de funciones, en los rangos: menos de 30 años; entre 30 y 40; entre 41 y 50; entre 51 y 60; entre 61 y 70, y más de 70 años.	101
5.1.4 Antigüedad laboral	Deberá reportar el número de personas por antigüedad en la organización, separadas por sexo, para cada tipo de cargo o categoría de funciones, en los rangos: menos de 3 años; entre 3 y 6; más de 6 y menos de 9; entre 9 y 12, y más de 12 años trabajando en la entidad.	101
5.1.5 Número de personas con discapacidad	Deberá reportar el número de personas en situación de discapacidad, para cada tipo de cargo o categoría de funciones, distinguiendo entre hombres y mujeres. Para estos efectos se entenderá que una persona en situación de discapacidad es aquella que teniendo una o más deficiencias físicas, mentales, sea por causa psíquica o intelectual, o sensoriales, de carácter temporal o permanente, al interactuar con diversas barreras presentes en el entorno, ve impedida o restringida su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás.	52
5.2 Formalidad Laboral	Deberá informar las personas con contrato a plazo indefinido, a plazo fijo y por obra o faena. Además, las personas que prestan servicios a honorarios. Lo anterior, expresado tanto en número de personas como en porcentaje del total de personal de la entidad que esas personas representan según la modalidad del contrato. Todo ello, separado por sexo.	102
5.3 Adaptabilidad Laboral	Deberá informar separado por sexo, el número de personas con jornada ordinaria de trabajo, con jornada a tiempo parcial, con teletrabajo parcial, con teletrabajo completo, con pactos de adaptabilidad para trabajadores con responsabilidades familiares, con bandas de horas para personas que tengan al cuidado niños o niñas de hasta 12 años, así como el porcentaje del total de trabajadores de la entidad que representan esas personas para cada una de esas modalidades.	102
5.4 Equidad Laboral por Sexo		

1

2

3

4

5

6

111



Indicador	Detalle	Número de página u omisión
5.4.1 Política de equidad	La entidad deberá divulgar la existencia de políticas que tuvieren como objetivo velar por una compensación equitativa entre los trabajadores de la entidad, de conformidad con sus roles y responsabilidades, y señalar expresamente si se hubieren definido planes y/o metas para reducir las inequidades que pudieran existir en esa materia. Se deberán presentar las metas que se hubiere autoimpuesto la entidad.	51
5.4.2 Brecha salarial	Deberá informar la brecha salarial anual por sexo y para cada categoría de funciones de aquellas definidas al inicio de la sección 5, medida como el porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres.	51
5.5 Acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo	Deberá divulgar si la entidad cuenta con políticas para prevenir y gestionar el acoso laboral y sexual, señalando expresamente si cuenta con programas de capacitación sobre esas materias y con canales de denuncia.	51, 56
5.6 Seguridad laboral	Deberá divulgar el porcentaje del total de personal que fue capacitado durante el año respecto del protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo y del procedimiento de investigación y sanción al que quedan sometidas dichas conductas que hubieren sido implementados en la entidad. Junto con ello deberá divulgar el número de denuncias de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo, separando las cifras por el sexo de quien presentó la denuncia y distinguiendo aquellas presentadas ante la misma entidad y ante la Dirección del Trabajo u otro organismo equivalente."	51, 56
5.7 Permiso postnatal	Deberá referirse a las políticas de la entidad sobre seguridad laboral, informando las metas e indicadores de las tasas de accidentabilidad por cada cien trabajadores, tasa de fatalidad cada cien mil trabajadores, tasa de enfermedades profesionales por cada cien trabajadores y el promedio de días perdidos por accidente durante el año.	54 - 56
5.8 Capacitación y beneficios	Se deberá divulgar si cuenta con una política que establezca un período de descanso, posterior al nacimiento de un hijo o hija, o una vez otorgada judicialmente la tuición o cuidado personal como medida de protección o cuando se otorga el cuidado personal de un menor de edad en un procedimiento de solicitud de adopción, superior al legalmente vigente, señalando el tiempo definido en número de días, y si esa política tiene entre sus objetivos fomentar la corresponsabilidad parental, señalando cómo se incentiva el uso de permisos de postnatal por parte de hombres.	54, 104
5.8 Capacitación y beneficios	ii. El número total de personal capacitado y el porcentaje que ese número representa de la dotación total, por sexo y cargo.	48 - 49, 103
5.8 Capacitación y beneficios	iii. El promedio anual de horas de capacitación que el personal destinó, por cuenta de la entidad, a actividades de capacitación, por sexo y categoría de funciones.	48 - 49, 103
5.8 Capacitación y beneficios	iv. Identificación, en términos generales, de las materias que abordaron esas capacitaciones. Respecto de los beneficios que la entidad otorga al personal, se deberá señalar específicamente qué tipo de beneficios considera.	48
5.9 Política de subcontratación	Se deberá divulgar si cuenta con una política que establezca las directrices que se tendrán en consideración al momento de elegir las empresas subcontratistas cuyo personal desempeñará funciones en la entidad; cuáles son los estándares laborales que son exigidos a esas empresas; y los procedimientos que se hayan adoptado para verificar que dichas empresas cumplen permanentemente con esos estándares.	59
6. MODELO DE NEGOCIOS		
6.1 Sector Industrial	i. La naturaleza de los productos y/o servicios de la entidad que se comercializan en la industria.	17 - 18
6.1 Sector Industrial	ii. La competencia que enfrenta la entidad en el sector industrial.	17
6.1 Sector Industrial	iii. En caso que exista algún marco legal o normativo que regule o que afecte la industria en la cual participa, se deberá indicar cuáles son esas normas y cómo afectan sus actividades.	17
6.1 Sector Industrial	iv. Las entidades reguladoras nacionales o extranjeras que cuenten con atribuciones fiscalizadoras sobre la entidad.	17

1

2

3

4

5

6

112



Indicador	Detalle	Número de página u omisión
6.1 Sector Industrial	v. Los principales grupos de interés que se hubieren identificado y las razones por las que tales grupos tienen esa condición. Esto incluye lo que puede entenderse como grupos de interés internos, tales como los trabajadores y sindicatos, así como también grupos de interés externos, entre los cuales podrían encontrarse clientes, proveedores, autoridades, organizaciones no gubernamentales, comunidades y pueblos originarios, entre otros.	74 - 75
6.1 Sector Industrial	vi. La afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones por parte de la entidad.	75
6.2 Negocios	i. Los principales bienes producidos y/o servicios prestados y los principales mercados en los cuales son comercializados dichos productos.	18
6.2 Negocios	ii. Los canales de venta y métodos de distribución utilizados para la comercialización de los bienes y servicios.	18
6.2 Negocios	iii. Al número de proveedores que representen en forma individual, al menos el 10% del total de compras efectuadas en el período por el suministro de bienes y servicios del segmento. En caso de que ningún proveedor alcance dicha concentración deberá señalarlo expresamente.	57 - 60
6.2 Negocios	v. Las principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios.	18
6.2 Negocios	viii. Otros factores del entorno externo que fueran relevantes para el desarrollo de los negocios de la entidad, incluyendo aspectos legales, comerciales, sociales, medioambientales y políticos.	12 - 16, 83 - 87
6.3 Grupos de interés	Grupos de interés que son relevantes para la entidad y las razones por las que tales grupos tienen esa condición. Además, si la entidad pertenece, está afiliada o participa en gremios, asociaciones u organizaciones.	69 - 70
6.4 Propiedades e instalaciones	i. Se deberá informar las características más relevantes de las principales propiedades con las que cuenta la entidad para desarrollar el giro de negocio, precisando su ubicación. Se recomienda que la información sea proporcionada en forma segmentada, según áreas de negocios.	21
6.5.1 Subsidiarias y asociadas	i. Individualización, domicilio y naturaleza jurídica.	21
6.5.1 Subsidiarias y asociadas	ii. Capital suscrito y pagado.	20 - 21
6.5.1 Subsidiarias y asociadas	iii. Objeto social e indicación clara de la o las actividades que desarrolla.	21
7. GESTIÓN DE PROVEEDORES		
7.1 Pago a proveedores	Se deberá explicar la política de pago a proveedores:	
7.1 Pago a proveedores	i. Número de Facturas pagadas: el número de facturas pagadas durante el año a proveedores por cada uno de los rangos ya señalados.	57 - 60
7.1 Pago a proveedores	ii. Monto Total (millones de pesos): la suma del valor de las facturas pagadas durante el año por cada uno de los rangos ya señalados.	57 - 60
7.1 Pago a proveedores	iii. Monto Total intereses por mora en pago de facturas (millones de pesos): la suma del valor de los intereses que se pagaron o deberán pagar por mora o simple retardo por las facturas emitidas durante el período reportado.	57 - 60
7.1 Pago a proveedores	iv. Número de Proveedores: la cantidad de proveedores al que corresponden las facturas pagadas durante el año en cada uno de los rangos ya señalados.	57 - 60
7.1 Pago a proveedores	v. Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía cuando corresponda.	57 - 60

1

2

3

4

5

6

113



Indicador	Detalle	Número de página u omisión
7.2 Evaluación de proveedores	Deberá indicar si cuenta con políticas para evaluar a los proveedores y, en particular, si la entidad cuenta con procedimientos implementados con el objetivo de conocer y evaluar para sus propios fines la calidad del gobierno corporativo, sistema de gestión de riesgos y otros aspectos de sostenibilidad de sus proveedores, y las prácticas de aquellos en esas materias. Para esos efectos, se deberá mencionar qué tipo de criterios se emplean. Junto con ello deberá divulgar el número de proveedores que se hubieren analizado durante el año considerando aquellos criterios de sostenibilidad que la propia entidad se hubiere definido, el porcentaje que éstos representan del total de proveedores evaluados, el porcentaje de las compras totales del año que corresponde a proveedores analizados bajo criterios de sostenibilidad, distinguiendo, al menos, entre proveedores nacionales y extranjeros. Lo anterior se deberá referir a todos los proveedores evaluados durante el año, ya sea que fueren analizados para decidir sobre el inicio de una relación contractual o comercial, independientemente si aquella se llegara a celebrar o no, o bien a consecuencia de procesos de revisión de aquellos con los cuales ya contara con una relación de ese tipo.	59 - 60
8. CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO		
8.1 En relación con clientes	informar si la entidad cuenta con procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de sus clientes, en especial respecto a la Ley N°19.496 sobre Protección de los Derechos del Consumidor o aquella legislación equivalente cuando la entidad opere en jurisdicciones extranjeras. Además, se deberá informar el número de sanciones ejecutoriadas en este ámbito y el monto en pesos que representaron esas sanciones.	79
8.2 En relación con sus trabajadores	Informar si la entidad cuenta con procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de sus trabajadores. Además, se deberá informar el número de sanciones ejecutoriadas en este ámbito y el monto en pesos que representaron esas sanciones. Deberá referirse especialmente a si ha sido objeto de acciones de tutela laboral.	79
8.3 Medioambiental	Informar los modelos de cumplimiento o programas de cumplimiento que contengan información sobre la definición de sus obligaciones ambientales, modalidad de cumplimiento fijada, plazo de implementación de la conducta de cumplimiento, unidad responsable, matriz de riesgo ambiental y todo antecedente relevante relativo a la comprensión de dicha obligación y su cumplimiento. En caso de no contar con tales modelos o programas, se deberá especificar claramente ese hecho e indicar las razones. Además, se deberá reportar el número de sanciones ejecutoriadas del Registro Público de Sanciones de la Superintendencia de Medio Ambiente o de aquel órgano equivalente en jurisdicciones extranjeras, el total de multas; y el número de programas de cumplimiento aprobados; programas de cumplimiento ejecutados satisfactoriamente; planes de reparación por daño ambiental presentados; y planes de reparación por daño ambiental ejecutados satisfactoriamente.	79
8.4 Libre competencia	Informar si la entidad cuenta con procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios que puedan afectar la libre competencia. Además, se deberá informar el número de sanciones ejecutoriadas en este ámbito y el monto en pesos que representaron esas sanciones.	79
8.5 Otros	Informar si la entidad cuenta con procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios a la Ley N°20.393 que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas. Además, se deberá informar el número de sanciones ejecutoriadas en este ámbito y el monto en pesos que representaron esas sanciones.	79
9. SOSTENIBILIDAD		
9.1 Métricas SASB	Deberá reportar las métricas establecidas por el Sustainability Accounting Standards Board (SASB) que resulten materiales para la entidad de acuerdo con su sector industrial y conforme al estándar SASB vigente al 1 de enero del año al que está referida la memoria. Para tales efectos se estará a la clasificación de industrias Sustainable Industry Classification System (SICS) que a juicio del directorio u órgano de administración resulte más pertinente. No obstante, si tuviere negocios sustanciales en múltiples industrias deberá considerar el reporte de métricas SASB adicionales a las de su sector industrial primario que le resulten materiales. Cada una de las métricas deberá ser identificada con el código del estándar SASB que le corresponda, reportada en el formato establecido por ese estándar y, en el caso de valores monetarios, con cifras expresadas en millones de la misma moneda que la utilizada en sus estados financieros. Tratándose de métricas que no pudiere estimar o que para hacerlo debiera incurrir en costos o esfuerzos desproporcionados se deberá señalar expresamente las razones que no le permiten reportar cada una de ellas.	118 - 119

1

2

3

4

5

6

114



Indicador	Detalle	Número de página u omisión
9.1 Verificación Independiente	Deberá reportar si se ha llevado a cabo algún proceso de verificación por parte de un tercero ajeno a la entidad de la información y métricas relacionadas con la sostenibilidad que la entidad estuviere reportando. Al referirse a esta materia deberá señalar expresamente el conjunto de información que fue sometida a esa verificación independiente y el estándar que se hubiere utilizado para esos efectos.	95
10. INFORMES FINANCIEROS	Se deberá señalar que los estados financieros de la entidad están disponibles en el sitio en Internet de la Comisión para el Mercado Financiero y en el de la propia entidad, en caso de tenerlo, indicando las URLs de ambos sitios. Además, la entidad podrá incluir sus estados financieros resumidos, junto al de las sociedades señaladas en la letra A.4.2 del número 2.1 de la Sección II de la NCG N°30, si así lo estima conveniente.	97 - 98



Indicadores GRI materiales

Tema material	Subtema	Número de indicador	Nombre de indicador	Número de página / Motivo de omisión
Excelencia operacional	Indicadores propios	Concesiones	Número de concesiones	11
		Mercado	Mercados de destino	11
		Información financiera	Millones en activos (USD)	11
		Información financiera	Millones en ventas (USD)	11
		Información financiera	Millones en Ebitda (USD)	11
		Información financiera	Millones en utilidades (USD)	11
		Información comercial	Precio promedio de WFE por kilo	11
		Información comercial	Volumen Total de Ventas año 2025	11
		PEX	¿Cuáles fueron los focos de trabajo de PEX establecidos durante el 2025?	16
		PEX	Indique qué sitios, oficinas, plantas y/o pisciculturas operaron durante el 2025 bajo metodología PEX.	12 - 15
		Farming	Centros de agua dulce y agua mar que operaron en 2025	14
		Farming	Producción Smolt (Nº) 2025	13
		Farming	Certificaciones agua dulce y agua mar 2025	15
		Farming	Cosecha (TON WFE) 2025	14
		Plantas de Proceso	Total de superficies construidas y líneas de producción	15
		Plantas de Proceso	TON WFE de materias primas procesadas en 2025	15
Plantas de Proceso	Certificaciones 2025	15		

1

2

3

4

5

6

116



Indicadores GRI sectoriales agricultura, acuicultura y pesca

Tema material	Número de indicador	Nombre de indicador	Número de página / Motivo de omisión
GRI 13: sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.1	Emisiones	34
	13.2	Adaptación al clima y resiliencia	32 - 37
	13.3	Biodiversidad	27 - 30
	13.4	Conversión de ecosistemas naturales	26 - 28
	13.7	Agua y efluentes	31 - 33
	13.8	Residuos	41 - 43
	13.9	Seguridad alimentaria	106
	13.10	Inocuidad de los alimentos	15, 72
	13.11	Salud y bienestar animal	24 - 26
	13.12	Comunidades locales	61 - 64
	13. 15	No discriminación e igualdad de oportunidades	51
	13. 19	Salud y seguridad en el trabajo	54 - 53
	13. 20	Prácticas de empleo	48 - 54, 102
	13. 23	Trazabilidad de la cadena de suministro	57 - 60
13. 25	Competencia desleal	79 - 80	
13. 26	Anticorrupción	76 - 77	

1

2

3

4

5

6

117



Indicadores SASB carnes, aves y lácteos

Tema	Código	Indicador	Número de página / Motivo de omisión
Emisión de gases de efecto invernadero	FB-MP-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	36
	FB-MP-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	34 - 36, 39
Gestión de la energía	FB-MP-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables.	40
Gestión del agua	FB-MP-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	31 - 33
	FB-MP-140a.2	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos.	32 - 33
	FB-MP-140a.3	Número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.	33 - 33
Uso del suelo y efectos ecológicos	FB-MP-160a.1	Cantidad de abono y desechos de animales generados, porcentaje gestionado según un plan de gestión de nutrientes.	No aplica por la naturaleza del negocio
	FB-MP-160a.2	Porcentaje de pastos y tierras de pastoreo gestionados según los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS).	No aplica por la naturaleza del negocio
	FB-MP-160a.3	Producción de proteínas animales a partir de operaciones concentradas de alimentación de animales (CAFO).	No aplica por la naturaleza del negocio
Seguridad alimentaria	FB-MP-250a.1	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves.	106
	FB-MP-250a.2	Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas de acuerdo a un programa de certificación de seguridad alimentaria de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI).	106
	FB-MP-250a.3	(1) Número de retiradas emitidas y (2) peso total de los productos retirados	106
	FB-MP-250a.4	Análisis de los mercados que prohíben la importación de los productos de la entidad	No aplica
Salud y seguridad de la fuerza laboral	FB-MP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad	50
	FB-MP-320a.2	Descripción de las actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas.	No aplica por la naturaleza del negocio
Cuidado y bienestar de los animales	FB-MP-410a.1	Porcentaje de carne de cerdo producida sin jaulas parideras	No aplica por la naturaleza del negocio
	FB-MP-410a.2	Porcentaje de ventas de huevos de gallinas sin jaula	No aplica por la naturaleza del negocio
	FB-MP-410a.3	Porcentaje de producción certificada según un estándar de bienestar animal externa	25

1

2

3

4

5

6

118



Tema	Código	Indicador	Número de página / Motivo de omisión
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de animales	FB-MP-430a.1	Porcentaje de ganado de proveedores que aplican los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS) u otro equivalente.	No aplica por la naturaleza del negocio
	FB-MP-430a.2	Porcentaje de instalaciones de producción de proveedores y contratados que se ha verificado que cumplen los estándares de bienestar animal.	No aplica por la naturaleza del negocio
Adquisición de piensos y animales	FB-MP-440a.1	Porcentaje de alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	31
	FB-MP-440a.2	Porcentaje de contratos con productores situados en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	No aplica
Parámetros de actividad	FB-MP-000.A	Número de instalaciones de procesamiento y fabricación.	15
	FB-MP-000.B	Producción de proteína animal, por categoría; porcentaje subcontratado.	No aplica por la naturaleza del negocio

1

2

3

4

5

6

119





 **Salmones
Austral**